

שאלות ותשובות במכרז מס' 1/2021 להפעלה מקצועית של הוסטלים בפריסה ארצית

להלן תשובות לכל השאלות אשר הועברו למשרד בהתייחס למכרז שבנדון.
התשובות לשאלות במסמך זה מחייבות את המציעים והינן חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

מס' השאלה	עמוד במכרז	סעיף	שאלה	מענה הרשות
1.	2	1.6	מה המשמעות שהשירותים אינם כוללים העמדת מבנה למסגרות? האם הכוונה בעת הפניה למכרז ומאוחר יותר יש להעמיד מבנים? או שמדובר במבנים קיימים כולל למרכז היום ולדירות המעבר?	הספק לא יידרש להעמדת מבנים במסגרת מתן השירות בהתאם למכרז זה.
2.	2	1.7	לא ברורה הדרישה- האם הזוכה יאלץ לספק כח אדם לא לטובת הפעלת המסגרת בה הוא זכה? מי יהיה אחראי לשלם את השכר של אותם עובדים שמספק הזוכה?	אכן ייתכן מקרה כזה. ראו הוראות סעיף 17 למכרז ביחס לכך וכן הוראות ההסכם.
3.	15	17.2	1. מה המשמעות ומדוע יופחתו 10% הנחה קבועה? 2. האם המחיר יהיה כולל מע"מ?	תמורת מנחי קבוצות ומטפלים משולמת לפי שעת עבודה בהתאם לתעריפי החשב הכללי. לא נקבעה תחרות על תעריפים אלה במסגרת הצעת המחיר, אלא תמורה קבועה שנקבעה על תעריף החשב הכללי בניכוי הנחה שנקבעה על ידי הרשות שהינה בגובה 10%. תעריפי החשב הכללי אינם כוללים מע"מ.

המציעים מופנים לקישור להוראה המצוי בסעיף, במסגרתה מפורט הנדרש ביחס לתעריפים ואופן התשלום.				
כן, כאמור במפורש במכרז.	האם רשימת בעלי התפקידים כאן (מדריך - מלווה שיקום, מדריך מלווה ורכזת בית) אמורה לחפוף לפירוט התפקידים בסעיף 26 - מלווה בטחון, רכזת בית ומדריך מלווה שיקום?	17.3	15	.4
הרשות תשלם עבור ההכשרה, אולם שעות העבודה של עובדי הספק במהלך ההכשרה ישולמו על ידי הספק.	האם הרשות תשלם עבור שעות ההכשרה/ ימי עיון/ הדרכות וכו' לעובדים?	6	19	.5
יש לבקש אישור לפי חוק חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001.	על פי הידוע לנו, כיום לא ניתן לבקש יותר אישור עברייני מין.	11	19	.6
הרשות כפופה לחובת הסבירות בפעילותיה ותשקול כל מקרה לגופו. עם זאת, האמור בסעיף משקף את הציפייה של הרשות לקביעות של נותני שירות ועל הספק לעשות כל שביכולתו לשמר את נותני השירות.	תחלופת כח אדם לעיתים איננה בשליטת המפעיל. מעבר לכך, ישנם מקרים בהם הועסק עובד אך בפועל עולה כי איננו מתאים לתפקיד. האם ראוי שלא יהיה שיקול דעת לקולא במקרים מסוימים?	22	21	.7
1. לאור אופי המשרה המאופיינת באינטנסיביות רבה ובשעות ערב רבות אנו רואים לנכון לפרוס את המשרות המקצועיות כאמור במכרז ובאופן זה להבטיח את שימור העובדים לאורך זמן. עם זאת, החליט המזמין לאפשר לספק הזוכה לאייש את אחוז המשרה הנקוב במכרז, במספר המשרות שהוא מוצא לנכון, ובלבד שתהיה עמידה בדרישות המכרז.	טבלת דרישת כח אדם – 1. בשל צו ההרחבה של העובדים הסוציאליים משרה הפחותה מ-80% מצריכה מהמפעיל לשלם תוספת משרה. על כן, הדרישה לפרוס את זה היקף משרות המקצועיות ל-4/5 משרות לא מובנת ומכבידה על המפעיל. נבקש לבטל את הדרישה.	23	22	.8

<p>2. השירות אינו 24/7. במהלך שעות היום, כאשר הדיירים מצויים בתעסוקה אין דרישה מחייבת לאיש צוות במקום (פרט למרכז היום). זמני פעילות המדריכים הוגדרו בפירוט. זמני הפעילות של שאר העובדים בהתאם לצרכים המשתנים.</p>	<p>2. היקף המשרה- לא ברור כיצד ניתן לתת שירות 24/7 על בסיס אחוזי משרה שנרשמו.</p>			
<p>ראה מענה לשאלה 22 להלן.</p>	<p>היקף המשרה – לא ברור כיצד ניתן לתת שירות 24/7 על בסיס אחוזי משרה שנרשמו. על מנת שיהיה נוכחות של 24/7 צריך להעסיק 4 משרות מלאות. במידה ורוצים להעניק שירות לכל דייר (ביחס של עובד ל4) במהלך היום יש להוסיף עוד 2.5 משרות לפחות.</p>	<p>23</p>	<p>22</p>	<p>.9</p>
<p>המרכיב האחוזי חושב ללא שעות הלינה/מנוחה. סך השעות הנדרשות, חלוקתן ואופן חישוב התגמול עבורן מפורט בגוף המכרז כך שיש להתייחס לכמות השעות הנדרשות ולא לאחוז המשרה.</p>	<p>מפרט כח אדם בטבלה בעמוד 22, כיצד חושבו מדריכים ב 133% משרה? על פי סך תפקידי המדריך הנרחבים יש צורך בנוכחות יומית, לפי הפירוט בעמוד 25, אלו כוללים גם לינה בסופי שבוע. אם מדובר גם במדריך עם לינה כל ערב וגם בסופי שבוע וחגים, מדובר על מינימום של 400% משרה כדי לבצע את כל המשימות.</p>	<p>23.1</p>	<p>22</p>	<p>.10</p>
<p>הכוונה לקורס הדרכת סטודנטים ממסגרת אקדמית מוכרת ו/או קורסי הדרכת עובדים מבית הספר המרכזי לעו"ס, דימול.</p>	<p>מנהל מסגרת- דרישות מינימום- סעיף 6- אשמח לקבל דוגמאות למה נחשב קורסים להדרכה טיפול.</p>	<p>6</p>	<p>23</p>	<p>.11</p>

ראו מענה לשאלה 10 לעיל.	כני"ל לגבי ההוסטל לעוברי חוק בסעיף 23.2 - ראה פירוט משימות המדריך כולל נוכחות בסופי שבוע.	23.2	27	.12
ראו מענה לשאלה 10 לעיל.	כני"ל לגבי הוסטל תורני סעיף 23.3 פירוט עבודת המדריך.	23.3	31	.13
מרכז היום ימוקם בתוך מסגרת קיימת או הוסטל כך שמנהל ההוסטל יהיה המנהל שאליו כפוף רכז מרכז היום.	כיצד אין מנהל למרכז יום? מי אמור לנהל את המסגרת? במידה ונותנים לאיש טיפול, אז הוא כבר לא רק איש טיפול אלא מנהל וצריך להתייחס לכך ולתגמל בהתאם.	23.4	35	.14
כאמור במפורש בסעיף, מפרט זה מתייחס לבעלי התפקידים המנויים בסעיף 17 למכרז ושישויכו בהתאם לדרישה למסגרות קיימות של הרשות.	מפרט כח אדם זה אינו משויך ישירות לאף מסגרת. נא לפרט את הצורך.	26	38	.15
ראו מענה לשאלה 1 לעיל. מעבר לכך יודגש, כי הספק לא נדרש להעמיד מבנים, אלא נותני שירות מקצועיים, כמבוקש במכרז. המבנים יועמדו על ידי הרשות.	מה הכוונה בהפעלה מקצועית? האם יש מפעיל אחר ליתר הדברים הנדרשים להפעלת מסגרות אלו? האם הכוונה הינה רק למתן שירותים בתחום כ"א?	כללי	כללי	.16
מפרט ההזנה מתואר בנוהל ההפעלה בסעיף 16. הספק לא נדרש לתקצב היבט זה.	מה לגבי כלכלת המשתקמים?	כללי	כללי	.17
בכל הארץ	האם כתובת מתן השירות יכולה להשתנות בכל רחבי הארץ, או רק בתחום המחוז?	1.3	2	.18
כאמור במכרז, הספק הזוכה נדרש להעמיד נותני שירות מקצועיים ולא את המבנה.	מה הכוונה ב"מסגרת חדשה שאינה מופיעה במכרז"? לאיזה סוג מסגרת היא שייכת? איך ניתן להתחייב להפעיל מסגרת שלא ידוע מהי?	1.4	2	.19

במידה וספק מסוים לא יהיה מעוניין לתת את השירות, לכשיידרש, הרשות לא תחייבו לעשות כן, אם כי כל הנדרש במקרה זה מטעם הספק הינו גיוס נותני שירות מתאימים, בדומה למסגרות המפורטות במכרז.				
המבנים וההוצאות השוטפות הכרוכות בהן יועמדו על ידי הרשות.	נאמר כי המציע לא נדרש להעמיד מבנה באחריות מי להעמיד מבנה להפעלת המסגרות? במידה והמבנים ניתנים ע"י המזמין מה הדין לגבי תשלומים שונים כגון: שכ"ד? תחזוקת מבנה? מים, חשמל, ארנונה?	1.6	2	.20
כן. ראו גם מענה לשאלה 2 לעיל.	מה הכוונה בנותני שירותים למסגרות קיימות? בנוסף למסגרות נשוא מכרז זה?	1.7	2	.21
ראו מענה לשאלה 19 לעיל וכן הוראות סעיף 17 למכרז.	הדרישה המוצגת בסעיף זה הינה כללית מאד. האם מדובר על מסגרות בכל הארץ? תוך כמה זמן נדרש הספק למתן שירות? מה התמורה? מה התנאים הנלווים?	1.8	2	.22
הרשות אינה מתחייבת לפרק זמן מסוים, אולם הרשות כפופה לסבירות בפעילותיה ותעמיד פרק זמן מתאים.	במידה ותידרש העמדה חלקית של נותני שירות לאחר תחילת ההפעלה, נבקש כי יוגדר פרק זמן של 45 יום לפחות לצורך סיומי העסקה כדין	1.9	2	.23
נכון.	למה הכוונה ב"עת תדרוש"? יתכן שלא כל השירותים יופעלו באופן מיידי?	4.4	4	.24
על הספק לתמחר את כל ההוצאות הצפויות במסגרת הצעת המחיר שלו.	מדוע לא תשולם תמורה עבור נסיעות? זהו חלק ממרכיב השכר של כל עובד	16.3.4	13	.25

<p>מדובר על מנחי קבוצות ומטפלים שיועמדו על פי דרישה.</p> <p>הרשות אינה מחייבת את הספק לשלם לנותן השירות את התעריף המקסימלי. על הספק ונותן השירות לקבוע את תנאי התשלום עבור השירות ביניהם.</p> <p>התעריף שישולם לספק הינו כאמור בסעיף. ראו גם מענה לשאלה 3 לעיל.</p>	<p>לא ברור מדוע התשלום יכלול 10% הנחה ולאחר מכן 20% הנחה, כאשר אנו נדרשים לשלם לעובד את התעריף המקסימלי</p>	17.2	15	.26
<p>זוהי מסגרת הזמנים הרצויה. במקרים חריגים ובאישור הרשות ניתן יהיה לקבל ארכה.</p>	<p>נבקש להאריך את זמן ההתארגנות וקליטת העובדים וזמן הצגת רשימת נותני השרות מעבר ל 21 יום.</p>	1	19	.27
<p>הרשות אינה מתחייבת לכך. עם זאת, הרשות מחויבת לסבירות בפעילותיה.</p>	<p>מכיוון שמדובר על נותני שירות עימם מתקיימים יחסי עובד מעביד, נבקש כי כל מקרה של בקשה להחלפת עובד תנומק, וכי לספק תנתן ההזדמנות לענות ולתקן את הדרוש תיקון בטרם תתקבל החלטה על החלפת נותן שירות</p>	9	19	.28
<p>הבקשה נדחית. הרשות אינה מחייבת את הספק להפסיק את ההתקשרות בין הספק לעובד, אלא מבקשת הפסקת מתן שירותים באמצעות אותו נותן שירות למזמין.</p>	<p>מכיוון שמדובר על יחסי עובד מעביד, יש צורך לתת הודעה מוקדמת של לפחות 30 יום מראש, ובכל מקרה, הדרישה להציג עובד חלופי תוך 14 יום נשמעת בלתי סבירה ונבקש להגדיר זמן סביר יותר למציאת עובד חלופי.</p>	10	19	.29

כל ההיבטים הקשורים לכלכלה ולשירותים הפנימיים של ההוסטל- דמי קליטה, דמי כלכלה, פעילויות העשרה וכד'.	הסעיף לא ברור, נבקש להבין אילו החלטות בעלות משמעות כספית שדורשות אישור מראש יכולות להיות	21	21	.30
ראו מענה לשאלה 7 לעיל.	גובה הקנסות, לא כולל מע"מ, נראה גבוה מאד ובחלקו לא מאפשר לספק לתקן את הדרוש תיקון טרם הטלת קנסות כבדים. נבקש לשקול סעיף זה ולבנות מנגנון של תיקון התקלות טרם השתת קנסות	22	21	.31
למזמין אין מידע ביחס למיקום הגאוגרפי מעבר למה שצוין במכרז. על הספק להיערך למתן השירות בכל מיקום שידרוש המזמין. עם זאת, מובהר למציעים כי המזמין צופה שהמיקום יהיה בין באר שבע בדרום לעכו בצפון, אם כי אין המזמין מתחייב לכך. לספק יינתן זמן הערכות כאמור במכרז.	המיקום הגאוגרפי אינו ידוע כעת. נבקש לקבל מיקום גאוגרפי על מנת שניתן יהיה לקבל החלטה על התמודדות במכרז, שכן למיקום הגאוגרפי יש השפעה ישירה על יכולת מתן המענים של המציע	23.1.3	21	.32
ראו מענה לשאלה 32 לעיל.	המיקום הגאוגרפי אינו ידוע כעת. נבקש לקבל מיקום גאוגרפי על מנת שניתן יהיה לקבל החלטה על התמודדות במכרז, שכן למיקום הגאוגרפי יש השפעה ישירה על יכולת מתן המענים של המציע	23.3.3	31	.33
מדובר על נותני השירות שיידרשו, בהתאם לדרישת הרשות, למסגרות קיימות. ראו סעיף 17.3 למכרז.	מה מוגדר בסעיף 17 למכרז? נראה כי אין קשר בין ההפנייה לסעיף זה לתוכן הדברים האמורים בסעיף 17.	26	38	.34
מלווה הבטחון פועל במסגרת מתקני הרשות במחוזות. הנ"ל יועסק ב – 75% משרה. רכישת הציוד באחריות הרשות.	מלווה בטחון – באיזה מסגרות פועל? מה היקף המשרה? מי אחראי לרכישת הציוד הנלווה?	26	38	.35
המשמעות היא שתמורה תשולם רק עבור שירות שניתן.	מה המשמעויות של ביצוע בפועל?	5	61	.36

ראו מענה לשאלה 74 להלן.	אנחנו עמותה – מלכ"ר ולא מחויבים במע"מ – כיצד עלינו להגיש את הצעת המחיר הנדרשת? האם לסמן 0 ברכיב המע"מ?!	+11.1+11.2 11.3+11.4	62+63	.37
הבקשה נדחית. עם זאת יובהר, כי הרשות מחויבת לסבירות בפעילותיה.	נבקש הדדיות בסעיף זה, וכן הגדיר התראה של 90 יום מראש לצורך סיומי העסקה כדין	4.3	67	.38
מקום שנרשם לגבי הפרה שהינה יסודית ובהתאם לחוק החוזים.	נבקש להגדיר מהי "הפרה יסודית"	4.4	67	.39
אין סתירה. ממועד הפנייה לספק בבקשה למתן השירות, עליו לעמוד בדרישות המכרז. הסעיף דן בכך, שפנייה לקבלת שירות תעשה בהתאם לצרכי המזמין.	סעיף זה עומד בסתירה מסוימת לסעיף 1 בעמוד 19 בו אנו נדרשים להעמיד צוות תוך 21 יום אל מול העובדה שפנייתכם לנוותן השירותים היא לא מוגדרת בזמן.	6.4	68	.40
אין שינוי בתנאי ההסכם והמכרז. ראו גם מענה לשאלה 29 לעיל.	נבקש מחיקת סעיף זה או לחלופין נבקש לנמק את הצורך בהחלפת איש הצוות ולהגדיר את זמן ההחלפה לאחר מתן הודעה מראש של 45 יום לפחות לצורך סיומי העסקה כדין	6.7	68	.41
ההתייחסות כללית מדי ולא ניתן להשיב עליה. יודגש, כי סעיף 9 להסכם דן בכך כי ההעסקת העובדים הינה באחריות הספק הזוכה, והרשות לא תתערב בזהות העובדים, שכן אין יחסי עובד מעביד בין הרשות לעובדים אלה. יובהר, כי גם במקרה ותבקש הרשות החלפת עובד, אין בכך משום בקשה מהספק לסיים את ההתקשרות עם עובד זה, אלא רק להפסיק את מתן השירות על ידו לרשות.	פרק 9 ובעיקר סעיף זה מלא בסתירות - בדיקתכם	9.2	68	.42

43.	68	9.3	נבקש מחיקת סעיף זה או לחלופין כי המזמין ינמק את הסיבות לבקשתו להחלפת עובדים	אין שינוי בתנאי ההסכם והמכרז. ראו גם מענה לשאלה 29 לעיל.
44.	69	12.1.1	1. מכיוון שהמזיע מגיש הצעת מחיר, לא ברורה ההנחיה של שכר מסוים לחלק מהמשרות. 2. נבקש כי ההגדרות יהיו תואמות לחוקי העבודה. לדוגמא, מהשעה 17:00 עד 24:00 בימי חול נהוג לשלם 100% מערך שעה כל עוד לא עברו 8 שעות עבודה, במשמרת שישי לילה יש לשלם 150%, ולא ניתן לשלם 100% מערך שכר בסיסי לשעה וכו'.	1. מדובר על נותני שירות המפורטים בסעיף 17.3 2. יש לשלם את שכרם של העובדים בהתאם להוראות החוק / ההסכמים הקיבוציים והענפיים ולגבי המדריכים גם בהתאם לפס"ד ע"ע 56763-05-17 שהתקבל בעניינם ביום 23 אוגוסט 2018 בבית הדין הארצי לעבודה.
45.	70	12.1.1.6	ההגדרה של 100% מערך השעה הבסיסי לשעות הלינה אינה תקפה וחוקית בסופי שבוע, נבקש לתקן סעיף זה	עניין התשלום בעבור שעות הלינה לא מופיע בחוק, ברם זה עובר כחוט השני בפסיקה הענפה. בהתאם לפסקי הדין מקובל לשלם למדריכים תשלום בשיעור של 50% מהשכר בעבור שעות הלינה, ברשות מזה מס' שנים שמשלמים להם שכר של 100% בעבור שעות הלינה.
46.	70	12.1.3	אנו משלמים קרן השתלמות לכל עובד מהיום הראשון לעבודתו. נבקש הבהרה למשפט "קרן השתלמות... באישור המזמין מראש בלבד"	ההחלטה אם לשלם מעבר לנדרש מסורה לספק.
47.	70	12.2	מדוע לא תשולם תמורה נפרדת עבור נסיעות? מי מממן את נסיעות העובדים?	ראו מענה לשאלה 25 לעיל.
48.	10	15.1	יש למחוק את המילים "פוליסת ו"	הבקשה נדחית.
49.	10	15.3	יש למחוק את הסעיף. אין זה מקובל להמציא את הפוליסות.	הבקשה נדחית.
50.	72	17.2	בהתייחס לאמור בסעיף 17.2, יש לדרוש מחיקת המילים: "מיד עם דרישה, על כל ההוצאות...", ובמקומן יירשם: "בשל קביעה כאמור שניתנה בפסק דין חלוט שביצעו לא עוכב, ולאחר שניתנה לספק הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך".	מקובל.

הבקשה נדחית.	בהתייחס לאמור בסעיף 18.1, יש לדרוש מחיקת המילים: "כל פגיעה, הפסד", "על פי כל דין".	18.1	72	.51
הבקשה נדחית.	נבקש מחיקת האמור בסעיף זה	18.2	72	.52
הבקשה נדחית. מקובלת התוספת - ובלבד שקביעה כאמור תינתן בפסק דין חלוט שביצועו לא עוכב, ולאחר שניתנה לספק הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך המשפטי.	בהתייחס לאמור בסעיף 18.3, נבקש מחיקת המילים: "תשלום או הוצאה", "מכל סיבה שהיא", "מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המזמין". כמו כן, בסוף הסעיף יש להוסיף את המילים: "ובלבד ש קביעה כאמור תינתן בפסק דין חלוט שביצועו לא עוכב, ולאחר שניתנה לספק הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך המשפטי".	18.3	72	.53
1. המילים " ובשם מי מטעמו" מבוטלות. 2. המילה "כאמור" מוחלפת ב: " על פי דרישות המכרז". השאר ללא שינוי.	1. יש למחוק את המילים "בשמו ובשם מי מטעמו". 2. יש למחוק את המילים "שניתן היה ולהחליפן במילה "שהתחייב"	19.2	72	.54
הבקשה נדחית.	יש למחוק את המילים "14 ימי עבודה" ולהחליפן במילה "עם".	19.7	72	.55
הבקשה נדחית.	יש למחוק את המילים "ו/או הפוליסות".	19.9	72	.56
הבקשה נדחית.	יש למחוק את המילים "זיהום פתאומי".	19.18		.57
הבקשה נדחית.	יש למחוק את המילים "כל עוד קיימת למפקח אחריות על פי כל דין" ולהחליפן במילים "למשך 3 שנים נוספות לאחר סיום ההתקשרות".	19.25	72	.58
הבקשה נדחית.	בהתייחס לאמור בסעיף 20 על תתי סעיפיו, אנו סבורים כי יש לדרוש שזכויות היוצרים וכל הפיתוחים שיוצרו במהלך תקופת ההתקשרות, תהיינה שייכות למציע בלבד.	20	74	.59

מאושר.	יש למחוק קוד 302	נספח ד' - אישור ביטוח אחריות מקצועית	81	.60
הבקשה נדחית.	מבקש לקבל את נספחי הניסיון המיועדים למילוי כקובץ וורד		כללי	.61
לגביי האזור הגיאוגרפי ראו מענה לשאלה 32 לעיל. לא צפוי להתקיים סמל מסגרת. המסגרות יופעלו על פי מנדט של הרשות.	מהו האזור הג"ג המיועד? האם קיים סמל משרד הרווחה לגביו?	1.3.1	2	.62
ראו מענה לשאלה 62 לעיל.	מהו האזור הג"ג המיועד? האם קיים סמל משרד הרווחה לגביו?	1.3.2	2	.63
ראו מענה לשאלה 62 לעיל.	מהו האזור הג"ג המיועד? האם קיים סמל משרד הרווחה לגביו?	1.3.3	2	.64
מרכז יום לטיפול באלמ"ב. לא צפוי להתקיים סמל מסגרת, עם זאת, ככל שיתקיים סמל, יופעלו לגבי אותה המסגרת כל ההנחיות המחייבות של משרד הרווחה. המסגרות יופעלו על פי מנדט של הרשות.	מהו האזור הג"ג המיועד? איזה סוג מרכז יום זה אמור להיות? האם קיים סמל משרד הרווחה לגביו?	1.3.4	2	.65
הבקשה נדחית. עם זאת, הרשות מחוייבת לסבירות בפעילותיה.	מבוקש להוסיף בסיפא " לפחות 45 יום מראש טרם סיום תקופת ההתקשרות."	6.3	5	.66
אין מניעה להגיש עותק למקור.	האם יש להגיש רק את המקור של הצעת המחיר או גם עותק ומקור של הצעת המחיר?	9.4	5	.67
הבקשה נדחית. על המציע בעצמו לעמוד בתנאי הסף.	מבוקש להוסיף בסוף תנאי הסף בסעיף את הנוסח להלן כמקובל במכרזי משרד הרווחה למתן שירותים דומים לשירותים נשוא מכרז זה – "לעניין סעיף 11.2 למכרז יובהר כי "מציע" משמעותו המציע או בעל השליטה במציע או המנהל הכללי של המציע. "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968. יובהר כי במקרה שמציע מציג מענה לסעיף זה נסיון של בעל השליטה במציע או המנהל הכללי, על הנסיון להתקיים בבעל השליטה או	11.2	8	.68

	במנהל באופן מלא בכל אחד מהם לחוד ולא יתאפשר נסיון המתקיים בהם יחד".			
נכון. הכוונה לתנאי הסף שבסעיף 11.2.	אנא הבהרתכם כי נפלה טעות סופר וכי הכוונה הייתה ל- "בתנאי הסף שבסעיף 11.2" (ולא בסעיף 11.1.10 כפי שכתוב)	12.11	9	.69
הבקשה נדחית.	שורה 3 לאחר המילה "האמצעים" מבוקש להוסיף " הסבירים והמקובלים" שורה אחרונה, מבוקש למחוק " ברמה גבוהה" ולכתוב" ברמה סבירה ומקובלת"	13.1	9	.70
אין שינוי בהוראות המכרז וההסכם. עם זאת מובהר, כי הרשות מחוייבת לסבירות בפעילותיה.	שורה 2 לאחר המילה " החוזה" מבוקש להוסיף " היה לא תוקנה (ככל שניתן לתקן) תוך 14 ימים מיום קבלת הודעה בכתב מאת המזמין."	13.4	9	.71
ראו מענה לשאלה 71 לעיל.	מבוקש להוסיף בסיפא " ולא תיקן הפרתו תוך 7 ימים מיום קבלת הודעה בכתב מאת המזמין"	14.10	10	.72
השאלה אינה ברורה. על המציע לציין במענה עבור איזו מסגרת או מסגרות מוגשת הצעתו. מלבד זאת, כאמור בטבלה שבסעיף, יש להציג תכנית מתודולוגית נפרדת עבור כל מסגרת. על המציע לוודא כי הצעתו מוגשת בהתאמה לנדרש במכרז.	האם ניתן להגיש את אותן מסגרות לגבי כל מסגרת שבמענה? האם נדרש להגיש את הטבלאות בנפרד לגבי כל מסגרת?	16.2.5	11	.73
על המציע הסבור כי הוא אינו מחויב במע"מ באספקת השירותים מכוח מכרז זה, לפנות אל רשות המסים לקבלת אישורה על כך ולצרף את האישור כאמור כנספח להצעה. על מציע אשר פנה אל רשות המסים, אך טרם קיבל האישור כאמור עד למועד הגשת ההצעות, לצרף להצעתו העתק הפניה שנערכה על ידי המציע אל רשות	לפי סעיף זה, הצעות המחיר של המציעים יושוו כשהן כוללות מע"מ - ביום ה-11.01.2018 נתקבלה החלטת רשות המיסים בנושא המע"מ, אשר קבעה בין היתר, כי:	16.3.2.1	13	.74

<p>המסים וכן אישור של עו"ד או רואה חשבון חיצוני, בעל ידע וניסיון בתחום, על כך כי המציע אינו מחויב במע"מ באספקת השירותים מכח המכרז.</p> <p>מודגש – באישור של עו"ד או רו"ח יש לציין בבירור כי נותן האישור הינו בעל ידע ונסיון בתחום.</p> <p>במידה ולא יוגש אישור בהתאם לאמור לעיל, תחושב ההצעה כשהיא כוללת מע"מ לצורך השוואת ההצעות, אף אם לא ציין המציע מע"מ במסגרת הצעת המחיר שלו.</p>	<p>"לאור העובדה, כי אחד המבחנים המהותיים לשאלת הסיווג הינו המבחן לפיו יש לבדוק האם סיווג פעילותו של הגוף כמלכ"ר אינה מהווה גורם תחרותי לעסקים אחרים באותו תחום וכפועל יוצא היא אינה מביאה להפליה לטובה של המלכ"ר בהשוואה לאותם עסקים.</p> <p>נוסף, החלת שיעורי מס שונים על כל אחד מהמתחרים יש בהם כדי להשפיע על גובה הצעת המחיר אשר ייתכן כי תשפיע כל זהות הזוכה במכרז, ועל מנת לשמור על ניטרליות מיסויית. הרינו להודיע, כי במקרים בהם המדינה ו/או כל זרוע אחרת שלה תפרסם מכרז ובין מגישי הצעה למכרז יהיו גם גופים המסווגים במלכ"ר וגם גופים המסווגים כעוסק לעניין החוק, ויתברר כי מטרת פעילות המלכ"ר המתמודד במכרז היא לשם השגת רווחים (גם לשם השגת רווח זמני אשר ישמש את המלכ"ר בפעילותו המלכ"רית), תפעל רשות המיסים לשינוי הסיווג של המלכ"ר לעוסק, בשל הפעילות האמורה עם כל המשמעויות הכרוכות בשינוי הסיווג".</p> <p>כאמור, בהתאם להחלטת רשות המיסים, בבואה של העמותה הזוכה, ככל ותזכה עמותה,</p>			
--	--	--	--	--

	<p>בפתחה של רשות המיסים, לוקחת העמותה, וכך גם המשרד, סיכון סביר עד ממשי, כי רשות המיסים תשנה את סיווגה של העמותה לעוסק, לצורך פעילות ספציפית זו הנוגעת למכרז שבנדון.</p> <p>למן המיותר לציין, כי שינוי סיווג כאמור, יפגע הן בעמותה, אשר ככה"נ לא יהיה ביכולתה לספוג את ההפרש וההפסד הכלכלי האמור, והן במשרד, אשר יקבל שירות ירוד מהעמותה הזוכה, אם בכלל.</p> <p>שינוי סיווג כאמור לעיל, יוביל לכך שהצעת העמותה הזוכה, ככל ותזכה עמותה, תהפוכה להצעה הפסדית וגרעונית. כלל ידוע הוא כי שיקול מחירי ההצעות שבפני הוועדה תוך עדיפות להצעה הזולה ביותר אינו בלעדי ובדיני המכרזים נקבעו חריגים רבים ושונים לכך.</p> <p>אחד מחריגים אלה הינו כי הצעת מציע המעידה על פניה כי ביצוע עבודות המכרז בתנאים אלה הינו גרעוני והפסדי באופן מובהק – יכול ותיפסל בשל כך בלבד!</p> <p>לאור האמור לעיל, מתבקש המשרד לבטל את הדרישה כי הצעות המחיר יושוו כשהן כוללות מע"מ, ולבצע שיקול של הצעות המחיר אשר יוגשו במכרז שבנדון, זאת מבלי לכלול את רכיב המע"מ.</p>			
--	---	--	--	--

ראו מענה לשאלה 26 לעיל. התעריפים הקבועים הינם מקסימליים.	נבקש לבטל הנחה זאת. לא ברור מדוע נדרש לתת הנחה על תעריף ממשלתי שנקבע בהוראת החשב.	17.2	15	.75
ראו סעיף 12 להסכם.	לפי אילו תעריפים ישולם לכל בעל תפקיד המתואר להלן?	17.3	15	.76
ראו הוראות סעיף 17.4 למכרז.	הצעת המחיר בנספח ב' הינה עבור שעות רגילות (100%) בגין כלל נותני השירותים. על כן מבוקשת הבהרה כי בגין שעות נוספות שידרשו לבצע נותני השירות תשולם תמורה המבוססת על התשלום השעתי המשולם על ידי המציע לנותן שירותי מסויים בפועל ובתוספת על פי דין עבור כל שעה נוספת (125%, 150% וכיוב')	17.4	15	.77
מבנה הצעת המחיר מפרט תמורה ללא מע"מ ותמורה הכוללת מע"מ.	צריך להיות "למעט מע"מ" (ולא כולל מע"מ) זאת בהתאם למבנה הצעת המחיר בנספח ב'	17.5	15	.78
מקובל.	שורה 1 לאחר המילה " נוספת" מבוקש להוסיף " מעבר לתמורה המגיעה לספק בהתאם להצעת המחיר הנקובה בהצעתו"	8	19	.79
הבקשה נדחית. הרשות פועלת ותפעל בהתאם לדין.	שורה 1 – לאחר המילים "לדרישה של הרשות" מבוקש להוסיף "ובהתאם להוראות הדין" שורה 2 – מבוקש להחליף את המילים "וללא צורך לנמק את החלטתה" במילים "ובנימוק סיבת הדרישה"	9	19	.80

הבקשה נדחית.	מבוקש לשנות את מניין הימים ל-30 ימים (במקום 14), זאת במידה ועל הספק לתת הודעה מוקדמת על פי דין לנותן שירות עוזב אשר עלולה להיות ארוכה יותר מ-14 יום.	10	19	.81
מעבר להוראות החוק קיימים הסכמים קיבוציים לגבי כל מגדר בנפרד.	האם קיימים הסכמים כלשהם, פרט להוראות הקבועות בחוק, שחלים על עובדים אלה?	12	19	.82
כן.	האם קיימים/יהיו קיימים אמצעי החתמה במסגרות שמהם ניתן יהיה לקבל את שעות הדיווח החודשיות לכל עובד?	14	20	.83
הבקשה נדחית. מודגש, כי הרשות מחויבת לסבירות בפעילותיה.	מבוקש לבטל דרישה זו לפיצוי מוסכם משום שאינה מידתית – בידי המזמין ערבות בנקאית ובנוסף סעדים על פי דין. לחילופין מבקש להוסיף כי "בטרם יושת הפיצוי המוסכם תינתן לספק זכות טיעון ושימוע בפני נציגי המזמין ו/או הזדמנות לתיקון ההפרה שבגינה מבוקש להטיל את הפיצוי ככל וניתן."	22.1	21	.84
בהתאם לאחוזי המשרה המצוינים במכרז.	ההערה כללית: מבקש הבהרה כמות שעות עבודה בחודש הנדרשות מכל בעל תפקיד.	23	22	.85
משעה 16 ואילך.	מבקש לקבל הבהרה מה נחשב שעות ערב	23	22	.86
המזמין לא ישתתף בהזנת הצוות.	מבקש הבהרה לגבי השתתפות המזמין בעלות ארוחות לצוות	23	22	.87

<p>בכל הוסטל צפוי להיות מטבח מבשל המופעל על ידי דיירי המסגרת כחלק מהתורנויות שהם ממלאים.</p>	<p>האם יהיו קיימים מטבחים מבשלים או מחממים בכל אחד מהאתרים?</p>	<p>23</p>	<p>22</p>	<p>.88</p>
<p>בנוגע לחלוקת המשרות ראה סעיף 8</p> <p>אם בית – כן</p> <p>מדריך מרכז יום – תקן שעות העבודה – 182. שעות העבודה- 16-8 (יתכנו שינויים נקודתיים בהתאם לצרכים המשתנים אך ככלל עבודת יום במתכונתה המוכרת).</p> <p>מדריכים- המרכיב האחוזי חושב ללא שעות הלינה/מנוחה. סך השעות הנדרשות, חלוקתן ואופן חישוב התגמול עבורן מפורט בגוף המכרז כך שיש להתייחס לכמות השעות המושקעות ולא לאחוז המשרה.</p> <p>כלל עבודת העובדים צריכה להיות מגולמת בתמורה הכוללת. כולל חגים, סופ"שים, ישיבות צוות. ישנה משמרת מדריך כל סופ"ש וחג.</p> <p>משמרת מתחלפת- מדובר על ארבעה מדריכים הפרוסים על פני חמישה ימי חול (כולל שישי-שבת). על כן, ישנו יום אחד בשבוע אשר ארבעת המדריכים מבצעים אותו בסבב כך שכל מדריך עושה משמרת זו אחת לארבעה שבועות.</p> <p>סופ"ש- נערכת חלוקה כך שככלל כל מדריך מבצע משמרת סופ"ש אחת לארבעה שבועות. ישנם מקרי יוצאי דופן בהקשר זה.</p> <p>חגים – נדרש לקיים סבב חלוקת העבודה בחגים בין המדריכים.</p>	<p>מטפל</p> <p>האם מדובר ב-3 תקנים של 182 שעות עבודה חודשיות כל אחד? לא ברורה ההערה לגבי החלוקה ל-4-5 עובדים</p> <p>אם בית</p> <p>האם הכוונה לתקן של 91 שעות עבודה חודשיות?</p> <p>מדריך מרכז יום</p> <p>האם הכוונה לתקן של 182 שעות עבודה חודשיות? מהן שעות הפעילות שלו?</p> <p>מדריכים</p> <p>מבקש הבהרה לגבי המופיע בעמודת ההערות (0.33*4)? כיצד מיוצגות שעות העבודה בחג ובשבת, כולל השהייה משישי בצהריים עד ראשון בבוקר? האם חל קיזוז כלשהו בגין שעות עבודה ישיבות הצוות השבועיות או שמא הן מגולמות בתמורה הכוללת?</p> <p>מבקש הבהרה למשמרת המתחלפת המתוארת בסעיף – מה הכוונה?</p> <p>לגבי חגים וסופ"ש, האם הכוונה היא שיש משמרת כל סוף שבוע וחג או רק כל 4 שבועות?</p>	<p>23.1.4</p>	<p>22</p>	<p>.89</p>

<p>תחזוקת המבנה וניקיונו אינה בתחום אחריות המציע. ביחס למנהל המסגרת, מתוקף תפקידו כמנהל המסגרת חלה עליו האחריות לניהול נושא הניקיון והאחזקה במובן של קיום התנהלות תקינה של ככל השוהים במסגרת, קיום תורנויות בנושאי ניקיון, דיווח על תקלות, הפעלת אנשי מקצוע, ספקים וכד'.</p>	<p>נקיון המסגרת - מבוקשת הבהרה אודות תחום אחריות זה שכן המבנה בו ינוהל אינו בחזקתו או בשליטתו של המציע והמציע אינו אחראי לכל נושא התחזוקה. מבוקשת הבהרה אם כן כי כל נושא תחזוקת המבנה תיעשה על ידי הרשות לרבות התקשרויות מול ספקים וקבלני משנה מבוקשת הבהרה באשר לאופי התפקיד ולנדרש ממנהל המסגרת בהקשר זה באשר לנקיון/תחזוקת המסגרת.</p>	<p>מנהל מסגרת סעיף 2</p>	<p>23 28 32</p>	<p>.90</p>
<p>ראה תשובה לשאלות 8 ו-89. רכז דירות- שעות הפעילות הינן שעות ערב ע"פ שעות גמיש ובהתאם למשימות המשתנות ולהנחיות המקצועיות. ביחס לפריסת ימי העבודה – מדובר על הגעה לכל אחת משתי הדירות פעמיים בשבוע לצורך עמידה במשימות התפקיד. מדריכים- חשוב להדגיש כי הצעת המחיר מגלמת כל הוצאה שיש לספק ביחס למתן השירות ולא ישולמו תוספות כלשהן, אלא אם נאמר במפורש אחרת. על הספק להחליט כיצד הוא מגלם את ישיבות הצוות לעובדיו. משמרת מתחלפת- ראה תשובה לשאלה 89. חגים וסופי שבוע- יש משמרת כל סוף שבוע וחג.</p>	<p>מטפל האם מדובר ב-2.5 תקנים של 182 שעות עבודה חודשיות כל אחד? לא ברורה ההערה לגבי החלוקה ל-3-4 עובדים אם בית האם הכוונה לתקן של 91 שעות עבודה חודשיות? רכז דירות האם הכוונה לתקן של 91 שעות עבודה חודשיות? מהן שעות הפעילות שלו? כיצד ניתן לחלק זאת ע"פ 4 ימי עבודה שונים? מדריכים מבקש הבהרה לגבי המופיע בעמודת ההערות (0.33*4)? כיצד מיוצגות שעות העבודה בחג ובשבת, כולל השהייה משישי בצהריים עד</p>	<p>23.2.4</p>	<p>27</p>	<p>.91</p>

	<p>ראשון בבוקר? האם חל קיזוז כלשהו בגין שעות עבודה ישיבות הצוות השבועיות או שמא הן מגולמות בתמורה הכוללת? מבקש הבהרה למשמרת המתחלפת המתוארת בסעיף – מה הכוונה? לגבי חגים וסופ"ש, האם הכוונה היא שיש משמרת כל סוף שבוע וחג או רק כל 4 שבועות?</p>			
<p>ראה תשובה לשאלות 8 ו 89.</p> <p>חונך תורני- 60 שעות עבודה חודשיות. שעות פעילות ערב (החל מ 16) בהתאם לשעון גמיש ולצורכי המערכת. אחת לרבעון עובד זה ידרש לקיים שבת יחד עם מסגרת ההוסטל התורני. שעות הפעילות הינן בהתאם לכניסת ויציאת השבת+ שעת התארגנות - 26 שעות סה"כ ביחס למשמרת זו אחת לרבעון. רכז דירות – ראה תשובה לסעיף 91. מדריכים- ראה תשובה לסעיף 91.</p>	<p>מטפל האם מדובר ב-1.5 תקנים של 182 שעות עבודה חודשיות כל אחד? לא ברורה ההערה לגבי החלוקה ל-2-3 עובדים</p> <p>חונך תורני האם הכוונה לתקן של 60 שעות עבודה חודשיות? מהן שעות הפעילות שלו? מה הכוונה משמרת שבת, מהן שעות הפעילות שלה?</p> <p>רכז דירות האם הכוונה לתקן של 91 שעות עבודה חודשיות? מהן שעות הפעילות שלו? כיצד ניתן לחלק זאת ע"פ 4 ימי עבודה שונים?</p> <p>מדריכים מבקש הבהרה לגבי המופיע בעמודת ההערות (4*0.33)? כיצד מיוצגות שעות העבודה בחג ובשבת, כולל השהייה משישי בצהריים עד ראשון בבוקר? האם חל קיזוז כלשהו בגין</p>	<p>23.3.4</p>	<p>31</p>	<p>.92</p>

	שעות עבודה ישיבות הצוות השבועיות או שמא הן מגולמות בתמורה הכוללת? מבקש הבהרה למשמרת המתחלפת המתוארת בסעיף – מה הכוונה? לגבי חגים וסופ"ש, האם הכוונה היא שיש משמרת כל סוף שבוע וחג או רק כל 4 שבועות?			
שעות העבודה בהוסטלים הינן על פי "שעון גמיש". זאת, בהתאם לאחוז המשרה ובהתאם להתניות המופיעות בגוף המכרז בנוגע לכמות שעות הערב הנדרשות. מרכז היום פועל בשעות 8-15 ושעות העבודה הינן 7: 30 - 15: 30.	מבקש לדעת מהן שעות תחילת וסיום העבודה לכל בעל תפקיד. המונח "ככלל עבודה בשעות היום" עמום.	23.4	35	.93
איך הצעת מחיר עבור נותני שירות אלה. ראו הוראות סעיף 12 להסכם.	היכן בהצעת המחיר יש לנקוב בתעריף עבור נותני שירות אלו? האם יש סדר גודל צפוי בשנה?	26	38	.94
כן. בהתאם להוראות סעיף 16.2.5 למכרז יש מגבלה של עשרה עמודי A4.	האם קיימת מגבלת עמודים כלשהי למסמך?	13.3	51	.95
כל ציוד וחומרים הרלוונטיים למתן השירות והנדרשים לצורך מתן השירות בהתאם לדרישות המכרז.	מבוקשת הבהרה לאיזה ציוד וחומרים הכוונה ? איזה ציוד וחומרים על המציע לספק לצורך מתן השירותים ?	3	61	.96
התעריף נקבע כנגזרת של תקציב ועל פי המקובל בהפעלת הוסטלים ברשות.	מבקש לקבל את תקן התעריף שלפיו נקבעה העלות המקסימאלית.	11.1	62	.97
ראו מענה לשאלה 97 לעיל.	מבקש לקבל את תקן התעריף שלפיו נקבעה העלות המקסימאלית.	11.2	62	.98

ראו מענה לשאלה 97 לעיל.	מבקש לקבל את תקן התעריף שלפיו נקבעה העלות המקסימאלית.	11.3	63	.99
ראו מענה לשאלה 97 לעיל.	מבקש לקבל את תקן התעריף שלפיו נקבעה העלות המקסימאלית.	11.4	63	.100
הבקשה נדחית. עם זאת יודגש, כי הרשות מחוייבת לסבירות בפעילותיה.	שורה 2 – לאחר המילה "בהתראה" מבוקש להוסיף "בכתב" שורה 2 – מבוקש להחליף את מניין הימים ל-45 ימים (במקום 30). למציע עובדים להם יש לתת הודעה מוקדמת זאת לצד התקשרות עם ספקים וקבלני משנה אחרים ועליו להערך בהתאם. שורה 2 – מבוקש למחוק את המילים "ללא הנמקה"	4.3	67	.101
הבקשה נדחית. עם זאת יודגש, כי הרשות מחוייבת לסבירות בפעילותיה.	שורה 1 – לאחר המילים "מצד נותן השירותים" מבוקש להוסיף "אשר לא תוקנה בתוך 7 ימים מקבלת התראת המזמין בכתב"	4.4	67	.102
הבקשה נדחית.	שורה 1 – לאחר המילים "יחולו גם" מבוקש להוסיף "7 שנים"	4.8	67	.103
הרשות כפופה לדין בכל מקרה. הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף בסיפא " ובכפוף להוראות הדין"	6.7 9.3	68	.104
מקובל. שכר בסיס של מדריך מלווה שיקום יעמוד על 37 ₪ כשכר בסיס לשעת עבודה. כמובהר במכרז נסיעות ישולמו על פי הנדרש בחוק.	תעריף זה נמוך משמעותית מהשכר הקיים במעונות משרד הרווחה (לדוגמא) שם נקבע שכר מינימאלי של 37 ₪ לשעה. נבקש להשוות זאת. מדוע אין השתתפות ברכיב נסיעות חופשי חודשי?	12.1.1.1	69	.105
כן	האם התמורה 120% היא בגין כל שעה במשמרת שמ-17 עד 24?	12.1.1.2	69	.106

נסיעות ישולמו על פי חוק לתפקידים המנויים בסעיף זה.	מדוע אין השתתפות ברכיב נסיעות חופשי חודשי?	12.1.2	69	.107
כן. ראו גם מענה לשאלה 105 לעיל שם נקבע שכר שעתי בסיסי של 37 ₪.	האם הכוונה לשכר שעתי של 31 ₪ לשעה?	12.1.1.3.1	69	.108
כאמור בסעיף 12.1.3 "מבלי לפגוע ביתר הוראות ההסכם, הזוכה יידרש לשלם לכל בעל תפקיד שכר בסיס כמפורט לעיל ואת כל התשלומים הנדרשים על פי חוק , יעניק להם את כל התנאים הסוציאליים הנדרשים על פי חוק, וכן יפריש משכרם ויעביר לרשויות המדינה במועד את כל הפרשות השכר הנדרשות".	מבוקש להבהיר שעלות ההעסקה כוללת גם רכיבים כגון ימי אבל, מתנות לחג, ימי חופשה ועוד תנאים סוציאליים שגם הם חלק מהתנאים להם זכאי העובד והמזמין יישלם בגינם.	12.1	70	.109
הכוונה לכל המסגרות בגינן מוגשת הצעת מחיר בנספח ב'.	מדוע אין רכיב הצמדה ליתר המסגרות ורק להוסטל?	13	70	.110
הבקשה נדחית. עם זאת יודגש, כי הרשות מחויבת לסבירות בפעילותיה.	שורה 4 – לאחר המילה "ההפרה" מבוקש להוסיף "בכתב"	12.3	70	.111
סעיף 13.2 עוסק רק בתשלום עבור נותני השירות שהתמורה עבורם משולמת בהתאם לתעריפי החשב הכללי. שכר הבסיס של נותני שירות אלה יוצמד ב-100% לשכר המינימום במשק בעת שינוי שכר המינימום.	מבוקש כי עדכון התמורה יעשה גם לאור שינוי רגולטורי אשר יש לו השלכה על עלות העסקת העובדים (כגון שינוי אחוזי ההפרשה לפנסיה, תוספות יוקר וכיוב') אשר הינן פרי החלטת ממשלה. התמורה המגיעה למציע תעודכן בהתאם לאותו אחוז השינוי .	13.2	71	.112
הבקשה נדחית.	שורה 2 – מבוקש למחוק את המילים "ומכוח כל הסכם אחר" שורה 2 – לאחר המילים "כל סכום" מבוקש להוסיף "קצוב" שורה 3 – מבוקש למחוק את המילים "או על פי כל הסכם אחר"	16	71	.113

הבקשה מתקבלת.	שורה 1 – לאחר המילים "מסיבה כל שהיא" מבוקש להוסיף "בפסק דין שביצעו לא עוכב," מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי המזמין יודיע לנותן השירותים מידיית אודות כל תביעה שיקבל מתובע כלשהו, ישתף פעולה עם נותן השירותים ויאפשר לו לנהל את ההגנה ו/או המו"מ לפשרה ולא יתפשר ללא אישורו של נותן השירותים מראש ובכתב זאת כתנאי להשבה כאמור."	17.1	71	.114
הבקשה מתקבלת.	שורה 1 – לאחר המילים "היה וייקבע" מבוקש להוסיף "בפסק דין שביצעו לא עוכב" מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי המזמין יודיע לנותן השירותים מידיית אודות כל תביעה שיקבל מתובע כלשהו, ישתף פעולה עם נותן השירותים ויאפשר לו לנהל את ההגנה ו/או המו"מ לפשרה ולא יתפשר ללא אישורו של נותן השירותים מראש ובכתב זאת כתנאי להשבה כאמור."	17.2	71	.115
הבקשה נדחית.	שורה 1 – לאחר המילה "באחריות" מבוקש להוסיף "על פי דין" שורה 1 – מבוקש למחוק את המילה "כל"	18.1	72	.116
הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף בסיפא: "למען הסר ספק, פטור כאמור לא יחול על נזק אשר יגרם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של המזמין ו/או מי מטעמו"	18.2	72	.117
ראו מענה לשאלה 53 לעיל.	שורה 3 – מבוקש למחוק את המילים "או עקיפה" שורה 4 – לאחר המילה "הודעה" מבוקש להוסיף "בכתב" מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי נפסקו בפסק דין שביצעו לא עוכב. המזמין יודיע לנותן השירותים מידיית אודות כל תביעה שיקבל מתובע כלשהו, ישתף פעולה עם נותן השירותים ויאפשר לו לנהל את ההגנה ו/או	18.3	72	.118

	המו"מ לפשרה ולא יתפשר ללא אישורו של נותן השירותים מראש ובכתב זאת כתנאי להשבה כאמור."			
ללא שינוי. רכוש : כגון מחשב נייד	מבוקשת הבהרה על איזה ציוד מדובר - שכן המציע נדרש לבטח את רכושו ולתת פטור למזמין לרבות ויתור על תחלוף. כפי שועלה ממסמכי המכרז המבנים וכן תכולתם הינה בבעלות המזמין, בחזקתו ובאחריותו.	19.2		.119
הבקשה מקובלת	שורה 2 לאחר המילה " אחראי" מבוקש להוסיף " על פי דין"	19.4		.120
לאחר המילה לבדו יתווסף : "על פי דין "	שורה 1 מבוקש למחוק המילה " לבדו"	19.5 19.13	72 73	.121
הבקשה מקובלת	מבוקש להוסיף בסיפא " ובלבד שמקור העיכוב מקורו במציע "	19.12	73	.122
הבקשה נדחית.	שורה 4 מבוקש למחוק בסוגריים " למעט המזמין" לא ניתן לפטור את המזמין מאחריות לנזק שנגרם על ידו ו/או מי מטעמו בייחוד כאשר המבנים מצויים בבעלותו /חזקתו/שליטתו ותחזוקתם נעשים על ידו ו/או באמצעות מי מטעמו.	19.27	73	.123
במידה ומדובר בחובה חוקית, התוספת אינה נדרשת.	מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי הדבר מתאפשר על פי דין ו/או הוראה של צו שיפוטי"	21.2.3	75	.124
הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי הסדרים כאמור הינם סבירים ומקובלים"	21.4	75	.125
המציעים מופנים להוראות יתר הסעיף, המאפשר קבלת אישור הרשות לכך.	מבוקש למחוק את האמור בסעיף ו/או לסייגו: "מובהר כי האמור בסעיף זה לא יחול על חברה ציבורית כהגדרתה על פי דין" – המציע הינו גוף ציבורי ומניותיו מוחזקות בידי הציבור. אין למציע שליטה על העברת המניות.	26.5	76	.126

<p>הבקשה נדחית. עם זאת, הרשות מחויבת לסבירות בפעילותיה.</p>	<p>לאחר המילים "חיוב מחויביו" מבוקש להוסיף "ולא תיקן הפרתו בתוך 14 ימים מקבלת הודעת המזמין מראש ובכתב"</p>	<p>27.1</p>	<p>76</p>	<p>.127</p>
<p>הבקשה נדחית. עם זאת, הרשות מחויבת לסבירות בפעילותיה.</p>	<p>שורה 2 – מבוקש למחוק את המילה "והעקיפות" מבוקש להוסיף בסיפא: "זאת בכפוף להצגת אסמכתאות להוכחת גובה הנזק"</p>	<p>27.2</p>	<p>76</p>	<p>.128</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>א. נבקש לוותר על הדרישה להמצאת פוליסות המציע/נותן השירותים ולהסתפק בהמצאת אישור עריכת ביטוח (נספח ד') חתום וכי הפוליסות יועברו למזמין רק במידה ואין באישור עריכת הביטוח החתום את המידע הנדרש למזמין ועל פי דרישתו בכתב למציע/נותן השירותים. במקרה זה נבקש כי יועברו רק חלקי הפוליסה הרלוונטיים להתקשרות נשוא הסכם זה, ללא סממנים מסחריים ובהתאם לסעיף 19.10 להסכם. נבקש לשנות את כל הסעיפים הרלוונטיים בהתאם לכך: א.1. בסעיף 15.1 למכרז-נבקש למחוק את המילים: "הפוליסות ו" א.2. סעיף 15.3 למכרז-נבקש להחליף את המילים: "ייהיה על המציע... מהמציע הזוכה" במילים: "אין באמור</p>	<p>כללי לנושא הביטוח (סעיף 15.1, 15.3, למכרז וסעיפים 19.6, 19.7, 19.8, 19.9, 19.10, 19.11 להסכם).</p>	<p>10-11, 72-73</p>	<p>.129</p>

	<p>באישור כדי לגרוע מהתחייבות המציע לעריכת ביטוחים על פי סעיף 19 להסכם".</p> <p>א.3. סעיף 19.6 להסכם-נבקש להחליף את המילים: "ואת הפוליסות... כשהם חתומים" במילים: "כשהוא חתום".</p> <p>א.4. סעיף 19.7 להסכם-נבקש למחוק את המילים: "ו/או בפוליסות".</p> <p>א.5. סעיף 19.8 להסכם-נבקש למחוק את המילים: "ו/או הפוליסות".</p> <p>א.6. סעיף 19.10 להסכם-נבקש להוסיף בתחילת הסעיף את המילים: "במקרה בו אין באישור עריכת הביטוח החתום את המידע הנדרש למזמין, ובכפוף לדרישת המזמין בכתב, נותן השירותים יעביר למזמין את פוליסות ביטוחי נותן השירותים (ביטוח צד ג', ביטוח חבות מעבידים וביטוח אחריות מקצועית), כאשר יועברו רק חלקי הפוליסה הרלוונטיים להתקשרות נשוא הסכם זה, ללא סממנים מסחריים".</p>			
--	---	--	--	--

	סעיף 19.11 להסכם-שורה 2-1, נבקש למחוק את המילים: "את הפוליסות ו/או". בשורה 3 נבקש למחוק את המילים: "ו/או הפוליסות".			
הבקשה נדחית.	1. נבקש להחליף את המילים: אצל חברת ביטוח... כנדרש במכרז" במילים: "האם הוא עומד בדרישות הביטוח במכרז".	15.2 למכרז	10	.130
א. מאושר ב. מאושר ג. מאושר ד. מאושר ה. ללא שינוי 2. בשאלה. ללא שינוי	א. שורה 1- נבקש למחוק את המילה: "כל" לפני המילה: "דין". ב. שורה 2-נבקש להחליף את המילה: "לעשות" במילה: "לערוך". ג. שורה 2-נבקש להוסיף לאחר המילים: "כמפורט בהסכם זה" את המילים: "באמצעות ו/או באמצעות מי מטעמו". ד. שורה 3-נבקש להוסיף לאחר המילים: "וההשתתפויות העצמיות" את המילים: "בגין ביטוחי נותן השירותים". ה. שורה 4-3-נבקש להחליף את המילים: "בהסכם זה" במילים: "המצוינות בסעיפים 19.2, 19.15, 19.23-19.17 ו-19.25 להסכם". 2. רק הוראות הביטוח הישימות בפוליסות הביטוח הינן רלוונטיות ולא כל הוראות הביטוח בהסכם שכן יש הוראות שהינן התחייבות חוזית של נותן השירותים ולא	19.1 להסכם	72	.131

	<p>ניתן להביא אותן לידי ביטוי בפוליסות הביטוח (למשל התחייבות להמצאת אישור ביטוח, מועדים להמצאה, אחריות נותן השירותים במקרה שהביטוח לא יחול-לא רלוונטי למבטח ולא יכול להיכנס לפוליסות).</p>			
<p>א. מאושר ב. מאושר ג. ללא שינוי ד. ללא שינוי ה. מאושר ו. ללא שינוי ז. ללא שינוי ח. ללא שינוי</p>	<p>א. שורה 1-נבקש להחליף את המילה: "יסדיר" במילים: "יערוך, באמצעות ו/או באמצעות מי מטעמו".</p> <p>ב. שורה 1-נבקש להחליף את המילה: "ביטוח" במילים: "ביטוח רכוש מסוג "אש מורחב" בתנאי "ביטו"/"מגדל ביטו"/נוסח מקביל אחר".</p> <p>ג. נבקש להוסיף לאחר המילים: "לרכוש וצידוד" את המילים: "של נותן השירותים".</p> <p>ד. שורה 1-נבקש להוסיף לאחר המילים: "הסכם זה" את המילים: "בערך כינון (למעט מלאי)".</p> <p>ה. שורה 2-נבקש למחוק את המילים: "ובשם מי מטעמו".</p> <p>ו. שורה 3-נבקש להחליף את המילים: "בגין כל נזק... כאמור" במילים: "בגין נזק</p>	<p>19.2 להסכם</p>	<p>72</p>	<p>.132</p>

	<p>שהוא זכאי לשיפוי בגינו על פי ביטוח הרכוש שהתחייב לערוך כאמור בסעיף זה (או היה זכאי בגינו אלמלא ההשתתפויות העצמיות בפוליסה), בין אם ערך ביטוח זה בפועל ובין אם לאו. אך הפטור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון".</p> <p>ז. שורה 4-3-נבקש להחליף את המילים: "וכך גם לגבי תביעת שיבוב... מחברות ביטוח" במילים: "פוליסת הרכוש כאמור בסעיף זה תכלול ויתור על זכות התחלוף לטובת המזמין ו/או עובדיו ו/או מנהליו אך למעט כלפי אדם שגרם לנזק בזדון".</p> <p>ח. בסוף הסעיף נבקש להוסיף את המילים: "נותן השירותים יהא רשאי שלא לערוך את ביטוח הרכוש כאמור בסעיף זה במלואו או בחלקו אך הפטור בסעיף זה יחול כאילו נערך הביטוח כאמור במלואו".</p>			
הבקשה נדחית.	<p>1. שורה 4-3-נבקש להחליף את המילים: "על נותן השירותים... ולצד שלישי" במילים: "לנותן השירותים לא תהיה טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד המזמין ו/או מי</p>	19.3 להסכם	72	.133

	מטעמו בקשר לגבולות האחריות, מהות הביטוחים הנדרשים, והיקפם.			
הבקשה נדחית.	2. נבקש להחליף את המילים: "באופן מלא ובלעדי" במילים: "בכפוף ובהתאם לסעיפי האחריות בהסכם זה".	19.4 להסכם	72	.134
הבקשה נדחית.	א. נבקש למחוק את המילה: "לבדו". 3. נבקש להחליף את המילים: "על פי דין" במילים: "בכפוף ובהתאם לסעיפי האחריות בהסכם זה".	19.5 להסכם	72	.135
הבקשה נדחית.	□ נבקש להחליף את המילים: "14 ימי" במילים: "3 ימי".	19.6 להסכם	72	.136
הבקשה נדחית.	□ נבקש להחליף את המילים: "14 ימי עבודה לפני תום" במילה: "בתום".	19.7 להסכם	72	.137
הבקשה נדחית.	□ נבקש להחליף את המילים: "להתחייבותיו על פי ההסכם" במילים: "להתחייבותיו על פי נספח ד' לעניין האישור ולהתחייבותיו על פי סעיפים 19.2, 19.15, 19.23-19.17 ו-19.25 להסכם, לגבי הפוליסות (ככל ותידרש המצאתך)".	19.11 להסכם	73	.138
הבקשה נדחית.	א. נבקש למחוק סעיף זה או להגבילו לביטוח הרכוש כאמור בסעיף 19.2 בלבד. לא מקובל לבקש פטור מאחריות בגין נזק לפי פוליסות חבויות אלא רכוש בלבד.	19.14 להסכם	73	.139

	<p>ב. ככל והסעיף לא יימחק נבקש :</p> <p>ג. למחוק את המילה : "כל" לפני המילה : "טענה".</p> <p>ד. נבקש להחליף את המילים : "הבאים מטעמו" במילים : "עובדיו ומנהליו".</p> <p>ה. נבקש להחליף את המילים : "אלמלא תוכן הפוליסה" במילים : "אלמלא ההשתתפויות העצמיות בפוליסה".</p> <p>ו. נבקש להחליף את המילים : "עפ"י הביטוחים הנ"ל... שהסדיר" במילים : "על פי ביטוח הרכוש כאמור בסעיף 19.2 לעיל".</p> <p>□ נבקש להחליף את המילים : "אדם שביצע... למפקח" במילים : "אדם שגרם לנזק בזדון".</p>			
הבקשה נדחית.	(1) נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים : "להלן : "ביטוחי נותן השירותים)".	19.15 להסכם	73	.140
הבקשה נדחית.	(2) נבקש להוסיף לאחר המילים : "על פי ההסכם זה" את המילים : "ככל שנדרש לערוך ביטוח לכלי הרכב על פי פקודת ביטוח רכב מנועי [נוסח חדש], תש"ל-1970".	19.16 להסכם	73	.141

<p>א. מאושר ב. לא מאושר ג. מאושר ד. מאושר ה. מאושר ו. ללא שינוי ז. לא מאושר ח. ללא שינוי ט. ללא שינוי י. ללא שינוי יא. ללא שינוי</p>	<p>א. שורה 1-נבקש להוסיף לאחר המילים : "כל הפוליסות" את המילים : "למעט ביטוחי הרכב". (כלומר-ביטוח רכוש, צד ג', מעבידים ואחריות מקצועית). ב. שורה 2-נבקש להחליף את המילים : "והבאים מטעמו" במילים : "ו/או עובדיו ו/או מנהליו". ג. שורה 3-נבקש להחליף את המילים : "מי שביצע... השירותים" במילים : "אדם שגרם לנזק בזדון". ד. שורה 5-נבקש להוסיף לאחר המילים : "שנערך על ידי המזמין" את המילים : "בקשר לשירותים נשוא ההסכם". ה. שורה 6-5-נבקש להחליף את המילים : "כיסוי ביטוחי בגין רשלנות... על פי הדין" במילים : "סעיף לפיו מבוטל/לא קיים בפוליסות חריג רשלנות רבתי אולם אין בביטול החריג כאמור בכדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבוטח על פי חוק חוזה ביטוח התשמ"א – 1981". ו. שורה 7-6-נבקש למחוק את המילים : "כיסוי זיהום פתאומי תאונתי ובלתי</p>	<p>19.17 להסכם</p>	<p>73</p>	<p>.142</p>
--	--	--------------------	-----------	-------------

	<p>צפוי" לא רלוונטי לשירותים הניתנים על פי ההסכם והמכרז.</p> <p>ו.1. ככל והבקשה לעיל לא תאושר נבקש : כי הכיסוי בגין זיהום פתאומי תאוונתי ובלתי צפוי יחול רק בפוליסת צד ג'.</p> <p>ז. שורה 7-נבקש להחליף את המילה : "תצומצמנה" במילים : "תשוננה לרעה".</p> <p>ח. שורה 8-נבקש למחוק את המילים : "בדואר רשום".</p> <p>ט. שורה 8-נבקש למחוק את המילים : "לכל הפחות".</p> <p>י. שורה 8-נבקש להחליף את המספר 60 ל-30.</p> <p>(3) שורה 9-8-נבקש להחליף את המילים : "סעיף לפיו מעשה או מחדל... שיפוי" במילים : "סעיף לפיו הפרה בתום לב ו/או אי קיום בתום לב של תנאי הפוליסות על ידי נותן השירותים לא תפגע בזכויות המזמין לקבלת שיפוי על פי הפוליסות".</p>			
<p>א. מאושר ב. ללא שינוי ג. מאושר ד. מאושר ה. מאושר</p>	<p>א. נבקש להחליף את המילים : "בפוליסת לביטוח אחריות מקצועית יבוטלו חריגים או סייגים בגין" במילים : "פוליסת ביטוח</p>	<p>19.18 להסכם</p>	<p>73</p>	<p>.143</p>

<p>ו. מאושר</p>	<p>אחריות מקצועית תכלול כיסוי/הרחבה בגין".</p> <p>ב. נבקש למחוק את המילים : "זיהום פתאומי". לא רלוונטי לשירותים.</p> <p>ב.1. ככל והבקשה לעיל תידחה, נבקש להוסיף לאחר המילה : "פתאומי" את המילים : "תאונתי ובלתי צפוי".</p> <p>ג. נבקש להחליף את המילים : "עקב נזק מכוסה" במילים : "עקב מקרה ביטוח מכוסה".</p> <p>ד. נבקש להחליף את המילים : "אחריות בגין קבלני משנה" במילים : "אחריות נותן השירותים בגין".</p> <p>1. נבקש להחליף את המילים : "אובדן מידע ומסמכים" במילים : "אובדן מסמכים עד לסך של 20% מגבול האחריות כאמור בסעיף 19.23, למקרה ולתקופת הביטוח".</p>			
<p>א. מאושר ב. ללא שינוי ג. ללא שינוי</p>	<p>א. 19.19.1-נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים : "אך לא לפני יום 1.4.21".</p> <p>ב. 19.19.2-נבקש למחוק את המילים : "סעיף" לתקופת ביטוח וגילוי מאורכת".</p>	<p>19.19 להסכם</p>	<p>73</p>	<p>.144</p>

	ב. ככל והבקשה לעיל תידחה נבקש להחליף את המילים: "סעיף תקופת ביטוח וגילוי מאורכת" במילים: "סעיף תקופת גילוי".			
א. מאושר ב. ללא שינוי ג. ללא שינוי ד. ללא שינוי	א. שורה 1-נבקש להחליף את המילים: "תכלול כיסוי ביטוחי בגין" במילים: "לא תכלול חריג בדבר". ב. שורה 2-3-נבקש למחוק את המילים: "שימוש ברכב... מנועי". ג. שורה 3-נבקש להחליף את המילים: "פגיעה בכל רכוש" במילים: "פגיעה ברכוש צד ג". 5. שורה 3-4-נבקש להוסיף לאחר המילים: "כולל רכוש בבעלות המזמין" את המילים: "למעט החלק ברכוש עליו פועל נותן השירותים במישרין".	19.20 להסכם	73	.145
מאושר	א. נבקש להחליף את המילה: "הפוליסות" במילים: "הפוליסות כאמור בסעיף 19.15 לעיל". ו. נבקש להוסיף לאחר המילים: "הידוע בשם 'ביט'" את המילים: "או מגדל ביט".	19.21 להסכם	73	.146
הבקשה נדחית.	ט. 19.22.1-נבקש למחוק את המילים: "ו/או טעות".	19.22 להסכם	74	.147
א. ללא שינוי ב. מאושר ג. ללא שינוי	א. נבקש כי גבול האחריות בפוליסת צד ג' יצומצם לסך של 6,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח. ב. נבקש כי גבול האחריות לגבי ביטוח חבות מעבידים יצויין 20,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.	19.23 להסכם	74	.148

	י. נבקש כי גבול האחריות בפוליסת אחריות מקצועית יצומצם לסך של 2,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.			
א. ללא שינוי ב. במקום המילים "ובכפוף לאמור לעיל" ירשם ובכפוף לכך שירשם בהם סעיף וויתור על תחלוף כלפי הרשות ולמעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון. סעיף ראשוניות. סעיף הרחבת שיפוי בביטוחי חבויות. ג. ללא שינוי.	א. נבקש להחליף את המילה: "יערוך" במילים: "יהא רשאי לערוך". ב. נבקש למחוק את המילים: "ובכפוף לאמור לעיל" הכוונה אינה ברורה. ז. ככל והבקשה לעיל תידחה נבקש כי המילים: "ובכפוף לאמור לעיל" יוחלפו במילים: "כאשר בכל ביטוח רכוש אשר יערוך נותן השירותים בקשר להסכם זה ייכלל ויתור על זכות התחלוף כלפי המזמין, למעט כלפי אדם שגרם לנזק בזדון".	19.24 להסכם	74	.149
הבקשה נדחית.	א. נבקש להחליף את המילים: "כל עוד קיימת... דין" במילים: "גם למשך שנה לאחר תום תקופת ההסכם".	19.25 להסכם	74	.150
הבקשה נדחית.	ב. נבקש להוסיף לסיפא של הסעיף את המילים: "על אף האמור, אי המצאת אישור הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית, אלא אם חלפו 10 ימים ממועד בקשת המזמין בכתב, להמצאת אישור כאמור ובכפוף לשמירת רצף ביטוחי".	19.28 להסכם	74	.151
הבקשה נדחית.	ג. שורה 1 - מבוקש להחליף את המילים "ללא כל התראה מוקדמת" במילים "לאחר מתן התראה של 5 ימים מראש ובכתב ובלבד כי נותן השירותים לא תיקן הפרתו בפרק הזמן האמור"	28.6	77	.152
הבקשה נדחית.	ד. מבוקש להוסיף בסיפא: "זאת לאחר מתן התראה של 7 ימים מראש ובכתב ובלבד כי נותן השירותים לא תיקן הפרתו בפרק הזמן האמור"	28.7	77	.153

<p>ח.פ. 500102462 מען : כנפי נשרים 24, ירושלים</p>	<p>טו. מבקש האישור-נבקש להוסיף ח.פ. ומען הרשות.</p>	<p>נספח ד'-אישור קיום ביטוחים</p>	<p>81</p>	<p>.154</p>
<p>א. מאושר ב. ללא שינוי בסכום. מאושר להוסיף "למקרה ולתקופה".</p>	<p>א. נוסח ומהדורת הפוליסה-נבקש להוסיף לאחר המילים : "ביט" את המילים : "מגדל ביט או כל נוסח מקביל". ב. נבקש כי גבול האחריות יצומצם לסך של 6,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח. ג. נבקש לציין לאחר גבול האחריות את המילים : "למקרה ולתקופה". ד. נבקש למחוק את קוד 309 שכן מדובר בביטוח חבות. טז. נבקש למחוק את קוד 329-שכן הכיסוי של המבוטח הינו על פי פוליסת "מגדל ביט" (לרבות חריגה למשל למעט החלק עליו פועלים במישרין) ומלל הקוד אינו תואם את הכיסוי הקיים בפוליסה. ממילא ישנה דרישה באישור ל"ביט" או נוסח מקביל ועל כן הכיסוי לעניין זה ידוע וניתן לוותר על הקוד.</p>	<p>נספח ד'-אישור קיום ביטוחים- ביטוח צד ג'</p>	<p>81</p>	<p>.155</p>
<p>סעיפים א, ב, ג, מאושרים סעיף ד ללא שינוי</p>	<p>א. נוסח ומהדורת הפוליסה-נבקש להוסיף לאחר המילים : "ביט" את המילים : "מגדל ביט או כל נוסח מקביל". ב. נבקש כי גבול האחריות יהיה 20,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח. ג. נבקש לציין לאחר גבול האחריות את המילים : "למקרה ולתקופה".</p>	<p>נספח ד'-אישור קיום ביטוחים- ביטוח חבות מעבידים</p>	<p>81</p>	<p>.156</p>

	ב. נבקש למחוק את קוד 309 שכן מדובר בביטוח חבות.			
א. ללא שינוי ב. מאושר	א. נבקש כי גבול האחריות יצומצם לסך של 2,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח. ב. נבקש לציין לאחר גבול האחריות את המילים: "למקרה ולתקופה". ג. נבקש למחוק את קוד 309 שכן מדובר בביטוח חבות.	נספח ד'-אישור קיום ביטוחים- ביטוח אחריות מקצועית	82	.157
אין שינוי בתנאי הסף שכן נדרש נסיון התואם את השירות הנדרש במכרז שהינו ברובו במסגרות הכוללות לינה.	אנו ארגון בעל ניסיון של 30 שנה בהפעלת מסגרות לאוכלוסיות בסיכון בקהילה כולל בין היתר תכניות לעוברי חוק, תעסוקה לצעירים במצבי סיכון ועוברי חוק והפעלת מועדוניות בקהילה. כמו כן בעלי ניסיון רב שנים בשיתוף פעולה עם משרדי הממשלה רשויות המקומיות וגופים אחרים ובעלי ניסיון בעבודה עם כלל מגזרי האוכלוסייה בפעילות פרטנית וקבוצתית. כל המסגרות שלנו מלוות ע"י צוותים מקצועיים (עו"סים, מדריכים, קרימינולוג ועוד). במסגרת תנאי הסף המקצועיים נדרש ניסיון בהפעלת מסגרת חוץ ביתית הכוללת לינה. היות ומדובר במכרז על ניהול המסגרות, האם אפשר לוותר על תנאי הסף הדורש ניסיון בהפעלת מערכות הכוללות לינה? לדעתנו, עצם העובדה שהפעילות שלנו אינה כוללת לינה אין בה כדי להעיד על היעדר ניסיון מקצועי ופעילותנו רבת השנים מוכיחה ניסיון מקצועי בעבודה עם אוכלוסיית היעד של המכרז.	11.2	8	.158

ראו מענה לשאלה 158.	במידה ושאלה 158 תענה בחיוב- יידרש תיקון גם בקריטריונים לעניין הניקוד.	13.2-ו 16.2.5	48 ,12	.159
ראו מענה לשאלה 90	נרשם כי " השירותים אינם כוללים העמדת מבנה להפעלת המסגרות" – האם נכון להסיק מכך כי כל הקשור לתחזוקת המבנה – אחזקה, מיסים מוניציפליים, שכ"ד, חשמל, מים... וכד' אינם באחריות הזוכה ומשולמים ע"י המזמין ?	1.6	2	.160
ישנם שלושה מדדים המנוקדים במסגרת בחינת מסמך המתודולוגיה. כל רכיב ינוקד על ידי הועדה הבוחנת ב-10 נק' כך שבסופו של דבר הציון שיכולה לנקד הועדה מסתכם ל-30 נק'. עם זאת, משקל רכיב זה נקבע על 20 נק', ועל כן, מציע שינוקד ב-30 נק' על ידי הועדה הבוחנת יקבל את מלוא הניקוד עבור מדד זה וכל ניקוד הנמוך מ-30 נק' ינוקד באופן יחסי.	ניקוד רכיב המתודולוגיה - מדוע הניקוד מסתכם ב-10 נקודות לשלושה מדדים, ובסה"כ 30 נקודות, כאשר הסעיף כולו של המתודולוגיה שווה 20 נקודות.	16.2.5	12	.161
נכון. אין הכרח להציג את נותני השירות במועד המענה למכרז. עם זאת, בהתאם להוראות המכרז, על הרשות לאשר את נותני השירות הללו, והמדדים בגינם רשום "יתרון" משקפים את העדפת הרשות בעת אישור נותני השירות.	להבנתנו, אין דרישה להציג את העובדים בשלב הגשת המכרז. כיצד תיבחן עמידה בדרישות מינימום המוגדרות כ-"יתרון". אנא הבהרתכם.	23.1	23	.162
ראו מענה לשאלה 90. נושא מימון האחזקה אינו חלק ממכרז זה.	בהגדרת תפקיד מנהל המסגרת, סעיף קטן 2, רשום כי מנהל המסגרת אחראי בין השאר על ניהול ואחזקה של הבית. מבקשים הבהרה לגבי היקף אחריות ואופן מימון האחזקה – האם מדובר רק בתחזוקת שבר, ותיקונים או גם שיפוץ כללי בתנאי המבנה אם/כאשר יידרש.	23.1.4	23	.163
כמות המטופלים בכל מסגרת (דיירים, בוגרים וכו') מפורטים בגוף המכרז. ככלל אין מעבר בין מסגרות שונות. מעבר בין הוסטל לדירת מעבר הינה בגדר שלב טיפולי נוסף במסגרת אותו ההוסטל.	מאחר וההסכם מדבר על רצף טיפולי ומעבר בין שירותי שיקום שונים בכל מסגרת, ומאחר ובממוצע שהות במסגרת מסוימת הינה לחצי שנה, נבקש הבהרה לגבי אופן מעבר של דייר ממסגרת למסגרת (וכמה דיירים יכולים להיות בו זמנית במהלך כל תקופה).	23.2.4	27	.164
תשומת לב המציעים כי הפירוט מתייחס למספר תפקידים ספציפיים. ביחס ליתר נותני השירות	התמורה שישלם המזמין מוגדרת באופן מאוד מפורט. אנו מבקשים אישורכם כי הדרישות	12	69	.165

<p>במסגרות, לא ניתן פירוט שכזה שכן על המציע לתמחר את כלל העלויות הכרוכות במתן השירות במסגרת הצעת המחיר שלו בנספח ב'.</p> <p>מודגש למען הסר ספק – האחריות לעמידה בחוק הינה של המציע שיהיה המעסיק של נותני השירות.</p> <p>אף עת קיים פירוט בסעיף 12 להסכם ביחס לחלק מנותני השירות, מדובר בדרישות חובה לתשלום, אולם ייתכנו רכיבים אחרים שיכללו בתשלום שישלם המציע לעובד.</p> <p>על כן, על כל מציע לערוך את בדיקותיו ולערוך בחינה ביחס לדרישות החוק ממנו כמעסיק.</p>	<p>עומדות במבחן דיני עבודה ע"מ שהיזם לא יהיה חשוף לתביעות מצד העובדים.</p>			
<p>לאור התחלופה של הדיירים לא ניתן לפתוח חשבון בנק משותף אחד של כלל הדיירים, גם פתיחה של חשבון בנק לכול דייר אינו בא בחשבון הן בשל העובדה כי לעיתים הדייר משאיר חוב והן בשל העובדה כי לעיתים בשל חובות/עיקולים/שיעבדוים/הגבלות לא יכול המטופל לפתוח חשבון בנק עצמאי, הפיתרון הטוב ביותר הוא הוא לפתוח חשבונות נאמנות כפי שהרשות פתחה ומנהלת.</p>	<p>בנוסף, במסמך הנהלים, בע"מ 33, סעיף 25.2 – ישנה דרישה לפתיחת חשבון נאמנות. מניסיוננו, דבר זה לא תמיד אפשרי ונתקל בהתנגדות מצד הבנקים. במקרים אלו אנו בדר"כ פותחים חשבון דיירים באחריות מנהלת/המסגרת. אנא אישורכם.</p>			.166
<p>המסגרות המפורטות במכרז הינן חדשות. ישנם מספר הוסטלים דומים המופעלים כיום ישירות על ידי הרשות.</p>	<p>האם המכרז מופעל היום על ידי ספק ואם כן על ידי מי?</p>	כללי	-	.167
<p>ראו מענה לשאלה 32 לעיל.</p>	<p>הרשות מציינת כי 3 מתוך 4 המסגרות טרם נקבע מיקומן, אפילו לא ברמת מחוז או אזור בארץ.</p> <p>העדר מידע זה מקשה על תמחור השירות הואיל וקיים שוני מהותי בעלויות השכר</p>	1.3	2	.168

	<p>והנסיעות בין מרכז הארץ ובין הפריפריה, וגם בתוך כל אחד מאזורים אלו מתקיימת שונות גדולה.</p> <p>בהעדר מידע, ולו ברמת אזור או עיר, עלולה הצעת המחיר להיות ניחוש ותו לא.</p>			
<p>א. נכון ב. לגביי אחזקה- ראה מענה לשאלה 90 ג. נכון</p>	<ul style="list-style-type: none"> • אנו מבינים כי הזוכה *אינו* נדרש לרכוש, לתחזק או להחליף על חשבונו כל פריט או רכיב או מוצר הקשור למבנים בין שהוא ובין שהוא זמני, לרבות אך לא רק – מיזוג אוויר, ריהוט, מוצרי חשמל וכיו"ב. • אנו מבינים כי הזוכה *אינו* נדרש לממן או לבצע תיקונים או פעילות אחזקה במבנה. • אנו מבינים כי המציע *לא* יחוב בכל תשלום הנוגע למבנה, לרבות אך לא רק – ארנונה, מים, חשמל, גז, דמי ניהול וכל תשלום אחר. <p>האם נכון?</p>	1.6	2	.169
<p>ראו מענה לשאלה 67 לעיל.</p>	<p>האם נדרש לצרף העתקים של הצעת המחיר ואם כן כמה העתקים?</p>	9.4	5	.170

<p>החלק המודגש בסעיף מתייחס לכך כי הצעת המחיר תבחן באופן נפרד עבור כל מסגרת.</p> <p>בהתאם להוראות המכרז, כל מסגרת נבחנת בהקשר של תנאי סף, בחינת איכות והצעת מחיר, על מנת לקבוע זוכה ביחס לכל מסגרת.</p> <p>אין צורך להגיש חוברת נפרדת עבור כל מסגרת.</p>	<p>המילים המודגשות במשפט אינן ברורות. האם יש להגיש הצעה/חוברת נפרדת לכל מסגרת?</p>	<p>16.3.2</p>	<p>13</p>	<p>.171</p>
<p>מדובר בשנתיים של התקשרות – משמע – שנתיים ממועד החתימה על ההסכם בין הרשות לספק.</p> <p>המציעים מופנים לקישור בסעיף המפנה להוראה הרלוונטית.</p>	<p>האם השנתיים המופיעות במשפט המודגש הן שנתיים ברמת עובד [היינו לכל עובד בנפרד] או ברמת ספק [ואזי לכל העובדים בין שהגיעו לוותק של שנתיים ובין שלא]?</p>	<p>17.2</p>	<p>15</p>	<p>.172</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבוקש למחוק את המילה נסיעות ולקבוע כי נסיעות ישולמו לספק "גב אל גב" לפי העלות בפועל.</p>	<p>17.5</p>	<p>15</p>	<p>.173</p>
<p>הבקשה מקובלת.</p> <p>ראו מענה לשאלה 74 לעיל.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • האמור בסעיף זה אינו עולה בקנה אחד עם ההלכה שנקבעה בבית המשפט העליון בעניין זה. • כפי שבודאי ידוע לרשות, ביום 11.10.2020 ניתן פסק דינו של בית המשפט העליון בתיק עע"מ 6466/19 משרד הבטחון נ' עמותת חברות הסיעוד ואח'. 	<p>17.8</p>	<p>15</p>	<p>.174</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • בית המשפט העליון קבע כי על מלכ"ר המבקש כי הצעתו תשווה ללא הוספת מע"מ <u>נדרש לצרף להצעתו אישור מטעם רשות המיסים בדבר פטור ממע"מ בקשר עם הפעילות נשוא המכרז</u> [ולא רק "לברר אל מול רשות המיסים" כאמור בסעיף]. • בית המשפט העליון אפשר לוועדת המכרזים להמיר דרישה זו [שהיא הכלל] בדרישה <u>להמצאת פנייה לרשות המיסים לסיווג הפעילות נשוא המכרז כחייבת או לא חייבת במע"מ, שנעשתה מבעוד מועד ולא יאוחר מ-45 יום מן המועד האחרון להגשת הצעות במכרז</u> [כחריג לכלל]. • מבוקש לתקן את הסעיף בהתאם לפסיקת בית המשפט דלעיל. • למען הסר ספק, ולא יכול להיות ספק, הפעילות נשוא המכרז היא פעילות עסקית לכל דבר ועניין, ולאור זאת אם מלכ"ר יזכה במכרז הוא צפוי לחוב במע"מ בגין ההתקשרות (ראו חוזר רשות המיסים מיום 11.1.2018 שכותרתו "שאלת האפליה בהתמודדות במכרזים או פעילות 			
--	--	--	--	--

	<p>המבוצעת הן על ידי מלכ"רים והן על ידי עוסקים").</p> <ul style="list-style-type: none"> • ברי כי תמחור על ידי מלכ"ר באופן שאינו כולל את רכיב מע"מ, וזכייתו במכרז על בסיס זה, בעוד שבפועל יקבע שהוא חייב במע"מ במועד מאוחר יותר מהווה פגיעה אנושה בעקרון השוויון. • ונזכיר כי בחוזר רשות המיסים נקבע, בין היתר, כי מכיוון שאחד המבחנים המהותיים לסיווג הוא האם מלכ"ר מהווה גורם תחרותי לעוסקים באותו תחום שאז הוא מופלה לטובה בהשוואה אליהם. ומכיוון שהטלת שיעורי מס שונים על מתחרים, יכולה להשפיע על גובה הצעת המחיר ובהתאמה על זהות הזוכה במכרז ועל מנת לשמור על ניטרליות מיסויית הרי ש"במקרים בהם המדינה ו/או כל זרוע אחרת שלה, תפרסם מכרז, ובין מגישי הצעה למכרז יהיו גם גופים המסווגים כמלכ"ר וגם גופים המסווגים כעוסק לעניין החוק; ויתברר כי מטרת פעילות המלכ"ר המתמודד במכרז היא לשם השאת רווחים (גם לשם 			
--	---	--	--	--

	<p>השגת רווח זמני אשר ישמש את המלכ"ר בפעילותו המלכ"רית) - תפעל רשות המיסים לשינוי הסיווג של המלכ"ר לעוסק, בשל הפעילות האמורה, עם כל המשמעויות הכרוכות בשינוי הסיווג".</p> <ul style="list-style-type: none"> • בענייננו – אין חולק, ולא יכול להיות חולק, כי מציע שהוא מלכ"ר מהווה גורם תחרותי לעוסקים באותו תחום, אפילו לשיטת הרשות. <p>ומתוך פסק הדין בע"מ 6466/19 - "ניתן לראות בחוזר כגילוי דעת של רשות המיסים כי קיימים סיכויים לא מבוטלים שיראו במלכ"ר המתחרה במכרז כ"עוסק"... ככל שהמלכ"ר מהווה גורם תחרותי ועונה על המבחנים הקובעים לעניין, תסווג פעילותו כ"עוסק" החייב במע"מ, ו"היתרון" המוקנה למלכ"ר בדין ישמר רק למקרים ולגופים הראויים לכך".</p>			
<p>ניתן להעביר לזוכה פרטיים אישיים בלבד (טכניים) אך ורק לצורך הקמת מערך שגר/ביטוח וכול דבר אחר הקשור ונחוץ לצורך כך</p>	<p>מבוקש להוסיף "למעט לצורך חילול שגר העובדים ולצרכי ביטוח ככל שידרש".</p>	27	40	.175

<p>על נספח א'6 חותם עורך הדין המאשר את האמור בנספח.</p>	<p>שורה 4 מסתיימת במילים "חותמת וחתימה" אך לא ברור חותמת וחתימה של מי נדרשות והיכן יש להטביען. האם חתימה וחותמת של עורך הדין [מופיע למטה] או חתימה וחותמת של מורשי החתימה של המציע?</p>	<p>נספח א'6</p>	<p>57</p>	<p>.176</p>
<p>לכל מסגרת עבורה נדרש המציע לציין הצעת מחיר, ישנו סעיף ספציפי בפרק 2 המציין את נותני השירות והשירותים הנדרשים באותה מסגרת. עם זאת, על המציעים לקרוא את המכרז בכללותו ואת הוראות פרק 2 בכללותו בעיון, שכן ישנם הוראות מחוק לסעיף הספציפי למסגרת בפרק 2, החלות על כל ספק זוכה.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • אנו מבינים סעיף 11.1 לנספח ב' נועד לשקף את סעיף 23.1 לפרק 2 והוא בלבד. האם נכון? • אנו מבינים סעיף 11.2 לנספח ב' נועד לשקף את סעיף 23.2 לפרק 2 והוא בלבד. האם נכון? • אנו מבינים סעיף 11.3 לנספח ב' נועד לשקף את סעיף 23.3 לפרק 2 והוא בלבד. האם נכון? • אנו מבינים סעיף 11.4 לנספח ב' נועד לשקף את סעיף 23.4 לפרק 2 והוא בלבד. האם נכון? 	<p>נספח ב'</p>	<p>62</p>	<p>.177</p>
<p>ראו מענה לשאלה 74 לעיל.</p>	<p>אנו מבינים כי בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון שצוטטה לעיל תוסיף הרשות 17%</p>	<p>נספח ב'</p>	<p>62</p>	<p>.178</p>

	מע"מ להצעתו של מלכ"ר, כמצויין בטופס הצעת המחיר. האם נכון?			
נכון. ובלבד שהרשות דרשה העמדת נותני שירות אלה. ראו גם הוראות סעיף 17 למכרז.	מבוקש להבהיר כי התמורה המנויה בסעיף זה היא בנוסף לתמורה שתשולם לספק בגין האמור בטופס הצעת המחיר.	12.1	69	.179
נכון. יש לשים לב לשוני בין המושג מדריך מלווה אשר מקביל למלווה בטחון ובים המושג מלווה שיקום/מדריך מלווה שיקום המהווה תפקיד אחר.	האם "מדריך מלווה" הוא "מלווה בטחון" המופיע בסעיף 26 לפרק 2?	12.1.2	70	.180
האמור להלן מתייחס לכל רכיבי סעיף 12.1 להסכם: "המזמין ישלם לספק הזוכה את סכומי עלות המעביד כאמור לעיל במתכונת "גב אל גב" ובכפוף להמצאת כל הנדרש להוכחת התשלומים (תלושי שכר ואישור רואי חשבון במידה ויידרוש המזמין), בתוספת של 5% בגין עלויות תקורה. לתשלום התקורה כאמור יתווסף מע"מ כדין." לגבי נושא המע"מ- הרשות תשלם מע"מ לגבי כל תשלום בו הספק יחויב במע"מ.	<ul style="list-style-type: none"> בהתייחס לפסקה האחרונה של סעיף 12.1 [מעל 12.2 בעמוד 70]. מבוקש להבהיר כי פסקה זו תחול על כל האמור בסעיף 12.1 ולא רק על סעיף 12.1.3. מבוקש להבהיר כי התשלום בגין עלות המעביד תהיה בגין העלות במונחי זכאות ולא בגין העלות במונחי תשלום [ברכיבי השכר הרלוונטיים]. מבוקש להבהיר כי מע"מ כדין יתווסף לא רק לרכיב התקורה אלא לכל תשלום 	12.1	70	.181

	שיועבר לספק הואיל והספק מחוייב במע"מ בגין כל חשבונית המונפקת לרשות.			
מקובל	מבוקש להבהיר כי העדרות עובדים חופשה, מחלה, חג, בידוד וכיו"ב לא יחשבו "ביצוע לקוי או חלקי".	12.3	70	.182
הבקשה נדחית. ביחס לבעלי התפקיד לגביהם יש פירוט בהתאם להוראות סעיף 12.1 להסכם, התמורה משולמת במתכונת גב אל גב ועל כן, אין משמעות למבוקש.	מבוקש להבהיר כי בנוסף לאמור בסעיף תבוצע הצמדה לכל שינוי חוקי או אחר המשיית על המעסיק עלויות בפועל שלא היו ידועות במועד הגשת ההצעות, למשל – הגדלת מספר ימי החופשה או הגדלת הזכאות לדמי הבראה.	13	70	.183
ביחס להפעלת המסגרות – מדובר בשירות הניתן במלואו על ידי הספק הזוכה ועל כן, על הספק לתמחר כל עלות במסגרת הצעת המחיר שלו. פרט להוראות ההצמדה בהסכם ו/או הוראות מפורשות נוספות בהסכם או במכרז, לא יבוצע שינוי ולא תשולם תוספת להצעת המחיר.	שאלות כלליות הנוגעות לתפעול ההוסטלים: <ul style="list-style-type: none"> האם בכל רגע נתון יהיה רק מדריך אחד בהוסטל? מה יקרה אם המדריך נדרש לצאת ללוות דייר [למשל לבית חולים]? האם ידרש הספק להעמיד מדריך חלופי בהתראה קצרה. מה הן שעות העבודה של מרכז היום? 	-	-	.184
א. כן. למעט ישיבות צוות ואירועים מיוחדים. ב. נכון. ג. 8-15 ד. הספק לא ידרש להגיש ארוחות במרכז היום. ה. כן. על פי נוהל ההפעלה סכום ההשתתפות נע בין 800-1400 בהתאם למאפייני המסגרת ואוכי היעד שלה. זאת, לטובת עלות כלכלה והעשרה. ו. דירות המעבר משויכות להוסטל הכללי לעוברי חוק. למעשה, המתאימים מבין בוגרי שלב הדיירות בהוסטל זה מיועדים להשתלב בדירות המעבר. ז. לא. הוצאות אלו ממומנות על ידי המטופלים באמצעות שכר עבודתם.				

	<ul style="list-style-type: none"> • האם הספק נדרש להגיש ארוחות במרכז היום? אם כן – מה הרכבן? • האם הדיירים משתתפים במימון הפעילות בהוסטל [כך מקובל בחלק מההוסטלים]? ואם כן – באיזה סכום? • ביחס לדירות המעבר – האם אלו הדיירים המשתתפים במרכז היום או משתתפים אחרים המתגוררים בקהילה? • האם על הספק לממן הוצאות אישיות של הדיירים [סיגריות, תרופות, ביגוד...]? 			
ראו מענה לשאלה 10.	<p>בסעיף זה מצויין פירוט משרות נותני שירות להוסטל כללי לעוברי חוק. בסעיף זה מוגדר משרה 1.33% של מדריכים. על פי פירוט המשמרות שצוינו בהמשך</p> <p>הנ"ל, ניראה שחלה טעות שכן, כמות שעות ההדרכה הנידרשות גדולה בהרבה ממשרה ושליש. (לפי חישוב שלנו מדובר ב- 3.33% משרה). במידה ואכן חלה טעות יש לעדכן את התעריף בהתאם.</p>	23.2	26	.185
ראו מענה לשאלה 1.	<p>בסעיף זה ניכתב: "מודגש כי השירותים אינם כוללים עמדת מבנה להפעלת המסגרות" האם הכוונה גם לגבי דירות המעבר?</p>	1.6	2	.186
הספק אינו נדרש לנושא ההצטיידות	<p>נבקש הבהרה לסעיף 1.8.</p> <p>במרכז אין התייחסות להצטיידות. האם יש תקציב לנושא?</p>	1.8	2	.187

