



הארגון לאחוה בינלאומית - (CIF) Council of International Fellowship

הצהרת הקוד האתי

מבוא:

בהתאם לחוקת הארגון (סעיף 3), CIF הוא ארגון פרטי ללא מטרת רווח, בלתי תלוי פוליטית ודתית. מטרתו לקדם שלום והבנה באמצעות חילופי ידע מקצועי ותרבותי בין אנשי מקצוע בשירותים חברתיים, מציע הזדמנות להתפתחות אישית והרחבת אופקים מתוך שיתוף ולמידה במהלך השתלמות.

התקנים (סטנדרטים) האתיים של ארגון CIF ישמשו את סניפי הארגון (National Branch בכל מדינה) ואת הגופים המרכיבים את הארגון (מועצת המנהלים Board of Directors, Executive Committee וכל הוועדות שנקבעו) בהתאם למטרות, משימות וערכי הארגון כפי שמפורטים בחוקתו.

- הארגון מודע לבעיות ואתגרים מיוחדים במדינות מסוימות, שחלקן משותפות גם למדינות אחרות. חברי הארגון מכירים ומודעים למגוון אתני ותרבותי במדינות החברות בארגון ומוקירים את הגיוון.

הקוד האתי

- סעיף 1: תכניות ופעילויות הארגון מתנהלות עם מודעות וכבוד לאמנת זכויות האדם וכל האמנות המצורפות להלן.
- סעיף 2: הערכים עליהם מתבסס הארגון הם: שוויון זכויות לכל ללא קשר למגזר, רקע אתני, דת ואוריינטציה מינית.
- סעיף 3: בהתבסס על ערכיו, יוצר הארגון הבנה וחברות בין אנשים עם דת ורקע שונים באמצעות עידוד וחיזוק שיתוף פעולה ודיאלוג תרבותי הדדי.
- סעיף 4: הארגון שואף למודעות ולהתייחסות לשאלות ודילמות אתיות כדי לדון בהן גם בסניפי הארגון העוסקים בחילופין מקצועיים. שאלות ודילמות אלו דוחקות ועולות תכופות בהקשר לאופי הבינלאומי של הארגון.
- סעיף 5: עשייה ופעילות בארגון ובתוכניות החילופין המקצועיות בסניפים מבוססות על הכרה בשיתוף פעולה בין שותפים שווים.

אמנות והצהרות המוכרות ע"י הארגון:

- אמנת האו"ם לזכויות הילד.
- האמנה האירופאית לזכויות האדם.
- אמנת האו"ם למיגור הפלייה נגד נשים.
- אמנת האו"ם לכל צורות של הפלייה גזעית.
- הכללים התקניים של האו"ם למתן הזדמנויות שוות וזכויות שוות לבעלי מוגבלויות ולבעלי מוגבלות מנטלית (הצהרת ירושלים).
- הצהרת האו"ם על הזכות להתפתחות
- אמנת האו"ם לגבי פליטים.

הקוד ההתנהגותי לכל גופי הארגון:

קוד התנהגות זה מבוסס על החוקים והסטנדרטים האתיים של הארגון הבינלאומי (CIF).

קוד ההתנהגות מנחה את כל גופי הארגון, כולל סניפיו בארצות השונות, ועליו להופיע במסמכיהם ולהתבטא בפעילותם.

גופי הארגון נקראים לפתח ולחזק את תכניות החילופין המקצועיות (PEPs: Professional Exchange Programs) שימשו כפורומים משמעותיים לחילופי ידע ותרבות בהתאם לעקרונות האתיים של הארגון.

על גופי הארגון לפעול במודעות לסטנדרטים האתיים:

- ניהול סוגיות כספיות ומנהליות באופן שקוף וגלוי;
- ניהול מודע של תקציב תקין והמנעות משוחד;
- תשלומי דמי החבר נכללים בתקציב ומשמשים לניהול הפעילות;
- תשלומי דמי חבר יוחזרו עם הבקשה לפרוש מתכנית או פעילות, וזאת בהתאם לכללי הסניף ולאחר שהובהרו;
- אין לעשות רווחים מעבר לכיסוי הוצאות הסניף שנועדו, למשל, להשתתפות בתכנית בחו"ל, ארגון תכנית השתלמות או פעילות של הסניף.

*חברי סניף (National Branch) אינם מבקשים תשלום (שכר) עבור הזמן המושקע בתכנית או עבור פעילות אלא אם כן נשכרו באופן רשמי.

מועצות המנהלים של הארגון (CIF International Boards)

סניף המארח משתלמים בתכנית השתלמות יודיע לסניף השולח משתלם אם זה עזב או נעלם תוך כדי ההשתלמות.

מועצת המנהלים של הארגון הבינלאומי יכולה להוציא סניף משורותיו אם זה אינו נוהג לפי העקרונות האתיים של הארגון.

נכתב במקור ע"י: סינייה סקייר, CIF נורבגיה ואושר במועצת המנהלים של הארגון הבינלאומי 2015

תורגם לעברית ע"י: יהודית שלסקי, חברה בעמותה הישראלית לאחוה מקצועית בינלאומית

עריכה: עדנה בר-און, יו"ר העמותה הישראלית לאחוה מקצועית בינלאומית

אוגוסט 2018