

שינוי בשכר המינימום החל מיולי 2016 :

שכר המינימום החודשי עבור העסקה במשרה מלאה (186 שעות) יעמוד על 4,825 ₪ (לפני השינוי 4,650 ₪).

שכר המינימום השעתי יעמוד על 25.94 ₪ (לפני השינוי 25 ₪ לשעה).

שכר המינימום היומי 222.69 ₪ (לפני השינוי 214.68 ₪ ליום).

עדכון עתידי בנושא שכר המינימום

החל מיולי 2017 שכר המינימום אמור להיות 5000 ₪ למשרה מלאה בת 186 שעות.

שינוי בהפרשות של המעסיק לקופת הגמל של העובד החל מיולי 2016:

הפרשה לגמל חלק של המעביד 6.25% (לפני השינוי 6%)

הפרשה לפיצוים 6% (ללא כל שינוי)

הפרשה לגמל חלק של העובד 5.75% (לפני השינוי 5.5%)

עדכון עתידי בנושא הפרשות לגמל

חשוב לעדכן בחודש ינואר 2017 יהיה שינוי נוסף בהפרשות לגמל.

הפרשה לגמל חלק של המעביד 6.50% (לפני השינוי 6.25%)

הפרשה לפיצוים 6% (ללא כל שינוי)

הפרשה לגמל חלק של העובד 6% (לפני השינוי 5.75%)

חוק חופשה שנתית לפי תיקון מספר 15 לחוק

התיקון לחוק קובע שהחל מחודש יולי 2016 יהיה אורך החופשה השנתית לכל שנת עבודה במשך 4 השנים הראשונות להעסקתם של העובדים:

15 ימי חופשה שכוללים את ימי המנוחה השבועית לפי הפרוט הנ"ל:

מי שמועסק במשך 5 ימי עבודה בשבוע זכאי לצבירה של 11 ימי חופשה שנתית.

מי שמועסק במשך 6 ימי עבודה בשבוע זכאי לצבירה של 13 ימי חופשה שנתית.

עדכון עתידי בנושא חוק חופשה שנתית

החל מחודש 01/17 הזכאות לצבירת ימי חופשה שנתית למי שמועסק במשך 5 שנים יהיה 16 ימים (כולל ימי מנוחה)

