

תקנון משמעת סטודנטים

1. הגדרות

בתקנון זה תהא למונחים הבאים המשמעות הרשומה לצד כל אחד מהם :

"המכללה" המכללה האקדמית אחוה, לרבות גוף או מוסד הנמצא בשליטתה או בפיקוחה, או מסונף אליה.

"עובד" מי שממלא תפקיד הוראה, הדרכה, מחקר או מינהל בכל המסלולים והדרגות במכללה, או מטעמה (אף בהעדר יחסי עובד-מעביד עם המכללה).

"סטודנט" כל אחד מאלה :

א. מי שנרשם ללימודים במכללה ונתקבל על-ידה כסטודנט, מעת הרשמית וכל עוד הוא רשום כסטודנט, כולל בחופשות לימודים.

ב. מי שהגיש מועמדותו להתקבל כסטודנט, וטרם נתקבלה החלטה בבקשתו – מעת הרשמית ועד קבלת החלטה בבקשתו.

ג. מי שסיים את חוק לימודיו, אך טרם קיבל תעודת סיום.

ד. מי שהיה סטודנט, כמשמעותו של מונח זה באחת מפסקאות המשנה דלעיל, ומועמדותו נדחתה, או שהפסיק את לימודיו, או סיים אותם, יוסיף להחשב כסטודנט לעניין תקנון זה (ויוסיף להיות כפוף לסמכות רשויות המשמעת כהגדרתן להלן) בקשר למעשים שעשה בעת שהיה מועמד להתקבל למכללה, או סטודנט בה.

"תובע" מזכיר אקדמי. עד למינויו יכהן נציג שיבחר ע"י המנכ"ל.

"נתבע" מי שהוגשה נגדו התלונה.

"קמפוס המכללה" חצר המכללה, בנייניה ומתקניה, לרבות, הכתות, הספריה, המעבדות, חדרי המחשבים, מעונות סטודנטים ומתקנים של המכללה בין בבעלותה, בין מוחכרים או מושכרים לה, גם אם הם נמצאים מחוץ לתחומי הקמפוס, ולרבות שטחים ומבנים אשר בבעלות המכללה, בחכירתה, מושכרים לה או בחזקתה ובשימוש גורמים אחרים.

"צו השעה" החלטות אד הוק המתקבלות ע"י הנהלת המכללה. החלטות אלו יופיעו כנספחים לתקנון זה.

"רשויות משמעת" ועדת המשמעת, יו"ר ועדת המשמעת, ועדת הערעורים, ויו"ר ועדת הערעורים.

בתקנון זה, האמור בלשון זכר אף לשון נקבה במשמע.

מנין חוקי

שלושה חברים בעלי זכות הצבעה בוועדת המשמעת ובוועדת הערעורים מהווים מנין חוקי בישיבות הוועדות.

2. כללי משמעת

סטודנט חייב למלא אחר כללי המשמעת הבאים:

- (א) לשמור על כבוד המכללה, על כבוד עובדיה, הסטודנטים שלה ואורחיה, ולהתנהג בצורה ההולמת את היותו סטודנט במוסד, על פי עקרונות המוסר הציבורי.
- (ב) למלא בנאמנות את כל החובות הלימודיות, המשמעתיות והאחרות, כפי שהן חלות על הסטודנטים, לפי נהליה של המכללה.
- (ג) לציית להוראות העובדים הניתנות עקב מילוי תפקידיהם.
- (ד) לשמור על רכוש המכללה ועל הניקיון והסדר בתחומיה.

3. עבירות משמעת

עבירת משמעת היא אחת העבירות כדלקמן שנעשתה על-ידי סטודנט:

- (א) התנהגות הפוגעת, או עלולה לפגוע, בכבוד המכללה, ברכושה או בפעולותיה.
- (ב) התנהגות הפוגעת בכבודם, בגופם או ברכושם של עובדיה, הסטודנטים שלה ואורחיה של המכללה, אם נעשתה בקשר למעמדם של הנפגעים כעובדים, כסטודנטים או כאורחים.
- (ג) הפרעה לסדרי הוראה ומחקר במכללה או לכל פעולה אחרת המאושרת על-ידי המוסדות המתאימים במכללה, וכן סיוע לכל הפרעה כזו.
- (ד) אי-ציות להוראות של רשויות המכללה ועובדיה, שניתנו במסגרת מילוי תפקידיהם, בין בתוך תחומי קמפוס המכללה ובין מחוצה להם, ובכלל זה עישון במקום שלא יועד לכך.
- (ה) מסירת ידיעה כוזבת למכללה, או חיבור מסמך כוזב והגשתו לרשויותיה או לעובדיה, לשם קבלת זכויות במכללה, או לשם קבלת זכויות מגורם חוץ בקשר ללימודים במכללה, אם לטובת מוסר הידיעה, מחבר המסמך או המגיש אותו, ואם לטובת אחר, וכן סיוע בעשיית כל מעשה כאמור.
- (ו) הונאה בבחינה, כולל הפרה של הוראות הנוגעות לכתיבה או להתנהגות במשך הבחינה, או סיוע לסטודנט אחר במעשה כזה: ובכלל זה, הכנסה ו/או החזקת חומר עזר אסור לכתת הבחינה או שימוש בחומר כזה במהלך הבחינה, העתקה מסטודנט אחר או מתן אפשרות לסטודנט אחר להעתיק, או תקשורת כלשהי עם נבחן אחר ו/או עם אדם בלתי מורשה.

- (ז) הונאה או מצג-שווא בעבודת בית, או בעבודה אחרת המוטלת על הסטודנט בקשר עם לימודיו, כולל הפרה של הוראות הנוגעות לביצוע אותה עבודה, וכן סיוע לאחר לעשות מעשה כזה.
- (ח) פגיעה ברכוש ספריית המכללה, ובכלל זה: גניבת ספרים, הסתרתם או השחתתם, וכל עבירה אחרת הקשורה בשימוש בספריות.
- (ט) הפרת תקנות, הוראות ונהלים של המכללה ובכלל זה, הפרה של תקנות, הוראות או הסכמים המתייחסים לשימוש במתקני המכללה, כולל חדרי מעבדות, ספרייה, אולמות, מעונות ושיכונים, משרדים, מתקני ספורט ושטחים פתוחים.
- (י) סירוב להזדהות בפני עובד במסגרת מילוי תפקיד.
- (יא) אי הופעה או סירוב להעיד בפני רשויות המשמעת.
- (יב) מתן עדות שקר, או העלמת עובדות בדיון בפני רשויות המשמעת.
- (יג) התנהגות בלתי הולמת של סטודנט בהימצאו בתחומי קמפוס המכללה, ובכל מקום אחר שבו נמצא בתוקף היותו סטודנט במכללה (כגון: הסעות אל המכללה וממנה; תוכניות להכשרה מעשית; סיורים לימודיים; פעילות ספורטיבית ציבורית).
- (יד) התנהגות הנוגדת את עקרונות המוסר הציבורי, וכן כל התנהגות שיש עמה קלון.
- (טו) התנהגות שבשלה הורשע הסטודנט בפלילים.
- (טז) הטרדה מינית או התנכלות כמשמעותם בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח 1998.

4. עונשים

סטודנט שנמצא אשם בעבירת משמעת, צפוי לאחד או ליותר מן העונשים הבאים:

- (א) נזיפה.
- (ב) נזיפה חמורה.
- (ג) התנצלות.
- (ד) פסילת הסטודנט מקבלת פרס לימודים, מהנחה בשכר לימוד, ומקבלת מלגה לצמיתות או לתקופה מוגדרת.
- (ה) מניעת שימוש במתקני המכללה, כולל מעבדות, ספריות, שיכונים ומעונות סטודנטים, מתקני ספורט ומגרשי חניה לתקופה מוגדרת.
- (ו) הגבלת השימוש של הסטודנט, לתקופה מוגדרת או לצמיתות, במתקני המכללה, אלא לשם מילוי החובות הלימודיות המוטלות עליו כסטודנט.
- (ז) ביטול בחינות שהסטודנט נבחן בהן.
- (ח) פסילת עבודות בית או עבודות אחרות, שהוגשו ע"י הסטודנט כחלק מחובות הקורסים אותם למד.
- (ט) מתן ציון 0 בקורס.
- (י) איסור לגשת לבחינות מסוימות במועד מסוים או במועדים מסוימים.
- (יא) ביטול שנת הלימודים השוטפת או חלקה.

- (יב) הרחקת הסטודנט מן המכללה לתקופה מוגדרת, לרבות איסור כניסת הסטודנט במשך תקופת ההרחקה לתחומי קמפוס המכללה.
- (יג) הרחקת הסטודנט מן המכללה לצמיתות, לרבות איסור כניסת הסטודנט לתחומי קמפוס המכללה.
- (יד) חיוב הסטודנט בפיצוי כספי בגין נזק חומרי שגרם לרכוש המכללה ובכלל זה הספרייה, וכן בגין נזק חומרי שגרם לעובדי המכללה, או לסטודנטיה. מועד הפירעון של סכום הפיצוי על ידי הסטודנט ותנאיו ייקבעו ע"י רשויות המשמעת לגבי כל מקרה בנפרד.
- (טו) חיוב הסטודנט לעשות מטלה אקדמית חינוכית לשירות המכללה, או מטעמה, בתנאים ובמועדים שייקבעו על-ידי רשויות המשמעת.

5. עונשי מינימום

א. פסילת קורס

- בכל מקרה של הרשעה בהונאה בבחינה או בעבודת בית, עונש המינימום יהיה פסילת הקורס בו בוצעה ההונאה. רשויות המשמעת רשאיות להטיל על הסטודנט כל עונש נוסף בעקבות הרשעתו בהונאה. ציון קורס שנפסל יהיה אפס.
- ב. התנהגות שפגעה במתכוון או ברשלנות ברכושה של המכללה, בין אם רכוש זה עמד לשירות הכלל ובין אם היה בחזרתו של מורה, עובד, סטודנט או אורח. עונשו של המורשע יכלול לפחות קנס כספי שערכו לא פחות מאשר ערך הנזק שנגרם אך לא יותר מסכום השווה לשכר לימוד שנתי מלא.

6. עונש על תנאי

- (א) רשויות המשמעת רשאיות להורות כי העונש לפי סעיפים 4 ג' – 4 יד' לעיל, כולו או מקצתו, יהיה על תנאי. התנאי הוא, שהסטודנט לא יעבור עבירה או עבירות שייקבעו על ידי רשויות המשמעת בתקופה מוגדרת.
- (ב) סטודנט שנידון לעונש על תנאי לא ישא את עונשו, אלא אם עבר בתוך התקופה שנקבעה אחת מן העבירות שנקבעו, והורשע בגין עבירה כאמור, בתוך תקופת התנאי או אחריה. תקופת התנאי תתחיל מיום ההחלטה, אלא אם נקבע אחרת בגוף ההחלטה.
- (ג) הורשע סטודנט כאמור בסעיף 6 ב' לעיל, יופעל התנאי על ידי רשויות המשמעת, ולא יהא בכך כדי לגרוע מסמכויות רשויות המשמעת להטיל על הסטודנט עונש או עונשים נוספים בגין העבירה החדשה שבגינה הופעל התנאי.

7. ועדת המשמעת

הרכב הועדה ותפקיד

- (א) יו"ר ועדת המשמעת יהיה חבר מועצת הסגל בעל דרגת מרצה בכיר לפחות שימונה למשך שנתיים ע"י הנשיא.
- (ב) שני חברי הסגל האקדמי של המכללה בדרגת מרצה לפחות שייבחרו לתקופה של שנתיים ע"י מועצת הסגל.
- (ג) התובע, אינו בעל זכות הצבעה.
- (ד) נציג אגודת הסטודנטים שהינו סטודנט במכללה האקדמית אחוה באחריות אקדמית של אב"ג ויקבע ע"י אגודת הסטודנטים בהודעה בכתב לידי התובע. נציג זה ישמש כמשקיף.
- (ה) איש סגל מנהלי בכיר, שימונה ע"י המנכ"ל באישור הנשיא.
- (ו) יו"ר ועדת המשמעת ימנה ממלא מקום מבין חברי הסגל האקדמי שנבחרו לוועדה.
- (ז) בכל מקרה בו יעדר חבר ועדה מדיון צפוי, ימנה יו"ר הועדה ממלא מקום מבין חברי מועצת הסגל ככל האפשר.
- (ח) הפורום המינימלי לדיון בוועדת משמעת הוא שלושה מחברי הועדה או ממלאי המקום.
- (ט) ועדת המשמעת תדון ותחליט בתלונות על עבירות משמעת.
- (י) ועדת המשמעת תרשום פרוטוקול ותשמור את התיעוד על דיוניה והחלטותיה.
- (יא) ועדת המשמעת תגיש פעם בשנה דו"ח לוועד המנהל ולמועצה האקדמית על פעולתה במהלך השנה.

8. הליכי הדיון בפני ועדת המשמעת

במקרה של סתירה בין התקנון לצו השעה גובר צו השעה.

- (א) תלונה בדבר עבירה על המשמעת תופנה בכתב אל התובע.
- (ב) התובע יעיין בתלונה מיד לאחר קבלתה. הוא רשאי לבקש הסברים מהמתלונן ומכל מקור אחר.
- (ג) הגיע התובע להחלטה שאין מקום לפתוח בהליכים משמעתיים, ימליץ בפני הנשיא, המנכ"ל ויו"ר הועדה לגנוז התלונה. החלטה על גניזת תלונה תתקבל באחדות דעים.
- (ד) החליט התובע שיש מקום לפתוח בהליכים משמעתיים, ישלח לנתבע ולחברי הועדה, בהקדם האפשרי, הודעה בכתב על התלונה ועל המועד שנקבע לדיון בתלונה (להלן – "ההודעה"), בצירוף עותק של תקנון המשמעת. ההודעה תשלח בדואר רשום, או במסירה אישית.
- (ה) ההודעה תציין את הפרטים הבאים: פרטי התלונה, תאור המעשים או המחדלים המיוחסים לסטודנט הנתבע וסעיפי עבירות המשמעת המיוחסות לנתבע.
- (ו) המועד שייקבע לדיון בתלונה יהיה לא מאוחר מאשר שישים יום מיום שנתקבלה התלונה על ידי יו"ר ועדת המשמעת, ולא מוקדם משבעה ימים מהיום בו נמסרה

- ההודעה לנתבע. נתבע המבקש לדחות את מועד הדיון, יודיע על כך לתובע, בצירוף נימוקים, תוך שלושה ימים מיום שנמסרה לו ההודעה. החלטת התובע בבקשת הדחייה תימסר לנתבע ולחברי הועדה בהקדם האפשרי.
- (ז) בשעת הדיון בתלונה יהיו נוכחים התובע והנתבע. הנתבע יהיה רשאי להיעזר בסטודנט אחר או בעובד המכללה, לפי בחירתו, בניהול טיעונו לפני ועדת המשמעת, בתנאי שהנתבע עצמו יהיה נוכח בשעת הדיון.
- (ח) אם הנתבע לא הופיע במועד שנקבע, למרות שהוזמן כראוי, יתקיים הדיון בתלונה בהעדרו. נתקיים דיון שלא במעמד הנתבע בנסיבות כמתואר לעיל, תהיה ועדת המשמעת רשאית ליתן החלטה או פסק דין אף שלא בפני הנתבע. ניתנו החלטה או פסק דין שלא בפני הנתבע, ימציא לו התובע עותק מהם, והנתבע יהיה רשאי לעתור לביטולה תוך שבעה ימים מהמועד בו הומצא לו עותק מן החלטה או מפסק דינו. יו"ר ועדת המשמעת יהיה מוסמך לבטל את החלטת הועדה או לשנותה מטעמים מיוחדים שיירשמו, ולקיים דיון חוזר בתלונה בנוכחות הנתבע.
- (ט) יו"ר ועדת המשמעת ינהל את הדיון ויקבל ראיות (לרבות זימון עדים) בדרך שנראית לו צודקת ויעילה, בכפוף לכללי הצדק הטבעי.
- (י) הדיון המשמעתי יתנהל בדלתיים סגורות.
- (יא) סמוך ככל האפשר לסיום גביית הראיות והשמעת טענות הצדדים, תיתן ועדת המשמעת פסק דין מנומק בכתב.
- (יב) התובע ישלח עותקים של פסק הדין לנתבע וכן לגורמים אחרים במכללה הנוגעים בדבר. עותק אחד מפסק הדין יתויק בתיקו האישי של הנתבע.
- (יג) פסק הדין יכנס לתוקפו ביום נתינתו, אלא אם תחליט ועדת המשמעת, בגוף פסק הדין, על מועד אחר, או שיו"ר ועדת הערעורים החליט על דחייה בהתאם לסעיף 14 ה' כדלקמן.
- (יד) כל החלטה חריגה של ועדת משמעת שאינה מתיישבת עם התקנון מחייבת חתימת נשיא.
- (טו) קול כפול בהצבעה - במקרה של מספר קולות שווה בעד ונגד החלטה, רשאי יו"ר ועדת המשמעת להכריע בעניין בקול כפול.
- (טז) לא יפתחו הליכים משמעתיים בגין עבירות לפי סעיף 3 יד' או 3 טו' אלא לאחר קבלת אישור מנכ"ל.

9. שמירת סמכויות

- (א) סמכותן של רשויות המשמעת לדון ולפסוק בעבירות משמעת אינה שוללת את סמכותם של עובדי המכללה לתת הוראות או לנקוט צעדים שבגדר סמכותם לשם מניעת הפרעות מצד סטודנט למהלך התקין של לימודים, בחינות או פעילות אחרת במכללה.

(ב) אין בהוראות תקנון זה כדי לפגוע בסמכויות עובד על פי תקנונים אחרים במכללה, לרבות הסמכות לדחות בדיקת בחינה, או עבודה, לעכב מתן ציון, או להוציא סטודנט מכיתה במקרה של הפרעה.

10. הליכים פליליים

- (א) הסמכות לקיים הליכים משמעתיים לפי תקנון זה איננה נשללת על ידי האפשרות של קיום הליכים פליליים בבית המשפט נגד הסטודנט הנתבע, או על ידי קיום הליכים כאלה, או על ידי פסק דין כלשהו בהליכים כאלה.
- (ב) סברה ועדת המשמעת או ועדת הערעורים כי התלונה מעלה חשש לכאורה, כי נעברה עבירה פלילית כמשמעותה של זו בסעיף 268 לחוק העונשין תשל"ז-1977, תינתן הודעה על כך ליועץ המשפטי לממשלה או לבא-כוחו. ועדת המשמעת או ועדת הערעורים לא ימשיכו בהליכים נגד הסטודנט הנתבע, אלא אם ניתנה הודעה כאמור.

11. החלטות ביניים

- (א) אחר שהוגשה תלונה אל יו"ר ועדת המשמעת, רשאי הנשיא או המנכ"ל (בהתייעצות עם יו"ר ועדת המשמעת) לתת החלטות ביניים (כגון: דחיית בדיקה של בחינה, הפסקת לימודים, איסור להשתמש במתקני המכללה, וכד'). החלטות ביניים אלו תהיינה תקפות עד מתן פסק דין בתלונה, או עד מועד מוקדם יותר, כפי שייקבע על ידי נותן ההחלטה. בכל מקרה תוקפה של החלטת ביניים לא יעלה על שלושה שבועות, כפוף לאמור בסעיף 11 ב' להלן.
- (ב) ביקש הסטודנט הנתבע לדחות את המועד הקבוע לדיון בתלונה נגדו, ויו"ר ועדת המשמעת נעתר לבקשת הדחייה, יהא יו"ר ועדת המשמעת רשאי להאריך את תוקפה של החלטת הביניים עד למתן פסק הדין בתלונה, אף מעבר לתקופה של שלושה שבועות.
- (ג) במידת האפשר, תינתן החלטת ביניים לאחר שמקבל ההחלטה איפשר לסטודנט להשמיע את טענותיו.
- (ד) העתקים מהחלטות הביניים יישלחו לנתבע, לתובע ולראשי היחידות הנוגעות בדבר.

12. דיון חוזר

- (א) ניתנה החלטת ביניים בהעדר הסטודנט, יהיה הסטודנט רשאי לבקש מיו"ר ועדת המשמעת דיון חוזר בהחלטה בנוכחותו. ביקש הסטודנט דיון חוזר מסיבה מוצדקת, יערך דיון זה בתוך שבוע ימים ממועד הבקשה.
- (ב) החלטת יו"ר ועדת המשמעת בדיון חוזר כאמור היא סופית.
- (ג) החלטות ביניים אינן ניתנות לערעור בפני ועדת הערעורים.

13. ועדת הערעורים

הרכב הועדה

- (א) הנשיא של המכללה או נציגו – ישמש כיו"ר הועדה.
- (ב) חבר סגל אקדמי שייבחר ע"י מועצת הסגל לתקופה של שנתיים.
- (ג) המנכ"ל או נציגו.
- (ד) דיקאן הסטודנטים או נציגו.
- (ה) התובע, אינו בעל זכות הצבעה.

ועדת הערעורים תדון בהרכב של שלושה חברים לפחות שהינם בעלי זכות הצבעה.

14. הליכי הדיון בפני ועדת הערעורים

- (א) התובע, או נתבע שנמצא אשם בפסק דין של ועדת המשמעת, רשאים כל אחד, תוך שבוע ימים מיום המצאת פסק הדין לידי, להגיש ליו"ר ועדת הערעורים בקשה לערער על פסק הדין.
- (א 1) בכל מקרה של הרשעה בעבירה לפי סעיף 3 יד' או 3 טו' על ידי ועדת המשמעת, ההחלטה תדון בפני ועדת הערעורים, אף אם הנאשם לא ערער עליה.
- (ב) בקשה מנומקת לערעור תוגש ליו"ר ועדת הערעורים ועותק למשיב.
- (ג) המשיב רשאי לשלוח תשובתו ליו"ר ועדת הערעורים, תוך שבוע מיום שהומצאה בקשת הערעור לידי. עותק אחד יועבר למערער.
- (ד) מצא יו"ר ועדת הערעורים, על סמך הבקשה לערעור, יסוד סביר להניח כי ראיה חשובה לא הובאה לפני ועדת המשמעת בשעת הדיון בעניינו של הנתבע, וכי ראיה זו לא יכולה הייתה להיות מובאת בשעת הדיון, או שראה יו"ר ועדת הערעורים שקיימות נסיבות מיוחדות המחייבות, מטעמי צדק, להתיר הצגתה של כל ראיה כאמור, או שחל שיבוש בנוהלי הדיון לפני ועדת המשמעת, או שפסק דין שהוטל על ידי ועדת המשמעת חמור מדי או קל מדי, או שלדעתו ועדת המשמעת טעתה בפסק דינה, יודיע לצדדים על החלטתו להרשות את הערעור. מצא יו"ר ועדת הערעורים, לאחר עיון בטעונו הצדדים, כי לא נתקיימו התנאים לעיל, רשאי הוא לדחות את הבקשה לערעור, והחלטתו זו תהא סופית.
- (ה) מצא יו"ר ועדת הערעורים, לפי סעיף 14 ד' לעיל, כי יש מקום להרשות את הגשת הערעור, לא יהא בכך כדי לדחות כניסתו לתוקף של פסק הדין של ועדת המשמעת, אלא אם יחליט יו"ר ועדת הערעורים אחרת.
- (ו) הודעת יו"ר ועדת הערעורים בדבר החלטתו להרשות את הערעור תישלח לצדדים בהקדם האפשרי, תוך ציון המועד שנקבע לשמיעת הערעור.
- (ז) תוך שבועיים מיום מסירת ההודעה על ידי יו"ר ועדת הערעורים לצדדים להרשות את הערעור, תשמע ועדת הערעורים את טיעוני הצדדים. טענות הצדדים והדיון יצטמצמו אך ורק לעילה שבגינה הורשה הערעור.
- (ח) מערער או משיב המבקש לדחות את מועד הדיון, יודיע על כך ליו"ר ועדת הערעורים בצירוף נימוקים, תוך שלושה ימים מיום שנמסרה לו ההודעה. החלטת יו"ר ועדת הערעורים בבקשת הדחייה תימסר למערער ולמשיב בהקדם האפשרי.

- (ט) בשעת הדיון בערעור, זכאים להיות נוכחים המערער והמשיב. סטודנט שהוא צד לערעור (בין כמערער ובין כמשיב) יהיה רשאי להיעזר רק בסטודנט או בעובד המכללה, לפי בחירתו, בניהול טיעונו לפני ועדת הערעורים, בתנאי שהסטודנט שהינו הצד לערעור יהיה נוכח בשעת הדיון בערעור. היעדרות העובד הנ"ל או הסטודנט האחר, כאמור, מן הדיון בערעור לא תעכב את הדיון בערעור, ולא תגרע מתוקפו.
- (י) נתקיים הדיון שלא במעמד הסטודנט בנסיבות כמתואר לעיל, תהיה ועדת הערעורים רשאית לתת החלטה או פסק דין, אף שלא בפניו. ניתנה החלטה או פסק דין שלא בפני הסטודנט, ימציא לו יו"ר ועדת הערעורים עותק מהם, והסטודנט יהיה רשאי לעתור לביטולם תוך שבעה ימים מהמועד בו נמסר לו עותק מן החלטה או מפסק הדין. העתירה תתברר בפני ועדת הערעורים שתהיה מוסמכת לבטל את החלטתה או לשנותה מטעמים מיוחדים שיירשמו, ולקיים דיון חוזר בערעור בנוכחות הסטודנט.
- (יא) יו"ר ועדת הערעורים ינהל הדיון בערעור בדרך שנראית לו צודקת ויעילה, בכפוף לכללי הצדק הטבעי.
- (יב) ועדת הערעורים, או היו"ר שלה, רשאים להחזיר לועדת המשמעת את הדיון בתלונה, תוך מתן הוראות לגבי הדיון מחדש.
- (יג) קול כפול בהצבעה - במקרה של מספר קולות שווה בעד ונגד החלטה, רשאי יו"ר ועדת הערעורים להכריע בעניין בקול כפול.
- (יד) בכל מקרה בו הושת על סטודנט עונש שמשמעותו הרחקה, או ביטול שנת הלימודים, יתקיים דיון בועדת הערעורים. הועדה מוסמכת להפחית מן העונש או להחמירו, להחליפו בעונש אחר מן העונשים המנויים בתקנון זה, או להחזיר את התלונה לדיון מחדש בפני ועדת המשמעת.
- (טו) החלטת ועדת הערעורים בערעור היא סופית.
- (טז) אם לא הוגש ערעור על פסק הדין, יהיה פסק הדין של ועדת המשמעת סופי.

15. פרסום

החלטת ועדת משמעת תפורסם על לוח המודעות של המכללה.
ועדת משמעת תחליט אם יהא הפרסום שמי או בעילום שם.

16. חנינה

נאשם שהורשע, רשאי לפנות לנשיא המכללה בכתב בבקשת חנינה. הבקשה תוגש תוך 14 יום ממתן החלטה של ועדת המשמעת או ועדת הערעורים. הנשיא מוסמך לחון נאשם ע"י ביטול העונש, המתקתו או המרתו בעונש אחר. החלטת הנשיא היא סופית ואינה צריכה להיות מנומקת.

