**זכיות עובדים- פסק דין בנושא זכיות פיטורי עובדת בהריון**

**סע"ש 49717-10-13**

התובעת, עובדת ניקיון בחברת כח אדם, הוצבה תחילה לעבודה בחברת ויטלגו למשך חמישה חודשים, לאחריהם פוטרה, בעודה בהריון, והמשיכה לעבוד בנתבעת לאחר חודש בחברת בונדד, אף ממנה פוטרה לאחר חודש ימים.

התובעת טענה כי פוטרה בניגוד לחוק עבודת נשים מאחר ולא ניתן היתר לפיטוריה על ידי הממונה במשרד הכלכלה (לשעבר התמ"ת ), לחילופין, טענה התובעת לפיטורין שלא כדין בניגוד לחוק שיוויון הזדמנויות בעבודה.

בית הדין קבע, כי אמנם פיטורי התובעת לא נבעו מהסיבה כי הייתה בהריון אותה תקופה אך קבע כי עדיין היה צורך לפנות לממונה במשרד הכלכלה לקבלת אישור לפיטורין.

בית הדין חייב את הנתבעת בסך כולל של 33,000 ₪ בגין פיטורין שלא כדין ופגיעה בזכויות העובדים והזכיות הסוציאליות הנלוות.