**זכיות עובדים- פסק דין בנושא זכיות של עובדת ברשת הוניגמן**

**סע"ש 29361-08-13**

התובעת עבדה 11 שנים בחברת הביגוד הוניגמן, תחילה, 6 שנים ראשונות כמוכרנית, ולאחר שנות עבודה מוצלחות קודמה לתפקיד ניהולי.

זמן קצר לפני פיטוריה, זומנה התובעת לשיחה עם מנהלת הרשת בו נטען כי היא אינה שביעת רצון, וכי מנהלת האזור תלווה אותה בכדי לשפר את הישגי החנות.

אלא, שהתובעת טענה כי לא זכתה לשיתוף פעולה עם מנהלת האזור וכעבור חודש זומנה לשיחת שימוע ליום שלמחרת, התובעת סירבה להצעה שעלתה במהלך השימוע לניהול חנות אחרת ברשת שמשמעותה הוא ירידה בשכר ובמעמדה המקצועי.

יום למחרת פוטרה התובעת מעבודתה, כאשר שולמו לה פיצויי פיטורין לאחר חודש, וכי השכר הקובע לפיצויי חושב לא נכון.

בית הדין קיבל את גרסת התובעת, וקבע כי השימוע שנערך לה אינו תקין, וכי יש לזמן עובד לשימוע בתוך מס' ימים, זאת על מנת שהעובד יוכל להתכונן ולהתגונן מפני הטענות המועלות כנגדו. ההליך של שיחת השימוע הלקוי לפני הפיטורים פוגע בזכיות העובדים של אותה מנהלת.

כן קיבלה השופטת את גרסת התובעת כי שכרה הקובע לפיצויים חושב שלא נכון, וכן נפסקו לה פיצויי הלנת פיצויי פיטורין, וזכויות סוצאליות נלוות.

סה"כ שולמו לתובעת כ-60,000 ₪ ושכ"ט בסך של 12,000 ₪.