



## חוקי עבודה

### חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951

(תמצית מהוראות החוק החלות על העובד)

זכור לשמור על זכויותיך והקפד למלא בנאמנות את חובותיך

ואלה הם עיקרי זכויותיך וחובותיך לפי החוק:

#### זכויותיך:

- קיים בינך לבין מעבידך קשר משפטי לשנת עבודה, שתחילתה ב-1 באפריל של השנה, ועבדת תוך שנה זו אצל אותו המעביד או באותו מקום העבודה לפחות 200 ימים, תהיה זכאי לחופשה שאורכה 14 יום לפחות (כולל שבתות).
- ואם עבדת, כאמור לעיל, פחות מ-200 יום אך יותר מ-74 יום תוך שנת העבודה תהיה זכאי לימי חופשה במספר המהווה חלק יחסי מ-14 יום, כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 200.
- קיים בינך ובין מעבידך קשר משפטי רק בחלק משנת העבודה ועבדת תוך שנה יזו לפחות 240 יום, תהיה גם אז זכאי לחופשה שאורכה הוא 14 יום לפחות (כולל שבתות).
- ואם עבדת, כאמור בפסקה 3, פחות מ-240 יום אך יותר מ-74 יום תוך שנת העבודה תהיה זכאי לימי חופשה במספר המתייחס ל-14 יום, כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 240.
- עבדת אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחר פחות מ-75 יום, בין בשנת עבודה אחת ובין בשתי שנות עבודה רצופות, חייב מעבידך לשלם בעדך תמורת חופשה, בשיעור של 4% לפחות משכר עבודתך, לקרן החופשה של ענף העבודה, בו הנך עובד היינו: לאחת משלוש הקרנות שהוסמכו ע"י שרת העבודה - לקרן החופשה לעובדי בנין, ועבודות ציבוריות או לקרן החופשה לעובדים בחקלאות או לקרן חופשה כללית "מבטחים". המעביד חייב בתשלום תמורת החופשה לכל המאוחר תוך תשעה ימים מהיום בו חדלת לעבוד אצלו.
- רואים ימי עבודה כרצופים לצורך האמור בפסקאות 1-5 כדלעיל גם אם חלה בהם הפסקה



- 9) חופשתך תהיה רצופה אלא בהסכמת המעביד ובאישור ועד העובדים במקום אפשר לפצלה בתנאי שתהנה מחופשה שתהיה לפחות 7 ימים רצופים.
- 10) שרת העבודה התקינה תקנות, שלפיהן קבעה אורך חופשה של 21 יום לכל שנת עבודה, אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד, לעובדים בייצור מצברים וסוללות, בהתזת צבע, בניקוי מתכת או בתעשיית זכוכית, וזאת אם עבדו בעבודה זו באותה שנה 6 חדשים לפחות; ביציאת פלדה ברזל או עופרת אם עבדו בעבודות אלו 150 יום לפחות; בריתוך חשמלי אם הועבדו העובדים 200 יום לפחות בעבודה שעיקרה בכך; לעובדים הבאים במגע עם ט.נ.ט. והועבדו בכך ששה חדשים לפחות משנת העבודה ולעובדים בקביעות כמקשרים במרכזית טלפון בת 4 קווי חוץ ומ-40 סניפים פנימיים, לפחות.
- אורך החופש לרופאים, אחיות, עובדים בריפוי על ידי עיסוק ועובדי ניקיון בבתי חולים מיוחדים ובמוסדות או במרפאות לחולי שחפת יהיה 42 ימים, אם הועבדו בשנת העבודה 200 יום לפחות. כן זכאים ל-42 ימי חופשה עובדים הנמצאים לרגל עבודתם תחת השפעת קרני רנטגן או הקרנה.
- 11) מעבידך חייב לשלם לך בעד ימי החופשה דמי חופשה בסכום השווה לשכרך הרגיל. היה שכרך מחושב על בסיס חודשי תקבלו במועד ובשיעור שהיה המעביד משלם לך לולא יצאת לחופשה והוספת לעבוד; היה שכרך מחושב שלא על בסיס חודשי (אלא ליום או לשבוע) תהיה זכאי לדמי חופשה שהם שכר עבודתך היומי הממוצע כפול מספר ימי החופשה. שכר העבודה היומי הממוצע הוא הסכום המתקבל מחילוק שכר רבע השנה שקדמה לחופשה במספר תשעים; אך אם היו ברבע השנה חדשי עבודה לא מלאה - יחושב השכר היומי הממוצע, כבחירתך, לפי רבע השנה של העבודה המלאה ביותר תוך שנים עשר החודש שקדמו לחופשה.
- 12) יצאת לחופשה לשבעה ימים לפחות - זכאי הנך לדרוש שדמי החופשה ישולמו לך לכל המאוחר שני ימים לפני התחלת החופשה.
- 13) הפסקת לעבוד לפני שניתנה לך החופשה המגיעה לך ישלם לך המעביד פדיון חופשה בסכום השווה לדמי החופשה שהיו משתלמים לך אילו יצאת לחופשה ביום בו הפסקת לעבוד.
- 14) זכותך לתבוע דמי חופשה, תמורת חופשה ופדיון חופשה בזכותך לתבוע שכר עבודה - היינו בצינורות החוקיים הרגילים

## חובותיך:

- 1) עליך לקבוע, יחד עם מעבידך, 14 יום מראש את המועד להתחלת החופשה.
- 2) אסור לך לעבוד בשכר בימי חופשתך ואם נמצאת עובד בעבודה סדירה בשכר תאבד את זכותך לדמי-חופשה, ואם הם כבר שולמו – רשדאי יהיה מעבידך לנכותם משכר העבודה או לגבותם בכל דרך שבה חובים חוב אזרחי.

## הוראות שונות:

- 1) התעוררו חילוקי דעות בינך ובין מעבידך בדבר דרך חישובם של דמי החופשה, פדיון החופשה או ביחס לאיבוד זכויותיך לדמי חופשה - כאמור לעיל - יכריע בשאלות אלו הכרעה סופית הממונה על יחסי העבודה שבמשרד העבודה.
- 2) אם יש לך יסוד לחשוב שמעבידך אינו מקיים אחרי הוראות חוק זה - הזכות בידך לפנות למפקח העבודה של משרד העבודה על מנת שינקוט בכל האמצעים החוקיים שבידיו בכדי להבטיח את זכויותיו.
- 3) השנה עשויי הסרה ערובה חונה ערובה או לפי הנוהג הקיים במהות ערובה חונאי ערובה



**משרד התמ"ת**  
דוברות ויחסי ציבור

