

03/2020

לכבוד:

מנהלים בארגונים עסקיים וציבוריים

שלום רב,

פעילות ממוקדת – התמודדות הארגון עם אתגרי הקורונה

מדינת ישראל מתמודדת בימים אלו עם התפרצות מקרים של מגפת הקורונה. ארגונים רבים מתמודדים כבר עכשיו עם השפעות ישירות ועקיפות של המגפה, בתחום העסקי ובהתנהלות השוטפת. השפעות אלו צפויות להתגבר בתקופה הקרובה ויאתגרו מאוד את הארגון, ברבדים ותחומים רבים, מהחלטות תפעוליות, ועד כיצד שולחים עובדים לפגישות עם לקוחות או מפגש עם קהל פונים. תפקוד הנהלת הארגון בשלבים הנוכחיים של התפרצות המגפה ישפיע בצורה משמעותית על העובדים, הספקים הלקוחות ובעלי העניין של הארגון! תפקוד מיטבי יפחית לחץ וחרדה, יגביר את האמון של כל הגורמים ויצמצם משמעותית תופעות לא רצויות בקרב העובדים וסביבת הארגון.

לשם כך אנו במהו"ת ישראל מציעים מפגש קצר וממוקד, בהיקף של שעתיים, להנהלת הארגון. המפגש ינחה ע"י מומחי חירום ועסוק בנושאים הבאים:

- 'תרחיש הייחוס' - לאן הדברים עלולים להגיע ומה עלינו לעשות כדי שלא נהה שם.
- כללים להערכות מיטבית של ארגון, במצב הנוכחי, בהיבטים של תרומה לבלימת הקורונה, רציפות תפקודית והתמודדות עם התנהגות צפויה של 'מחזיקי עניין' (עובדים, לקוחות, צרכנים וכו').
- עבודה עם מבודדים – אנשים ומרחבים
- מיצוי משאבי סיוע ויחסי גומלין עם: רשויות מקומיות וגורמי ממשל, משאבי קהילה והתנדבות.
- דיון דילמות וניתוח מקרים ותגובות (מותאמות למאפייני הארגון)

מטרת המפגש - לתת להנהלה ידע וכלים ממוקדים להתנעה/שיפור מוכנותה להתמודדות עם המגפה.

בברכה,

אילן נפתלי

ראש תחום הערכות לחירום ורציפות תפקודית

מהו"ת ישראל

מתן פורת

ראש תחום הכשרות מנהיגות וחוסן

מהו"ת ישראל



מהו"ת ישראל הינו ארגון מוביל בתחום היערכות לחירום ובניית החוסן בארגונים, רשויות, קהילות וצוותים, בארץ ובעולם, ליצירת עצמאות תפקודית רציפה.

באמצעות מודל ייחודי שפותח אצלנו לפיו הזהות, המסוגלות והקהילה הנם מרכיבים מהותיים לחיזוק החוסן, אנו מלווים בעלי תפקידים וצוותים בכל הרמות למנהיגות מיטבית, רציפות תפקודית ובניית חוסן לקראת, בעת ואחרי משבר; ובנוסף, מקיימים הכשרות לבעלי תפקידים ומטפלים להתמודדות עם מצבי אסון, טראומה, אובדן ושכול.