



חישוב זכויות סוציאליות לפי שנת עבודה

Calculation of Social rights by years

Годовые Социальные платежи

ANNUAL VACATION חופשה שנתית	RECUPERATION דמי הבראה	YEAR # שנה
<u>₪ 2968</u> ₪ 14 X 212	<u>₪ 1890</u> ₪ 5 X 378	1
<u>₪ 2968</u> ₪ 14 X 212	<u>₪ 2268</u> ₪ 6 X 378	2
<u>₪ 2968</u> ₪ 14 X 212	<u>₪ 2268</u> ₪ 6 X 378	3
<u>₪ 2968</u> ₪ 14 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	4
<u>₪ 2968</u> ₪ 14 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	5
<u>₪ 3392</u> ₪ 16 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	6
<u>₪ 3816</u> ₪ 18 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	7
<u>₪ 4028</u> ₪ 19 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	8
<u>₪ 4240</u> ₪ 20 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	9
<u>₪ 4452</u> ₪ 21 X 212	<u>₪ 2646</u> ₪ 7 X 378	10

עובד זכאי ל- 9 ימי חג בשנה לפי דתו, אם לא חלו ביום המנוחה השבועי שלו. **יום חג הינו יום שבתון ואורכו 25 שעות**, כאורכו של יום המנוחה השבועי. הזכאות לימי חג בתשלום לעובדי סיעוד היא מתחילת עבודתם והגמול לעובד שהועסק ביום זה הינו שכר יומי X 150% (עבור 24 שעות) בתוספת שכר עבור שעה אחת X 150% (עבור השעה ה-25) - 360 ₪.

You are entitled to receive a day off for 9 holidays (festival) per year according to your country/religion, as long as the holidays don't fall on your weekly rest day. The length of a holiday is 25 hours (the same as the weekly rest day). Salary for workers who work during their holidays is 150% X daily minimum salary (for 24 hours) + 150% X 1 hourly salary (for the 25th hour) - 360 NIS.

Вы вправе не работать 9 праздничных дней в году, установленных в соответствии с вашим вероисповеданием, если эти дни не совпадают с вашим еженедельным выходным днем. **Продолжительность праздничного дня 25 часов** как и продолжительность еженедельного выходного. Праздничные дни оплачиваются с первого дня работы.

Минимальная оплата за работу в праздничный день: 150% дневной оплаты (24 часа) + 150% часовой оплаты (за 25-ый час), **и того: 360 шек.**