

תודות הכללית של העובדים העברים
בארץ-ישראל

הקיבוץ המאוחד יומן המשק גבעת-חיים

כסלו תשט"ז
25 בנובמבר 1955

הננו אבלים על מותו הפתאומי של
סבא ש נ פ ר

מבעיות ה ע ב ו ד ה

כאשר קבלתי על עצמי את תפקיד ויכוח העבודה חשבתי שאוכל לו ביתר קלות וטיגורם לי יותר סיפוק. הייתי קרוב לבעיות העבודה מסנה עבודתי ברישום ונדמה היה לי שאם יש צורך בראיה נכחה הרי זה אמור לגבי סידור העבודה וריכוזה. לאחר השכרועות המועטים שאני בפעולה זו נוכחתי לדעת שצפוי מאבק קשה לקיים את הרמה שאליה הגענו בשנתיים האחרונות הודות להכרת הציבור ולחיה שהצליחה להחדיר להכרת החברים שיט צורך בבדיקה קפדנית את חלוקת העבודה, את ההספק ובנורמות העבודה והטובה מתמדה על באוצ העבודות.

בזמן האחרון נראה לי שיט נסיגה מה מן ההסגים האלה ומן הדרישה לרבות עבודה מכניסה, וצילוגליזציה ותפוקה גבוהה, הסכון וקיצוצים בטוחים. אין אנו יכולים לנהל על דרישות אלה, כי רק בקיומן ישנה ערובה לקיום ורמה היים הכוהית.

למען הבטיח את הקיום מתכננת החברה חכנית משק, עבודה, הכנסות והוצאות. אין ארבעת הסקטורים ישנה הטפעה גומלין יסירה ומכרעת. כל כשלון או שגיאה באחד הסקטורים גורר אחריו ערעור של כל יתר הגורמים. בו בזמן שעל שני הגורמים הרא-סונים - משק והכנסות - אין לנו שליטה גמורה, כי יש הרבה גורמים היצוניים שאנו חלויים בהם ואין הם חלויים בנו כגון: צמצום האסרואי, מחירי שוק, פגעי טבע וכו'. העבודה וההוצאות הנן בידינו ועליהם הננו בעלי זכות מלאים, עד כדי עצמאות מוחלטת. אף על פי שיט גבול למחוי בעבודה, להסכון וקיצוצים בהוצאות, בכל זאת ידעה תמיד החברה להתאכזר כלפי עצמה גם אם זה היה מלווה הרגשה קשה.

אם כך הדבר, שני הדברים שתלויים בנו יהיו תמיד את הבסיס שממנו אפשר לחקן את הלקויים וההפסדים שנגרמו בשטח המשק וההכנסות. העבודה והורדת ההוצאות הם האמצעים היחידים לאיזון החכנית הכללית. במידה שתכנית המשק וההכנסות אינה מתגשמת ישנה רק חשובה אחת והיא רבות העבודה המכניסה שמביאה הכנסות ממשיות עוד באותה שנה. אבל לא תמיד יש לרבות העבודה המכניסה הוצאות יסירות. ידוע שפגור בעבודה בענף זה או אחר גורר אחר כך רבות עבודה אבל בהחלט לא רבות הכנסות. אם כן העבודה מוכרחה להעשות בזמן וביעילות המקסימלית. בזה הגענו לניחוח העבודה המכניסה. בשטח זה כלולים ענפי המשק, המפעלים, הסקעות, עבודות משק כלליות ועבודת הוץ. החכנית ערוכה ל-45% עבודה מכניסה כוללת הוצאות כלליות, אבל אם נבדוק את הסעיפים האלה מתברר שבמשך הטבה עוסקים הרבה מפעלים בעבודות השקעה והטרותים. יוצא, איפוא, שלמפעל יכולים להוריד אחוז ניכר מן העבודה המכניסה ולהעביר לטרותים או להסקעות שאינן משתלמות באותה השנה.

אם רוצים להגיע למבנה בריא מוכרחים לארגן את כחות העבודה לאור העובדות הנ"ל, להרבות בעבודה שיט לה הכנסה ממסית באותה השנה. צריכים לעשות בדיקה קפדנית בכל המפעלים, הענפים והטרותים. אני מקווה שלאור זה יבינו החברים נכון את מטענות החלטת ועדת העבודה לגבי הנגריה.

יומן המשק 1
מה שלע
נורמות גבוהה
העבודות מכה
בדיקה של הה
או יותר, בע
וההסגים בהם
ליכוד וגילוי
של הענף - א
בומחם המקצוע
כי אין לבנו
ולהעלותו בר
והחיעצות
ולבסוף
בידים עובדות
לפועל עבודות
ערב בחדר הא
פה מתחילה ה
ההחלטות המש
כל החבריה ש
את ההחלטות
וחכניות מטפ
והחגובה המי
פחיון לשאלה
של החברה הע
שהיא חוכל ל
עליהם.

ס נ
הסבולריה
לכל הילדים,
ובנים מכה
מקריים טעד
סופקו מגפלים
עד ט'. המב
מן הסלימוט.
אחרי שנגמ
עליה נעלי
יהיה לנו כס
פיגור רב מש
לא קבלו אז
המצב בהספ
הסכומים העוט
קטנים מן הנה
היה לנו מלא
של 4500 ל.
רק לסכום של
ניכר מנעלי
חשט"ז.
כבר שנתי
נעלי הבית לכ
מגלל... בל
וקוקים ל-800
ובזה אנו צרי
לנעלי עבודה
מטפ העוב
טכיר. עם ב
אח הפועל הטכ

מה שלש ניתן על ידי רבוי כחות עבודה, אפשר להשיג ע"י רמה מקצועית גבוהה, נדרמות גבוהות ומתח מוגבר. זאת נקודה כאובה במשקנו, שאין לנו בוודות את העבודות מבחינת הכדאיות. בו בזמן לבענפי החי, השירותים וטיפול בילדים ישנה בדיקה של ההספק לפי נורמה מקובלת על יחידה, ולכן העבודה היא רציונלית פחות או יותר, בענפי השדה, מפעלים וביתר סוגי העבודה עוד לא הגענו לזה. המתח וההטגים בהם הם נמוכים ביותר. לעובדה זו ישנן כמה סיבות שכדאי לציין: חוסר ליכוד וגיבוש בענפים, העדר רמה מקצועית גבוהה, חלוקה לא שווה בדאגה ובניהול של הענף - אלה הם ממשלים בדרך. אנו אוליכים לאט שהחבריה לענף יהיו שווים ברמתם המקצועית ובהרגשת הסיפוק המלווה את עבודתם. בטטח זה עלינו לעשות הרבה, כי אין לבנות ענף רק על מרכז. על האחראים מוטלת החובה לקלוט כל חדש ואציר ולהעלותו ברמה המקצועית ובאחריות כלפי העבודה. הענפים אוליכים ליזום ישיבות והתייעצויות משותפות ולכתף בהן את כל עובדיהם.

ולבסוף על עוד חופעה שאני נחקל בה לאחרונה. ידוע שבמטק ישנו חוסר מחמיר בידים עובדות, למרות זה שחכניה העבודה לא חמיד מראה את זה. בכדי להוציא לפועל עבודות דוחקות ביותר החברה מחליטה על מאמצים נוספים בצורת גיוסים לחורנות ערב בחדר האוכל ומטבח, גיוס חציר וכו'. אבל בזה החברה עוד לא עשתה את הכל. פה מתחילה החופעה שהזכרתי לעיל. לא חמיד מוכנים החברים לקיים אישית את ההחלטות המשותפות וזה מהווה את הקטי העיקרי בסידור העבודה. מעידיה על זה כל החברים שהחנסו. המצב הזה מוכרח להשתפר והחברים צריכים להגשים הגטמה אישית את ההחלטות המשותפות. זה מתבטא בהענות לקוראה, בויתורים לפעמים על נוחיות וחכניות משפחתיות. אין סימן מצאנו יותר מזה שסידור עבודה פונה לחבר במפתיע והתגובה המידית (רפלקס) היא שלילה, מבלי לטמוע אפילו פרטים. נאטרך לכצוא פחיון לשאלה זו כי זה מסכן את עצם קיומו של סידור העבודה והורס את כל החיוב של החברה העובדת שלנו. בענין זה אינני גורס שתיקה וטטטוט. החברה צריכה לדעת שהיא חוכל למשימות אך ורק אם חברה יעמדו בנטייון ההתנדבות האישיה שהכלל מטיל עליהם.

אריה פ.

ב מ פ ע ל י ם

ס נ י ל ר י ה

הסנבלרייה סיפקה עד עכשיו בעלי חורף לכל הילדים, חוץ מנעלי שבת לבנות מכחה ז' ובנים מכחה ח'. את אלה נעשה בבית מקוריהם ועד הנכה נגמור אותן. כמו כן סיפקו מגפיים חדשים לילדים החל מכחה א' עד ט'. המגפיים מלפני שלש שנים יצאו מן השלימוט.

אחרי שנגמור את חפירת הנעלים נתחיל צטיח נעלי שבת לחברים וחבורות במדה שיהיה לנו כסף לזה. בטטח זה יש לנו פייגור רב משנה שעברה, היות והרבה חבורות לא קבלו אז נעלי שבת.

המצב בהספק חמרים ונעלים הוא קשה. הסכומים העומדים לרשותנו הם הרבה יותר קטנים מן הנחוץ. ב-1 באוקטובר 1954 היה לנו מלאי של עורות ונעלים בטכום של 4500 ל. לעומת זה המלאי השנה הגיע רק לסכום של 2000 ל. וזה כולל כבר חלק ניכר מנעלי הילדים שקנינו לקראת שנת חט'ז.

כבר שנתיים שיש בחכניהנו לספק את נעלי הבית לכל הילדים, אבל הבצוע מתעכב מגלל... בטביל נעלי בית לילדים אנו זקוקים ל-800 ל. החודש קבלנו רק 500 ובזה אנו צריכים לקנות קודם כל עורות לנעלי עבודה ולחיקונים.

מטפור העובדים בסנדלוריה הם שלטה, אחד שכיר. עם בזאז של החבר מדפנה אנו גפטר את הפועל השכיר.

עד עכשיו אנו סובלים ממחסור במכונות שעברו בגלל הפילוג לאיחוד. במיוחד מרגישים בחוסר המכונה לחפירת סוליות. אנו נאלצים לשלוח לחדרה גם חיקונים וגם נעלים חדשות וזה עולה בחצי יום, מחוץ לשכר העבודה.

יצחק א.

ח ט מ ל י ה

לפי חכניה העבודה זקוק מטק גבעה-חיים ל-4 חטמלאים. אצלנו עובדים רק 2 ובגלל זה סובלים החברים הדחופים ביותר. העבודות שעומדות לפנינו הן מרובות בכל רחבי המטק.

חכניה העבודה לחודש הקרוב היא:

חיקון מדגרות	6	ימי עבודה
הכנת בחי אימון	5	"
הלול החודש	5	"
באות ובוסטרים	5	"
מרפאה פנים	6	"
קו אויר למרפאה	25	"
המקלחת בטטח ביה"ס	12	"
מעבדה ביה"ס	4	"
קו אויר בטטח ביה"ס	6	"
צריפי ביה"ס	4	"

החיקונים בלבד מצריכים יום עבודה, ו"גת" זקוק עכשיו להכנת העונה ל-12 ימי עבודה בכל יום. גם לעבודות עוד לא קבלנו אנטים. לדוגמה: גיזום ענפים לא נעשה במלואו וזה יגרום להפועות בחטמל בזמן הגטמים והרוחות.

הנס

בשנים
הוא כלל ג
הוא הצטמצם
שפנים.

בהקף זה
העסקת חבר

השנה ה
אחד מכיתות
וילדים אחד
תיכלל בחור
חלוקת העבוד

כיתה ח'
כיתה ט'

כיתה י'

מלבד עב

במצוע ה
מטק (סידור
הטפניה

ב מ

בישיבת המ
מבחינת עובד
הדחק על עצמ
בריאותו אינ
הצעה על צבי
מטעמי בריאו

הגיעה אלי
עם ילדה בת
במקום אטר,

נחקבל מגר
בצער על מוח

עם תום ל
בשטחים תוני

1. בקירו
חולית וליה
לאחר תקופה
בוסף לכך היו
העברת צריפיה
גרו אחרינו
חבר העובר ל
וכמזיות גדול
ח"ט", הכנסת
ובסיכום נדמה
פה עלי לציין
ראם גם הצבור
להמנות עם המ

מטק בית הספר

בשנים הראשונות לקיומו העסיק מטק ביה"ס הרבה ילדים, כי מלבד בעלי החי הוא כלל גם בידולי שדה ובעיקר גן-ירוק ששימש את צרכי הבית. בשנים האחרונות הוא הצטמצם ועמד על ענפי החצר בלבד, כלומר: עופות, עופות מים, דגים ובידולי שפנים. השפנים היו מצורפים למטק ביה"ס כמקור לאספקת בשר לילדים.

בהקף זה של מטק ביה"ס הלך והצטמצם מספר הילדים העובדים בו וזה גם לא הצדיק העסקת חבר לידה שלם. הטנה החלטנו לקיים במטק ביה"ס עופות מים וכמה גזים בלבד. בזה יעבדו ילד אחד מכיתות המטק - י, י"א, י"ב - לפי תור ימי העבודה, כל אחד יומיים בשבוע, וילדים אחדים מהכיתות הנמוכות עד ז'. באשר לבידולי שדה, הוחלט לעבודתם זו היכלל בחוף לעורי החקלאות והעבדנה בזה כל הכיתות יחד עם המורה לחקלאות. חלוקת העבודה תהיה כדלקמן:

כיתה ח' העסק בזריעה, שחילה והרכבה בחלקה מתאימה לצרכי העבודה.
כיתה ט' העסק במשך כל השנה במטק לכל סוגיו ומהלך העיבוד: השקאה, זמירה, גידול, טיפול, ומלחמה במחלות ומזיקים.
כיתות י' ו-י"א העסקנה בבידולי שדה שונים, כולל אספקת כבידולי רג-טנחי ובידוליים אחרים לפי המהדורים.

מלבד עבודת הילדים בשעות הלימוד, יעבדו ילדי כיתות ח' ו-ט' בשעות עבודתן אחרי הצהריים, בעבודות שאינן סובלות דחוי משעור לשעור - השקאה, זיבול, אסיף פרי.
בהצווע התכנית אנו נחקלים בקטינים לא מעטים, כי חסרה העזרה המתאימה מטעם מטק (סידור כלי עבודה, אינסטלציה).

הטפניה תעבור מטעם ביה"ס וחוצמד לבידול אחר שהוא מיועד לצרכי אספקה למטבח. אליקים

הודעות במזכירות

בישיבת המזכירות נידון המצב הקשה מבחינת עובדים במטבחה. שמעון קבל בשעה הדחק על עצמו את ריכוז המטבחה אבל מצב בריאותו אינו מרשה לו להמשיך. הייתה הצעה על צבי חרט, אולם גם אצלו יש קשי מטעמי בריאות. הדין טרם סוכה.
הגיעה אלינו חברה חדשה, מרינה עמית, עם ילדה בת 2½. היא תעבד בכיתה ב' במקום אשר, בחצאי חברה.
נחקבל מברק מקב"ה "השחר" - היתחפוח בצער על מותו של טבא שנפר ז'ל.

פעולות התברואה

עם תום שנת שרותי כתבדואן ברצוני למסור לאיבור החברים סקירה על עבודתי בשטחי תרבות שבהם פעלתי, ועל שנוי המצב מתחילת השנה עד סופה.
1. בקרון המחנה. זוהי פרטת כאובה מאז ומתמיד, כי אדמה המחנה שלנו היא חולית ולא נוחה לטמירה על הנקיון. במיוחד הכבידה עלי העובדה שקבלתי את העבודה לאחר תקופה די ממושכת של "אינטרגנום", מצב אשר בשטח זה השתקף באופן ניכר. נוסף לכך הייתה בתחילת השנה יציאה המונית של חברי האילנות בשיכון הוותיקים וגם העברת צריפים על ידם. מלבד הלכלוך הרב שנגרם עקב כך במיטותין, הרי פנולי הדירות גרו אחריו "מוחרים" גדול אשר רק בזמן האחרון בא פחות-אז יותר לקצו. כמוכך שכל חבר העובר להודי חדש עוסק קודם כל ב"בעור חמץ" ואחר כך בטיפוח הדירה וטביחתה, וכמויות גדולות של אשפה נערמות בכל מקום. ניגשתי לעבודה זו במרץ של "מטאטא חדש", הכנסתי יעול אשר התבטא בהודות שעות עבודה הדורשות להוצאת אשפה כדי 30% ובסיכום נדמה לי שחלה הטבה במצב הנקיון גם לגבי הרמה המקובלת בשנים כתיקונם. מה עלי לציין בסילפוק רב את העזרה הרבה מצד החצר (סדרן ההובלות) ועובדי הגינות ואם גם הצבור בכליו יתחנך וישתף פעולה לפי הנדרש, אין לי ספק שנוכל בעתיד להמנות עם המשקים "הנקיים והמסודרים".

2. החזקה במוסדות המטק רצון. אולם להשחלט עליה והחלפת חלקי מסדר בעבודה אח כל המוסדר מבלי להזניח
3. טיפוח
ג.
ג.
ד.
לפניו אשר חולל פלא ארעה סתימה אע כעבור זמן מה לעומת זה הנכס יותר מדי מסור
4. מלחמה בשעות החמחה שוטפת סדירה ו אנו נזקקים לל על הרמה הנוכח
5. השמדת הופעה בלתי רצו ל מנת לאפשר
6. במלחמה העובדה שפתחים דוד אחד של מז בשנים האחרונות התרופה היחידה אולם כיווע יש
7. השמדת בחסכוך שהטביט מופיעים במחנה
8. טיפוח מענינו של חצר הקבוץ המאוחד נשארה... הגט סיודים חכופים לטבוע. המצב יסודי שצריך ל החלטה עקרונית זולט החלטות: לגבי הנקיון ק הבריכה לשם נק ובטיכום מפני זה חשוב מי שעזר לי למ המועד לא ירצה

2. החזקת "המוסדות הציבוריים". מטרה זה לדאוגי ההתקדמות מועטה ביותר. במוסדות המטרים את מטח ביה"ס הנני מטפל באופן קבוע בעצמי ואכן המצב מטביע וצוין. אולם יתר המקומות בהם טחנהלת עבודת ה"סידורים" טובלים מעזובה שקטה להשחלט עליה. מצד אחד יש צורך בתיקוני בנין שונים כולל ויצוף, נגרות, זגרות, והחלפת חלקי ביוב ומאיידן קיים נוהג עקשני לסדר לעבודה זו את מי שלא כל כך מסתדר בעבודה אחרת או מי שמומד לעזוב... אט כי נקייתי במו ידי בתחילת השנה את כל המוסדות באופן יסודי, הרי אינני יכול להפך למטביח או מנהל עבודה קבוע מבלי להזניח את כל עבודותי האחרות ולכן אין פלא שהמצב איננו שפיר.

3. טיפול בהפרעות ביוב (סחימות). ההפרעות הללו נגרמות ע"י סיבות שונות.

- א. קטעי ביוב מיושנים. חיקון הדבר תלוי בטיקום מצבנו הכספי הדחוק ועט זה היחה הבנה מצד מרכז ההשקעות ופגמים אחדים חוסלו.
- ב. קוטר הביוב שלנו מאפשר רק זרימה של חורים נוזלים או חצי נוזלים והכנסת כל גוף יוצר מוצק כגון סמוטוטים או שיירי ירקות יכולה לגרום לסחימה.
- ג. טקיעת חול בקטעים הנמוכים ובעיקר בבור הרקב המרכזי. למניעת הנגע הזה הוצע לנו ע"י מהנדס לבנות "מלכודת חול", מבנה פשוט וזול ביותר. בענין זה היה ויכוח ממושך בין עובדי התברואה שקדמו לי ובין מרכז ההשקעות וכאשר הצלחתי סוף סוף לשכנעו - הופיע "הוד מעלתו" המצב הכספי ומנע את הבצוע. יתכן והבעיה הזאת תהרף בשנים הקרובות והוצאת החול מבור הרקב תהווה קטי רציני.
- ד. צמיחת טרשיח לתוך הביוב. הבעיה הזאת קיימת בכל היטובים אשר בהם (כמו הצלנו) יש עצים רבים במחנה והנחת הצינורות לא בוצעה תוך שמירה קפדנית על כל פרטי הטכניקה המקצועית. נתקלתי בטרשים יונקים אפילו בעומק של 3 מטרים והם יכולים לחדור גם בעד הסדקים הדקים ביותר של צינורות הביוב. ל

לפנני הסחימות קניתי בתחילת השנה כלי מיוחד (במבוק) במחיר 100 ל"י אשר חולל פלאים ביעול העבודה הזאת. אביא רק דוגמה אחת: בשבוע הראשון לעבודתי ארעה סחימה אשר בפנני עסקו שני אנשים במשך שבוע ימים. כאשר קרתה אותה תקלה כעבור זמן מה והתגברתי עליה בעזרת הכלי שרכשתי בינתיים בעצמי במשך שלש שעות. לעומת זה הנני שולל את השימוש בכלי היקר אשר נרכס עבורנו בחו"ל, באשר הוא יוצר מדי מסורבל ודרוש שני עובדים, חיבור חטמל וכלי הובלה.

4. מלחמה בנברנים ומכרסמים. הפעולה הזו הוכנסה למסלול חקין ע"י בורך אשר בטעתו החממה בזה ומסר את נסיונו הרב בנאמנות לבאים אחריו. כחוצאה מעבודה שוטפת סדירה המצב הוא נורמלי בהחלט ולגבי מטקים אחרים אפילו טוב מאד. אין לנו נזקקים לטום מומחה יקר מבחוץ ואם יתמידו בטיפול נכון הרי אפשר לשמור בנקל על הרמה הנוכחית.

5. הטמדת חרקים. בוצעה מדי פעם כאשר היה צורך כדבר. החגברתי על כל הופעה בלתי יוצייה, אם כי במקרה אחד, קטנה במיוחד, היה צורך צפירוק חלקי נגרות ל מנת לאפשר את חדידת חמר הריסוט למקומות הרצויה.

6. במלחמה נגד הזבובים וצפרודים בחור האוכל ובמטבח נכשלתי בעיקר עקב עבודה שפתחים רבים בבנין זה פרוציה באופן קבוע ואף אם הצלחתי מדי פעם להשמיד דוד אחד של מזיקים הרי הופיעו מיד חדשים במקומם. יש להוסיף שהזבובים התחסנו בשנים האחרונות נגד הדי.די.טי. ועדין לא הומצא תומר טווה לו בייעילותו הממטוכת. החרופה היחידה היא סגירת חדר האוכל והמטבח באופן קפדני (דלחות ושח קפיצינות) אולם כיעוע יש מצב כספי... .

7. הטמדת בעלי חי בלתי רצויים. פעלתי בכמה מקרים בהצלחה אולם יש לקחת בחשבון שהסניטר לא יכול תמיד לעקב אחרי כל כלב או חתול בלתי מטופלים אשר מופיעים במחנה. גם בענין זה הציבור צריך להיות ער לעזור.

8. טיפול בבריכות הסחיה. הראגה לבריכה הקטנה אשר בעצם צריכה להיות מענינו של הצרן בתי הילדים, גודלה לא מעט זמן בימי הקיץ. התברואן המדריך מטעם הקבוץ המאוחד הבטיח במשך כל השנה להביא תומר חטוי מתאים לבריכה זו וההבטחה נשארה... הבטחה. באיין חומר חטוי שתדלתי לבריכות הריאות המחוזיים הצעירים ע"י סיודים חכופים, החלפת המים שלט פעמים בשבוע ויבוט הריכה למשך 30 שעות אחת לשובע.

המצב בבריכה הגדולה חומר הרבה יותר. ראשית היא הרוסה ודרוש חיקון יסודי שצריך לעלות כ-6000 ל"י. ואמנם הוחלט כבר מזמן על חיקון כזה (כמובון, החלטה עקרונית). הוא הדין לגבי הקמה ביה טימוש במקום. בקטר לזה ישנן כבר זולט החלטות: שחיים חיוניות (מבחינה עקרונית) וזאת שלילית (בקטר לבצוע המעשי). לגבי הנקיון קבעה בעיקר העובדה שמצב המים הדחוק שטרר הצלנו השנה אפשר את הרקת הבריכה לטם נקוי רק פעם ל-3 שבועות.

ובטיפוח: עבודה החבוואן היא ענפה ביותר ונוגעת במיטריין לכל נפט ביטובנו. מפני זה חשב והכרחי שיחדף פעולה מצד הציבור כלו. ואכן חודתי נחונה בזה לכל מי שעזר לי למלא את המוטל עלי. וליורשי הנני מאחל הצלחה כזאת בתפקיד שטבוט המועד לא ירצה לנטשו.

שדות מזרע
מטפוח
גן ירק
מטע נוטא פרנ
מטעים צעירים
פרדס נוטא פרי
פרדס צעיר
בוטנים גידול
סה"כ גידולי שדה
צח
לול
ברוזה
לונות
סה"כ ענפי מטק
מפעלים
עבודת חוץ
עבודות עזר
השקעות
הוצאות כלליות
סה"כ עבודה בחסות
שרותים ולא-עבודות
כ עבודה

הערות: א)
ב)
ג)

המצב בז

מספרים מחכילים

חכניה העבודה לשנת חש"ט ז

חברות	חכניה העבודה חש"ט ז					העבודה בטנת חש"ט ז			שדות מזרע	
	% לגבי חברות	סה"כ י"ע	נורמה לי חליה	י"ע לחזרה	עובדים בממוצע	דונם	י"ע ליחידה	סה"כ י"ע		דונם
		2243	0.4	0.42	7	6550	0.50	2461	4985	שדות מזרע
		2245	2.9	3.8	7	580	3.7	2666	720	מטפוח
		3686	12	11.7	12	316	12.5	2631	214	גן ירק
		1810	17.1	18.2	6	99	18.5	1575	85	מטע נוטא פרנ
		3012	10	14.2	9.9	205	10.6	2069	194	מטעים צעירים
		955	12.6	12	3.1	80	17	1367	80	פרדס נוטא פרי
		800	6.5	4	2.6	200	5	1028	200	פרדס צעיר
		650			2.1					בוטנים גידול ביניים
		15401			49.7	8030		13797	6478	סה"כ גידולי שדה
		1932	18	17	6.2	243	18.8	1917	235	שדה
		1500			4.8			1506		לול
		3550			11.4			3554		ברווזיה
		300			1			631		שונות
		22683			72.1			20774		סה"כ ענפי מטע
		15202			50			14913		מפעלים
		2310			7.4			2534		עבודה חוץ
		2736			8.8			3121		עבודה עזר
		1144			3.7			2469		הטקעות
		5484			17.7			6289		הוצאות כלליות
45		49559			160.7			50331		סה"כ עבודה בחמורה
55		66787			215					שדות וליא-עבודה
100.		116346			375					סה"כ עבודה

הערות: (א) שדות מזרע: אין נצלנו המיכון המלא בהחמ"ל "נחונים".

(ב) מטעים צעירים: כולל הכנה עמודי עץ להדליה בכרם. לפי ה"נחונים" עמודי ברזל

(ג) בוטנים - 140 ד' גידול ביניים בחוף הפרדס הצעיר.

המצב בזריעת החורף: במרץ גמרנו לזרוע 300 ד' חיטה ו-310 ד' חציר בקיה.

בנגב ע"י גבים גמרנו לזרוע 740 ד' חיטה

בנגב ע"י אורים התחלנו לזרוע טעורה.

ההסתדרות

הכ
יו
ג

במלאה
הבנה זכור
כאז
חלוייה עצמ
ו א

והגדת לב

ביום
הסחה על
הגיע לגבל
מובילים
מוכן להעמ
לבדוק הא
חצי טעה
אבל הצבא

על פי
התחילו
מכל
בפגיל
לאפטר אח
אח המו"מ
היחה להור