

עלון המשק

גבעת חיים הקיבוץ המאוחד

יום שישי כ'א בחשוון תשכ"ז * 764 * 4 בנובמבר 1966

חדר בוץ

בדיון עם נעמי משי ואווה הוחלט להחקין למטרה זו חדר קבוע וההצעה היא על ביח המדגרה, שהתפנה עתה מן המדג-רה. מרכז הבנייה קיבל הוראה לבצע עבודה זו עד דצמבר, כדי שיהיה סיפק בידי החברים הזקוקים לקבל את הטיפול כעוד מועד בעונת החורף.

חיכנון חג ה-35 של המשק

הוחלט לתרכיב ועדה רחבה שתשב על המדוכה וחביא הצעותיה בפני המזכירות. הועדה תבחר באסיפה.

שאלות בנייה

המזכירות בישיבתה הביאה את מחאתה החריפה על האחראים לבנייה שאינם מצ-ליחים לגשת לבניית חדרי החולים, ביח-המוסיקה ו-12 יחידות שיכון ורחיקים. מרכז הבנייה חוייב לכנס את ועדת הב-נייה כדי לסכם את הויכוח על חוכניות הבנייה, מיקומה ויחר הפרטים ולגשת לעבודה.

מים חמים לבתי הילדים

בדיון עם משה כץ הוחלט להתקשר עם מומחה להנחה קוי מים חמים באדמה וחוץ הימים הקרובים יורד הצינור מן הפרגו-לה ליד מחסן הבגדים לאדמה. ובזה, כך אנו מקוים, יבוא לקיצו הסבל המיותר של ילדי הגן והכיתות הצעירות שאינם זוכים למים חמים בימות החורף.

בהזדמנות זו כשיהיה בגר לחפירה יבדקו גם את הצינורות כשטח ביה"ס כדי ללמוד מדוע אינם מגיעים המים החמים לכיתות הגבוהות.

משק בית-הספר - כן או לא

בדיון עם הנהלת ביה"ס הועלת חבי-עה לחדש את המשק שבוסל לפני כמה שנים. הוסל על רכז העבודה להכין יחד עם 2 חברים מהנהלת ביה"ס את הנוסא לדיון חוץ החשבות ככל מרכיבי הבעיה. (המשק בעמ. הבא)

מזכירות

גיוס לתנועות נוער

בדיון עם מוטל חירוש חבר ועדת הגיוס של מזכירות הקיבוץ נחבענו לגייס חברים לפעילויות שונות בהתאם להחלטת ועידת הקי-בוץ האחרונה. הוחלט: א. נדב יצא לתנועה מיד אחרי שובו של מאיר ק. מקורס הנוי. ב. ראובן לדרר הוצע להדרכה בחנועה ובקרוב יוצע החבר השני, ג. כאשר נקבל של'ת מוקדם נציע אחד מבנינו כקצין לנה'ל.

סקר שיכון

הוחלט לערוך סקר על מצב השיכון שלנו כדי להיערך לקראת שובם של בניס משנה שלי-שית ובני הי'ב בעחיד. כמו כן יכלול הסקר פרטים על שיכון הילדים לקראת הדיון בשאלת הגנים.

ארכיון

יש צורך דחוף לקבץ ולאחסן את החומר הארכיוני הרב שנצטבר בארונות שונים ללא כל סדר ובחוסר אפשרות להגיע אליו בשעת הצורך. הדבר יידון עוד בוועדת העבודה.

קליטת המשפחות מיפו

עתה כבר ברור שתבאנה אלינו רק שלש משפחות מן הארבע, ודבר זה מקשה על העבר-תן המידית למשק היות ויש לפצות את המשפ. הרביעה על חלקה במפעלם המשותף. לאחר שיש-תיימו הסידורים הפורמליים וחהיה בידינו אסמכתא בעלת תוקף חוקי נקלוט את המשפחות. מוכנות עבורן הדירות בשכונת הפרדס. הפעו-טונים, הגן והכיתה מוכנים גם הם לקלוט את הילדים. כמו כן ייבנה מבנה מבטון טרו-מי לשיכון בית המלאכה.

בחירת גזבר - גזברים

בדיון עם ועדת המינויים הועלו ההצעות הבאות: יעקב שפס ייבחר לגזבר לחקופת כהונה של שנה. יחד עמו ייבחר גם חבר צעיר והצ-עות הועדה הן - גיורא ויינר, אהוד טל, משה כץ. חוץ שנה הגזברות של יעקב ילמד הנבחר השני את הבעיות הפיננסיות מפי זכר-יה ב. ולאחר מכן ישחתף בקורס גזברים, שיחקיים במדרשת רופין. עם חוס הקורס יע-בוד הגזבר הצעיר מספר חודשים עם יעקב והוא ייכנס לחפקיד רק לאחר שירגיש עצמו בטוח. ההצעה הידון עוד בוועדת המשק ולאחר זאת חובה לדיון והכרעה באסיפה.

שבית פיס

מברית התנועה הקיבוצית קסעים מחוץ הדו"ח השנתי

תקנון הקיבוץ ומענק עזיבה - אשר
לתקנון הקיבוץ קויימו פגישות שונות ככדי להביא לחיאום את התקנונים המוצעים של ארבע התנועות הקיבוציות וניתן לומר בסוף השנה שפרט לנושאים השייכים ל"אני מאמין" של כל תנועה הרי ביתר הכעיות נשאר רק ללשט פה ושם והמלאכה תושלם.

אשר למענק עזיבה נחברר, לפי שעה שאין להביא את ארבע התנועות למכנה משותף, בעוד הקיבוץ הארצי, האיחוד והקיבוץ הדתי מכירים בצורך בעיבוד תקנון מתאים ואף הגיעו להצעות דו-מיות, אין הקיבוץ המאוחד מסכים לעצם הרעיון של מענק מוסדר בחקנון בזכות מוכרת של חבר עוזב.

כן לא היתה התקדמות בענין חוק הקבוצה בדיוניה של הכנסה.

בימח הקיבוץ - ממשיכה בהצגותיה
במסגרת הסדנאות בשני איזורים (מיל-קווד) וכן היא מסיימת את הכנת ההצגה: "הם יגיעו מחר" לנתן שחם, (תוך מספר שבועות היא תופיע במשקים). יש להניח שהמשקים יחויבו בתשלום גדול יותר עבור הצגה לשם איזון ההוצאות.

לא היתה חמיכה בהצעה להקים גלריה לאמנות במסגרת הברית בגלל ההוצאות הגדולות שהיו כרוכות בביצוע ההצעה.

החבר גיורא מנור ממסמר העמק שוהה מזה כמה חודשים בחו"ל ומקבל הכשרה בטלביזיה.

לימודי רפואה של חברי קיבוצים -
במשך למעלה משנה התנהל מו"מ עם מנהלי הפקולטה לרפואה באוניברסיטת תל-אביב על קבלת מספר חלמידים חברי קבוצה לפקולטה לרפואה בחשב"ז. הגם שהיתה הבטחה לעזור בכך ולאחר שהושקע טיפול בשיכנוע חברים להתייצב לבחינת מיון, לא נחקבל אף אחד מששת המועמדים שלנו שהתייצבו לבחינות. אין ספק, שניאלץ לחזור ולטפל בכך לקראת השנה הבאה בכל האמצעים שיעמדו לרשותנו.

ה ס ב ר ה - נקבעה ועדה להסברה אשר מתפקידה יהיה לקרב את ענין הקבוצה להבנתם של אזרחי מדינת ישראל ואף לעשות להעמקת ההודעה הקיבו-צית בקבוצות עצמן.

מקח'נות'

פעולה רעיונית או עסקנות

ברגשות מעורבים שמעתי את הקריאה באסי-פה האחרונה להתגייס טוב, כמו לפני הבחירות, להשתתף בביקורי בית ובחוגי בית. עוד זכור לנו היטב הטעם וזר שהסאירו לנו אותם ביקורי בית, כאשר פלשנו לדירות זרות כארד-חיים בלתי קרואים ולפעמים אף בלתי רצויים.

לדעתי, לא הוכשרנו לתפקיד הסברה של מדיניות הממשלה. וברור מכל - בשכונות העו-ני הועמדנו בפני בעיות סוציאליות שלא הכר-נו ולא יכולנו לענות עליהן אלא במילים סח-מיות בלבד.

מה שהצדיק את פעולתנו אז, היתה ההרגשה שאנו נתונים במצב של שעת חירום וחובה עלי-נו לנצח בכל מחיר בבחירות האלה, אחר צפוי למדינה משבר חמור. אחרי הבחירות נפסקה אצלנו הפעולה הפוליטית. הקיבוץ טרם הבין שאי אפשר לשלוח אותנו לשכונות העוני רק בתקופת הבחירות. אם הוא מדגיש את עצמו אחראי במידה כלשהי לאזרחים האלה, יבטא זאת בעזרה והדרכה מתמדת באותם השטחים, שהם כה זקוקים להם. (לדעתי, צריכה להיע-שה הפעולה, בראש וראשונה במישור המקצועי. בניס ובנות שיכשירו עצמם כעובדים סוציא-ליים, כאחיות ורק אז יוכלו למלא שליחות ציבורית ממדרגה ראשונה).

עתה קוראים לנו לפעול כמומחי המערך בשאלות המדיניות הכלכלית החדשה; ועלינו לצאת "בידים ריקות" טוב לאותה גבעת-אולגה ולתח-לאזרחים "השוכנה ממקור ראשון", כפי שנאמר במודעות המערך. כהכנה מציעים לנו הרצאה אחת או שתיים וקצת חומר תעמולתי בדפוס. כמורה המכבד את עצמו, הריני מחבייש להכין את השיעור בצורה כה שטחית. האם אנו כה נצלזל באזרחים מבורגים.

הגיע הזמן שנעסוק בפעולה פוליטית-רע-יונית רצינית ונחדל להסתפק בחחליפים עסקניים.

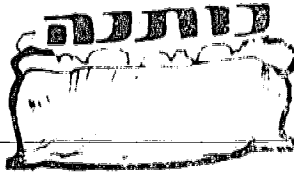
שארל

המשך
במזכירות



כדיון עם צוות הפרדס הסביר זכריה את בעיות השינוק של חפוזי וושינגטון, שעד כה
איה פרובלימטי. השנה נפתחו בפניו השווקים, בחלקם הגדול בארצות הגוש המזרחי, אולם התנאי הוא, שיש לקוטפו עד ה-12 בנובמבר ואה היתר, שישווק בארצות סקנדינביה, עד ה-20 בנובמבר. או אז מובטחים לנו מחירים טובים ובהחלה (עד ה-12) מובטח אף מענק של 80 ל"י לכל טונה פרי ארוז.

הקושי בקטיף מוקדם של הווינגטון, שהוא אמנם בשל, אך עדיין ירוק וזקוק למספר ימי הכלתה. מאידך, תהליך ההבלחה מבליט בצורה קיצונית כל פגיעה-הקטנה ביותר בצורת מכוח קטיף ופוסלת אותו לייצוא. לכן הוחלט בהתאחדות הייצרנים להחחיל את הקטיף בשעה 8.38 כלומר לאחר שהפרי יבש מסל והחקרר מעט מצינת הלילה. שלחנו כבר מספר מכוניות והתוצאות הראשונות של האריזה רחוקות עדיין מלהשביע רצון. האחראים על הפרדס בולשים אחר כל גורם אפשרי למכוח קטיף ומשתדלים להרחיקם. אך יש לדעת שעבודה זו מקצועית ויש להתרגל אליה. החלפת הקוטפים מדי פעם מקלקלת את השורה. על מוסדות העבודה להביא זאת בחשבון. מה גם שהפרי הוא כבר מכור ועלינו לעמוד בהחתיבות.



י ד ע. ענף הכותנה נחשב לענף מפותח ביותר, הדורש ידע אולי אף יותר מענפים אחרים. עדיין אין זו המילה האחרונה ואין סוף לשיכלולים, אך לעומת זאת חשוב שכולם ידעו, שאין זה קל לרכוש את כל הידע בשנה אחת ללא כל נסיון מוקדם. זו השנה הראשונה בחיי טאני מגדל כותנה וזו הפעם הראשונה שאני רואה כיצד היא גדלה ונעלמת. אולם הודות לטאר חברי הצוות, שנסיונם רב יותר הצלחנו להגיע לסיכום מניח את הדעת.

ה צ ו ר ת. טוב ושוב אני רואה, שהרכב העובדים בענף יש לו חשיבות מכרעת בביצוע התוכנית. אכן, התבררנו בצורה מעולה, שכל אחד בו ידע להשחלב יפה במערך העבודה. גם ליחסים החברתיים חשיבות גדולה ואף בזה הצלחנו יפה, כשלאורך כל העונה שררה רוח של הבנה הדדית ועזרה, היכולה לשמש דוגמה לטאר הענפים.

ל ס י כ ו ס. אין ענף הכותנה שונה מענפים אחרים במשק מבחינת הדרישות שלו. כמו בכל מקום עבודה דרושה גם בו מסירות רבה ורצון עז כדי להגיע להישגים.

ומה לגבי העתיד?

כבר עתה אנו מגדילים את השטחים בעוד אלף דונם כותנה בשלהין. זו תהיה משימה כבדה שעדיין קשה להעריך כיצד נעמוד בה. מוסדות המשק וכן חברי הצוות חייבים לחשוב על העניין במלוא הרצינות איך להיערך לקראת שנה זו, הצריכה להביא לנו בצד העליה בשטח גם עליה ביבול.

ננסה להתקדם בשטחים הבאים:

להגיע ליבול של 400 ק"ג מסוצע לדונם. להשתלט על הכוסב גם אם יהיה עלינו להשקיע כסף רב. עליה ביבול ב-30-40 ק"ג לדונם מצדיקה כל השקעה כספית.

לשכלל את שיטות העיבוד בהשקיעה ע"י מעבר מהשקיעה בידים להשקיעה בגרידה ע"י טרקטור, אשר יביא לנו חסכון בכוח אדם.

לשכלל את שיטות העיבוד והעיקר להביא לחסכון מקסימלי בהלוואות לכל דונם כי רק על ידי כך נצליח להעלות את דווחיות הענף.

לבנות צוות בעל ידע מקצועי, שידע לנצל כל פרט ופרט כדי להגיע לכל ההישגים האלה.

ובסיכום נודה לכל ילדי בית הספר וכן לחטיבה על העזרה הרבה בעישוב ושוב עלינו לציין שהעבודה הטובה ביותר היא באמת של הילדים שלנו. בלעדיהם - לאן היינו מגיעים? וכן נתונה תודתנו לצוות העובדים במוסך ובמסגריה, שעזרו לנו בכל הקשר במיכו... .

אל השנה החדשה כבר נכנסנו ורוב השטחים כבר חרושים. נקוה שהשנה תחליל את הבאה עלינו לטובה לא תאכזב.

ובסוף - ברכתנו לשלושת חברי הענף היוצאים בקרוב לצבא: יעל חרש, יצחק ראמנון סבג. הצליחו גם בצבא כפי שעשייתם זאת בכוחנה!

דויד פליטון

לסיכומה של העונה

לא שנה שיאים באים אנו לסכם הפעם, כי אם שנה ממוצעת, ושוב למדנו שאין שנה חקלאית אחת דומה לקודמתה. היחה זו שנה מרובה קשיים, אך היו גם הישגים רבים בהדברת העשבים ובעיקר במלחמה עם הכוסב; היחה זו גם שנה שהצטיינה ביעילות ובמ-הירות בביצוע העבודה.

סיימנו את הקטיף, הראשונים בכל האי-זור והורדנו 380 טון כותנה משטח של 1150 דונם. יבול ממוצע של כ-350 ק"ג לדונם. הקטיף החנהל במהירות הודות לעבודתה של הקספה שלנו, שהספקיה גבוהים מן הרגיל בשל מהירותה. נציין במיוחד את צוות הקוטפים, שהוא בעל ידע ואחריות ובראשו ש מ ע ו ן המפליא במסירותו ובכושר ההתמדה בעבודה, שאיננה קלה אף לצעירים ממנו.

מה גרם לירידה ביבול?

ה ב צ ו ר ת. היחה זו בצורת קשה השנה, שהחקלאים לא יחסו לה חשיבות, אף שכחוצאה ממנה סבלו רוב השטחים מיובש בעיקר בעומ-קיס. אצלנו השפיעה הבצורת דווקא בחלקות הרטובות ב"מרץ". מלאי המים בקרקע לא היה מספיק וטעות של מדריך בקשר לעיתוי בין השקיעה ראשונה לשנייה גרמה להפסד ביבול של 20 עד ל-40 ק"ג לדונם, שהם כ-200 טון כותנה. מאוחר עתה להצטער, אך יש להסיק ממקרה זה, שבעיית המים בכותנה היא חשובה עד מאד וחייבים להקפיד על דיוק הן בזמני ההשקיות והן בכמויות המים.

מ ז י ק י ס. השנה היחה החקפה של הפ-דונגיה שלא היחה עוד כמותה באיזור שלנו. אצלנו לא היו נזקים רציניים, אך היו מספר דונמים שנפגעו וזה משום שלא היה באפשרותנו לרסס אותם.

בוצוני לצין את צוות הבנות העושות בחיפוש אחר החרקים והזוחלים - עבודה קשה ואחראית והן עשו זאת במסירות יוצאת מן הכלל והידע שלהן חסך לנו אי אלה רי-טוסיים. בסך הכל דיססנו בממוצע כ-3 רי-טוסיים לכל דונם וזה ממוצע טוב לגבי שנה כזו.

ע ש ב י ס. לא סוד הוא, שמרבית שטחי-נו נגועים בעשב אכזרי, שעדיין לא נמצאה הדרך המתאימה להדברתו-והוא גורם לנו מדי שנה הפסדים של אלפי לירות - הוא הכוסב המפורסם. 700 דונם נגועים בעשב זה בצורה החמורה ביותר. כחוצאה מכך אנו מקבלים כ-330 - 350 ק"ג במקום כ-400 ק"ג בממו-צע לדונם. וההפסד הכספי מסתכם כ-40 אלף ל"י, בערך. האין זה אכזרי?

השנה עשינו הרבה במלחמה נגד עשב נורא זה. גם למדנו הרבה על מה שניתן לעשות. נערכו אצלנו נסיונות מעניינים בחומרים כימיים ויש תקוה שאכן יבוא שינוי. אם לא כן יהיה עלינו להכניס את עבודתנו בדרך אחרת - כגון: מחזור זרעים, יבוש השטח ועוד.

באסיפה

ב-99 לאוקטובר נפתחה בשתי פניות לחברים:

א. להיענות לבקשת המערך ולהרחם למבצע - "הסברת המיחון הכלכלי". הפעולה תיעשה על ידי ביקורי בית וחוגי בית כדוגמת הפעולות בימי הבחירות. מרכז הפעולה - נ ד ב ו אליו יש לפנות בכל הקשור בכך.

ב. בקשה לחברים שישתתפו באורח פעיל בחוגים ובשיחות, שאנו עומדים לערוך על הנושא - החינוך בקיבוץ - לקראת מועצת הקיבוץ מוקדשת לשאלות חינוך, שתחיקים בעוד כחודשיים.

ג. של פירט בפני האסיפה את כל האפשרויות ללימוד ורכישת השכלה, העומדות לרשות החברים בחורף הקרוב.

דין נרחב וער התנהל על מצב העניינים במטבח ובחדר האוכל. פתחל בדיון המחסנאיות - עפרה וערה.

עפרה הציעה, שהאסיפה לא תסתפק במציאת פתרונות לבעיות שוטפות כי אם להקים ועדה מתמדת לטיפול בבעיות השירותים ותעשה גם למען בנייתו של מט-בח חדש.

ערה תבעה מן האסיפה לפתור מיד את שאלת העבודה במשמרת אחרי הצהריים.

ועדת העבודה הביאה הצעה לפתרון חלקי של שאלה זאת, ע"י הנהגת תורנות של שבוע ימים לעבודה במשמרת ערב במט-בח. חובה שתחול על כל חברה ואף על רבים מן החברים.

בימים אלה תפרסם ועדת העבודה רשימה לחצי שנה. החלפות בשל כל סיבה אפ-ריח תיעשינה על ידי החברות עצמן.

פנייה לחברים

אנא, אל תבקשו קו טלפוני בצעקות מלמטה - רעיה! ענתו קו, קו, קו...

מספר עצות טובות לנו - ראשית, חמיד רצוי להרים את השפופרת בחדר הטלפון למטה ולהקשיב אם הקו פנוי. שנית - באם הוא תפוס, הצעקות והקריאות אינן מועי-לות, כי יש לנו עדיין קו אחד בלבד. שלישית, באם רוצים אחס בכל זאת להורכת, כי אמנם תפוס הקו, נא לנהוג לפי עצת הרופאים - לעלות ולרדת במדרגות. זה בריא!

עובדי בית המוסדות

ל ח ו ה ו ע ז ר י א ל ל ד ר ר
להולדת נכדם במשק שריד

בועדות

ממועצת החברה

ועדת העבודה העלתה בפני מועצת החברים עניינים אחדים מתחום תקנון העבודה והחופ-ש, מהם עניינים שהוגדרו בתקנון של הקי-בוץ ויש צורך להזכירם, מהם עניינים שלא הוגדרו, ולאחר שנתעוררו, יש לקבוע בהם כללים ברורים.

אגירת חופשות שנתיות -

לפי התקנון אין לאגור חופשה שנתית למעלה משנתיים. בקשר לכך עלו שאלות אחדות: (1) מה דינם של ימי חופשה שנאגרו ע"י עבודה נוספת במשך השנה?

מועצת החברה סיכמה בעניין זה את הצעתה: צבר החבר ימי חופשה ע"י עבודה בשבתות ובחגים, והדבר נעשה על דעת ועדת העבודה, ולא אופשר לחבר ע"י הועדה או ע"י הענף בתיאום עם הועדה - להחזיר לעצמו את ימי החופשה במשך השנה, ייזקפו ימים אלה לזכו-תו של החבר לשנה הבאה. יותר משנתיים אין לצבור גם ימי חופשה מסוג זה, ומבחינה זו דינם כדין החופשה השנתית.

(לזאת מוסיפה המועצה: תקנה זו מחייבת כראש ובראשונה את מוסדות העבודה ואת הענ-פיים, עליהם החובה לדאוג שלא ישללו מהחבר ימי החופשה המגיעים לו ולמנוע את צבירת הימים בזמן העולה על שנה).

(2) מה דינה של חופשה שנתית לגבי חברים היוצאים לשליחות, ללימודים, לצבא וכו' ולא נטלו את חופשתם לפני יציאתם?

בנקודה זו מציעה המועצה:

יוצא החבר לשליחות, ללימודים וכו' לתקופה שאינה עולה על שנה אחת, יישמר לו ימי החופשה ויתווספו לחופשה של השנה הבאה. עולה תקופת היציאה על שנה אחת - בטלים כל ימי החופשה הקודמים.

צבירת שעות גיל -

המועצה חובעת ממוסדות העבודה ומריכוז הענפים לעמוד על משמר התקנה שאין לצבור שעות גיל למעלה משבוע. ועדת העבודה חכרה כל מקרה בהם מתעורר קושי וחמצא, בתיאום עם ריכוז הענף, דרכים מתאימות לשמירה על עיקרון זה.

ניחנת האפשרות לחבר קשיש לעבוד לפי השעות שבתקנון, או ניחנת לו האפשרות להחזיר לעצמו את שעות הגיל במשך השבוע (כגון, ביום מרוכז), אין זכותו של החבר לדחות החזרה שעות הגיל ולאגור ימים מחוץ לחחום השבוע.

הסיכומים יובאו לאסיפה לידיעה ולאישור.



ש ע ר ו נ י ס . בעיה השעונים קשה למדי. החיקונים הם כה מרובים, שנעורר החשש, שהחברים אינם מקפידים בשמירה על שעוניהם ואנו מביאות זאת לחשומת לבם.

מחליפים גם שעונים במידת האפשר באם קבע בעל מקצוע כי אכן השעון אינו ניתן יותר לחיקון. החוזרים משנה שלי- שיה מקבלים גם שעון מעורב.

ועתה מספר הודעות חשובות:

כיוון שיונהג מעתה השירות העצמי וטרם נרכש בזה נסיון מבקשות החברות לא לשלוח ילדים למטה מגיל כיתה ה' לקבל אספקה. ילדים צעירים מגיל זה לא יתמצאו בכל התהליך הזה והם עלולים גם להפריע בעבודה.

ימי החלוקה נשארים בתוקפם גם להכא בהבדל אחד - שעה פתיחה האספקה תוקדם בחצי שעה - 8.30 במקום 9.00. החלוקה לחיילים ולמגוייסיים חתנהל גם להכא בשבת באותה שעה.

ועוד בקשה לחברים. לאחר הפסקה של שבועיים בחלוקה לרגל ההעברה, מתבקשים הם לקחת בימים הראשונים את הדברים הנחוצים בלבד, כדי לאפשר זאת גם ל כל החברים.

מכירה מחוץ לתקציב אפשרית רק על פי פחק מקורט.



מעון חדש לאספקה קטנה

כל החברים ישמחו בודאי לשי שהוגש להם זה עתה, על סף שנת תשי"ב. שי קטן, אמנם, אבל עליו החבגענו זה ימים רבים. סוף סוף הושם קץ לתור המביש ובחנאים ללא נשוא, שהחברים נאלצו לעמוד בו כדי לקבל את האספקה הקטנה.

עתה נמסר למטרה זו חדר אחד בצריף הצמוד לבית א' והוכנסו בו הסידורים הדרושים. מעתה תחולק האספקה הקטנה בימים ב' ד' ו' משעה 12.30 עד 2.00 סכיני הגילוח יחולקו יחד עם האספקה הקטנה.



אספיקה

אחמול, בשעות לפנה"צ, נחכנסו בבית "האספקה" החדש ה"מי ומי" של המשק כדי להרים כוסית יין לציון חנוכתו. חדוה בירכה על המוגמר והודתה לכל הגורמים שסייעו במימוש התוכנית.

בהזדמנות זו סקרנו את המקום המרווח, את המדפים המלאים בכל טוב ונזכרנו בכל הגילגולים וההתפתחויות, שעברו על מוסד זה. זכורות עדיין היטב כל הפינות הצפופות והחשוכות, שבהן או מהן חילקו את המיצרכים לחברים; נזכרנו בתורים מבישים, במרירות של ויכוחים על לא דבר, וזכרנו את התפיסות הנפסדות, שרווחו אז בכל הנוגע לחלוקה האספקה, שתוצאותיהן העיקריות היו - ביזבוז וחוסר נחת.

הודות לתקנון הקיבוץ והודות לחברות העושות בשטח זה מלאכה יפה, היתה ה"אספקה הקטנה" במשך הזמן למוסד נעים העונה בהחלט על צרכי החבר בקיבוץ. האריזה היפה של כל דבר, דברי הנוי, המזכרות והמתנות שאתה יכול לרכוש ברצונך להגישם לחברים או לקרובי משפחה בימי חג ומועד - כל אלה מדחיבים את הדעה.

ועתה שלב נוסף. אגף של 4 חדרים בבית ד' שופץ והוכן במסירותן הבלתי נלאיה של החברות, אשר טרחו במשך שבועות להכינו לקראת פתיחתו והפעלתו בשיטת השירות העצמי (שופרסל). אנו בטוחים שגם זה יחרום את תרומתו להרגשה טובה. אף אנו מצרפים את ברכתנו על הישג נאה זה.

בקשר לחנוכה הבית נפגשנו לשיחה קצרה עם חדוה ורחל שולר, אשר ריכזה בשנתיים האחרונות את ועדת האספקה והן סקרו את הפעולות, ההישגים וכמובן גם את החסר עדיין.

ה ת ק צ י ב . בשנתיים האחרונות הוע- לה התקציב ל-12 ל' למשפחה + 1 ל' לילד. מחודש אוקטובר הוא הועלה בעוד מחצית הלירה + חצי קילו סוכר לחבר. יש בדעתה של הועדה לדון עוד בדבר תקציב יסוד לבנים החוזרים הכיתה משנה שלישיה.

ה ש י . עד כה חילקו לחברים שלש פעמים בשנה לרגל חגים ומועדים. בשל ההקצבה הנמוכה למטרה זו יחולק מעתה שי פעמים בשנה בלבד.

סוף טוב - הכל טוב...
(לסיום מבצע השיפוצים)

סיום מוצלח של מבצע כה גדול ראוי למסיבה בחדר האוכל עם חוכנית אמנותית, נאו-מים וברכות וכמובן גם כיבוד. אלא שאנו תומכים בחוכנית הכלכלית של הממשלה ושומרים על "מיחוך" (כפי שנוכחתם ודאי לראות זאת במסיבת המסעים...).

זה התחיל לפני שבע שנים, בערך. כל המשק התלהב משיכון הוותיקים החדש של שני חדרים עם מטבחון, מרפסת בצפון, ארונות בנויים, "אינטרזול" (גג ביניים) ועוד. אז כבר גרו ב-20 הדירות הראשונות לפי תוכנית זו והוחל בבנייה של 12 דירות נוספות בדוגמה זאת. בינתיים ועד היום הוקמו עוד כמה עשרות דירות כאלה, אלא שהחלה בוח צוננה במידה ניכרת וכבר דנים על תוכנית משוכללת ויקרה יותר בשביל שיכון וותיקים. אך אז ראינו בשיכון זה הישג ואמנם בהשוואה אליו היו הדירות הקודמות של הוותיקים עלובות למדי. לא היה בהן מטבחון והדחה הכלים נעשתה בחנאים קשים; הארון היחיד הבנוי היה קטן ורוב חפצי הדירה התגלגלו במקלחת ועל המרפסת מצד דרום. זו הייתה בלתי מספיקה בממדיה, פתוחה לגשם בחורף ולשמש ברוב עונות השנה. לא פלא הוא, שדיירי הבתים האלה הרגישו עצמם מקופחים ודרשו במפגיע להשוות את שיכונם לשיכון הוותיקים החדש.

והתחילו הדיונים, הביקורים במשקים, בהם שיפצו כבר את הבתים הראשונים וכמובן גם ה"טיפולים" להטבת המימון הדרוש לעבודה זו. התוכנית שהוכנה והוראה היתה פרי רעיונותיהם של חברי הועדה מצד אחד ושל אדריכל מצד שני. בהשוואה לתוכניות אחרות, שראינו על הנייר או בכיצוע, היתה הצעתנו הצנועה והזולה ביותר. אלא שבאחר זמן הופיעה גם הצעה אחרת. הצעה מרחיקה לכת והיא - לא לשפץ את השיכון המיושן, להכריז עליו כעל שיכון מעבר ולרכז את כל המאמצים להגברת הבנייה של שיכון וותיקים חדש. וכאשר זה יעמוד הכן על תילו יועברו לשם 48 המשפחות הוותיקות מן הדירות הישנות. אגב, ישנם משקים שאמנם אימצו להם דרך זו כי בטוח ארוך היא הדרך הכלכלית והחסכונית ביותר. אלא שאלה וקוץ בה - ברגע שמחליטים לבטל דירות אלה כשיכון בשביל וותיקים - נדחה לשנים רבות חורט של כל החברים, אשר שרט הגיעו לשיכון וותיקים. ואמנם, לאחר דיון ער בשתי אסיפות הוחלט לא לקבל הצעה זו אלא לשפץ ולהשוות במידת האפשר את השיכון הישן לזה החדש.

ויש לדעת טעם תוכנית השיפוצים היתה נחונה במחלוקת קשה בין אלה שלא רצו להסתפק בכל כך מעט לבין אלה שדחו אותה כיקרה ומשוכללת יתר על המידה. היו שהציעו תוכנית צנועה יותר והיו אף כאלה שהכריזו כי אין צורך בכלל בשיפוצים. ועדת הבנייה ישבה אז על המדוכה וסיכמה את פרטי התוכנית. הביצוע חולק ל-4 שלבים במשך 4 שנים ובהגדרה נקבע חורף של כל גוש בן ה-12 דירות.

ועתה מספר מילים לעצם אופן העבודה. כידוע, משקים אחרים העבירו את הדיירים לדירות ארעיות עד לסיום השיפוצים ולא כן היה אצלנו. לא מעט סרדות עברו על החברים, שנשארו לגור בדירותיהם כשמעל ראשיהם - הורסים ובונים, דופקים וקודחים, מנסים רים וצובעים. בבתים הסתובבו פועלים זרים כבחוף שלהם. 3 רכזי בנייה התחלפו במשך הזמן באחריות על הביצוע ושלושתם "נשברו" מכל הצרות שנגרמו ע"י כל הגורמים...

משנה לשנה למדנו קצת לקח מליקויים ושגיאות, אלא שרוב היה המשותף מן השונים בארבעת השלבים. ובעיקר היו כשלונות משותפים: הארכת זמן העבודה ממספר חודשים עד לחצי שנה, ביזבוז בחומרים, החיקרות, טיב ירוד בצד המקצועי של העבודה, חוסר יכולת להשתלט ולפקח על ביצוע העבודות באופן יעיל וכד'. גם הדיירים "נשברו" וברחו כל עוד נפשם בס לכל דירה שהייתה יכולה לשמש להן מקלט כלשהו.

גם הגזברות סבלה לא מעט מהשקעה צורכנית כה גדולה, כי כ-200 אלף לירות נצטרפו לעול הכבוד של חובות הרובץ על המשק, שרק בחלק קטן הושגו הלוואות מתאימות.

יחד עם זאת אנו מסכמים ואומרים שזה היה מבצע חשוב. התוכנית מוצלחת לכל הדעות. החברים הוותיקים זכו להגיע לדירה ההולמת את הצרכים של חברי קיבוץ. המטרה - הושגה במלואה - הרגשתם של החברים בדירות המשופצות מצויינת. אלה אמנם כרבע ממספר חברי המשק, אך המשק כולו ראוי להתברך בהישג זה.

אוריאל נהרי

ברכה ליעקב שפי עם שובו הכיחה ממילוי הפקידו במפעל הבניה של הקיבוץ. בהזדמנות זו מבקש הוא להזכיר כי שמו שפי ולא שפס.

אמש הרצה אצלנו משה שבנקין על חינוך והשכלה בקיבוץ ובה את פעולת ההסברה והשיחות, שנקיים אותן בשבועות הקרובים כהכנה לדיון במועצה הקיבוץ בשאלות אלו. יש לציין בסיפוק כי חדר האוכל היה מלא והיחה הקשבה דרוכה.