

עלון

המשק

גבעת היום
הקיבוץ המאוחד

כ' בטבת תשכ"ט
10. 1. 1969

ע ל מ צ ב נ ו ה ח ב ר ה י

בעקבות מאמרו של אורי יזהר נחקיימו שיחות כלליות במזכירות. השעה והתחושה היו מוכנות לכך עוד קודם לכן, אולם יתכן כי מאמרו של אורי זרז את העניין. שאלנו את עצמינו לאור הדברים הנכונים שנאמרו ושלא נעלמו מאתנו במהלך עבודתנו - היש בכחה של המזכירות הזאת להוציא לקחים ולשנות דברים, או האם המפתח לכך הוא בידי הציבור כולו והמזכירות יכולה רק להדריך ולכוון.

אישיה - ואני מדגיש כי הדברים שיאמרו כאן הם דעתי האישיה - אני בדעה כי כרוך הנקודות והטענות שהועלו, האחריות מוטלת על הציבור, ובידו, ביד כל יחיד ויחיד בו, המפתח לשינוי פני הדברים. אין כאן תסכול מוסדי אלא בעיה של התרופפות המתח והזיקה של הציבור כולו. יחד עם זאת אין להכחיש שהיו כשלונות בדברים מסוימים שבעלי תפקידים טובים יותר היו יכולים אולי לעצור או במשהו לשפר.

הנני רוצה כאן לנסות לתאר את גורמי ההתרופפות כפי שאני רואה אותם. אין זה נסיון לגולל את האחריות על דבר אנונימי הנקרא "ציבור", אלא תחושה עמוקה כי השניות בין "מזכירות" או "מוסד" אחד, ו"ציבור" או "חברים" מאידך, היא אשר בעוכרנו.

נסייתי לבאר לעצמי מה הן הסיבות להרגשת אי-נוחות הכללית האופפת אותנו; נסייתי לפרט אותה לגורמים, והנה אחדים מהם.

א. חוסר שיתוף מצד החבר שאינו בתפקיד, בקביעת הדברים ובנשיאה באחריות.

ב. לא בכל המקומות נשמר מחת העבודה הרצוי; יש תופעות של משמעת עבודה לקויה, אי-ציות למוסדות עבודה, וכמובן - הבעיה הגדולה של חוסר קביעות בענפים.

ג. אין אינפורמציה מספקת לציבור בחחומים השונים - משק, כלכלה, חברה.

ד. חוסר פעילות בועדות וחוסר סמכות לוועדות.

ה. התפתחות הפרטיות המוגברת אצל החברים (הצעירים) ודאגה מופרזת לפינתו שלו, עד כי לא נשאר זמן ועניין בענייני החברה.

ו. מעט מדי מאור פנים בין חבר לחבר, קטנוניות וחוסר סלחנות ראהבה לזולת.

ז. עודף בקורה על מעשי אחרים - יחידים, ועדות, מוסדות - ופחות מדי החנדבות ועשיה עצמית.

ח. הסתלקות מאחריות בדברים ראשוניים ונסיון להטיל את האחריות על צורת החיים, ממנה דורשים פחרון לכל.

יש להעלות מהנקודות האלה לדיון באספה ולהגיע להצעות מעשיות.

בחחום העבודה. ידוע המצב במשק מבחינת כחות עבודה. למרות זה יש מקומות המרשים לעצמם הרפיה מחת, אפילו הרפיה מחת מבוקרת. רבות אצלנו החברות העובדות שבע שעות ללא החלטה על כך (להוציא ענייני בריאות וגיל או אמהות). - היתה החלטה כי הלומדים בביה"ס האיזורי אינם מקבלים שעות עבודה, ובכל זאת רוב החברים הלומדים לוקחים שעות.

כמו כן לקויה משמעת העבודה לגבי בעל התפקיד. לא ייתכן כי בעל תפקיד שנבחר, לא יהיה כלפיו אימון כי מה שהוא פסק ברגע מסוים הוא באותו רגע הסיודור המתאים, לפי ראייתו הכללית את הדברים. אפילו אם הוא שגה, הכרחי מהחינה סדרי ציבור מינימליים לקבל את הכרעתו ולגשח לבידור אחר כך.

בעיה הקביעות בענפים אינה יורדת מסדר היום. מוסדות העבודה מקילים יתר על המידה ולא עומדים על זה שחברים יתמידו. מאידך, יש לפעמים חוסר חכנון מצדם ואין בודקים מספיק את התאמתו של אדם למקום עבודה לפני שקובעים אותו אליו.

חוסר אינפורמציה. כאן הטענה מופנית למוסדות. דעתם אינה נחונה לכך אין למסור לחברים את אותו ידע בסיסי, אותם נתונים שבלעדיהם לא יתכן שיתוף בחיי המשק והכלכלה. חיילים בשירות, בשמכנסים אותם מדי פעם, אינם נפגשים בהזדמנות זו עם בעלי התפקידים ואין מוסרים להם את אותו "מידע", אותם פרטים שאנחנו חיים אותם כל יום ושומעים אותם בחצר ובחדר-האוכל - או לא - אבל להם, שהם רחוקים מהכיתה, יש למסור על הנעשה בצורה



מאורגנה ומתוכננת. רוב הבנים, כשהם חוזרים מהשרות, מפגישים עצמם מנוחקים מהנעשה בבית. מוכרחים למצוא דרך לעורר את התענינות המשק ולספק אותה, ולחזק את הקשר אתם. המצב אינו שונה בהרבה לגבי אנשים בבית. מלבד רכזי הענפים רק מעט חברים יודעים על מקומו של כל ענף במערכת הכלכלית שלנו. מבחינת היצוי והמצוי בענייני עבודה, והרומחו למשק. כשנחפוסמו בראשית השב"ס ריכוז הכנייה המשק וסיכומים ראשוניים של השב"ה - חלק לא קטן מהציבור אינו יודע לקרוא אותם, מחוסר ידע של בסיסים כלכליים ומשמעותם וחוסר ראייה כלכלית, ואינם יודעים לפרש את המספרים.

העולם של היום, שהוא נחוץ כולו לפרסומת, פיתח שיטות רבות ומגוונות למשוך את העין ולעורר ענין. אנו מסתפקים במלה ובמספר המודפסים, כאילו לא היה קיים דבר כמו פלקאט, דיאגרמה או עקומה, צבע וצורה.

חוסר פעילות של ועדות. בזה השקעתי אישית הרבה מאמץ, ואי-אפשר לומר שהצלחתי. הועדות, במידה והן פועלות בכלל, מצטמצמות בדברים סידוריים, פורמליים, ב"כבוי-שריפות", ללא השקעת מחשבה יסודית במיצוי תפקידה של הועדה ובתחום העשייה.

לבסוף - כמה מלים אישיות. מלורה אותי ההרגשה שאינני מצליח להרים את תפקידי לינהד מאשר מעין "כומר ודני" - הקטבה אורדת לחברים ונסיון לפתור בעיות קטנות, ולא חמיד בהצלחה. כשנכנסתי לא הרגשתי עצמי מחאים לתפקיד אולם השלמתי מחור הקנה שאמצא יחד שיחוף פעולה ועזרה מצד הציבור כולו. שלא אצטרך להתמודד נגד הציבור אלא אתו יחד. יתכן ואינני יודע לחובל את הציבור לדברים שהם מחוייבי המציאות, אבל אינני סבור שמתפקידי של המזכיר להיות בכל הבעיות שציינתי האיש הנוהר והמנהיג. חברתנו היא חברה של אנשים שווי זכויות ושווי אחריות. רק כחוד כזאת היא יכולה לעלות.

גיורא גור

ב א ס פ ה

ב מ ז כ י ר ו ת

-- היה דיון על המצב החברתי ועל מחדלים בתחומים שונים. דובר על המשך "שיחות פתוחות" כמו ביום כיפור לדיון בשאלות עקרוניות; יש לבדוק את צורת המנהל, אפשרות של שילוב חברים מבורגים ומנוסים, שיטות אינפורמציה חדישות ויעילות; הקמת "חוג נוער צעיר".

-- אושר גיורא של מאיר גבויאלי לועדת המשק של הקה"מ, לריכוז הועדות המקצועיות. אשר לאחוז הגירס שלנו, המופרז בלאו הכי, יספלו בעתיד הקרוב ביותר בשוכם הכיחה של גבויסים אחרים.

-- הגשה עצמית. סוכם כי עם שובה של רחל לולר מהמדרשה, בעוד 3 חודשים, היא תכין הכנית מעשית, יחד עם מהנדס מטכח, למעבר להגשה עצמית. ההשקעות הדרושה חיבללנה בתכנית ההשקעות חש'ל.

-- סדרן עבודה. אושרה בחירתם של חנה בן-אהרון וירוסף כרמון. מוסדות העבודה יקבעו אח התור ביניהם.

חברים העירו על כך "הביירוטים המועמדים ועם מקומות העבודה אינם מתנהלים בצורה נאותה ויטודית.

-- אושרה השתלמות של חודש לחנו דניאל בענייני ריכוז בניה. ימלא את מקומו אלי בן-משה.

-- שמירת לילה בבתי-הילדים. טובה ורת מסרו על החיעצות בועדת החינוך של מזה'ק. החקן לשומרת אחת הוא 70 ילד. כל המשקים מתלבטים בכעיות של שומרות לילה ובאף משק אין 3 שומרות. כשהצענו להם את הצעתנו של שומרת ערב נוספת ל-3 שעות, התלהבו ואמרו שימסרו אותה הצעה הלאה למשקים אחרים.

-- "הפועל", נסיעה לגרמניה. הפועל גבעת-חיים קבל הזמנה מעיר גרמניה, לחתרת שחיה וכדורמים, כל ההוצאות כמובן ע"ח המזמינים. באיחוד יש להחלטה להענות. איחוז חפר הסכיר כי מזכירות "הפועל" קשרה קשרי ספורט רבים עם גרמניה וגם נסעה לשם משלחת מטעם הפועל. סוכם להחיעץ עם מזה'ק ולהביא לאספה.

חברים העירו כי סידורי שומרת ל-3 שעות אינו קל מסידור שומרת שלמה. מספלות, מורה וכד' לא תוכלנה להתפנות, וחברות מבוררות קשה להן לשמור. האם הסידור יהיה יומי, או שבועי? כך וכך זה יוסיף הרבה קשי לסדרנית העבודה.

-- הכשרות חשכ"ט. מנחם קיל הסביר כי הקציב הועדה להכשרות קצרות, כולל בייס למבורגים בחדרה, בסך 4000, כבר הוצע כולו. בחדרה לומדים השנה 24 חברים. יש עוד פניות של חברים ככל מיני שחכים. הוא מציע תוספת של 2000 למטרד זו. אריה חפר הדגיש את החיובי שבהאעוררות זו בענייני לימודים; היו שנים שחקציב הועדה ללימודים קצרים לא היה מנוצל מחוסר פניות. הוא מציע להבא לקבוע קציב מיוחד לבית'ס האי זורי למבורגים בחדרה.

היה מי שהעיר כי חמיד היתה תורנות הורים לשמירה מוקדמת; יש הורים שישבו ליד ילדיהם במשך חודשים ולא חשבו כלל לברול אחריהם זו על שכת הציבור.

לבסוף הוצעה דתחבלה הצעה להחליט על חודרת של כלל החברות/ים שלא ע"ה עבודה, מ-8-11, מחור הקנה שנוכחות של אדם מבורג הבטיח ממלא את השקט בבתיים, ויוכלו לשבת בנוחיות עם ספור או סריגה.

3 42

ב ה ק ל א ו ה

פ ר ד ס . סיימנו סר'ס את קטיף הושינגטון. היבול היה מעל לכל משוער והגיע ל- 245 טון במקום 170 לפי החכנית, מ-35 דונם, ז.א. 7 (שבעה) טון לדונם, עם 30% ברוה, אחוז סביר בהחלט בושינגטון. כמובן ש-75 טון נוספים, קרוב ל- , האריכו מאד את משך הקטיף, והשמוטי נדחה יתר על המידה.

מזג האויר הוסיף לשיבוש לוח הזמנים. הפסדנו עד כה 10 ימי לוח, ז.א. עשרה ימים בהם לא יכלנו לקטוף כלל. בינואר עלינו להוריד 60 טון לימון שזה בלבד 300 ימי עבודה, ויום-יום מכונה וחצי - 30 מיכלים - שמוטי. אם הגשם יימשך, חצטמצם אותה כמות חודשית לעוד פחות ימים. היות ולא עומדים לרשותנו כחות עזר מספיקים, יהיה עלינו לארגן את כוחיננו אנו, מכל הסטורים של החברה, ולהאזר לקטיף כבר מחודש ינואר.

בשבוע האחרון גמדנו גם את קטיף הקלמנטינות. יחד עם מעט עצי המנדרינות המפורזים בחלקה לשם הפריה, יסתכם היבול ב-24 טון, גם זה קצח מעל למשוער.

ר פ ת . נוצרו קשיים וצינייים ביותר בצוות, אשר בלאו הכי לא היה מלא, עם יציאתם לחודש של יוחם לקורס ושל אברהם מטעמי מחלה. בדיוק באותו הזמן. "סחמנו" בפחרונות חלקיים, זמניים, המזכירות כבר דנה על הפעיה יחד עם פרנסו, ויהיה הכרח למצוא פתרון יסודי. קבוצת הבנות היא איתנה ומבטיחה חליבה וטיפול יונקים תקין.

אנו עומדים במכסה החלב וקצח מעל זה, וגם בשיווק עגלים ומבכירות. העגלים יוצאים במשקל טוב מאד, במכרז האחרון 501 ק'ג לעגל, וזה קובע לא רק את כמות הבשר אלא גם את המחיר לק'ג. בימים אלה גומרים את סככת העגלים החדשה שעלתה 30000\$ כולל עבודה ונבנתה על ידנו ללא עזרה קבלן. היא תחן שיכון ל-80 עגלים נוספים, רובם מגידול עצמי.

ה ו ר י י מ . הענף נכנס לתשכ'ט כרגל ימין. הייצור הינו לפי החכנית וכפעם הראשונה אחרי הרבה שנים אנו מצליחים להגיע לשוק במשקל המקובל - 13 ק'ג לזכר לעומת ממוצע של 11 ק'ג לפני שנה. על בעיות החורף אנו מחבירים ע'י חוספה אמצעי חימום בבתי-האימון. העברנו תנור גדול מהחממה ואנו שוכרים תנור אחר לביה האימון השני. תנור זה יש לו היחרון שהוא מחמם את כל הבית ואנו מקווים שזה יקטין את החמוחה בגיליים היותר מבוגרים של האימון.

מחלה הנידוקסל נפוצה עדין בכל האיזור ואלינו לא הגיעה שנית. התמותה בסככות הפיטום היא אפסית - יעידו בעלי הכלבים הנאלצים לנסוע לאיחוד למצוא מזון, וגם המטבח אשר כמעט ואינו מקבל עופות. הרבה מהשיפור יש לזקוף לשיטותיו של המדריך החדש. החמות באימון לא ירדה כמקורה, ואח הסיכות לכך עדין לא מצאנו. אך יש לציין כי האפרוחים יוצאים מהאימון כמצב ירוד טוב.

הכנסנו לנסיון 3 סוללות אימון, לקראת אפשרות של העברת כל האימון לסוללות. היות והסוללות הן ב-3 קומות, זה יאפשר לנו לצמצם את כל האימון לשטח הרבה יותר קטן ולמכנים הכי מתאימים, ולפנות את בתי האימון הגדולים בשטח הלולים לפיטום.

אנחנו מחפזים ייצור של 220000 ביצי רביה. מהם אנחנו בעצמנו זקוקים ל-40000 אפרוחים, כלומר כ-70000 ביצה. השאר נמכר למדגה וזו היא משווקת את האפרוחים בארץ וליצוא.

גם בברזיט נכנסנו למסלול טוב, עולים משבוע לשבוע בשיווק ושולחים 60-70 פלובים בשבוע. המחירים יציבים על - - 3' לק'ג !!!

גיורא פגל

XXXXXXXXXXXXXXXX

ל נ ג י מ

כ מ ז כ י ר ו ה

הכשרות תשכ'ט (המיר)

בהמשך להוראות במקרה של התנגשות - על פי הצעתו של אורי מור הדפסנו את עיקרי ההוראות וחילקנו אותם לחאי הדאר של הנהגים.

גיורא פגל עורר את שאלת שעות העבודה יש החלטה שלרשות הלימודים בחדרה אין שעות עבודה. אם הדבר לא ניתן לבצוע, יש להביא אותו לדיון.

ההדפסה היא בגודל של תעודת זהות והנכם מתבקשים לחבר את ה ל ת ע ו ד ת ה ז ה ו ת ש ל כ מ , ולסיין בהוראות אלה בשעת הצורך.

אריה פסקי התנגד בתוקף לכל חוספה תקציב באמצע השנה. פניות נוספות חככינה לשנה הבאה, כמו צרכים בשטחים אחרים.

מתוך תקווה כנה כי שעה זו לא תגיע

סובם: תקציב תשכ'ט להכשרות קצרות הוצא במלואו והמזכירות מאשרת 4 חברים נוספים ללימודים לפי הרשימה של מנתם קיל, במסגרת תקציב נוסף של 900\$. בזה מסתיים סופית התקציב להכשרות קצרות בתשכ'ט.

XXXXXX

תיקון טעות כרשימת התינוקות ב"הפוצות גבעת-חיים" כמובן נשכה מישחו, כמד המיד. הפעם - תינוקה של שרה רומיש-אלקולומבו במנה.

אשרה למשה קוצלר תקופה של 7 חודשים שרות קבל, ע'מ לאפשר לו השתתפות בקורס קצינום.

ו ר י ם

נפגשתי עם עובדי הורדים בחדר-האוכל שלהם, לול המטילוח של משק ביה'ס ז'ל. הגשם דפק על גג הפח בחוזקה כזאת שיכלתי רק להבין את מי שישב על ידי ודבר אלי. נקלעתי לשם ביום לא מצלח, כשרבים מהעובדים/ות היו בחופש או עבדו במקומות אחרים, אבל יורם דיחם על מעילי הרטוב וענה על שאלותי בין סלט לקפה.

שאלתי הראשונה, בהתאם לחאריך: איך הסתכמו "עיסקי חג-המולד".

יורם הפליג להסברה רחבה יותר: מחירי הפרחים מורכבים משני חלקים: מחיר המינימום, המובטח ע"י מועצת הייצור ואגרוסקו, ומחיר הסיבולח (איש מהמסוכנים לא ידע לפרש את מקור הבטוחים!), ז.א. המחיר המעשי המתקבל מהמכירה. לפני שנה מחירי הסיבולח בעונת חג המולד היו גבוהים עד 60% מעל מחירי המינימום; לכן נקבעו השנה מחירי מינימום גבוהים, בהתאם לחשבונות הסופיים של אשתקד: 1.11 ללבקרה א - גבעול מעל 80 ס"מ ופרח יפה, ו-1 לטרפר א. ההבדל בין סוג לסוג הוא 10% ויורד עד 40% לטרפר קצר. השנה מחירי המכירה לא עברו בהרבה את מחירי המינימום ולא בכל מקרה הגיעו אליהם.

ש. מה קרה? האם ההצע כבר עובר את הביקוש?

ח. לאו דוקא. מחירי הפרחים בבורסת הפרחים בהולנד עלו לעומת העונה שעברה, משמע שהשוק העולמי והביקוש הם בקו עליה. סוג ההצלחה טמון בארגון השיווק - קיצור הדרך ודיוק האספקה, מבחינת כמיות וזמנים.

הרכו של הורד הישראלי אל שלחן עקרת הבית או מלון הפאר באירופה היא ארוכה ורבת חננות. ננסה לתאר אותה: הפרח נקטף בבוקר, נניח ביום א'; הוא מגיע ללוד בלילה ויוצא מלוד ב-11 בבוקר ביום ב' באירון חובלה מיוחד. מרכזי המכירה באירופה הם שנים, ציריך ופרנקפורט. האירון מגיע לשם כעבור 10 שעות. שעות הקבלה הן 5-10 בבוקר ו-5-10 בערב. בדרך כלל הוא מאחר את שעות הקבלה באותו ערב ופורקים אותו למחרת בבוקר, יום ג'. משם הוא נשלח לסיטונאים ונמכר בחנויות רק ביום ד'. לעומתו הפרח ההולנדי מגיע לבורסת הפרחים בהולנד פתוח, 100 פרחים גדולי, והסיטונאים אורזים אותם לפי צרכיהם. מוכן שיש כאן חסכון לא רק של זמן אלא גם של הרבה מאד הוצאות אריזה והתעסקות עם הפרחים. המחירים נקבעים בבורסת הפרחים בהולנד, כמה פעמים ביום.

הפרח שלנו אינו נופל בטי ו מהפרח האירופי הממוצע והוא יותר זול, הודות לחנאי האקלים שלנו. אולם ברור כי בדרך הארוכה אל הסיטונאי יש יותר אפשרויות של חקלוח ועיכובים, ועיכוב של חצי יום, במיוחד בעונת החגים, יכול להניע סוחר לפנות למקור קרוב ובטוח יותר, אפילו אם הוא יותר יקר.

אנחנו משתדלים לפתח את השוק בסקנדינביה, כי שם המחירים הנוהים ביותר. הדרך היא מפרנקפורט ללונדון, ומשם באירון, 3 פעמים בשבוע. אם מאחרים אותו, עלול פרח להיות בדרך שבוע שלם, נוסף ליוקר הרב של הסעינה והפריקה המשולשת.

זה ועוד. אספקת הורדים מישראל גדלה פי שנים לעומת השכ"ח וחגיע ל-20 מיליון ורדים, המשווקים בערך באותם צינורות שיווק כמו אשתקד, והם לא חמיד משחלטים. השבוע נמצא פתרון לבעיה זו, כשצוות ישראלי נשלח לפרנקפורט ושם יהיה מחסן מרכזי: יודיעו להם כל ערב, כשהמשלוח כבר ארוז, על כמות הפרחים הנשלחת למחרת, וזה נותן להם שהות לספל במכירה, חוץ יכולת להבטיח כמות ומועד אספקה מדויק.

הוצאות המשלוח של טונה אחת באירון הן \$480. כמה זה טונה ורדים? אולי 50,000, עם אפשרות טעות גדולה לכאן ולכאן.

עד 15 בדצמבר הועברו ע"י המועצה 150,000 פרחי יצוא לשוק המקומי, מחוטר אפשרות של שיווק באירופה. נסיון לשלוח פרחים לאיטליה לא הביא תוצאות. עד כאן "צרח רבים".

ש. ומה אצלנו?

ח. שיווקנו השנה בשבועיים של מחירי המינימום הגבוהים, 15-31 בדצמבר, 20,000 פרח יחידים מלפני שנה, ובסה"כ עד עכשיו 150,000 פרח. זה "גל" אחד + שלישי גל - כזכור, בזמנו השנה רק חלק מהחממות מוקדם לקראת שיווק באוקטובר. ביתר השטח כיוונו את הגל הראשון, שהוא בדרך כלל היפה ביותר, לקראת חג המולד. הסיווג הוא יותר טוב מאשתקד, והעוהי הוא מצוין, הגל הבשיל ברובו בדיוק באותם שבועיים של מחצית שניה של דצמבר.

ש. כ"צרכן" נדמה לי כי כמיות הבררה הרבה יותר קטנות מלפני שנה. לא פעם כשבאים לבקש אין כמעט מה לקחת, ואז משתדלות הבנות למצוא בכל זאת משהו, ע"מ לא להשיב ריקס.

ח. נכון. יש שנוי בארגון בית האריזה שלנו, חזרנו למיון ביד, למדנו מה להוציא ומה לא, גם פה ושאפ לשפר צורה של פרח; נוסף על כך, בית האריזה האירופי פוסל פחות מאשר הביקורת בלוד, ויש שהות לחקן במקרה הצורך. אנחנו מאד מרוצים מבית האריזה בשטח המפעלים, והוא בהחלט מעלה את החמורה.

ש. מה המסקנות מנסיון השנה לא לקטוף בקיץ?

ח. ראשית כל, מחירי הפרחים בקיץ הם כה נמוכים, וההצע בארץ כה גדול, שמכירה לא היתה משלמת את הקטיף. אשר להשפעה על השיחים ויבולי החורף, הודות חלוקת. יש מי שסובר כי הגיוון הפחאמי בסתו, אחרי חקופה של גידול הפשי, מחליש את השיחים. מוקדם להוציא מסקנות.



ש. איך פועל החימום?

ח. 100 אחוז - ובגלל זה הוא עולה לנו לא מעט. ביום חורף גשום עובדים התנורים 20 שעות, וכל חנוך צורך 250 ליטר נפט, ז.א. 11 תנורים קרוב ל-3 טון ביממה. אבל בימי חורף יפים כמוה זו יורדת ל-150 ק'ג לתנור.

ש. האם למרות הטמפרטורה ומבוקרת משפיע מזג האויר על ההבשלה, ע'י כמוה האויר?

ח. כמוה הפרחים הנקטפת כל יום מושפעת אך מעט ממזג האויר. אבל הוא משפיע בהחלט על האיכות. בימים גשומים הגדילה הוגסטיבית היא יותר נמדצת, הצמח מחפש את האויר, ואנו מקבלים גבעול ארוך ודק. ע'י זה עלול הפרח להחערות ואנו מגיעים לאותו פרח פחוס שאנו קוראים לו "ראש פר".

יורם מסכם: כיווננו אח רוב הגל הראשון לדצמבר ומה שגרענו בכמות, הוספנו באיכות ובמחיר. הגל השני יגיע בערך לפברואר, תקופה של מחירי המינימום הגבוהים ביותר, כי אז החורף האירופי הוא בעיצומו. גל פברואר הוא בדרך כלל גם אצלנו קטן יותר. אחריו יבוא הגל הגדול ביותר של מרץ-אפריל-מאי, כי גם בתנאי חממה נשאר לורד משהו מתכוונותיו הטבעיות, והאביב המוקדם הוא תקופה ההתעוררות הטבעית שלו. הגל ההוא חייב להשלים לנו את הכמות.

מפי יורם לב
דאייננה: לילי

הודעה של רכז התרבות

היות ועל סף גמר הפקיד, בחום חשנה, מחליף אינו נראה באופק, רואה אני חובה לעצמי להביא את העניין לידיעה הציבור.

אני מסיים שנה בהפקיד זה, החלתי כראשית פברואר ויש ככוונתי לחזור למסגריה כ-1 בפברואר. החלטתי זו, אשר חובאה לידיעה ועדה המנויים והמזכיר, ושניהם הסכימו עקרונית להחלפתי, נמצא בטיפול זה 5 חודשים ויותר. פנדתי היו רבות, מחורף רצון להעביר את הדברים באופן מסודר ולאפשר רציפות בפעילות הרכב הית. הודש פברואר הוא האחרון שבו ניתן כפלל לחכנן פעילות סדירה, היות ולאחריו כבר פורים ופסח בפתח.

השבוע נאמר לי שועדה המנויים חקיימה לא תסמל כחלפתי אלא יש להכות לועדה החדשה. היות ואינני מסוגל לחחאים עצמי לקצב זה של סידור ענינים, וגם בסיכומים נוסמים איני רואה פחרון לבעיה - לא אוכל להיות אחראי יחיד למצב שיווצר.

אמשיך לעשות את המוטל עלי עד סוף ינואר שנה זו.

יצחק משי

XXXXXXXXXX

בערב שבת החקיים "ציוחא" מוקדש לזוגות הצעירים ולפרידה מגרעין "עפיר".

בחלק המוקדש לכלולות היו ברכוח ומערכון החימה על מגילה הנישואין והרמה כוסיח - ובלט העזרה המחלט של "האמנוה הנחמדה" - הפסקו מנגנים בגבעה-היים? החוזה בלי כלזמרים?

גרעין "עפיר" הופיע עם הופעה פרידה (ובכורה) במקהלה, המונוה היות, ודברי פרידה והערכה למשק ולמדריכים.

במסגרת ידח העיון ניתנו שתי הרצאות, על יחסי ישראל-ערב ושנוי התפיסה מאז יוני 1967, ועל גיולוגיה של המזרח התיכון. להרצאה אחרונה זו יהיה המשך באחד הערבים.

סדנא לקיבוצא חד היא

הודעות הועד למען הסרמפיסט

מי אינו מכיר את הסיפור הזה? חבר מסחרך בדרך אל הכביש, ממתין שעה ארוכה, נרטב בגשם או מזיעה, לבסוף הוא עולה על האוטובוס, נוסע למחוז הפצו, וכשהוא מגיע לשם סו'ס, רטוב מגשם (או מזעה), הוא מגלה שם מכוניה ריקה שהגיעה זה עתה מביה-השיטה.

הוא מחמרמר, הוא כועס על הזמן, הכסף ומזלו הכביש.

מי אשם? אף אחד, כמוכן. החבר שלנו לא ידע על נסיעת הרכב הנ'ל ונחג הרכב לא ידע על רצונו של החבר לנסוע.

... שוב יש כוונה ורצון לנסוה "וילהתלבש" על הנושא.

א. על נסיעה החוכננה מראש ... יש להודיע מעל לוח המודעות ... נוהג זה קיים, בכח, מזה זמן רב. בפועל טורחים רק מעטים מבין הנחגים להרשם. ולמה??

ב. גם מנסיעה בלחי מחוכננה מראש יוכל קהל חסרי הרכב להחננה עתה. בעל הרכב, העומד לנסוע בעוד שעה, חצי או רבע שעה למקום קרוב או רחוק, יודיע על כך למרכזיה הטלפון ... מאידך, יפנו יפנו המעונינים לנסוע אל המרכזיה, לברר מי נוסע לאן, והמרכזן יחאם בין הנחג והסרמפיסט.

"שיטיין", 29.11

להפחעה הכל וגם להפחעה של היוזמים החחיל המבצע לפעול, וכבר למחרת ההודעה הגיעו כמה טלפונים. גם נרשמו יותר נחגים על הלוח.

נקווה שאין זו התעוררות חולפת, אלא הדבר ילך ויכנס למסלול ויהפך לדבר מובן מאליו. נהג, טלפן או הרשם! חודת הציבור מובטחת לך.

אגב, שמענו אפילו על מעשה של נחג שירד בכביש וראה שלש חברות עולות. היפנה את רכבו והעלה אותם למעלה.

"שיטיין", 6.12

חברת הנורע

חזרה מחודש אימוני גדנ"ע בכאר-אורה,
קצת משופשפים ומאד מרוצים. עתה הם
בחופשת משפחה קצרה וביום א' הם חוזרים
ל"נגלה" אחרונה של לימודים ועבודה
אצלנו, לקראת סיום הכשרתם.

עם צאת הגרעין עולה כפליים חשיבותם
במערכת העבודה, ואנו מצפים ליחס בהתאם.
בלימודים - שקדנות, בחכמה - עליונות
בעבודה - אחריות.

מזל טוב

לרחל וברוך צדוק

להולדת נכדה

בת של יהודית בדפנה

אשדוד-יעקב - איחוד
1.1.69

לכבוד צוות עובדי הכותנה
בבעה-חיים קבוץ מאוחד

עם סיום קטיף הכותנה מוצאים אנד
לחובה להודות לכם במסר מלים על הסיוע
הרב שהגשמתם לנו.

ימי הקטיף היו לנו ולכם מלרבים
המתח וחרדה, למרות הכל נטלתם חלק פעיל
בעבודה, והושטתם עזרה חברית לנו.
על כך חודה לכולכם.

בברכה

גרעין "עפיר"

סיים את תקופת השל"ת המוקדם ויצא
הלילה לטיול לסיני, לפני חופשה וגיוס
הבנים לצבא בסוף החודש. הבנות עוברות
למשק היעד, אייל, עד לגיוס במרץ.

הם סיימו הפעם לא ב"מבצע" אחד כשאר
הגרעינים, אלא זיכו אותנו בשבוע
העלולים מוצלחים יותר או פחות (רובת
פחות), ובסוף מצאנו אותם יושבים בארוחת-
ערב במיז'מות בחדר-האוכל ושרים בקולי
קולות, עד שנמצאה מישהי בעלת חוש הומור
והביאה להם מנה הגונה גלידה... החברים
קבלו את הופעתם דוקא ברוח טובה, והיה
טוב לדאוג את החיוך על פניהם...

XXXXXXXXXX

ימי "אנו באנו" - 1969

בעלון "עין-זיון", החוגגת ב-23 בינואר שנה לעלייתה, אנו קוראים:

"אספקת המים החלה להיות סדירה פחות או יותר, כאשר נטלנו לידינו
את הובלת המים. ההובלה מתבצעת ע"י טרקטור שלנו העושה נגלות
מהמשק לקוניטרטה וחרדה מבוקר עד ערב. מצליחים להעביר יום-יום
בסביבות 15 קוב ואם בכל זאת קורה שאין מים בכרזים יש לחפש
זאת בנסיבות מיסטוריות...
ואם מדובר בכר במים אז בשבוע שעבר שבתו לימים ספורים המים
בקבוץ גולן כך שזכינו לארח את חבריו במקלחת שלנו - זאת לאחר
שאת המקלחות שלהם אנחנו מכירים היטב. הכל יכול לקרות..."

XXXXXXXXXX

י.צ.מ

י.צ.מ

י.צ.מ