

# עלון המשק

גבעת חיים  
הקיבוץ המאוחד

נ' ז סיון תשכ"ט  
13. 6. 1969

## בית - הספר המשותף

סיכום שנחקל בפגישה נציגי המשקים: גבעת-חיים מאוחד  
גבעת-חיים איחוד  
משמר-השרון  
משמרות  
בחן  
מגל

1. שאלת עמדת המשקים לגבי המסמך שאושר בישיבה מ-23.3 בגבעת-חיים מאוחד: גבעת-חיים מאוחד, ג.ח. איחוד ומשמר-השרון אישרו את המסמך (אצלנו באספה מ-3.5); נציגי בחן ומשמרות ערכו דיונים מכינים וגיבשו עמדה חיובית; נציג מגל דבר על ענין משק להשחף בדיונים למרות שלפי שעה אין להם ילדים בגיל היכון; אך הם יוכלו להעמיד מספר מורים לרשות ביה"ס. נציג משמרות העלה בעיה כיתה ט' של השנה הבאה ושאל אם יש סכוי להגדלתה. אנשי ג.ח. מאוחד הסבירו כי מתוך שיקולים מקומיים החליטו להשאיר את ט' שלהם בבית בשנה הבאה. עם זאת סוכם שביה"ס מתבסס על כיתוח ט'-י"ב.

2. הרכב ההנהלה: הוצע והתקבל ע"י הנוכחים להציע הנהלה בת 3 חברים:

א. רכז פדגוגי - המועמד: י. קיל - גבעת-חיים מאוחד  
תפקידו: הכנון כח אדם, חכניות לימוד, הכנון ביה"ס הקבוע, ריכוז ועדה פדגוגית, תיאום והכוונה כיתוח היסוד לקראת שילוב בביה"ס, מגע עם המשקים בנושאים חינוכיים. מוצע להקדיש יום עבודה מלא.

ב. רכז ארגוני - טוני אזניה - גבעת-חיים איחוד  
תפקידו: הפעלה מערכת השעורים, ניהול המשרד, קיום הקשר עם המוסדות ומשרד-החינוך כמרכזת כיתוח המשק. טוני תעסוק בתפקיד בנוסף ליום אחד בהוראה ולניהול ביה"ס היסודי.

ג. רכז כלכלי - משמר-השרון (חבר שיקבל עליו ענייני גזברות).

ההחלטה מותנית בהסכמת המועמדים והמשקים הנוגעים בדבר. הצעה הצורה היא לאשר את ארגון העבודה המוצע למשך שנה אחת ואחר כך לבדוק מחדש, מתוך מגמה לרכז את תפקידי המנהל ביד אחת של הרכז הפדגוגי ולהבטיח קיום שיטת רוטציה.

3. הנהלה מורחבת: סוכם להציע הקמת הנהלה מורחבת מ-3 נציגים מכל אחד מן המשקים החברים; איש כלכלה; נציג ועדה חינוך; מורה בפועל. משקים שילדיהם טרם הצטרפו - ישלחו משקיף להנהלה המורחבת. כמו כן תצורף להנהלה המורחבת ההנהלה המצומצמת. אחד מחברי ההנהלה המצומצמת יפעיל את הגוף הרחב.

סמכויות: 1. אישור תקציב ביה"ס  
2. החלטה בעניינים מנהליים או פדגוגיים שיש להם השלכות כלכליות במסגרת התקציב המאושר. חביעות תקציביות החורגות מהגדרות של "הנספח הכלכלי" וקורות לאישור המשקים.  
ההחלטה יתקבלו ברוב קולות.

4. ועדה פדגוגית: סוכם להציע הפעלת ועדה פדגוגית בת 11 חברים לכל היותר (כולל ההנהלה). הועדה תיבחר ע"י חבר העובדים בביה"ס ותוצע ע"י ההנהלה המצומצמת. הרכבו: מציעים לכלול בוועדה חברים מתוך צוות המחנכים, המורים ועובדי חינוך אחרים בביה"ס. יש להבטיח נציג אחד לפחות מכל אחד מהמשקים השותפים.



ביה"ס המשותף (המשך)

הועדה הפדגוגית החכנס מזמננה ותפסק בשאלות הינוכיות וארגוניות שוטפות. כמו כן  
עלה ותכין נושאים לדיון בגופים הבאים:

1. חבר העובדים
2. צוותה מחנכי הכיחוח
3. צוותה מקצועיים בנושאים הינוכיים מיוחדים (כגון צוותה מקצועיים של מורים, צוותה לבעיות הינוך, עבודה, טיולים וכו')

5. פעולות לטווח קרוב

1. הצוות הכלכלי יכין בדחיפות את הסעיפים הכלכליים של שו"י היסוד של ביה"ס; יזמן תחילה ע"י אטה (ג.ח. איחוד) וירוכז בהמשך ע"י הגזבר העידי, חבר ההנהלה.
2. הצוותה לתכניות עבודה
  - א. צוותה לבדיקה תכניות לימודיות בחחומי ההוראה השונים. הצוותה יופעל ע"י חברי ההנהלה המצומצמת.
  - ב. ועדה כח אדם לתש"ל, תורכב מחברי ההנהלה המצומצמת ותסתייע בחברים נוספים (בינתיים יפעל מרכזי פ. כנציג משמר-השרון)

סוכס על דעה כל הנוכחים, כי יש חשיבות מכרעה לאישור מידי של ההמלצות הנ"ל ע"י המשקים. כל דחוי, בשלב מאוחר זה, מסכן עצם הפעלה השותפת בשנה הקרובה.

3.6.69 (רשם עמרם הישראלי).

במשך עשרת הימים מאז הישיבה המסכמת הנ"ל, נפגשו הצוותה לדיונים מעשיים.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

ב ט ז כ י ר ה

--- בית הינוקות זמני בקומה החתונה של בית המוסדות.

נתעוררה שאלה של מידת הזמניות: אם לשנה יש להשקיע מינימום; אם ל-3 שנים, יש להתאים את הבית ביחוד יסודיות וגם לחשוב על העברת המוסדות מהקומה השניה. מלבד אי-התאמת הבית לבית-ילדים, וחוסר רצון ליצור עוד בית לגיל התינוקות בלבד, נאמר שאין אפילו זמן לסידורים יסודיים, כי החדרים חייבים להיות מוכנים לקליטת תינוקות תוך חודש וחצי.

סוכס: לעשות סידורים מינימליים הכרחיים להפיכת הקומה החתונה של בית המוסדות לבשת תינוקות זמני.

בי"ס משותף

הובא לפני המזכירות מסמך סיכום של ישיבה משותפת (ראה לעיל). הועלו השגות לגבי מעמדה של קבוצת משמרה שהיא מחוץ למועצה האיזורית עמק-חפר; האם הוצאות ההסעה של ילדיה יהיו ע"ה המוסד המשותף? לגבי צורת התכרעה בהנהלה המורחבת - 3 קולות לכל משק או קול אחד?

קיל הדגיש את הקושי לקבל אחריות על דבר שהוא לא היה שותף להכנתו, מה עוד שאנו הולכים לביה"ס המשותף עם מעט כוחות הוראה. סוכס: קיל מקבל את התפקיד המוצע לו כרכז פדגוגי של ביה"ס המשותף, תוך החשבונות בהערתו על אי-יכולה לקבל אחריות מלאה לאותם ענינים שלא היה שותף להכנתם.

צוות כותנה וברע"ף העשיתי

עם כניסתו של נחום מנבר להדרכת הגרעין העשיתי מחברו כי דרושים שם לא פחות מ-3-4 ימי עבודה בשבוע. יש להקים את הגרעין, לאסוף את הנערים מ-4 מקומות: אשדוד, אופקים, אשקלון, קריית-גת; לענין אוחס, לקיים פעולות בערבים ובשבתות. משקים שהשקיעו הרבה

בהקמת גרעינים כאלה, ראוי הוצאות טובות, אבל אין לגשת לדבר בלי נכונות לעבודה רצינית. נחום כשלעצמו מוכן לעשות את העבודה, אבל הוא רוצה לשמור על הקשר עם ענף הכותנה. עובדי הכותנה ציינו כי בזה נחום יוצא למעשה מהעבודה לשנה הזאת. הוא מיועד בעתיד הקרוב לרכז את הענף וצריך לחת לו את כל זמנו ומחשבתו. צוין כי הגרעין הוא חידושי למשק מבחינת לוח העבודה, אך יש לברר אם אנו מוכנים לחת "תמורה" גבוהה כזו. סוכס: נחום יתמסר השנה לארגון הגרעין ולהדרכתו, לפי הצורך.

הכשרות תש"ל

1. הכשרה הביאה לפני המזכירות את תכנית ההכשרות לתש"ל. הועדה חילקה את ההוצאות לשני טורים: ימי עבודה, והוצאות במזומנים. היות וחלק ממקבלי ההשתלמות עובד חלקית, וחלק אחר אינו זקוק למימון מלא מהמשק, מוצעת רשימה של 16 לומדים המסתכמת ב-13.5 הוצאות ו-14 1/3 ימי עבודה ונשארת בזה במסגרת 14 הכשרות שנקבעה לפני שנה באספה. לרשימה זו נוספים ההכשרות מטעם "גח" וכן שתי הכשרות בחנאים מיוחדים: זמירה תירוש מטעם משרד הבטחון וגורדי יבנאל - מלגה בארה"ב. אשר גולן דבר על הלחץ הרב הקיים היום במשקים בעניני לימודים, המתבטא בכל מקום בבעיות חברתיות, כלכליות, ובבעיות קשות של בצוע עבודה בבית. הועדה ניהלה שיחות יסודיות עם כל המועמדים, ישנן דרישות רבות נוסף לאלה המוצעים, והוא מציע לאשר את הרשימה המוצעת.

אריה פטקי דבר על העומס הכלכלי וחוסר החלפה מוכנה מראש לאלה היוצאים ללמוד; כמו כן, המשק לא חמיד הפיק את התועלת המלאה מהלימודים אחרי שובם של המשתלמים. בזמנו הוחלט על 14 משתלמים, ואין להרחיב את המסגרת. יש להמנע מלפחות חללים במערכת עבודת חיוניות בבית. רשימת המשתלמים חפורסם אחרי ישיבה מסכמת.



ח ר ו מ ה ל ב י ת - ש ר ת

במכתב אל בן-אהרון מיום 20.5.69 כותב מר ונדל ברמן מבוסטון, ארה"ב:  
"אני רוצה שתדע, כי לשמחנו נחאפשר לנו, למשפחתי ולי, לקחת חלק חשוב במימון המפעל לזכרו של משה שרת.

נחתי למגביה ההסתדרות פוליסה של ביטוח חיים בסכום של \$50,000, וזה יגבו אחוה אחרי פטירתי. נוסף על כך, התחייבתי לאותו סכום במזומנים, \$10,000 השנה והשאר בשנים הבאות - ואשדל להחיש את התשלומים ככל האפשר...

אני מקווה שהבנין מחקדם לפי התכנית, כי אני מחונן להיות נוכח בטכס הפתיחה."

בן-אהרון מוסרין: התרומה היא במסגרת מגביה ההסתדרות בארה"ב, בה מופיע ביה-שרת כאחד הפרויקטים. ונדל ברמן הוא סגן נשיא מגביה ההסתדרות בבוסטון-מסצ'וסטס וזוהי תרומתו האישית - כלומר לא יקוים אוסף כספים בצייבור בשביל "ביה-שרת".

הועד הפועל נוהג לנכות כ-30% מכל התחייבות לכסוי הוצאות המגביה בארה"ב ושל המנגנון הנוגע בדבר בישראל. ערערו על הכוונה לנכות אחוז כה גבוה, הואיל ובמקרה הנידון לא חערך כל מגביה וזו תרומה אישית.

אין אפשרות להשיג מימון ע"ה פוליסה ביטוח שנרשמה לזכותו של מגביה ההסתדרות-ביה שרת-וסכום המזומנים ספק אם יחממש כולו עד לחנוכה הבית.

ב.א.

XXXXXXXXXXXXXX

ה י ר צ א י מ ל מ י ל ר א י מ, בעיקר למילואים ארוכים, מחבקים להחקש לפני היציאה עם ד. קשר (אלישבע ליגטי) ולמסור את כתובתם הצבאית.

אמנם, כולם "מבוגרים" ולא זקוקים כאילו ל"דברים טובים", אבל יש אצל אלישבע מיני "מותרות" שלא חופסת הרבה מקום כגון קפה, בוטנים, שופרות חלב ומיני שופרות אחרות עם מעדנים, והועדה תשמח להקל עליכם ככל האפשר. הרי ידוע: יותר ממה שהעגל רוצה לינוק הפרה רוצה להיניק, אבל גם העגל נהנה מלינוק (מסכנות הפרות והעגלות/ים שלנו שחענוג זה נבצר מהם לחלוטין!).

העיקר: היוצאים ומשפחותיהם - מיסרו לועדת קשר כתובות וחאריכים של משך שרות המילואים!

ו קשר

ש ה - ק י ט

אם לא בירכנו בעלון את עוזי גלר הישגו המרשים בשחקים בנתניה, הרי זה מתוך שכחה ולא מפני שהמשק לא ליווה את משחקיו בענין ובמחח. אם כי הישראלים, פרט לצ'רניאק, הם כולם "חובבים", הרי עוזי היה היחיד העובד עבודה פיזית קבועה הגרזלח ממנו את רוב שעות היום, וזה מעלה במעוחד את הישגו. הוא גם חבר המשק היחיד שהגיע לרמה בזאת. ברכחנו לעוזי - ולכל אלה המעודדים אותו ועוזרים לו לעלות בסולם הישגים בספורט המלכים.

ש ל ו מ ר ש ל ק ו ל ו מ ו

הולך ומשתפר מיום ליום. הוא מוסר ד"ש חס לכל החברים ומבקש סליחה על הדאגה שגרם להם, ומקווה להתראות בבית בעתיד הלא רחוק. יחד עם זאת מבקשים עדין להמנע מבפורים. הח ל י מ ה י ס ו ב ה ! !

פ י נ ת ה פ ק ר ו ת

חיה שמו של מדור חדש בעלון, ומבטחני שלא יחסר לו חומר, עד אשר יחול מפנה בגישחנו אל "שלי" ו"שלנו".

לפני שבוע - כסאות חדר- אוכל השבוע - ציוד גינות.

נעלמות ממטרות מהדשאים הציבוריים; נעלמים כלי עבודה אם עובדי הגינות משאירים אותם ללא השגחה לכמה רגעים. לפני חודש הוצאו \$200 לחידוש ציוד - ועוד ידי הסוחרים נסויות.

חבר הזקוק למטרה - יכניס לראובן אחר פתק לחא עם ציוד סוג המטרה המבוקשת - ויקבל אותה תוך זמן קצר. חבר הזקוק לכלי עבודה- יבוא בדברים עם ראובן וימצאו פתרון.

אבל לא נעמיד את עובדי הגינות בפני מצב שלא ימצאו בבוקר את המטרה שעבדה כאותו לילה, או את הכלי שהעמידו לפני חצי שעה ! !

בשבוע הבא: חמרי בנין.

ר כ ז מ ו ע צ ת ה ח ב ר ה

יקבל חברים בכל מוצאי שבת מ-20,00-21.00 בבית המוסדות, בחדרו של המזכיר.

ג.א.

מ ס י ב ת ה כ ל ו ל ו ת שנערכה במוצאי-שבת, עברה תוך התרוממות הרוח ושביעות רצון כללית. חכנית מלבנה מבוצעת היטב, כיבוד יפה ועשיר, אריזה טובה ועליזה - ממש החונה. הצעה: אולי אפשר לנסוח להחחיל לרקוד על הרחבה לפני חדר-האוכל, בזמן שמסדרים בפנים?

ס י ו ל ח ב ר י מ כ ר מ ת - ה ג ו ל ו הוביל אותנו דרך נודי זויחנין, היורד מהרמה בכיורן בקעה בטיחה ליד ים-כנרת. נוף מרהיב, פלגי מים, הליכה מענינה - אם לנים באכסניה בקוניטרה ובחורים יום אר עונה כלי ברחש - סיור נהדר.

**ס י כ ו ם ע ו נ ה ה ק ס י ף ב פ ר ד ם**

במסיבה רבת משתתפים שנערכה לפני כחודש, הסתיימה רשמית עונת הקסיף בפרדס. השתתפו במסיבה בני החטיבה, האולפן, קבוצת הדנים והמתנדבים האחרים - כל אלה שקטפו את רוב רובו של הפרי במשך חצי שנה.

לא היתה זו עונה טובה לפרדסנות בארץ. היתה ירידה חזקה בכמויות הפרי ועליה חלולה באחוזי הבררה. מצב זה לא פסח על הפרדס שלנו, אבל רישומו היה מעט ביוחרי. לכן אפשר לסכם עונה זו אצלנו כטובה, המראה על התקדמות ונותנת תקווה לעתיד.

להלן כמויות הפרי לפי זנים בהשוואה לשנה שעברה:

הזן	חשכ"ט	חשכ"ח
ושינגטון	244.8	162.8
ולנסיה	354.4	355.0
שמוטי	733.3	684.3
אשכוליות	174.0	170.6
לימון	126.6	160.4
קלמנטינות	24.4	22.5

1558.5 1657.5 ס ו ן

**ושינגטון:** הקפיצה הגדולה בכמות הפרי הפתיעה את כולנו לטובה. עשינו טיפולים רבים לעליה היבול, אבל לא צפינו לעליה מהירה כל כך. היתה גם עליה באחוזי הבררה מ-24% ל-30%, בגלל הגשמים הרבים שירדו כל זמן הקסיף והפריעו מאד.

**ולנסיה:** כמוה הרפי זהה לשנה שעברה אך ישנה ירידה של כ-30% בבררה. בקיץ שעבר ריססנו בשמן את כל חלקת הולנסיה שהיו נגועות חזק בכינמות והורדנו השנה פרי יפה ומחאים ליצוא - שלחנו השנה כ-100 טון יותר ליצוא, דבר שיחבטא כמובן ברירויות החלקות.

**שמוטי:** אמנם נראית עליה-מה בכמות הפרי אך כל העליה הזו נובעת מעליה בחלקה צעירה שנכנסה לניבה. יכולי השמוטי בחלקות המבוגרות יוחר אינם מספקים והם נשארים קבועים. אחוזי הבררה היו השנה גבוהים במיוחד - כ-39% אצלנו. יש לקחת בחשבון שהיתה עליה גדולה מאד באחוזי הבררה באיזור והממוצע בכיתה-האריזה הגיע ל-146%

**אשכוליות:** ישנה יציבות בחנוכה האשכוליות במשך שנים מספר. היבול הינו נמוך ביחס לכמויות הפרי שיכולה להניב חלקה כזו. השנה המקענו הרבה כסף בשיפור ההשקאה באשכוליות ונקווה שנקבל תמורה. אחוזי הבררה נשארו זהים לאלה של אשתקד.

**לימון:** כמות הלימון של הטבלה הנ"ל כוללת בחשכ"ט רק לימון שנקטף עד סוף אפריל; לכן אין אפשרות להשוות עם השנה הקודמת הכוללת גם לימון קיץ. יש לנו השנה הרבה לימון קיץ ושלחנו עד כה כבר למעלה מ-20 טון. היתה ירידה חזקה באחוזי הבררה בלימון, בעיקר בגלל שלמדנו אין לקטוף אותו ומתי. ישנן חלקות לימון המתנוונות ממחלות מסוימות, דבר שיוריד בעתיד את כמויות הפרי.

**קלמנטינות:** במדור זה כללנו גם את מעט הדנסי (מנדרינה) ותפוזי הדם שיש לנו. החלקה עדין צעירה אך גם נגועה במחלות שלא נותנות לעצים להתפתח. נקווה שבעתיד נתגבר החלקה ונתניב הרבה. השנה הלך כל היבול לשוק המקומי ולא שלחנו כלל פרי לחעשיה. המחירים בארץ הם טובים ואפשר להרויח הרבה מזן זה.

**ארגון הקסיף:** הקסיף השנה היה בסדר לעומת שנים קודמות, אם כי גם פה יש הרבה מקום לשיפורים. אולפן הנוער שהביאו למשק היה יכול לתת תמורה רבה יותר. הנערים צריכים לבוא לעבודה עם מדריך. הם צריכים לדעת שהעבודה היא חלק ממספר החיים שלהם. בימים הספורים שבא אחס מדריך, העבודה התנהלה טוב יותר. מוסדות המשק צריכים ללמוד כלל זה ולא להוציא את המדריך לעבודה אחרת בזמן שהנערים עובדים.

בני החטיבה עברו השנה לעבוד בנורמות. זו השנה הראשונה שאנו מנסים לעבוד כך. למדנו לקחים רבים משיטה זו ואפשר לשכלל אותה, אך השיטה עצמה היא טובה, הספקי הקסיף טובים יותר ויש פחות עבודה ארגון.

קבוצת הדנים והמתנדבים עבדו יפה מאד. לא יכלנו להטיל עליהם מכות, אך הם השתדלו מאד בעבודה, והתוצרת גם היא היתה טובה. שרות לאומי היה מפעם לפעם, וכמעט כל הפעמים סיכמנו בשלילה את צורת העבודה הזו. הקבוצה האלו דורשות הרבה עבודה ארגון, גורמות לעצבנות וכאב ראש, וההספקים לא מצדיקים זאת.

בדרך כלל היו לנו מספיק ידים עובדות, מלאנו חמיד את מכסות בית האריזה ואפילו דרשנו חמיד להעלות אותן. יוצא מכלל זה הוא קסיף הולנסיה. הולנסיה נקטפה בעונה שכבר מחלילות בה כל עבודת הקיץ. בעונה זו אנו צריכים עזרה רבה, והציבור כבר יודע שיש להתגייס ולהוריד את הפרי מהעצים. הקסיף הזה מעכב את יתר העבודות בפרדס וכשיו אנו מנסים להשיג את הפיגור.

**לסיכום:** אנו רואים שהיתה זו עונה טובה ברוב הזנים, בכמויות הפרי, באחוזי הבררה ובארגון הקסיף. צריך לציין שעבדנו יד אחת עם מרכז המשק שעזר לנו הרבה מאד. יש להודות לכל אלה שעזרו לנו בקסיף - ונתחאה שנית בעונה הבאה!

אשר צפריך

הוציא לאור: משרד החקלאות, תל אביב, 1969



ת כ נ י ת ה ה כ ש ר ו ת ל ש נ ת ת ש ל

חכנית ההכשרות המוצעה נשקלה ועובדה ע"י ועדת ההכשרה במשך זמן רב ונלקחו בה בחשבון אפשרויות וצרכים של המשק מצד אחד, ומאוריינים וצרכים אישיים מצד שני. במהלך העבודה נפגשה הועדה עם כל המועמדים להכשרה (גם עם אלה אשר בסופו של דבר אינם מוצעים השנה להכשרה) וביררה אתם את המסלול המתאים להם והמתאים למשק. בחלק מן המקרים עלה בידי הועדה לכוון את רצונותיהם של החברים/ות לצרכיו של המשק; במקרים אחרים קבלה הועדה את רצונו של החבר גם אם לא ראתה בזה צורך חיוני ממדרגה ראשונה למשק.

לגבי שאלת האיזון בין הצרכים המשקיים השונים: חברה וחינוך, משק וכלכלה, ורצונות אישיים - כחיה הועדה לעבוד בדרך של שמיעה המועמדים כולם והתייחסות לגבי כל אחד ואחד, דבר שהכתיב חכנית מסוימת למסגרת ההכשרות שאינה מהחשבת ביותר באיזון בין צרכי המשק השונים. יתכן שבעתיד יש לברר שאלה זו וללכת בדרך של חלוקה מוקדמת לסקטורים השונים ע"מ לשמור על האיזון.

הדחפים לנושא הרחב של הכשרה הינם גדולים.

- א. צרכיו המרובים של המשק על כל חומיו; הצורך בהתפתחות טכנולוגית מהירה בענפי הייצור, התפתחות חברתית צרכי חינוך והוראה גדלים, ובתחום הכלכלי הרחב
- ב. מאוריינים אישיים - צרכים אישיים רבים ומגוונים, אשר יהווים לחץ מבפנים והם ללא ספק חלק מהצרכים החברתיים בקבוץ - ואינם משלימים חמיד עם צרכי המשק.

כל זה מעמיד אותנו לפני ההכרח לשקול היטב כל פניה ופניה, ולתכנן כל יוזמה מצד המשק - ועדת הכשרה, ענפי המשק וכו') תוך כדי ברירה והעדפה על פי קריטריונים משקיים כלליים ואישיים, בתחום מסגרת ההכשרות שנקבעה ע"י המשק ל-14 הכשרות בשנה, שהיא מסגרת די מצומצמת בהשוואה לחלק מהמשקים באיזור, ובינונית בהחלט בין משקי הקבוץ המאוחד.

לא נעלמו מעינינו של הועדה הקשיים והלחצים ההפוכים של חוסר קונקרטי בידיים עובדות ובנושאי חפקידיים משקיים וחברתיים ויצירת חללים ללא אפשרות החלפה נאותה בכל מקרה ומקרה, ובמקרים אחרים הכריעו שיקולים אלה לדחית היציאה להכשרה.

לאור כל הנאמר הננו מביאים את רשימת החברים המומלצים ליציאה ללימודים בשנת תש"ל כפי שהציעה ע"י ועדת ההכשרה וקבלה את אישורה של המזכירות - לדיון ואישור באספה.

הערות:

1. ארבע הכשרות - הוצאותיהם הכספיות ממומנות ע"י גורמים מחוץ למשק בחלקן או במלואן:
  - א. רחל המאירי וגליה מנבר - מילגה חלקית (כ-2/3)
  - ב. גורי יבניאלי - מלגה מלאה ע"ה אוניברסיטה בארה"ב
  - ג. זמירה חירוש - מלגה ע"ה משרד הבטחון.
2. שתי הכשרות בתחום החינוך הנמשכות מהשנה שעברה הן חלקיות והחברים משתלבים חלקית בהוראה בביה"ס
  - א. יובל נהרי 3/4 הוראה
  - ב. יעל צפירי 1/2 הוראה
3. צבי מנבר מסיים את לימודיו באפעל במחצית תש"ל - ילמד איפוא רק חצי שנה
4. אמיר קרן יצא לסיור מגדלי כותנה בארה"ב למשך 3 חודשים - הסיור מאורגן ע"י ארגון עובדי פלחה ומועצת הכותנה.
5. סה"כ ההוצאות הישירות - שכר-לימוד, כלכלה, נסיעות וכו' - ע"ה המשק מסתכם איפוא לתש"ל בכ- 14 1/3 הכשרות. סה"כ ימי עבודה במסגרת ההכשרות לתש"ל מסתכם בכ-15 אנשים בהכשרה.

ועדת ההכשרה

רשימת המוצעים להכשרה בתש"ל - מעבר לדרך

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

השתמשו בטלפון הציבורי

כידוע, הטלפון של המשק עמוס יתר על המידה. מחכים הרבה זמן לקו, והרוצים להח- קשר אתנו מנסים במשך שעות ובסוף לא פעם מחיאים, והדבר גורם תקלות משקיות ופרטיות. זה זמן רב שאנו מנסים להשיג גו שני, ועדיין לא נענינו. מאידך, הטלפון הציבורי הוא פנוי במשך רוב שעות היום.

לכן מחבקשים אותם בעלי חפקידיים הנוהגים לטלפן מחדר המרכזיה בעניני עבודה, להשתמש בטלפון הציבורי, ולאפשר ע"י זה לשלוחות המרוחקות - רפה, ורדים, מוסך, חבתניה, ביי"ס - להשתמש בקו של המשק. אסימונים אפשר לקבל תמיד במרכזיה - ואפשר גם לקחת למפרע ע"מ לחסוך את העליה במדרגות.

מרכז המשק

רשימת המוצעים להכשרה בשנת תשל"ט

משרד החינוך והתעסוקה

ממשיכים מחשכ"ט

אורנים	חינוך מיוחד	פוריה ברנשטיין	.1
אורנים	הוראה כיתות יסוד	רחל בדר	.2
גבעתיים	מלאכת יד	אסתר גבע	.3
אורניב' ת'א	ביולוגיה,	יובל נהרי	.4
סיום לתואר	אנגליה, צרפתי	יעל צפירי	.5
סיום לתואר	רחובות	אהוד טל	.6
	רחובות	יעל קמינסקי	.7
אפעל	סיום הקורס הגבוה	צבי מנבר	.8
אורניב' ת'א	עבודה סוציאלית	זמירה חירוש	.9

מוצעים השנה

א. הוראה - חינוך

אורניב' ת'א	הומניסטיקה	נורית ונזרול	.1
" "	"	רחל המאירי	.2
" "	עבודה סוציאלית	אסנת עין-דר	.3
" "	פסיכולוגיה, סוציול'	גליה מנבר	.4

ב. משק

מדרשה רופין	טכנאים	אורי מור	.5
סיוור בארה'ב	השחלמות כוחנה	אמיר קרן	.6

מלגה בארה'ב, 1-2 שנים      מוסיקה      גורי יבניאלי      .7

XXXXXXXXXXXX

ר. ש. 203

י. ט. א. מ.

י. ט. א. מ. 203

