

גבעת-חיים

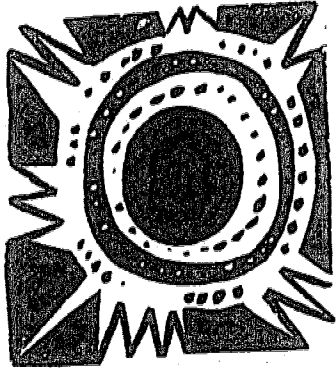
עלון פנימי

הקיבוץ המאוחד

2 ינואר 1976

כ"ט בטבת חשל"ה

עלון מס. 1092



אמ"מ
א"מ

25 ✓

בעלון הזה

מישיבות המזכירות

באספות

תשובה לשאלות

תגובות

על ההכשרה הצעירה

חינוך מיני לנוער

דרישה מועדת חברה

דבר המערכת

ברכות והודעות

ועוד...



במזכירות

19/12/75

26.12.75

* דיון בנושא צוות להדרכה "צופים" *
 נמסרה אינפורמציה על מצב ההדרכה והצוות המטפל בצופים, ועל הגברת פעילותינו בשטח ההדרכה. הוטל על יורם לב וראובן, בתאום עם הצוות, לטפל בתוספת אנשים להדרכה, וארגון פגישות עם חברי גבעת חיים.

* שיפוץ אולם הפועל *
 בפני המזכירות הוצגה הצעה לבדוק אפשרות של שיפוץ אולם הפועל והתאמתו ליעודו בכדי לאפשר בו את הגברת הפעילות הספורטיבית במשק ולענות על צרכי בית הספר ההולך וגדל. הוצבו גם אפשרויות המימון וצרכי בדיקת הנושא.

* הכשרה צעירה *
 התקיים דיון בנושא הכשרה צעירה, עבודת הצוות וכל הנושאים הארגוניים הקשורים בכך. הצוות הציג את המצב כיום לאחר פגישה עם עלית הנוער. המזכירות קבלה על עצמה לטפל בנושא.

* צוות חדר אוכל ורכז חדר-אוכל *
 לאחר דיון קצר, הוחלט שהנושא יובא לדיון עם הצעות לפתרון-לישיבה הקרובה.

* ערעור ו. חברים על אי גיוס שרה שרון למזה"ק *
 ו. חברים פנתה למזכירות לאשר יציאתה של שרה שרון למזה"ק-למשך שנתיים. לאחר שמיעת האינפורמציה ושיחה, החליטה המזכירות לבוא בהמלצה לאספה לאשר הגיוס.

* ערעור גיורא גור על בחירתו לרכז משק *
 התקיימה שיחה בנושא עם גיורא במגמה לשכנעו לא לערער, והוחלט להמשיך במגעים אלו.

x x x x

מזה 3 שבועות מועצת משק נפגשת כל יום שישי בין השעות 1.30 עד 4 - לדיון בנושא תוכנית המשק חש"ו ותוכנית השקעות.

בפגישה הראשונה הוצגה תוכנית המשק, והתקיים דיון על הענפים היצרניים. בפגישה השניה היה המשך לדיון הראשון ודיון במקורות המימון.

ההערכה הכללית היא שלאור המצב הכלכלי הקשה במדינה, חצטרך גבעת-חיים להתארגן בהתאם, לצמצם את הוצאותיה ולהגביר את הכנסותיה. יהיה לזה ביטוי רציני במסגרת הדיון על תוכנית השקעות. בכדי שחברים רבים יוכלו להשתתף בדיון ולקבל תמונה שלמה, אנו מבקשים מהחברים לבוא לפגישות ול-השתתף בדיונים.

מסר ראובן

x x x x x x

x x x x x x

הודעה

חברים המעוניינים לערוך קניות פרטיות בתל-אביב, יפנו לטובחס לקופת בית, ויבקשו המחאות ל"המשביר" או לספקים אחרים, הקשורים עם משקי הקיבוץ המאוחד.

הקניה היא ללא תשלום במזומן והחבר נהנה מהנחה של בערך 10%.

באשפיה

13/12/75

* מיקום גנרטור - ו. תכנון והחשמלאים הביאו הצעה למקם את הגנרטור בצמוד למרכזית החשמל, במבנה מיוחד שיאטם במקסימום את הרעש.

הוסברו המגבלות לגבי מיקום הגנרטור, שאיננו יכול לעמוד במרחק של יותר מ-60 מ' מהמרכזיה שאליה הוא צמוד, ולכן האופציה השניה היא ליד מגדל המים.

חברים, ערערו על מיקומו של הגנרטור בצמוד למרכזיה, כשהנימוקים העיקריים היו הרעש בקרבת שיכוננו חברים וילדים. אותו נימוק תופס גם לגבי חדר האוכל במידה והגנרטור ימוקם ליד המגדל.

החשמלאים הסבירו את הנושא המקצועי והדגישו שהגנרטור יעבוד כ-30 שעות בלבד בשנה. הוחלט על מיקום הגנרטור בצמוד למרכזית החשמל.

* אינפורמציה על מערכת החשמל החדשה במשק.
משק גבעת חיים הגיע למלוא הניצולת של מערכת החשמל שלו, כשמערכת החשמל הנוכחית איננה יכולה לספק את הצרכים העכשוויים והעתידיים. לכן גבעת חיים הלכה להשקעה במערכת חשמל חדשה שתכלול:

3 מרכזיות שאליהן יגיע מתח גבוה, ומהן יצא מתח נמוך לחלוקה לבתים ול-תאורת המחנה. כל המערכת תהיה תת-קרקעית.

בשלב א' מבצעים חלק אחד שכולל: חלק משיכון א', שער הוותיקן, שיכון מרפאה, כשהמרכזיה ממוקמת ליד חדר המורים.
בשלב א' אנו משקיעים כ-800 אלף ל"ג שני השלבים הנוספים יבוצעו מאוחר יותר. כהכנה לאסיפה נתלו מפות של מערכת החשמל המתוכננת עם הסברים בצדם.

20/12/75

* הודעה - ו. מינויים מציעה לצרף לוועדת הכשרה את החברים - אורי מור, גיורא ויינר ואסתי בדר, על מנת לאפשר לוועדה לחדש את פעילותה. ו. מינויים מציינת שכל שלושת החברים הביעו את הסכמתם להצטרף לוועדה.

ההצעה אושרה ללא התנגדות.

* תשובה לשאלתא בנושא הסחבת בתיקון החלון.

- * ערעור דיירים על תוכנית תשבי.
- לאחר שהמזכירות דחתה את ערעור הדיירים על תוכנית תשבי, הולט בו. חברה לאפשר לדיירים להביא את הערעור לאסיפה, למרות שו. חברה עצמה מתנגדת לשנות את החלטת האספה.
- בדיון השתתפו ראובן אתר, יצחק בדר, סולל אלדר, בלה קציר, יעקב קופלר, חרצה נהרי, אלי בן-משה, אפרא שלו, גיורא גור, יואב קציר ועמוס גורן. מפאת אורכו של הדיון לא נוכל להביא את דברי החברים במלואם, וננסה להביא את עיקרי הנימוקים שהושמעו בעד ונגד הערעור.
- בעד הערעור: א. רוב הדיירים מתנגדים לתוכנית תשבי.
ב. בשיחה עם תשבי שמעו בפירוש, שיתכן ויהיו ליקויים באו-רו. (אפרא שלו).
ג. תשבי לא הביא תוכנית מפורטת לכל השטח. במידה ויבנו שכונות חדשות בשטח, עלולות לצוץ בעיות חמורות. (אלי בן משה).
ד. הערעור הובא למזכירות מיד לאחר ההגרלה ב-14/10. המזכירות גרמה לסחבת בטיפול בערעור. (יואב ובלה קציר).

נגד הערעור:

א. ההחלטה על קבלת התוכנית התקבלה בצורה הדמוקרטית ביותר, לאחר עבודת הכנה של שלושה חודשים, בישיבות של ו.תכנון אסיפות וכו'.

(המשך בדף 4)

יש לעמוד מאחורי החלטת האספה, מאחר שלא הובאו נימוקים חדשים ^{אלו} היו ידועים כאשר הוחלט על חוכנית תשבי. (ראובן, טולל, גיורא גור).
 עכשיו נמצאים כבר בשלב של עבודה בשטח. נחתמו חוזים עם קבלנים שונים, שחלקם כבר החלו בעבודה. גויסו טכומי כסף גדולים לאפשר פיתוח מהיר ולו- חצים עלינו לבצע במהירות את הבניה. במידה שלא נעמוד בלוח הזמנים ונתחיל מיד בבניה, יקחו מאתנו את המימון או יקפיאו אותו. לכן כל החלטה לשנות או לדחות את הבניה תעלה בסכומי כסף גדולים. (יצחק בדר).

בהצבעה הוחלט נגד הערעור.

אספה 27/12/75

* גיוס שרה שרון למזה"ק - המזכירות ממליצה לאשר את גיוסה של שרה שרון לוועדה הכלכלית של מזה"ק כמזכירה של אברהם ארגוב.

הגיוס מאושר ע"י האסיפה.

* בחירת סדרן עבודה.

הצעות: אלדר גיל
בני שנפר.

נבחר: אלדר גיל.

* ערעור על מיקום המועדון -

קבוצת החברים שיזמה את הערעור על מיקום המועדון בבית שרת, פרסמה דף שבו הובאו הנימוקים לערעור, שהעיקריים בהם: א) פגיעה בחדר הישיבות, בארכיון, באפשרות שהללו יפגעו בפעילותו התקינה של המועדון.
 ב) הריחוק ממרכז המחנה. ג) הצורך ב-2 מועדונים - האחד לצעירים וחוזרי צבא, שימוקם במקלט בית-שרת והשני מועדון יותר שקט שיחאים לחברים הק-שישים יותר.

נגד הערעור דבר: אוריאל נהרי, שחלק על הנימוקים של פגיעה בארכיון ובספרייה. נהרי הבהיר שהוא יהיה מוכן לרכז ולעבוד במועדון גם אם תיפול הכרעה לשוב למועדון הישן והוסיף שהבעיה העיקרית היא לא המיקום אלא לגשת לביצוע והוא לא מצא בתוכנית ההשקעות של השנה מקום מובטח להשקעה במועדון.

אלי נם אמר שלדעתו צריך לבנות בניין גדול על מנת שהציבור הרחב יוכל להכנס למועדון בלי דוחק וצפיפות ולכן המועדון הישן אינו מתאים.

בנימין מנור העלה אפשרות לסגור את המרפסת המזרחית של המועדון הישן וע"י כך להגדילו.

סיטה רואה בבעית כוח האדם את הבעיה העיקרית של החזקת המועדון, וקו- בעת שחוסר טיפול נכון וחוסר דאגה למועדון חיסלו אצלנו את המועדון הישן.

בהצבעה הוחלט לקבל את הערעור ברוב גדול.

X X X X X X

X X X X X X

מסר ראובן א.

תשובה לשאלתא

כשהמזכירות התייחסה לבקשת יצחק מדר, הדיון היה כללי בנושא האירוחים השונים.

בשנה האחרונה היו כ-10 פניות לאירוחים שונים של משפחות עוזבים בדרך כלל לחודש וחצי עד חודשיים וחצי. הסיבות בד"כ העדרות הבעל עקב מילואים או לימודים, כשכל הפונים הסבירו את מצוקתם ומצוקת קרו-ביהם.

בדיון נפרד שהיה בקייץ בו. חברה הוחלט שאירוחים יהיו במסגרת של 10-14 יום; לאחר מכן תהיה פניה מיוחדת למוכיר, לקבל אישור להארכת התקופה, וזאת לאור העובדה שבקייץ התארחו פה במשך תקופה ארוכה נכ-דים של חברים והעומס על בתי הילדים ובתי הספר היה רב. ההחלטה פור-סמה גם ביומן.

לא נראה למזכירות, שאפשר לענות בחיוב ליצחק, כאשר לקודמיו ניתנה תשובה שלילית ויש לזכור שאנו עומדים בלחצים כאלה לעיתים קרובות. למעשה צריכה להיות החלטה עקרונית בנושא זה ועד אז המצב צריך להשאר כמו היום, כך שאין אירוחים מסוג זה.

תגובות

על זכות ערעור דמוקרטיה ואנרכיה

כאשר הביעו חברים באסיפה את דעתם על חוסר האפשרות לעבודה מסודרת ולעמידה בלוח זמנים, אם על כל החלטה הקשורה בביצוע, יבוא ערעור, וער- עור שכנגד, הצטיירה לנגד עיני דמותו של "המוציא לפועל" המטכן, שלאחר שבית המשפט חייב את הנאשט וגזר את דינו וזאת לפי "כל כללי החוק והסדר הטוב", הגיש הנאשט את ערעורו ובכך מנע מהמוציא לפועל את האפשרות לעמוד בלוח הזמנים ולבצע את עבודתו כראוי.

הערעור והזכות לערער הם מעמודי התווך של הדמוקרטיה. לא יתכן לומר "שמוצו כל הליכי הדמוקרטיה ולכן אין קיימת הזכות לערער". יותר מזה. בוגע שמוגש ערעור, כל ביצוע הקשור בהחלטה עליה מערערים חייב להפסק עד לבירור הערעור, ובחברה כשלנו אפשר לברר ערעור תוך זמן קצר ביותר.

נכון, קיים הגורם של זמן טביג להגשת הערעור ומספר הפעמים שמערערים על החלטה לאחר שנפלה.

אבל, כאשר נשמעת באסיפה הטענה שהערעור הוגש בזמן (תוך שבועיים, אך המערער נדחה בלך ושוב במשך חדשיים ובמשך חדשים אלה התקדם התכנון והתקדמה הבניה עד שאין להחזיר את הגלגל לאחור. איל לך אלא לשאול: מה הן בכל זאת זכויותיו של החבר? מהי בירוקרטיה? ומהי דמוקרטיה? אחרי הכל למי אנו בו- נימ? ועבור מי אנו מחליטים? האם אנו מחליטים את החלטותינו רק כדי שהבצוע יהיה יעיל ומהיר. או ע"מ שהביצוע יענה על צרכי החברה והאנשים החיים בה.

אינני חושב שהערעור במקרה זה היה מתקבל, אולם כאשר הוחלט באסיפה שאין החברים זכאים לערער, ניתן למעשה גיבוי לחוקיות ההתעלמות של המזכירות מבקשתם של חברים להגיש ערעור, וניתן גיבוי לדחייתם של המבקשים ערעור בלך ושוב.

יותר מזה, הוחלט שאין זכות להגיש ערעור אלא אם כן יש נימוקים חדשים והקביעה לגבי היוזם של הנמוקים חדשים או לא נמצאת בידיו של מי שאחראי על ביצוע הפרוייקט.

החלטות אלו הן החלטות עקרוניות, הן גם הנחיות למזכירות והן בומרנג אשר יחזור אל כל אחד מאתנו במוקדם או במאוחר.

גלעד

x x x x x x

הודעה לחברים

אם אתה זקוק לעצה בעניין אישי. אם נראה לך שלא מטפלים בעניינך בפי שצריך. אם יש לך סכסוך עם מוסד, בעל תפקיד, או עם חבר אחר. אם נראה לך שמושכים את העניינך שלא לצורך.

אל תתיאש, אל התפרץ, ואל תסתכסך. יש מי שינסה לעזור לך.

פנה לאחד מחברי ועדת החברים כי לשם כך הועדה קיימת.

יהודית קונסקר, פוריה, סשא, גלעד.

& & & &

& & & &

הכשרה צעירה בגבעת חיים וחינוכו של נוער טעון טיפוח

לאחר חצי שנה של עבודה, אפשר כבר להביט אחורה ולסכם תקופה, אמנם קצרה במובנה המילולי, אבל ארוכה במובנה המעשי.

בראשית דברי אומר כמה משפטים אשר יעזרו לנו להבין את הנושא:

הנוער שנמצא כיום בגבעת חיים מורכב בחלקו מנערים ונערות אשר נפלטו ממסלול החיים התקין של כל נער ונערה בישראל ובדרך כלל כוללים: בית חם, משטר חיים נורמלי בבית, סדר יום שהוא בעל משמעות, יום לימודים מסודר, ועוד סימני היכר דומים.

קיימים בחברה הישראלית מספר גורמים מכשילים אשר הביאו את הנערים למצבם זה, והם הגורמים הרבילים היום-יומיים שאנחנו קצת מנותקים מהם ואולי מתרחקים מהם בכוונה בכדי לא לגרום לעצמנו מבוכה.

לצערנו רק בתקופה האחרונה החלו להתעורר בציבור הישראלי הדים חזקים שצפו את העומד לקרות איתנו, בשטח שנקרא בפנינו "ישראל השנייה", ותופעות כמו הפגנות אלימות, הקמת מפלגות, ותסיסה המונית בקרב שיכבה זו של אנשים רק חיזקה את ההרגשה בתוכנו שגינו בזה שדחקנו את הנושא הזה אל פינה אפלה.

אך גם לאחר שהנושא צף ועלה כבועת שמן על פני המים, אין אנחנו נותנים מספיק ודי לנו במספר משפטים קצרים של חברים האומרים: "שניתן מספיק" "מה חסר להם" "האם היה יותר טוב להם בחוץ"... ועוד דברים רבים בנוסח - דומה.

הנוער החי איתנו כבר חצי שנה מהווה מידגם טוב לאותה "ישראל השנייה", רק שנוער זה זוכה לקבל מושגים - חדשים בחייו לעומת נער רב שעדיין זקוק לעזרה זו ומחכה לה.

קשה לאדם העומד מהצד (ונותן מידי פעם זריקות עידוד בכמה משפטים טובים), להבין מה גודלה של המלאכה שלקח על עצמו צוות כה מצומצם, מבלי להכנס לעובי הקורה ולשתף עצמו באופן פעיל, (שיסלחו לי כל נותני הזריקות).

והעבודה מתחילה השכם בבוקר ונגמרת איפה שהוא בתוך הלילה וכוללת בתוכה מאמצים כבירים של סבלנות, תשומת לב, ריצות אין ספור, שיחות - על גבי שיחות, האזנה לבעיות המצטברות במשך שעות היום, והמכנה המשותף לכולם הוא הטיפול ההדוק בבעיותיו של הפרט, ונסיון מתמיד להבין ולפתור את בעיותיו של הפרט והכלל כאחד.

אתה חש על בשרך את המאבק שמנהל כל אחד בתוכו וכל החברה ביחד, ואם אינך עירוני מספיק, אתה עלול למצוא את עצמך לפעמים שקוע עמוק מידי בבעיה שקשה לך לצאת ממנה בנקל.

לבסוף, קצת אינפורמציה על החברה עצמה, כיום היא מונה 17 נערים ונערות אשר מוצאים את עיסוקם בלימודים - שתיים ביום, 6 שעות עבודה, ובערבים פעילות חברתית ותרבותית מגוונת.

לשבתה של החברה אומר רק כמה מילים: יש ללא ספק התפתחות חיובית בחברה, והיא מתבטאת ברצון הכנה של חלק מהחברה ללמוד (רובם של הנערים נפלט מהלימודים ואיננו לומד מזה שנתיים), שילובם הכמעט מלא של הנערים והנערות בענפי המשק, וקיום ועדה מובילה בחברה (עוסקת בבעיות חברה ותרבות), וכן קליטת מספר ערכים חשובים והכרחיים לקיום חברה ומסגרת חיים שכאלו.

נמרוד פלג

x x x x x x

x x x x x x

לאלון עם סימני את תפקיד סדרן העבודה

ברכות וזמות:

ולאלדד עם כניסתו לתפקיד - בהצלחה.

תחנות קציבים

אחרי שחלו כמה שינויים במחסן הבגדים, ברצוננו להזכיר את שעות הקבלה:

יום א'	4.00-6.00	אחרי הצהריים.
יום ג'	8.30 - 11.30	
יום ה'	8.30 - 11.00 ; 21.00-22.30	
יום ו'	3.00 - 12.00	

אני מזכירה עוד פעם לחברים, בכדי שיהיה נעים להכנס למחסן ולמצוא מדפים מסודרים, הקפידו אחרי המדידה לקפל את הבגד ולהניחו באותו מקום על המדף. אין צורך לבוא בבהלה ולחטוף את הדברים, כל שבוע אני נוסעת ומביאה דברים חדשים. אפשר גם להזמין ממני, ואשתדל למלא את הבקשות.

בכל הארץ משתדלים להפחית את הקניה, וגם אנחנו יכולים לעשות זאת. אצל רוב החברים התקציב הולך ונגמר, (ישנם כאלה שכבר גמרו את התקציב לשנה זו), ולא ניתן לעבור בהרבה - כך שאני מבקשת מהחברים להשתדל לפני כל קניה לחשוב אם היא באמת נחוצה. בקשר למתנות שקונים החוצה - אנו מבקשים מאוד מהחברים שדברי קונפקציה שנחפרים במיוחד לחברים בבית, - והם כמובן יותר זולים, שישארו בבית.

אם חבר/ה אינם זקוקים לאותו פריט שלא יקנו אותו - אפילו אם זה מגיע להם.

תמיד יהיו דברים אחרים שאפשר יהיה להתאימם. הדברים אמורים גם לגבי סדיגים של עזה, עזה מאוד משתדלת שכל חברה תגיע לסריג שלה, ושחברות ילבשו אותם ויהנו. זה מאוד לא הוגן כלפי חברה שעדיין לא קיבלה, שחברה אחרת לקחה סריג לא בשבילה, ונתנה מתנה למישהו מבחוץ. גם המחירים מותאמים לבית.

אנחנו מאוד מבקשים מהחברים/ות להקפיד על זה - אחרת נצטרך לחשוב על דרכים אחרות של מכירה.

החברים הקונים במחסן המשותף ומקבלים חשבון ליד - מחבקשים להכניס אותו למחסן או לתא הדואר שלי.

ובקשר למחסן הגדול, אנחנו מבקשות ל א לזרוק גרביים בשקיות-רשת אלא בסיכות בטחון. להקפיד להוציא את כל החפצים מהכיסים, לפעמים נשאר משהו בכיס שצובע את כל הכביסה.

כטלוקחים כביסה הביתה, נא להקפיד במחסן אם אין טעות במספרים.

נורית מטיאס

x x x x x x

x x x x x x

חינוך מיני לנוער בבית הספר

חינוך

בתחום חינוך מיני האפשרויות להעברת החומר רבות ומגוונות, השאלות רבות ודרכי ההסברה שונים, אנו כולנו מתלבטים בבעיה כיצד, מי ומתי עלינו להעביר לילדינו - חינוך לחיי משפחה, התפתחות ביאולוגית ונפשית על כל שלבי הגדילה, ייחודנו - כבני אדם בחיי היום-יום ובקשר עם הזולת.

הנושא בחלקו מועבר בימים אלו במסגרת שיעורים בכיתות בנים ובנות יחד, - וחשובה מאוד הכשרת ההורים בנושאים אלו כדי שיוכלו להיות לנערים ונערות כעזר בשעת שיחה ולכן חשובה השתתפות ההורים או לפחות הורה אחד. על הצורך לחנך ולחזק את ידיעות בנינו בתחום החינוך המיני נשוחח עם ד"ר זאב סגל - שיפגש עם הורי בני הכיתות ה' - י"ב, מחנכים ומטפלות. יום ב' 19/1/76 בשעה 9.15 באולם הישיבות בבית שרת. ד"ר סגל - בעל נסיון רב בתחום הדרכה והסברה בחינוך מיני והפגישה עמו מומלצת מאוד (בעיקר לאבות!). נקוה לראותכם - ביה"ס.

מדיוני ועדת החברה - בחודש דצמבר

(1) בדיון משותף עם ועדת הרכב נדונו ההצעות לתקנון הרכב. בעיות התור ללימוד נהיגה וכל שאר העניינים של תופשי ההגה. הגישה הייתה, שבימינו בעיות רכב ונהיגה הן בעיית הכלל. הסיכומים מתפרסמים בעלון הבא.

(2) התקיים דיון עם ועדת התיכנון על זכות הערעור של הדיירים העתידיים בשיכון המרעה - על תכנון השטח. הדי הדיון הגיעו לאספה. החברים לא נכנסו לעצם העניינים שבמחלוקת אלא התווכחו על השאלה העקרונית: עד מתי ובאילו מצבים ותנאים ניתן לערער? לבסוף סוכט: ינחן לחברים להגיש את הערעור, מאידך יטבירו חברי ועדת התכנון את נימוקיהם כבדי המשקל, נגד שינוי התוכנית. החשש, פן יגייס אחד הצדדים קולות להצבעה (אגב, חשש שלא התאמת הפעם), היא בעיה שקיימת או עלולה לעלות במקרים רבים. ומה לעשות במקרים אלו?

(3) שמירת ערך התקציבים: החלטת האספה בנידון אמרה: לכל יתרה בסוף השנה בחשבון החבר, תחוסף ריבית של 39%, הן ליתרת זכות והן ליתרת חובה. היו ספקות וטענות לגבי החלטה זו. בדיון חוזר בהשתתפות הרכז הכלכלי, סוכמה הצעה - מתוקנת.

(א) חבר שמסכם את השנה ביתרת זכות - מעביר לשנה החדשה גם את היתרה וגם תוספת (ריבית) של 39%. (בזה אין שינוי של ההחלטה הקודמת). ההנחה היא, שהחבר חוסך למען מטרה מסוימת (קניית ריהוט או פריט גדול אחר), הכסף נשאר בקופת המשק והוא זכאי לשמירת ערך הכסף, - אחרת חסכונו יוצא בהפסדו.

(ב) חבר שמסכם את השנה ביתרת חובה עד 10% מהתקציבים האישיים הכוללים שלו, (ריהוט, הנעלה, תקציב אישי), מעביר לשנה החדשה את המינוס בלי - תוספת ריבית; רק חוב שעבר את הסכום הזה (10%) יהיה חייב בתוספת ריבית של 39%.

תיקון זה בא מתוך הנחה שחברים רבים, אשר במשך רוב השנה שומרים על גבולות תקציב, - עוברים אותו רק בשבועות האחרונים ובטכומים לא גדולים, פשוט לא "מסתדרים" בסוף; זה לא מוצדק לחייב אותם בריבית שנתי. נקווה שתיקון זה יספק את רצון החברים. כמובן, חובות גדולים גם להבא אי אפשר לעשות.

(4) קליטת משפחות: לאחרונה רבו הפניות של משפחות ממקומות שונים בארץ עם וכלי ילדים, שרוצים להקלט אצלנו. על כן ישבה ו. החברה עם נציגים של ו. הקליטה על המדוכה כדי לקבוע דרכי פעולה ומדיניות בכל הנוגע לקליטת משפחות. מיון הפניות, היכרות ראשונה, הכנת שיכון למבוגרים ולילדים, אופן הקליטה בעבודה ובחברה, ליווי הנקלטים בכל שטחי חיינו. ואיך מקרבים את הבעיה לתודעת חברינו? רוצים לקיים חוגי בית - בנושא, זה עשוי לעורר את החברים לכך. ושומה על ו. המינויים לחזק את ו. הקליטה כי העבודה רבה, וכרגע רק מעטים עושים במלאכה זו.

(5) פגישה עם ו. חברה של מזה"ק. שיחה רבת משתתפים הייתה בפגישה של ו. החברה והמזכירות עם חברי ועדת החברה והמזכירות הקיבוץ, שהתקיימה באמצע דצמבר בחדר הישיבות בבית שרת. מטרה הפגישה (שתוכננה עוד בראשית ימי ההתארגנות של ו. החברה הנוכחית) הייתה: לפרוט בפני פורום רחב זה את הבעיות שועדת החברה שלנו מנסה לפתור, הקשיים שהיא נתקלת בהם. יש אי בהירות מסוימת מה שיין לתחום הכלכלי, משקי ומה לחברתי. אך עיקר הקושי הוא, לא ריבוי המטפלים בעניינים, אלא להיפך: בכך ששטחים מסוימים לא מכוסים כלל, מורגשת איזו הרגשה של אי נחת. לדברי סורי מרכזת ו. החברה המרכזית "ועדת החברה חייבת להחזיק באופן קבוע את היד על הדופק ולחוש את הנעשה בחברה! בין היתר אמרה סורי, אשר דבריה היו דברי אדם אשר עושה ועשה רבות בשטח החברה בקיבוץ, ומתמצא בו:

(המשך מדף 8)

"כיום, בעידן המדע והלימודים, חייבים לתת תשובות ללימודי ההתנהגות ומדעי החברה בכלל לא פחות מאשר לענייני הטכניקה והמשק. הקיבוץ, כדי שיחסיים - כחברה מתוקנת, חייב לתת את דעתו על כך".

"הזעדה צריכה להיות ערה למצוקתו של החבר", זאת בין יתר דברי סורי. ומה אצלנו בבית? לא נעמיד עצמנו כגרושים ביותר, אך יש עוד הרבה לעשות.

אני רואה את בעייתנו כך: להפנות את כל משאבי ו. החברה לענייני החבר כפרט ולחברה ככללה. לא לעסוק בעניינים טכניים של שירותים וכו'.

לזאת צריך לקבוע איש מיוחד, ואז היינו אולי מגיעים לרמה חברתית נאותה ולדו-סטריות הדדית בין החבר לחברה והחברה לחבר.

תרצה

x x x x x x

x x x x x x

ד ב ר - ה מ ע ר כ ת

בדבר המערכת הקודם, נסיתי לשתף את החברים בבעיה של חוסר כתיבה, חוסר חומר מעניין ליומן וכיוצא באלה, שמלווה אותי כעורך היומן, ואני מתאר לי שהיא משותפת להרבה עורכי יומנים.

הבעיה היא איך להפוך את העלון שלנו לעלון טוב ומעניין, שיתן אי-פורמציה על הנעשה בכל שטחי חיינו, ויתן מכסימום ביטוי לחיינו בקיבוץ. עלון כזה יתרום הרבה, (לדעתי), להרגשת החברים, להעלאת מעורבותם בחיי הקיבוץ, ואולי גם לרצונם להתבטא בעלון.

אז איך עושים את זה?

המצב כרגע בגבעת חיים, שחברים כמעט לא כותבים מעצמם ליומן. צריך ממש "לחלוב" רשימות מחברים, לאסוף את רוב החומר בעצמך, לעשות מראיונות כתבות, (לפעמים בחחומים שאין לך מושג עליהם), וכל זה - בנוסף לעבודת העורך השגרתית שהיא כלל לא מעטה.

כל זה יותר מידי עבודה ויותר מידי חחומים, לחבר אחד שעושה אתה לאחר שעות העבודה שלו.

ולכן אני רואה בהקמת מערכת ליומן את הפתרון היחיד להעלאת רמתו של העלון ולהפיכתו לעלון פנימי ראוי לשמו.

במילים אחרות, אני מחפש חברים שיקחו על עצמם להשיג חומר למדורים קבועים כגון: ספורט, מפי הסף, ענפים, ועדות, מדור הומו-ריסטי וכו'. חברים שיכולים לעזור בעריכה, בעיונות שונים לשיפור צורתו של העלון, בבחירת שיר לעמוד הראשון ובראיונות אישיים עם חברים שונים.

בקיזור, למי שיתנדב למערכת, יש מיגוון גדול של אפשרויות לעזור, ושטחים רבים שיוכל לבחור לעסוק בהם.

מצד שני זה לא עול כבד מידי, להשיג רשימה לעלון - אחת לשבועיים או חודש, אבל לגבי העורך זוהי עזרה גדולה.

בנוסף לכך "מערכת" כזו יכולה לעבוד כועדה לענייני העלון שדנה בכל הדברים הקשורים בתוכנו ובצורתו של העלון, דבר זה חשוב לי כשלעצמו על מנת לא להרגיש שהיומן הוא עסק שלי.

אני מקווה שקולי לא יהיה "קול קורא" במדבר" ושכל חבר שמרגיש שהוא יכול לתרום לעניין - יראה פנייה זו כפנייה אישית אליו. איתן ק.

מרום הגולן

לכבוד
המזכיר
קיבוץ גבעת חיים המאוחד

בכמה שמורות

עם תגבור מצבת המילואימניקים, הוקל הלחץ
בנושא השמירה בקבוצנו, ושוב אין לנו צורך במחנד-
בים לעזרה מן הקיבוצים.

אנו מודים על הנכונות, הרצון והביצוע לעזרה
שמסעותה היתה לא רק פיסית, אלא מוראליה גם כן.

אנו מקווים שהשומרים שהגיעו, קיבלו את היחס
המקביל מאחור, ובכך גם חוזק הקשר בינינו לבין-
קיבוצכם.

ועדת השתלמות מחדשת פעילותה
ומזמינה את החברים המעוניינים -
לצאת להשתלמות בשנת הלימודים -
תשל"ז, להפנות בקשה להם לחברי-
הוועדה, ואלה הם: ורד גנור, נדב
דרך, רחל נהרי, מיכאל גבע,
עקיבא יוגב, נורית מגרון, אורי
מור, גיורא ויינר, אסתר בדר.

x x x

בברכה ובחודה
שמואל מנדל
מזכיר

בשבוע הבא ביום שני בשעה 17.00
תהיה פגישה בחדר האוכל של כל משוחררי
הצבא שלא קיבלו עדיין חקציב יסוד
מדוד היימס.

x x x x

ברכות חמות*

לאידו לקח
עם הגיעו לקיבוץ -
בשעה טובה
וקליטה מהירה.

[Redacted signature]

למשחתחררות מצה"ל:

בתיא מזור דבקה נם זהבה הירשל הילה הכדורי רחל ביתן
רננית רפאלי

x x x x

גם לכן בשעה טובה והתערוח מהירה
בחי המסק.

לחיים שטרברג ויצחק אגמי

במלאח להם 70 שנה -

עד מאה ועשרים.

שוב *
[Decorative flourish]

לחנה ויריב בן-אהרן

ולבני משפחותיהם,

עם הולדת בנם חזמישי.

בן ירכו!

שובת שלום