

גבעת-חיים

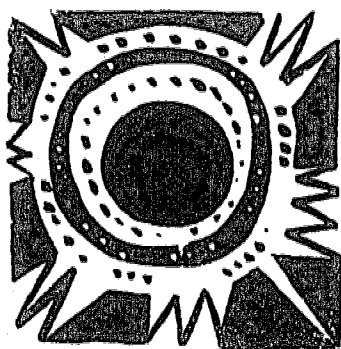
עלון פנימי

הקיבוץ המאוחד

עלון מס. 1094

30.1.76

כ"ח בשבט תשל"ו



V25

בעלון הזה

מי שיבות המזכירות
על המתנדבים
קליטה
שיחה עם בני כיתה י"א
בספורט
באסיפות
דו"ח ממועצת החברה
ועוד...



במזכירות

15.1.76

דיון בנושא קליטה ומדיניות קליטה

התקיים דיון כהמשך לדיון שהיה בוועדת חברה וקליטה ונמסרה אינפור על תהליך הקליטה כיום במשקנו. לחצי הפנייה לקליטה במשקנו הולכים וגוברים. מגיעות עד 20 פניות בחודש לכן צורך השעה הוא התארגנות המשק בנושא הקליטה וקביעת מדיניות קליטה לפחות לשלוש השנים הבאות. הדיונים בנושא מדיניות הקליטה יתקיימו בחוגי בית בתקופה הקרובה. לצורך זה נכין שלושה סקרים: האחד בנושא מקומות עבודה. השני בנושא אפשרויות הקליטה בגיל הרך ובבית-הספר. השלישי - בנושא הדיון. לאחר חוגי הבית יועברו הנושא לקבלת החלטות באסיפה ולוועדת חברה.

הקמת צוות אחזקה צרכנית

עם שובו של עובד בארי אנו ניגשים להקמת הצוות לאחזקה צרכנית. בשלב זה מתוכננים לעבודה בצוות: עובד בארי ופנחס שליטמן. יש לחפש אדם מבוגר נוסף, לאחזקת דוד הקיסור ומרכזית המים האזניים וכן בחור מן ההכשרה הצעירה לעזרה.

נושאים לטיפול הצוות:

1. הפעלת המכבסה החדשה.
2. תפעול מרכזיות מים חמים.
3. אחזקת דוד הקיסור.
4. אחזקת חדר-אוכל ומטבח.
5. התקנת מערכות מים חמים חדשות.

לביצוע העבודות יש לקחת בחשבון שבשלב ראשון ועד אשר הצוות יוקם ויחליל לעבוד בצורה מסודרת (עובד יוצא למילואים בפברואר) ישנו שלב ארוך יחסית של לימוד הנושאים והתארגנות לטיפול בהם וכן הקמת תשתית לענף: טרקטור, מחסן וכו'. תחילת עבודה מסודרת צפויה לכן בתחילת מרץ 1976.

עד שיעובד יצא למילואים בתחילת פברואר, ירוכזו המאמץ בלימוד בעית המים החמים במרכזיות: מטבח ומכבסה ופתרון בעיותיהן. במקביל יישמש הטיפול בהפעלת המכבסה החדשה. הפעלתה של המכבסה החדשה צפויה בסוף פברואר תחילת מרץ עם שובו של עובד מהמילואים.

*

בקשת גיורא מגל לבניית מרפסת לניח - הוא גר.

גיורא העלה בקשה לעשות מרפסת בשיכון הוותיקים בו הוא גר והסביר את נימוקיו.

במזכירות הוסבר שהנושא נכנס לתוכנית השקעות ונדחה לעדיפות ב'. המזכירות סיכמה שבמידה ומועצה משק לא תאשר את הבנייה הזאת במסגרת תוכנית ההשקעות יהיה אפשר להעלות את הנושא מחדש בדיון החצי-שנתי.

שיחה עם ועדת מינויים

השיחה היתה בנושאים הבאים:

- א. מרכז משק והדחייפות בהבאת הנושא להכרעת האסיפה. ועדת המינויים התחייבה להביא הצעות לאסיפה תוך שבועיים.
- ב. מרכז תרבות. ועדת המינויים נה הורידה מעצמה את הטיפול בנושא, לאחר 4 חודשי חיפוש אחר מועמד מתאים ומציעה לבחור ועדת הד-הוקלטיפול בנושא.

ג. מרכז ועדת קטישים. המזכירות לחצה על ועדת המינויים לטפל בנושא במהירות המירבית.

ד. הגדלת ועדת הקליטה. המזכירות תביא מועדת המינויים להגדיל את ועדת הקליטה בהקדם על מנת שנוכל להכנס למהלך רציני בנושא הקליטה.

22.1.76

נמסרה אינפורמציה על גרעין "הצופים" בנושא הדרכה והמגעים עם הקיבוץ המאוחד. סוכם שיצחק וראובן יטפלו בנושא ובישיבה הבאה תתקיים פגישה עם מזכירות הקיבוץ המאוחד לדיון בנושא.

*

טיפול שיכון וותיקים א' - ערעור על החלטת המזכירות הקודמת.

היתה פנייה לעשות את השיפוצים לפי סכום סכום גב ולא לפי פריטי יסוד. המזכירות המזכירות לא קיבלה את הערעור והטילה על הצוות המטפל להמשיך לטפל בנושא לפי ההנחיות הקודמות.

*

הפרדת כפר חוגלה ממרפאת גבעת-חיים

נמסרה אינפורמציה על הפרדת כפר חוגלה מהמרפאה ועל מהלך הדיון אתם. כיום ישנה תמיכה של קופ"ח בדרישתנו להפרדה. סוכם על קביעת פגישה עם כפר חוגלה לתיאום הנושא וקביעת לוח זמנים כשקופת חולים עומדת מאחורי עמדתנו.

*

הכנת בית הרופא הישן לספרות.

המזכירות לא שינתה את ההחלטה על מתן בית הרופא לספרות, והוחל בשיפוצים שם. המזכירות קיבלה על עצמה למצוא מקום אחר למדרכי שבת במקום החדר שעמד לרשותו עד היום.

*

בכמה שאלות

שינוי שם משפחה

מיכאל ברט וחנה (ממלוק) שינו את שם משפחתם ל"רשף".

דב יזהר - מודיע בזה שהוא התחיל לעבוד כמנהל חשבונות בבית הספר האיזורי "חוף הכרמל", לאחר שסיים את עבודתו במזכירות הקיבוץ.

קול קורא

לכל החיילים המשוחררים אשר חזרו בתקופה האחרונה הביתה - בואו לקחת את תקציב הריהוט החדש אשר הוכן זה עתה למענכם. אני יוצא להודיעים מן הבית על כן הזדרזו לעשות את הקשותיכם במסך השבועיים הקרובים.

דוד חיים

בקשה

הגיעהאלינו פנייה ממיטהו שביקש להשאיר בעילוט שם, לבקש דרך היומן מקבוצה של חברים צעירים ונחמדים, שמתרכזת בזמן האסיפה סביב שולחן "לימת", (ובדרך כלל אלה הם עובדי "לימת", לאפשר לחברים היושבים ליד השולחנות סמוכים לשמוע ולהתרכז במה שמדובר באסיפה. ההפרעה היא כה גדולה שחברים נאלצים לחפש שולחנות מרוחקים, או פשוט לעזוב את האסיפה. בתקווה שתקבלו את זה ברוח טובה המבקש

פגישת חוג הנוער

בעשירי לינואר התקיימה פגישה של חוג הנוער בחדר הישיבות של בית שרת. בפגישה השתתפו 15 עד 20 חברים. בפגישה נמסר על ידי דודיק על פתיחתו הקרובה של המועדון לצעירים במקלט "בית שרת". הכוונה היא שהמועדון יטמט בנוסף לפעילותו השוטפת, את חוג הנוער להרצאות, מסיבות, ערבי ריקודים ועוד. במועדון תעבוד סוניה הירשל וירכז אותו דודיק גורן. סוכס שיט להתרכז בשלב הראשון בהפעלה מוצלחת של המועדון כבסיס לגיבוש חוג הנוער בגבעת-חיים. נמסר לנו שהמועדון יפתח כנראה השבוע 10 בשבוע הבא.

אל בעלי הכלבים

הפעם זה עבר רק עם זריקה אנטיסטנוס קצת יוד וחצי יום עבודה שהלך לאיבוד. אבל לא תמיד זה יסתדר כך ולא צריך דמיון רב כדי לתאר מה יקרה לילד שלא יכול להתגונן מפני כלב מתנפל ויעמוד באותו מצב. והרי ידוע שילדי הגן ופעוטים מטיילים בכל פינות המסך. ל א י ת כ כ ש כ ל ב י ס י ס ת ו - ב ב ו ל ל א ב ע ל י ס ב מ ש ק. לא יתכן שחברים יגדלו כלבים והכלבים לא יהיו צמודים אליהם ותחת פיקוחם התמי אין אני מתנגד שחברים יחזיקו כלבים, אבל עליהם לדעת שהם חיים בחברה והציבור לא צריך לסבול מזה. בשבוע אחד נושכו שני חברים. כמה פעמים דבר זה צריך לחזור כדי שמוסדות המסך או הבריאות יפעלו.

פנחס ב.

ס ר י ג י ס

ישנה החלטה לא לעשות יותר חצובות סריגים אלא להכניס את הסריגים באופן שוטף למחסן החברים במסך כל השנה. כל חברה מוזמנת להכנס למחסן ולבחור לעצמה מהסריגים שלי. החורף אני מכניסה אפודות, סודרים עליונים עם חצי ושלטת רבעי שרוול. המודלים חדישים שבחדישים במיגוון של צבעים חדשים וישנים. יש לי בקשה לחברות. מכיוון שאין באפשרותי לספק כמות כה גדולה של סריגים למחסן, הגענו להחלטה חד-משמעית שאין לקנות סריגים על מנת לתת אותם במתנה מחוץ לבית. העבודה היא קשה ואינטנסיבית והמחירים שנקבעו נמוכים כדי שלחברה יהיה נוח להסתדר עם התקציב שלנו. אם אינך צריכה סריג החורף אל תקני ותני את ההזדמנות לחברה שלך שצריכה סריג השנה. בגבעת-חיים זהו מפעל חדש וכדאי שהחברות שלנו ייהנו הנאה שלמה מהסריגים. הוראות כביסה: שיטפי את הסריג במים פושרים. כבסי בסבון סינטטי (הכוונה לסבון בעטיפה האדומה). שיטפי היטב ופרשי על מתקן לייבוש כביסה. בשום אופן אל תזקקי לכביסה ואל תשרי ללילה שלם את הסריג. הנאה שלמה.

ענה

מתנדבים

מצב כוח העבודה במשק ידוע לכולנו. אנו משתמשים במתנדבים לצרכים אשר בעבר מילאו חברי משק או גרעין, למשל: בחי ילדים, נגריה, בנין, אינסטלציה ועוד.

ישנם מספר מקומות עבודה קטנים שבהם מספר המתנדבים קבוע. בחדר האוכל - 4, במטבח - 7, ברפת - 4. תמונת מצב זו בתוספת צורכי הפרדס לקבוצה קבועה של 25 מתנדבי ח. מחייבת אותנו להחזיק קבוצה של 70 - 80 מתנדבי ח. כמות זו מאפשרת לנו לשלוח כמעט בקביעות 5 - 8 מתנדבי ח ל"גח". ישנה התנגדות בקרב חלק מהציבור להחזקת המתנדבים. לדעתי עלינו לצאת בהס-רים לציבור על הצורך החיוני בהחזקתם.

מגוריים: ברחבי המשק מצויים 5 ריכוזי מגוריים למתנדבים -

רובע דני ישי	-	36 איש
" " חדש	-	16 "
רובע הולנדי	-	6 "
רובע אנגלי	-	12 "
צריפים	-	32 "

סה"כ מקומות 102

מתוך 100 המקומות התיאורטיים אנו מצליחים החזיק רק 80 איש בגלל סיבות שונות הקשורות בוותק ובמצב החברתי של המתנדבים.

בנוסף ישנם שני חדרי ה"מלון" המשמשים לאירות מיוחד של אנשים הנשלחים בתשלום ע"י משרד החקלאות, הורי מתנדבים, או מתנדבים מיוחדים כגון ל נ ה.

שירותים: לרשות המתנדבים עומדת מקלחת אחת. אין צורך להרבות במלים על מצבה. לפן עלינו לתת תשובה מהירה על הבקשה. לדעתי מקומה של המקלחת הציבורית אינו נוח והגיוני במבנה הנוכחי של המשתמשים בה והיא מהווה מטרד לגרים בשכונה. במידה ונשלחים במהירות את המקלחת ברובע הדני, נסב את אחד מחדרי הרובע האנגלי לשירותים לאיזור הרובע האנגלי וההולנדי, ואם נמצא גם פתרון דומה להכשרה הצעירה, אפשר יהיה לחסל את המקלחת הציבורית.

מועדון: המתנדבים מחזיקים את המועדון שלהם - ה"פאב" המפורסם. למספר ומיגוון כזה של כ-70 - 80 מתנדבים אין הפאב מספק. עלינו למצוא מקום נוסף למועדון למתנדבים, מועדון סולידי יותר לצפיה בטלוויזיה, משחקים ושתיר משקאות חמים וקלים. יש לבחון שריון אחד המקלטים לכך, או פתרון דומה.

צוות חזק ה: הנקודה החזקה הקבועה והיציבה המאפשרת לנו להחזיק מספר כזה של מתנדבים, אשר חוזרים בשניה ובשלישית למשקנו - צוות החזקה המסור, בראשו עומדת פדות ולצידה לינה, ויעל ולידן עוזרות - רות אתר ועירית בן-משה. לאחרונה הצטרף לצוות אורי אריאלי כמדריך והתוצאות נראות לעין.

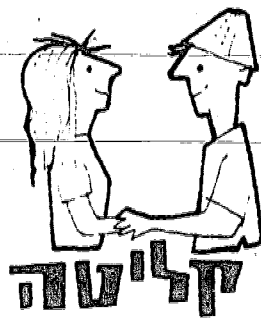
לקראת באוגוסט עומד המשק לקלוט גרעין. המגורים המיועדים הם - צריפי המתנדבים. הגרעין ישה במשק חצי שנה בתקופת הקטיף בפרדס ובתנאים הנוכחיים נוכל להחזיק ליד הגרעין קבוצת מתנדבים של 50 - 60 איש. אמנם חלק מהפונקציות שממלאים המתנדבים היום ייעשו בעתיד על ידי הגרעין, אבל לשאר התפקידים והצרכים + הקטיף לא תספיק קבוצה בגודל זה.

בנוסף לכך, תוך היכרות קצרה עם הגרעין וממושכת יותר עם הצריפים, אני מציע לגשת בהקדם לאיהור איזור מגורים חדש לזמניים ובניית מרכז מגורים לזמניים נוסף, שיקלוט את הגרעין ובהמשך קבוצות זמניים.

מחנות עבוד: בתקופות שונות בהן קטן מספר המתנדבים עומס העבודה בעיקר בקטיף רב, אנו מגייסים קבוצות שירות לאומי או מחנות עבודה לשבת וכד'. במסגרת מקומות הלינה הקיימים במשק אנו נתקלים בבעיות מרובות למציאת פתרון לשיכונם.

לצעורנו אחד המקומות הבאים בחשבון פוסל על הסף את נכוונתו, כוונתי - לביח הספר. בביח הספר יש מקום, שירותים ומטגרת לקלוט קבוצה בשבת או בתקופת החופש. לצערנו אנו נאלצים להשתמש באולם הפועל שאינו מתאים ופוגע בקבוצות החברים המשתתפות בפעילות ספורטיבית בשבתות.

ליסיכום: בהתאם לצורכי המשק עלינו להחזיק קבוצה של 70 - 80 מתנדבים במשך כל החורף וכ-40 - 50 בקיץ. עלינו לשפר את תנאי המגורים ובעיקר השירותים העומדים לרשות המתנדבים. יש להתכוון לחיסול צריפי הצפון ולהקמת מרכז חדש למתנדבים. עלינו להמנע מפיזור מתנדבים עודפים בענפים בתקופות רוויה וליצור עובדות בשטח. מוטלת עלינו חובה ליצור סביבה חברתית למתנד-בים על ידי מועדון נוסף ונסיונות אימוץ במשפחות.



קליטה, בעיותיה והצורך בהתארגנות לקראתה

א י נ פ ו ר מ צ י ה - בשנה האחרונה קלטנו כ-6 משפחות + 1 בודד. נוסף לכך הצטרפו אלינו עוד כ-8 חברים. הנושא היה עד כה מטופל בצורה חובבנית ללא יצירת תנאים מתאימים. שיטת העבודה שלנו עד היום היא זו:

א. נפגשים עם המועמדים לקליטה לשיחה ראשונה בדרך כלל שניים עד שלושה בעלי תפקידים. בשיחה מתעניינים בסיבות המועמדים לבוא לקיבוץ, ומסבירים להם קצת על גבעת-חיים (לא בצבעים וורודים מדי).

ב. בודקים לאור השיחה הנ"ל, במידה והוחלט ללכת לקראת קליטה, את מצב הדיור אצלנו ודיור הילדים. והיה ונמצא דיור מתאים למשפחה ולילדים - מתחילים לטפל במשפחה.

ג. המשפחה המועמדת עוברת בדיקות רפואיות מתאימות (לפי טפסים מוכנים מראש) ומתחיל הקטר עם המשפחה במשך 2 עד 5 חודשים. במסגרת הקטר הזה מבקרים אותם בביתם והמשפחה עורכת כמה ביקורים במשק. תוך הזמן הזה מכירים שני הצדדים טוב יותר וסוגרים את הנושאים הדורשים טיפול.

ד. ועדת הקליטה מקבלת אינפורמציה ומחפשת משפחה מלווה שתהיה בקטר עם המשפחה הנקלטת לפחות במשך שנה. במקביל מפגישים את המועמדים לקליטה עם גורמי החינוך והמשק. מכינים את קליטתם בנושא דיור, מקום עבודה, שיבוץ הילדים וכד'.

ה. נמסרת אינפורמציה ביומן ובאסיפה.

ו. עם בואם עוזרים להם בהתארגנות הראשונית ונציג ועדת הקליטה או המשפחה המלווה עוברים עם הנקלטים במוסדות השונים להיכרות הסבר נוסף על פעולת המוסדות.

אלה הן דרכי הקליטה בקוים כלליים מאד. אך המצב דורש שינוי רציני. כיום אנו עומדים לפני גל של בקשות קליטה (בשבועיים של תחילת דצמבר היו 17 בקשות). יש לשער שהבקשות תרבינה בעתיד הקרוב. יש לקבוע מדיניות קליטה ולהתארגן בהתאם. לצורך זה עלינו לעשות שלושה סקרים כבסיס לדיונים במדיניות הקליטה. הסקרים הם:

1. נושא השיכון (עם בניית 70 יחידות שיכון חדש) והיחידות המתפנות לאחר ההעברה.

2. מצב הקליטה בבתי הילדים בגילים השונים.

3. מקומות עבודה ומקצועות רצויים במיוחד.

לאחר הכנת הסקרים הנ"ל יריך לדון במספר נקודות בסיסיות כמו:

1. צוות הטיפול בקליטה. ועדת קליטה חייבת להיות הרבה יותר רחבה ופעילה.

2. חבר שיטפל בנושא קליטה ויקבל לכך זמן, יום או יומיים בשבוע, לפי הצורך.

3. יש לקבוע את גיל הקליטה (רצוי עד 40).

4. מספר הילדים שניתן לקלוט וגילם (על פי סקר שיעשה).

5. רמת השיכון לפי סטנדרטים שייקבעו לאחר סקר השיכון ודיירי המיועדים,

נשים צורך להצמיד את הנקלטים לבני גילם או קרוב ככל האפשר ולא לרדת

מתחת לשני מחזוריים צעירים יותר (דבר זה מנוגד למקובל היום ונוגד את

ההחלטות בנושא וותק)

6. הצמדת משפחה מלווה לכל משפחה נקלטת, אופי העבודה ומועדה.

7. הקמת מחסן ציוד לועדת קליטה.

8. ליווי המצטרפים למשק ע"י הנשואין.

9. צורת העברת האינפורמציה לציבור ויצירת אורה מתאימה לקליטה. לצורך

זה יש לקיים את הדיונים במסגרת חוגי הבית כהכנה להחלטות באסיפה.

10. לאור הנקודות הנ"ל יש לבדוק ולסכם את יכולת הקליטה שלנו ולקבוע את

תוכנית הקליטה. אני מציע 7 משפחות לשנה לתקופה של שלוש שנים. צריך

להיות ברור שרק בהתארגנות מתאימה ורצינית של כל הציבור נוכל לעמוד במשימה

הזאת. ראובן אתר

שיחה עם כיתה י"א

השיחה התחלקה לשני חלקים עיקריים: א. התייחסות הבנים לקיבוץ והחברה הבוגרת. ב. בעיות שלהם ככיתה בבית הספר ובשכבת הנעורים. מצאתי לנכון להביא רק את חלקה הראשון שהתייחס לראייתם את הקיבוץ וקשריהם אתו. הבנים ביקשו שתשובותיהם יופיעו בעילום שם ואני קיבלתי את רצונם.

- האם אתם מרגישים שיש קשר ביניכם לבין החברה הבוגרת בקיבוץ?
- הקשר הוא מועט. יש קשר דרך מטפלות, מורים והורים, חוץ מזה אין קשר. אין לנו מידע על הנעשה בקיבוץ, במוכירות ובמוטדות. אנחנו לא יודעים כיצד פועל הקיבוץ בתחומים השונים.
- נעשים נסיונות במסגרת השיעורים בבית-הספר להביא לנו בעלי-תפקידים בקיבוץ, שיספרו על החום עיסוקם. למשל הביאו את נדב דרך שטיפו לנו על "גח", או יורם לב - על ריכוז ובעיות עבודה. אבל לא נראה לנו שזה היה חלק מתוכנית רצינית ומקיפה של לימוד הקיבוץ, אלא יותר דרך לסתום חורים במערכת השיעורים. לדעתי צריך לעשות את זה בצורת שיחות ולא הרצאות. כמו כן, לדעתי, צריך להתחיל ללמד את הנוער בקיבוץ - מה זה הקיבוץ שלו כבר מכיתה ז'. בכיתה י"א להתחיל בזה, זה מאוחר מדי כי נוצרה כבר אדישות ואי-אכפתיות בנושאים האלה.
- האם יש לכם רעיונות כלשהם להגביר את מעורבותכם בחיי המשק?
- אולי אפשר היה לשתף אותנו בפעילות בועדות של הקיבוץ. כמובן, שלא נוכל להשתתף בכולן, אבל בחלק מהן יכולים היינו לעזור, למשל - בועדת התרבות של קיבוץ מעייץ-צבי יש שני נציגים קבועים של שכבת נעורים שמשתלבים יפה ופועלים בועדה.
- אתם הרי קוראים יומנים ושומעים מפה ומסם על נושאים שמועלים באסיפות ומעסיקים את הקיבוץ באותה עת, האם אתם משהחיים ביניכם על הנושאים האלה?
- כן, אנחנו מדברים בינינו על הדברים האלה. למשל - בענין האמבטיות. אני יודעת שיש הרבה דברים בקיבוץ, שלא מתנהלים לפי עקרונות הקיבוץ (לאו דווקא האמבטיות - למשל - הבניה הפרטית), ואני יודעת שזה מעט לעומת דברים שאני לא יודעת עליהם. אני חושבת, שכשאחזור מן הצבא אדע יותר על הדברים האלה, שמתרחשים מתחת לפני השטח - אני אפגע.
- איזה דברים מתרחשים מתחת לפני השטח?
- תראה, החליטו שאמבטיות זה בסדר ומזגנים לא; אז תלך ותראה כמה חברים כבר הכניסו לעצמם מזגנים.
- לפי דעתי עצם זה שועדת חברה היא זו שהביאה את ההצעה לאשר הכנסת אמבטיות באופן פרטי, מראה למה שהגענו. לדעתי ועדת החברה היתה צריכה להיות הגוף הראשי שיחנוד להצעה כזאת.
- לדעתי יותר טוב שדברים כאלה יועלו בצורה שהובא ענין האמבטיות. שזה יהיה מעל השולחן ולא מתחתיו.
- האם לדעתכם בגבעת-חיים של היום יש בכלל מרות של החברה על הפרט?
- הענין נמצא בירידה, אם לא הולך ונעלם. יש דברים שבהם נשמעים להחלטות ויש דברים שלא. למשל - יש החלטה שלא נוסעים באופנועיק וספות וכו' בחוץ המשק והחלטה זו מקוימת, אבל למשל דוגמת המזגנים היא הדוגמה ההפוכה והיא אחת מרבות.
- כיום אין תגובה על הפרות החלטה מצד פרט זה או אחר. נראה לי שפעם היו יכולים להגיד לחבר - "או שאתה מקיים את ההחלטה של הקיבוץ או שתמצא את מקומך מחוצה לו".
- אני חושב שזה תלוי הרבה במצב ובאווירה ששוררת בקיבוץ. פעם, חבר לא היה מעיז ללכת ולפתוח את קיר ביתו ולחקוע שם מזגן.
- איך אתם רואים את מצב המשק עכשיו מבחינה תרבותית-חברתית?
- יבש, יבש, מבחינה תרבותית יבש! את הערב האחרון של ט"ו בשבט הכינה כיתה ז', את הערב שלפני זה - החטיבה. זה רק מחזק את טענתנו שצריך להיות שילוב שלנו בחיי התרבות של המשק לטובת שני הצדדים.
- האם נראה לכם שנוצר קשר דרך העבודה בענפים ביניכם לבין הקיבוץ, איך המצב אצל הבנות ומה אתם מציעים כפתרון?

(המשך בעמוד הבא)

- לגבי הבנות המצב לא טוב. יש עשרות בתי ילדים בגבעת-חיים ואנחנו נעות ונדות ביניהם, ללא שום קביעות. אז למה שייווצר קשר?
- יש בנות שמעונינות לעבוד בענפים אחרים, מלבד בתי-ילדים ואת זה לא מאפשרים להן. למשל, בת זמנת רצתה לעבוד ברפת ודחו את זה על הסף.
- אני מתקרב יותר לאנשים שאני עובד איתם ולא כל כך למשק במובנו הרחב.
- הענף שלך עושה גיוס חידוש; בערב שישי ניגש אליך מרכז הענף ומבקש ממך להצטרף לקטיף מחר, היית הולך?
- אני חושב שכן. אבל זה תלוי הרבה במידת השתלבותי בענף. זה תלוי בתיחסות החברים המבוגרים בענף אל הנער שעובד שם פעם בשבוע, שבע שעות. אם היחס טוב אז הרצון לתת לענף, הרגשת השייכות, וההרגשה שמה שאני עושה הוא גם שלי, הם הרבה יותר גדולים. אם התיחסות היא כמו למישהו מבחוץ, אז זה לא נעים, ואז אין גם שום אינטרס לעזור לענף.
- יש לפעמים התיחסות מאד מזלזלת כלפינו בבתי הילדים, כאל "צוציקיות" דווקא מצד הורים צעירים שלא מזמן טיימו את בית הספר וזה מאד מרגיז.
- למה אתם רוצים לחיות בקיבוץ?
- זו דרך החיים היחידה שאנחנו מכירים בינתיים ולכן ברור שעד שלא נפגשנו בצורת חיים אחרת, אנחנו חושבים קודם כל על האפשרות של חיים בקיבוץ.
- אתם לא חוששים שהקיבוץ יגביל את אפשרויותיכם, או לא יוכל לספק את כל מאווייכם אחרי שתחזרו מהצבא?
- אם יראה לנו שהקיבוץ מגביל אותנו נקח את הרגליים... או נקח שנה חופש.
- קשה לענות על שאלה כזו.
- אם אנחנו חוזרים מהצבא ורואים שהמשק בשיא פריחתו החברתית-התרבותית וכו', כמובן שנהיה מוכנים יותר להתחשב בו על מנת להמשיך לחיות בו. כמובן שזה יהיה תלוי גם במצבו האישי של כל אחד מאתנו.
- האם קיבוץ זו צורת חיים היותר טובה לחיות בה?
- בקיבוץ החיים הרבה יותר נוחים. בעיר אתה צריך לעבוד קשה מאד על מנת להרויח את לחמך. בקיבוץ אתה עובד את ה-8 שעות שלך וחופשי מדאגות.
- בקיבוץ זה שעובד את ה-9 שעות וזה שעובד את ה-4 שעות או אפילו ה-2 שעות מקבל את אותו הדבר.
- אם אני חושב על אלטרנטיבה לקיבוץ שלנו זה קיבוץ צעיר.
- בקיבוץ הבן-אדם לא תלוי בכסף, הוא לא צריך לחשב כמה עולה כל דבר, אין לו את "דאגת המחר". דבר שני הבחינה החברתית, בקיבוץ לא כל בן אדם חי לעצמו. זה בן אדם עם חברה וזה נותן משמעות לחייו. בעיר אדם יכול לחיות בבית רב-קומתי עם הרבה דירות ושכנים וכל הקשר עם השכן יהיה "בוקר טוב", "ערב טוב". בקיבוץ המעורבות החברתית הרבה יותר גדולה.

רשם איתן.

מ ז ל ט ו ב

לאריה פסקי ובני משפחתו

להולדת הנכד-בן ליהודית.

ברכות חמות ליהודית ומשפחתה

בחפצי-בה.

ה ו ד ע ה

הנהלת החשבונות מבקשת מהחברים

אשר ביצעו קנייה פרטית בהמחאות

מחוץ למשק, להעביר ללא דיחוי

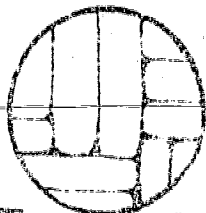
את תעודות הקנייה להנהלת החשבונות

על מנת שנוכל לזכותם

באחוזי ההנחה.

בתודה

הנהלת החשבונות



שיתוף דעות

(המסך מעלון הקודם)

ט נ י ט

על הפעילות בטניה מסר טיבי.
 הפעילות בטנים נעשית בשני מיסורים עיקריים: א. קבוצה גדולה של חברים שמשחקים להנאתם בערך פעמיים בשבוע כשעה וחצי כל פעם. החברים מחולקים לקבוצות גיל מתאימות - הצעירים משחקים בימים מסויימים, כשהמגורש עומד ברשותם בימים אלה והמבוגרים יותר משחקים בימים אחרים.
 ב. הקבוצה שמשחקת בליגה. הקבוצה מונה 6 חברים - 3 מהאיחוד ו-3 מהמאוחד. מאצלנו משחקים - טיבי, בנימין מנור ושולר; כשטיבי ובנימין ברביעיה הראשונה. מהאיחוד משחקים - מונטי, מיכה ואריה.
 הקבוצה נמצאת כרגע בליגה ב' במקום הרביעי. לפני שנה הקבוצה תפסה את המקום השני בליגה.
 השנה יש לנו מאמן חדש מנבחרת ישראל והקבוצה מתאמנת כשתיים שלוש פעמים בשבוע.
 נבעיה שמדאיגה את טיבי - חוסר עתודה הנראית לעין. כל הצעירים הכשרו-ניים בספורט מעדיפים להתרכז בענפי הספורט האחרים.

ט נ י ט

ומה בטניקט? כפי שאולי שמתם לב, הפעילות בטניקט הצטמצמה, עקב תנאי מזג האויר. החוג של החברות הצעירות וכן חוג חברים יותר מבוגרים משחקים בשעות אחרי הצהריים. משחקים בהתלהבות גדולה וחבל להם נורא, אם בגלל הגשם צריך לבטל פעם פגישה. אני מקווה שלקראת האביב נוכל שוב לשחק בערבים. זהו הזמן המתאים ביותר לאמהות צעירות אשר מתפנות רק אחרי ההשכבה כדי לעסוק בפעילות ספורטיבית מהנה, מזעילה ואפילו הכרחית. בינתיים ניצלתי את זמן ההפסקה להשתלמות בהדרכה ואוכל כך לתרום לסיפור ומת המשחקים ואולי להגביר את תודעת הצורך בפעילות גופנית עממית בקרב כל הגילים. חברים המעוניינים להצטרף לאימונים מתקבלים ברצון.

נמסר ע"י יוסף הוכמן

באשפה

17.1.76

ע ר ע ו ר ג י ו ר א ג ו ר ע ל ב ח י ר ת ו ל ת פ ק י ד מ ר כ ז
ה ש ק. העוועד נתקבל ברוב גדול.

בחירת רכז התרבות -
 ועדת המינויים הודיעה, שלא הצליחה למצוא מועמד מתאים ומוטכם. לכן מציע המזכיר לבחור ועדת אד-הוק לבחירת רכז תרבות. בהצבעה הוחלט ברוב גדול על הקמת ועדת אד-הוק.

אישור החלטת ועדת החברה על שמירת ערך ותקציבים.
 בהצבעה אושרה הצעת ועדת החברה על הצמדת ערך התקציבים. בקרוב יקבלו החברים דו"ח על כך.

(המסך בעמוד הבא)

(המשך מעמוד הקודם)

24.1.76

אישור בחירת צוות אד-הוק לבחירת מרכז ועדת תרבות.

הצוות המוצע: ושל, נעמי מטי, נעמי יבין.
ההצעה אושרה על ידי האסיפה.

גובה סכום החתימה ב"כתובה".

מחקבלת הצעת המזכירות להגביל את גובה הסכום שהמשק יהיה אחראי לו ל-5000 ל"י.

השתתפות החבר בקניית מכשיר הטלויזיה.

ועדת החברה מציעה לבטל את השתתפות החבר בקניית הטלויזיה שהוא מקבל מן הקיבוץ. אינה ממליצה על פיצוי דטרואקטיבי של החברים שכבר קיבלו טלויזיות לפי ההסדר הישן.
סולל מציע לפצות את הציבור שהשתתף בתשלום לטלויזיות שקיבל.
הצעת ועדת החברה נתקבלה ברוב גדול וללא מתנגדים. הצעתו של סולל נדחתה.

אמבטיות לחברים

עם המעבר לדירות החדשות רצו חברים שעט הבניה יתקינו בביתם אמבטיות שהם קנו. ועדת החברה אינה רואה סיבה עקרונית לאסור התקנת אמבטיה בדירתו של החבר מפני שההוצאה לא עולה על יכולתו של חבר בגבעת-חיים.
לאחר דיון שבו היו מתנגדים רבים להצעה - נתקבלה הצעת ועדת החברה ברוב של 19 נגד 14 קולות.



לאחר-שיקום הנרי בשכונת המרדס

בימים אלה גמרנו את העבודות הנ"ל בשכונה וגם נטענו הרבה עצים ושיחים. אנחנו מבקשים את הדיירים - צעירים ופחות צעירים, קבועים וארעיים, לשמור על מה שנטעו להם, לא לתת לעטב להשתלט על הנטיעות הצעירות ולהשקות בזמנים היבשים.

הוצאנו שלוש עגלות גדולות של אשפה מאחורי הבתים וגם קצת מחזיתות הבתים. שימרו בבקשה על מצב הדברים הנוכחי והביאו כל לכלוך, אשפה, חומר אריזה וכדומה לסנקים הירוקים של האשפה.

לבסוף: יש עוד שכונות שטעונות אותו הטיפול. מסקנו יכול וצריך לצאת מהמצב הקשה והלא אסטטי ששורר בכל מיני מקומות במחנה.

ראובן קליס

חונצת החברה

על גלגלים על גלגלים...

דיון בוועדת החברה עם ועדת הרכב. זה הדיון השני תוך זמן קצר. הפעם לא תקנון לימוד נהיגה אלא על נושא "רכבפעילים", משמע הרכב של חברים שניתן להם עקב עבודתם בחוץ, מן המוסד בו הם עובדים: מזכירות הקיבוץ, גרנות, סולל-בונה וכד'.

ומה הבעיה? אומר עמוס לם רכז הרכב: "קיימת החלטה של מזכירות הקיבוץ ומוסדות איזוריים שונים המחייבים חברים אלה להעמיד את רכבם אחר שעות עבודתם לרשות רכז הרכב. החלטה זו קיבלה אישור אצלנו באסיפה בתאריך - 3.2.71. החלטות ישנן אבל איך מגשימים אותן?"

(המשך בעמוד הבא)

(המשך מעמוד הקודם)

"נשבר לי מן הויכוחים והבקשות החוזרים על עצמם. אם מפתחות כלי הרכב יהיו בידי בדרך כלל, ורק במקרים יוצאים מן הכלל יודיעו בעלי הרכב שהם בעצמם יהיו זקוקים לרכבם, אז אני אוכל למלא את תפקידי ולהיענות לבקשות הציבור, אחרת - לא".

אומר בן-עמי מרכז ועדת הרכב: "לא איכפת לחבר, שיש לנו חברים "בעלי רכב צמוד" עד לאותו הרגע בו הוא רוצה להשיג רכב למטרה כלשהי, ואפילו מזמין רכב בזמן ולא משיג אותו. ולפעילים יש רכב מתי שהם רוצים!"

המצב העובדתי הוא זה: יש במסקנו כ-28 מכוניות של פעילים - מגוייסים, מהן עשר של מזכירות הקיבוץ. מאלה האחרונות רק אחד מעמיד את רכבו לרשות הסדרן תמיד באופן סדיר, אחד לא נותן באופן מוחלט, והיתר באמצע - לפעמים כך ולפעמים אחרת.

המחיר שמזכירות הקיבוץ קבעה עכשיו הוא 85 אג' לקילומטר - מחיר גבוה למדי. אנו גם אחראים על כך שהמגוייס בכל מקרה (תאונה, קלקול וכו') יוכל להגיע למחרת לעבודתו, אפילו אם זה יצריך שכירת רכב מצדנו. מהטיבות הנ'ל ברור שיש בהחלט להמעיט ככל האפשר בשימוש במכוניות אלו, רק כשאינן דרך אחרת לטפק את בקשות חברים.

כמה קילומטרים נוסעים? הממוצע השנתי היה 200 קילומטר לחבר (סקר תלת-שנתי על כל המשתמשים ברכב). העמודה בחשבונות החבר שמראה בכמה כסף חייבו אותו על שימוש ברכב, היא ריקה אצל בעלי הרכב, ואפליה זו גם היא בעיה חברתית.

השיחה נמשכה והוצעו הצעות נוספות.

- לפנות לברית התנועה הקיבוצית בקשר לקואופרטיב ול"סולל בונה" בעניין זה.

- לסדר את עניין המכוניות עם "גת".

- להוריד לפעילים, בעלי הרכב, סכום מסויים מתקציבם על חשבון זה שיש להם נסיעות חינוך, דבר שנהוג גם בקיבוצים אחרים.

- סוכם על דרך פעולה:

א. לפנות למזכירות הקיבוץ בבקשה לשלוח הודעות למגוייסים שלה על ההחלטה שקיימת בנידון (דבר זה כבר קויים בינתיים).

ב. לפנות למזכירות הקיבוץ שתפעל בכיוון זה גם אצל "סולל בונה" ובמשרד החקלאות.

ג. לברר את עניין מכוניות "גת" בשיתוף עם גבעת-חיים איחוד.

ד. לבדוק את מה שנוגע לקואופרטיב וגרנות.

ה. לכנס את כל בעלי הרכב לשיחת חברים, בה יבררו את כל המוצע לעיל, ברוח טובה ובהתחשבות הדדית. כך אנו מקווים.

מה לעשות, הגלגלים הנעים על הכבישים הם בעיה חשובה וקרובה ללבם של הרבה חברים, ובתקופתנו אין טבעי מזה, ועד שתהיה מכונית לכל משפחה - נצטרך להסתדר.

ולסיום - חן חן לחברים שמודיעים על פרטי הנסיעות במכוניותיהם על לוח המכוניות היפה, בכניסה לחדר האוכל. זו התקדמות נעימה.

ח ר צ ה

שובת סופיס