

??

איפה

??

ברכה חן שואלת את עקיבא יוגב ואיה. ש:

אני מתריעה זמן רב על הסכנה שמהווה תחנת האוטובוס במגרש החנייה של בית שרת. התחנה אטומה ותקועה בדיוק במקום שבו הכביש מסתובב ואינה מאפשרת מרחב-ראייה לעולים לחדר האוכל וליורדים ממנו.

בין העוברים והרוכבים על אופניהם נמצאים ילדים קטנים, ובין הנוסעים בקלנועיים נמצאים הרבה חברים מבוגרים שראיתם כבר לא חדה.

האם לא הגיע כבר הזמן - לפני שתקרה תאונה - להעביר את התחנה מעט לכיוון בית שרת, ואולי גם לייפותה ולעשותה יותר "מסבירת פנים" ונאה?

!!

תשובה

!!

איה שטרן:

ראשית, אני שמחה על הרחבת מעגל החברים המגלים ערנות בנושאי מחנה ובטיחות, וגם דואגים להעיר את תשומת לב הנוגעים בדבר, לכך.

ובאשר לשאלתך: בדיוק לפני שנה, בתאריך 15:12:95 הוחלט להעתיק את סככת התחנה כך שלא תהווה מפגע תעבורתי ובטיחותי.

לצערי, לאחר האישור - שדרך-אגב אינו כרוך בהוצאה כספית גדולה - נדחה האישור. כמו-כן, הערעור על הביטול / דחייה של הביצוע - לא נענה.

את צודקת גם בכך, שהתחנה עצמה מגושמת בצורתה החיצונית, וחזית הכניסה הראשית שלנו, ראוי לה להיות מכובדת יותר, אך גם הצעתי לבניית תחנה חדשה ונאה יותר - נדחתה על הסף.

לאור פנייתך הצודקת, אנסה שוב לקבל אישור לשינוי המצב.

מה מתפלל בקדרה?

לשאלותיי את שמאי מרום וחנה אפרים מה הן האסקנות שלהם
לפי שינוי שיטת חלוקת האוכל
לפי שישיבה רי"ט - עונים הם:

"מאז שהתחלנו בחלוקה זו, ישנו חיסכון רציני במנות. זה מתבטא ב- 70 ק"ג בשר פחות בחלוקה, שפירושים - 350 מנות! בנוסף, האוכל בארוחה החגיגית מספיק, ואם חסר - יש לנו מספיק זמן להכינו. גם התוספות מספיקות, ואין לחץ לתורנים, ולאוכלים. החברים המעטים שאינם יכולים לבוא בצהריים מפאת עבודתם, מוסרים לנו את כליהם ורצונותיהם ואנחנו מכינים עבורם הכל. לצערנו, ישנם עדיין מקרים בודדים של חברים שאינם מוכנים לקבל הסדר זה, ונקווה להגיע איתם לסיכום חיובי. אנחנו גמישים למקרים לא צפויים וחברים יכולים לפנות ולהיענות ע"י פנייה לאקונום התורן, ולקבל את מנתם. לסיכום: אפשר לסכם בחיוב את ההחלטה והביצוע ואפשר לומר שגם הציבור עומד במטלה ומרוצה, בנוסף לחיסכון ולשיפור".

**האם ישנם מהלכים נוספים לשיפור
ואצבר לחלוקה כרטנית של האונון?**

"לפני זמן מה, הוקמה ועדה שחבריה הם: נדב דרך, אלון אלטר, חנה א. ושמאי. מ. מטרתנו הייתה לבדוק מערך ההפרטה וחיוב מחירה של כל יחידת מזון (מחיר "פולקה" יהיה שונה מכנפיים, למשל...). החיוב ייעשה ע"י קופה רושמת של כל סוג יחידת מזון. ההצעה הוגשה למזכירות ונמצאת בטיפול. מבוקש אדם שיישא זאת על עצמו.

למרות שהצוות הצטמצם לאחרונה עקב יציאתו של שלמה בלאו ל"התאווררות" וחיידוש כוחות להמשך, הוספנו עשיית מאכלים למרכולית, כדי להוזיל ולהקל על החברים ועל המערכת.

תודה מיוחדת לכל החברים המבוגרים המתמידים ועובדים במטבח!"

האקונומים
רמי פלג

גבעתו

טו בשבת תשנ"ז, 24 בינואר 1997, מס' 15

- קצר / נ"ז

דיווח משיבת המזכירות

10:1:97

1. תנועת היישוב:

- תמיר טל - הודיע על עזיבת הקיבוץ.
- שירי וינר - השתחררה מצה"ל, מועמדת.
- לירון עין-דר - בקשתה לחופשה מיוחדת עד גיוסה לצה"ל - אושרה.
- לתמיר ולירון - שמרו על קשר!
- לשירי - ברכות להצטרפותך לחיל האזרחים!

2. כניסת גזבר זמני:

דב לבני נכנס כמנהל פיננסי וגזבר זמני לקיבוץ. נמסרה אינפורמציה ע"י מרכז המשק על תחילת עבודתו של דב, מראשית ינואר '97 ושילובו בישיבות ההנהלה הכלכלית.

3. דיון בעניין הבנייה הפרטית:

התקיים דיון עם משפי קרסנטי, השכנים של משפי פרידמן, בעניין הבנייה הפרטית שבנתה משפי פרידמן בדירתם בניגוד להחלטות ולהסכמה של המוסדות המוסמכים. סוכס; להמתין עד קבלת "תקנון בנייה פרטית". בתקנון המוצע קיימת התייחסות למצב בו ישנה התנגדות של השכנים והקיבוץ לבנייה פרטית שבוצעה. התקנון יובא לדיון בזמן הקרוב.

4. יציאה לחופש:

אושרה בקשתו של **איתן קליש** ליציאה לשנת חופש מנימוקים אישיים. יציאתו - בתחילת פברואר - '97.

דיווח משיבת המזכירות

17:1:97

1

1. השכרת דירות לבנים בחופש:

בהשתתפות עיריית פ, ונדב. ד. **סוכס**; לאפשר השכרת דירות לבנים בחופש. תנאיי ההשכרה יסוכמו בצוות הכלכלי המצומצם בהשתתפות המטפלים בנושא.

2. נוהלים למעבר לדירות מרמות שונות

וממגזרים שונים. הנושא גובש בו. שיכון והוצג במזכירות ע"י נדב. ד. הנושא יילמד ע"י המזכירות ודיון בהצעה יתקיים בישיבה הבאה.

קלפי

בבחירות לתאגור המזכירות
מחברים ללא תיק נבחרו: **אמית**
אורן, **זיו שפר**, **אריאלה זיל**.
לנבחרים - התאגור ואיוס כוחות
סניאיים לשאת בתפקיד הדורש
נתינה רבה. תודה על הנכונות!

תמונת מצב:

"אויס עשת" - אצלנו

כשטלפנתי לרפת ושאלתי על יותם גבעתי, אמרה חוה מגל - למצוא את יותם זה ממש בלתי אפשרי!

אבל בכל אופן תפסתי אותו... לשאלתי **האם נכונה השמועה שהתאינדים עשו צוקדים בחליפה ברשת עם קשת.**

יותם: "התאינדים עובדים בשבת והסיבה

העיקרית והיוזמה לכך באה מ"תנובה". הרפת שלנו מספקת חלב למחלבת תל-אביב המשוקת חלב "כשר למהדרין" - כלומר, חלב שנחלב כל השבוע ע"י יהודים. חלב שנחלב בשבת ע"י יהודים אינו "כשר למהדרין". המחלבה נאלצה לעבוד יום אחד פחות כי לא היה לה חלב שנחלב ע"י לא יהודים. מצב זה יצא מחסור בחלב "כשר למהדרין" והוצאות גדולות. תנובה פנתה ליצרנים שמוכנים לחלוב בשבת עם "גויים של שבת" - (לא יהודים) וכך לא יואשמו בחילול שבת... ואנחנו הסכמנו מכמה סיבות:

1. משיקולים כלכליים - ישנה תוספת הכנסה של 50 אלף ש"ח בשנה שמכסה את עבודת השכירים ומותירה לנו סכום מסויים. בנוסף, מקווים שהליכה שלנו לקראת תנובה תניב בעתיד פירות בצורת יתרונות אחרים.

2. הפנייה באה בשעה שאנו נתקלים יותר ויותר בקושי של מציאת חברים הנכונים לעבוד בשבת. כבר תקופה ארוכה ש"סתימת חורים" נעשית ע"י חולבי שבת שכירים. היה ניסיון להעביר במועצה החלטה למתן תשלום לחברים עבור תורנות שבת, אך הצעה זו לא עברה. יתרה מכך, ניתנה המלצה להמשיך לפתור את הבעיה ע"י שכירים."

כמה זמן זה מתבצע?

"כבר חודש שזה מתבצע ע"י 3 תאינדים שעובדים בכל חליבה 3 פעמים ביום".

כשהסתיימה השיחה, ותמונת המצב התבררה, נראה לי שבכל זאת היה חשוב שהעניין ידווח לפני ביצועו.

יותם טוען שאין בזה שום

כפייה דתית אלא שזה נעשה מן הצורך של תנובה לא להפסיד שוק, וגם לנו לא הייתה חובה אלא אינטרס.

פוריה שאלה - יותם גבעתי שיכתב

(פרטי-כל מקוצר של עיקרי הדברים)

יברכות ל- 8 החברים החדשים שנבחרו והצטרפו למועצה: *אסמי אנוה, זיו דלר, ארק אסתרין, זיו פר-און, דוד היימס, נירה נהרי שוליק אמי, ארנון פירן. ינפחרו למזכירות האוצר: חנה לפ, נורית ארן, יהודה דלר. אנו מאחלים להם הצלחה בתפקיד החשוב שקיבלו על עצמם.*

* בקשה: כל המעוניינים להתייחס לנושא גת ולקיים ויכוח ענייני, מתבקשים לעשות זאת במועצה ולא להמשיך ולהיגרר להאשמות והשמצות אישיות מעל דפי העלון.

על סדר היום: דיון בהמלצת מועצת המנהלים בגת בנושא - מנכ"לים.

(נשאלה שאלה, מדוע נעדר צבי מנבר מהדיון. (עדכון מידע לאחר הדיון: גיורא: לא תאמתי עם צבי את תאריך הדיון וצבי לא יכול היה להתפנות בגלל עיסוקיו שנקבעו מקודם).

* עמדת גח"א - המועצה הכללית של גח"א תומכת במנכ"ל אחד. מסמיכים את הדירקטוריון למיין את המועמד המתאים מבין שני המשקים, ובמידה שלא יימצא - לחפש מנכ"ל חיצוני. עמדת צוותים ופורום משותף שלנו צידד גם הוא במנכ"ל אחד. מוסד המנכ"לות המשותף שניהל במסירות את המפעל, ממשיך לנהלו עד להחלטות.

* בנושא המבנה הארגוני מדובר במועצת מנהלים ולא בדירקטוריון כי גת איננה חברה בורסאית. תפקידי מועצת המנהלים: להתפנות ולהתמודד עם נושאים ארוכי-טווח, בקרה ופיקוח, נטרול מאבקים בין המשקים וזכות להטלת וטו והקמת מזכירות פונקציונלית יעילה. העיסוק במבנה הארגוני כעיסוק מרכזי - שגוי. הבעיה העיקרית היא שיווקית. במציאות שאין לשני הקיבוצים מועמד מתאים למנכ"ל אחד, הפתרון - מנכ"ל שכיר. השליטה האמיתית תלויה במבנה ההנהלה. אם השכירים יהיו בעלי הבית בפועל, שווה יהיה למכור את המפעל. מסקנותיי: אופציה 1 - מנכ"ל שכיר + יו"ר של גח"מ. אופציה 2 - מנכ"ל שכיר משותף יחד עם חבר שלנו. תנאי לשינוי נושא המנכ"לות החיצוני - יו"ר משלנו.

* מוכן לשלם משכורות גבוהות למי שיביא רווחים גדולים היות ומדובר בעסק שדורש אנשי מקצוע. אם אין לנו - ניקח מנכ"ל חיצוני.

* היות שכל דרגות הביניים מנוהלות ע"י שכירים אין את האופציה של מינוי מנכ"ל חיצוני. * בשיחות שנוכחתי בהן באיחוד, הועלה שמו של איציק בדר כאיש המתאים למנכ"ל גת. זו גם דעתי.

* (הערה: איציק הוזמן לדיון זה במועצה כמו כל חברי ההנהלה הכלכלית היוצאת).

* מניסיון בהובלת תהליכים בתעשייה הקיבוצית והחיצונית, ברוב הפירמות בעולם הניהול הוא ע"י מנכ"ל אחד. במקום שהופעל דירקטוריון, תהליך קבלת ההחלטות נעשה טוב יותר והמפעל נוהל בצורה מסודרת ועניינית. הדירקטוריון צריך לעסוק בשני דברים עיקריים: 1. מחשבה לטווח ארוך - מגמות חדשות, מוצרים חדשים. 2. בקרה.

את הניהול צריך לבדוק לפי התוצאות - בין אם זה מנהל שלנו או שכיר. פריצה חדשה במפעל תבוא מדברים חדשים שייעשו, מוצרים חדשים והגברת השיווק. השליטה צריכה להיות של הקיבוצים כשבהנהלה הפעילה ובדירקטוריון יהיה לנו רוב (8 חברי קיבוצים ויו"ר חיצוני - הרוב בידנו). בעיה במפעלים קיבוציים - התגמול, ואי אפשר להתעלם מגורם זה. מהתרשמות מדיון בדירקטוריון, הפעילות וקבלת ההחלטות היו ע"פ אינטרסים של המפעל ולא ע"פ אינטרסים ספציפיים של המשקים. צריך להגיע שאחד משני התפקידים - יו"ר או מנכ"ל יהיו בידי חבר קיבוץ.

* בסיכום: לקבל את החלטת הדירקטוריון - מנכ"ל אחד מתאים לגת מתוך הקיבוצים ואם לא יימצא - מנכ"ל חיצוני. במידה והמנכ"ל יהיה חיצוני, רצוי שהיו"ר יהיה מהקיבוצים.

* שורש הבעיה הוא לא בניהול אלא בשל מפולת של מצב ההדרים בעולם ובארץ. הבעיה המרכזית של הקיבוץ: אי תגמול ותכנון, פוליטיקה וריבים בין אנשים. אם לא נתחיל

לשנות גישה בנושאים הללו, נאבד את מיטב חברינו ובנינו. מעשית: לאמץ את החלטות הדירקטוריון ובמקביל לדאוג לשינויים עקרוניים בחיינו במה שציינת.

* חסרים נתונים נוספים על גת. כדי שיהיה רווח נקי גדול ככל שאפשר, חייב להיות מנכ"ל אחד לגת. אני תומך בכך.

* בכל מקום בעולם מתחלפים מנהלים וקשה עם תחושת האבל הקיימת כאן. יתכן וכל ההתחפרות שלנו במפעל שמבוסס על עיבוד פרי הדר לא מתאים יותר ויש למצוא כיוונים חדשים, לשם כך צריך להכשיר אנשים. **חובת המנכ"לים לייצג אינטרסים של המפעל ולא של הקיבוצים.** זו משמעותו המודעת של המבנה הארגוני. לא מתפקידו של מנכ"ל לדאוג למקום עבודתו של חבר. לכן חייבים לקבל את הצעת הדירקטוריון ולדרוש מהדירקטוריון שיישמר רוב לחברי קיבוץ בגופים הללו: **יו"ר הדירקטוריון, דירקטוריון והנהלה פעילה.**

* כמפעל של הקיבוצים מטרתו האחת - **העברת מה שיותר רווחים לבעלים.** רק לאחרונה מתחיל להתגבש צוות ניהולי קבוע וצריך לתת סיכוי למערכת שכולה חדשה. לא מציע לשפוט את המפעל על פי שנה אחת. **יש לתת גיבוי לחברינו במפעל ולדבוק במבנה הקיים של שני מנכ"לים.** לנו יש מנכ"ל - צבי מנבר, ויש לבקש מגח"א לפנות לשאול המנכ"ל השני שישאר, או לחליפין, למנות מנכ"ל מטעמם.

* דיון זה הוגדר מראש כדיון שעל פיו המזכירות והנהלה הכלכלית יחליטו איך לפעול. לכן אין צורך לסכם כאן והמוסדות ישקלו את החלטתם לאור הדברים שנאמרו.

* במידה ולא תהיה הסכמה בדיון במועצה, יובאו ההצעות לאסיפה/קלפי.

רשמה חנה רשף, קצרה פ. ב

(נ.ב. - פוריה מבקשת מכל הכותבים לעלון בנושא גת, להתייחס מעתה לגופם של הדברים כי לאחר שהרבה "מוגלה" יצאה - השטח פנוי לדו-שיח ענייני, הגון וחברי).

תפזורת פרחים לט"ו בשבט

שימו לב - לא כל הפרחים שברשימה מופיעים בתפזורת

ח	צ	ב	י	ח	ב	צ	ל	ת
ו	ב	י	ר	ו	ת	ס	א	ה
ח	ע	א	י	ר	ו	ס	ת	ח
נ	ו	ר	י	ת	צ	ד	ס	ו
ט	נ	ת	ל	ת	ן	נ	ה	ף
פ	י	כ	ל	נ	י	ת	מ	ח
ח	ה	ה	ר	י	ס	א	כ	י
ד	מ	ו	מ	י	ת	א	ב	נ
נ	ו	ר	י	ת	ק	צ	י	נ
ר	ק	פ	ת	ו	ר	ד	ס	י

פרחי ארצינו

נרקיס / חבצלת החוף / חלמונית / נזמית / אירוס / לוע הארי / סחלב / רותם / תלתן / טפח / שושן / צבעוני ההרים / חצב / נורית / כלנית / דמומית / קחווץ / דרדר כחול / דם המכבים / קיפודן / גדילן / חוה / רקפת / סביון



"וחזק ימינו כקדם"...

בשעה טובה אנחנו מתחילים שוב בהקרנת סרטי
35 מ"מ בבית שרת!

ב-7 בפברואר נצפה בסרט "סליפרס",

* אחראית על הזמנת הסרטים: יעל בו-עמי.
* רק הקרנה אחת תהיה ביום שישי בשעה
21:30.

ירק חברי הקיבוץ וקרוביהם מזרקה ראשונה
(הורים, אחים, בנים) ייכנסו ללא תשלום!
כל השאר ישלמו בכניסה 10 ש"ח.

עלות הסרטים גבוהה למדי. בעבר השתתפו
המעפיל וגח"א בכיסוי העלות, אך השתתפותם
נפסקה ובשנה האחרונה בה הוקרנו סרטים,
"חגגו" רבים בעמק-חפר על הסרטים שהבאנו,
דבר שהיום קשה להשלים איתו.

לכן, עודדו את ידיכם לבוא, אך עדכנו אותם
ביחס לתשלום.

הנושא ייבחן לאחר שלושה חודשים ונראה אם
יש באפשרותנו להמשיך.

צפייה נעימה!
לאה. ד

יצחק המאירי - תערוכה

חברנו יצחק המאירי פותח תערוכה
רטרוספקטיבית בב"ס וגלריה לאמנות "סטודיו
אמן" ברח' פיינברג, פינת בוטקובסקי, בחדרה.
האוצר: אנטון בידרמן. ברכות יישאו מר יצחק
עפנין - נשיא "סטודיו אמן" וחיים מאור שלנו.
הפתיחה:

מוצ"ש 8:297 - בשעה 19:00

שעות הפתיחה: א' - ה' בשעות 20:00 - 17:00.
בבקרים בתאום מראש.

ברכותינו לך יצחק, והמשך פורה!



הודעות ואזר ---

טיול ברחבי עמק-חפר

ביום ג' שעבר, יצאנו להכיר את אזורנו
וכל שהתחדש בו. במהלך הסיור ביקרנו
במאגר המים החדש בכפר ויתקין, ביישוב
החדש בת-חפר - עיר חדשה הנבנית על
אדמות יד-חנה, בביה"ס האזורי הגדול
שהוקם בניצוחו של **דוד עין-דר**, ועוד.
הסיור היה מוצלח מאוד והתאפשר הודות
שיתוף הפעולה והליווי המסור של היו"ר
שלנו, דוד.

אנו מודים לך דוד על שהתפנית מעיסוקיך
הרבים והקדשת לנו שעות שנעמו לנו
מאוד!

בשם המטיילים וצוות סח"ב - טליה. ו

צף טיול הכתצה!

הטיול לחברים המבוגרים לאזור עמק-
חפר היה יוצא מן הכלל. הגענו למקומות
שלא היכרנו וליישובים חדשים שהוקמו.
במפעל לטיהור מי שופכין המטהר את מי
הביוב של נתניה ועמק-חפר שהינו
מהמודרנים ביותר. קיבלנו הסבר על
הטכנולוגיה המתקדמת ועל גודל
הפרוייקט.

ביקרנו בגן הפסלים של תומרקין
בבורגתא, ביישוב חניאל, בעיר החדשה
בת-חפר ובבית הספר הבנוי בה לתפארת.
הרבה שטחים חקלאיים גדולים שעברנו
בהם, לא היכרנו כלל.
דוד עין-דר ליווה אותנו והסבריו היו
מאוד מעניינים.

תודה לדוד, לטליה שארגנה את הטיול
ולכל המלווים!

פנחס בוצ'וביץ

א'ק לאנוצ

את ה333 האצקן!

כשגומרים לדבר בשיחת-חוץ, השו

כמה שניות את הנחת האפרכסת

חזרה למקומה, היות ואם לא הונחה

בצד השני - עלול הצלצול לחזור מיד

עם הנחתה.