

גבעתן

גבעת חיים מאוחד



ט"ו בשבט תשס"ב

מלון פנימי ט"ב/10 י"א בשבט תשס"ב 24 בינואר 2002



**תיושם החלטה קודמת של חיוב
הבנייה הפרטית בארנונה.
התקציב האישי יושפע מ:**

1. תוספת בגין השוואת תנאי תיגמול.
2. תוספת בגין הפרטות שונות.
3. תוספת בגין הפרטת מזון.
4. הקטנת תקציב הבסיס (שנת 2001 + 2.3% מדד) ב- 15%.
5. הקטנה בגין חיובי ארנונה לבנייה הפרטית.
6. הקטנה בגין אי העברת תקציב הפרטה במלואו.

הצעות נוספות שהועלו:

1. להעמיד את תקציב החתונות על 7000 ₪ למשפחה.
2. להשאיר את משכורות החיילים כפי שמתקבלות מהצבא ללא השלמה ותוספת.
3. להקטין את בסיס התקציב האישי ב- 15%.
4. לבחון את הסדר הבנים ולהתאימו למצב החרום הקיים (שכ"ד, שרותים שונים).

**עיקרי הדיון שסוכמו לקראת הדיון
הבא:**

1. לאשר מסגרת שבה יהיה היקף החזר החוב בגובה שבין 2 מיליון ₪ ל- 2.2 מיליון ₪.
2. להציע חלופות שונות הנוגעות לשינויים בתקציב האישי.
3. לראות בתקציב שיוסכם מסגרת לחצי שנה ובחינה מחודשת בתום תקופה זו לאחר טיפול פרטני בעומס החוב מול הבנקים.
4. לקיים דיון משותף עם ההנהלה הכלכלית ביום ג' 8.1.01.

סיכמה: שושו ברק – מנהלת קהילה

ישיבת ועד ההנהלה מס' 1

1.1.01

משתתפים: אריה קונסקר, טלי מרום, שגית לוסטיג, יורם גור, ראובן ליכטנר, שושו ברק, אלון שפיצר, גדעון שופטי, תקוה פומרנץ

חסרים: שמוליק מגדל, חגית גורן ודליה אגמון
יו"ר הישיבה: אריה קונסקר

סדר היום:

1. אישור פרוטוקול מס' 40 מ- 25.12.01
2. תקציב 2002 – גמר דיון
3. דיווחים

סעיף 1 - אושר פרוטוקול מס' 40 מיום 25.12.01

סעיף 2 - תקציב הקהילה – המשך דיון

תקציב 2002 מנסה להסדיר נושאים שעמדו על סדר היום, כמו השוואת תנאי תיגמול, הפרטות למיניהן ולהתייחס לבקשת ההנהלה הכלכלית להיות שותפים בפרעון חוב של 2.8 מיליון ₪, שיש לשלמו ולמגזר העיסקי אין מקור לתשלום זה. אלון רואה את המערכת כמצב חרום שיש להתגייס ולצמצם את הוצאות הקיום ברמה שיהיה מקור לשלם את מלוא הסכום הנידרש לפרעון החוב.

נושאים המוצעים להפרטה:

הוצאות אחזקה ושירותים: חשמליה, נגריה, תיקוני טלוויזיה, תרופות, ביטול סובסידיות מספרה, רפואת שיניים, קוסמטיקה, ועדת צריכה, חידוש רשיונות נהיגה, רכב לחבר לעובדי חוץ ולעובדי גת המקבלים רכב ממקום עבודתם, אגרות טלוויזיה, מזון, מכבסה ומחסן בגדים, התאמת מחירי מוצרי המחלבה.



טלי – הנהלת הקהילה פוגעת בבשר החי. אין תחושה שהמשק תורם את חלקו. לא ברור מדוע המשק משקיע לטווחים של 7-8 שנים.

יורם – מתחייב כיווץ לתקופה מסוימת. ההשקעות מתחייבות למען העתיד.
יואב – מתנגד להטיל על הקהילה 2.8 מיליון ש"ח נוספים להחזר החוב. מערך קיצוץ גדול יגדיל את קבוצת החברים שתעלים הכנסות. התפלגות החוב לענפים – צריך לבצע. אסור להפיל קיצוץ על התקציב האישי. צריך להעלות את ההכנסה מעבודת חברים. מציע לתת תמריץ למי שיעבור לעבוד בענף מכניס.

דוד – אין אפשרות לאשר תוכנית גירעונית. צריך להמשיך בהשקעות בענפי הייצור. הטיפול במבנה ההון של גח"מ, משימה ראשונה. נדרש טיפול למימוש נכסים מול התברגות החברה. הקהילה מנהלת מערכת חיים בזבזנית.

גדעון – מסלולי התיגמול הגדילו את התקציב האישי בשנים האחרונות, בממוצע. בבריאות ובחינוך צריך לצמצם את ההוצאות.

החלטה:
 הקיצוץ בתקציב יהיה 2 מיליון ש"ח נוספים ל-800,000 ש"ח עבור שיכון + 1.2 מיליון ש"ח מס הכנסה. הצעה מפורטת שלא תפגע בבסיס התקציב האישי ובתגמול תוכן ע"י אלון, שושו ואריה. התקציב הוא למחצית השנה. מקורות חדשים מהקטנת עומס החוב השנתי יוחזרו לדיון בהנהלת הקהילה.

רשם: שמוליק מנדל – יו"ר כלכלי

ישיבת ועד ההנהלה מס' 2 והנהלה כלכלית

8.1.02

משתתפים: אריה קונסקר, טלי מרום, יורם גור, ראובן ליכטנר, שושו ברק, אלון שפיצר, גדעון שופטי.
חסרים: שגית לוסיטיג, תקוה פומרנץ, חגית גורן ודליה אגמון.
משתתפים מהנהלה כלכלית: יואב קציר, דוד עין דר, נדב דרך, אלון שפיצר, אריה קונסקר, יורם גור, אלעד דרך, שמוליק מנדל, שושו ברק.
חסרים מהנהלה כלכלית: יהודה גלר, יו"ר הישיבה: אריה קונסקר.

סדר היום:

1. פגישה של הנהלת הקהילה עם ההנהלה הכלכלית - דיון פתוח לכל החברים - בנושא תוכנית כלכלית לשנת 2002.

2. אישור פרוטוקול מס' 1 מ-1.1.02.

תוכנית כלכלית לשנת 2002
אלון – הגירעון בתוכנית המשק הוא כתוצאה מאילוצים חיצוניים וחוב. החזר החוב חייב ליפול על הבעלים – הקהילה. דורש קיצוץ נוסף, והעמדת התקציב על 2.8 מיליון ש"ח להחזר חוב.

שושו – התקציב המוצע מקוצץ ואינו מאפשר עמידה ביעדי הקהילה. הקהילה תורמת 2 מיליון ש"ח נוספים לכיסוי החוב. יחד עם החזר של 800 אלף ש"ח לשיכון + 1.2 מיליון ש"ח מס הכנסה = החזר הכולל לחוב מגיע ל-4 מיליון ש"ח.





יזמות בגבעת חיים מאוחד, ינואר 2002

היזומה היא התעוררות לפעולה חדשה, העזה וכושר ליצירת דברים חדשים. היזם הוא בעל כוח היצירה והחידוש, המרץ וההעזה לעשות דברים חדשים.

יזמות בתנועה הקיבוצית התאפיינה במשך עשרות שנים בטבעה הממסדי. מוסדות המשק "חיפשו רעיונות", "מחפשי תעשייה" הסתובבו וחיפשו פרויקטים לאחר שהוגדרו מטרת החיפוש על בסיס ניתוח של יכולת החברים הנמצאים בקיבוץ ועל האפשרות לגייס כספים למימון השקעה מגורמים חיצוניים.

היזמות בעולם של היום היא אישית ותפקידו של הממסד, החשוב כשלעצמו, מתבטא ביצירת התשתית ובמתן כלים מסייעים לזים.

למימוש יזמות נדרש בראש ובראשונה רעיון טוב, המתבסס על ידע מקצועי או אחר, העזה ונכונות של היזם והשקעת אנרגיות רבות על-ידי, ובמילים אחרות: "שיגעון לדבר".

היזם לא נדחף על-ידי בעל תפקיד או ועדה, אלא, על-ידי מנוע הבעירה הפנימי. הוא מצפה לתמורה אישית: סיפוק ממימוש מוצלח של הרעיון, הכרה בייחודו, קידום מקצועי, ואפילו, רחמנא ליצלן, תמורה כספית.

הקיבוצים הוציאו מתוכם יזמים רבים. אלה מהם שעסקו בהיי-טק, ובתחומים אחרים, לא נשארו בקיבוצים. היו, ועודם חברים שפטיש יזמותם לא מצא סדן להכות עליו, ואולי, הם פיתחו את רעיונותיהם בדרכים אחרות ולא בקיבוץ.

בשנים האחרונות התפתחה בתנועה הקיבוצית תופעה של יזמויות. רוב היזמויות הן בתחומי השירותים - רפואה אלטרנטיבית, קוסמטיקה, ספרות, או בנושאים כגון גידול כלבים, פאבים ומועדונים וכו'. אפילו מונה לכך חבר שיעסוק בנושא במסגרת איגוד התעשייה הקיבוצית.

התוצאות, ברובן מצביעות על כישלון כלכלי, שכן, מטבעו, הן יכולות, במקרה הטוב, לפרנס את היזם ברמת השתכרות לא גבוהה.

את "היזמויות" שהיו בגבעת חיים מאוחד והן עדיין אפשריות ניתן לחלק לתחומים הבאים:

פיתוח הענפים הקיימים:

כיוונים חדשים ב"לימת", נטיעות של זנים חדשים במטע, בניית לול חושך.

ניצול תשתיות ושירותים קיימים להכנסות נוספות:

השכרת דירות, פתיחת בריכת השחייה לאנשי חוץ, בית קברות פרטי, הקמת סלקטד, קליטת ילדים מבחוץ למערכת החינוך, קליטת סיעודיים חיצוניים לבית שקמה, מרפאת שיניים.

נדל"ן

פרויקט הצומת, שכונה קהילתית, השכרת שטחים ל"גת".

יזמות אישית:

"לכל הרוחות".

היזמויות בשלושת התחומים הראשוניים הן יותר בגדר ניצול הקיים ופיתוח טבעי בהתאם למגבלות וכוח אדם. הן ממסדיות בעיקרן, מהוות חלק מתוכנית המשק. חלקן מחייבות השקעות גדולות ויש בהן רמת סיכון גבוהה (השקעות בענפים חקלאיים לדוגמא, או - הקמת מפעל חדש).

ביצת קולומבוס, או: כיצד ניתן לפתח את היזמויות האישיות? התחום הרביעי

- החבר היזם מחויב לרעיון ומוכן להתאמץ באופן אישי, מעבר לשעות עבודתו ולחובת התפרנסותו, בשלב הראשון ללא תמורה (מסוג התמורות עליהן עמדת בתחילה).
- הנהלת הקיבוץ מחויבת לפתיחות לרעיונות חדשים, לכל רעיון.
- לאחר בחינה ראשונית של היתכנות (כולל היתכנות שיווקית וכלכלית) יוקצה תקציב מוגבל לתחילת המימוש של היזמות.
- עם ההתקדמות, וקבלת תוצאות חיוביות, יוכל החבר לעבור בהדרגה לעיסוק מלא בתחום החדש.
- במסגרת תהליכי השינוי ייבחנו אפשרויות שונות להנאה האישית, גם החומרית, של החבר מהצלחת יזמותו.
- באם תיווצר, ולואי ותיווצר משה גדולה של רעיונות, תוקם חברה נפרדת שתעסוק במתן מעטפת תומכת לכל יזמות בניצניה, כולל שירותי משרד, עד לשלב שבו תוכל היזמות להפוך לפעילות נפרדת העומדת על רגליה.

להלן רעיונות, סתם לניצול כישורים: הפעלת ילדים ונוער בשבתות ובחגים, סדנאות מיוחדות למבוגרים, פעוטון וגן ערב עם פעילות, ארוחות גורמה!, פיתוח משחקים חינוכיים, תכשיטים פרסיים!

שמוליק מנדל



לחברים שלום

לאחרונה התברר כי במספר מבתי החברים צריכת החשמל השוטפת נמוכה באופן משמעותי, ביחס למרבית דירות החברים. אנו עומדים לבצע בדיקה בנושא, על-ידי אנשי מקצוע מתאימים. בידיעתכם

שושו ברק ואלון שפיצר





סחל"ב - סיוע חם לקשיש בביתו

ראיון עם ברכה חן ורחל שטרן

1. למי דואג סחל"ב, מי העובדים ומהם תחומי הפעילות?

בסחל"ב יש כמאה חברים, מתוכם כ-60 מדור הוותיקים והשאר הם בני הדור השני שהגיעו לגיל הפנסיה - בחורים מגיל 65, ובחורות מגיל 60. הצוות כולל את: רחל שטרן - רכזת, ברכה - אחראית לסיוע ולאיתור צרכים בבתי החברים, עמליה - מטפלת מטעם חוק סיעוד, אסתר גבע ורבקה זאבי בגבורות - מרכז תעסוקת יום, ארנון רותם - הסעת חברים ואברהם אופיר - אחזקה ותיקון קלנועים (יש כ-50 כלים בקיבוץ).

2. איך מתנהלת העבודה בשטח?

ברכה: עברתי קורס גריאטרי, שנה אחת באוניברסיטת חיפה. אני נכנסת לבתים קבועים פחות או יותר, של אנשים הזקוקים לעזרה יומית - ארוחות מבושלות מחדר האוכל, כביסה, מרפאה ותרופות - וכי. אני גם משוחחת עם החברים, מקשיבה - זהו אחד הדברים החשובים ביותר. נוסף לזה אני אחראית על ליווי בנסיעות לרופאים או לבתי חולים, כאשר בנושא זה אני נעזרת באנשים מהצוות, או סתם חברים. אני אחראית על ניקיון הדירות ונמצאת בקשר רצוף יום יומי עם מטפלות חיצוניות. סדר היום שלי משתנה לא פעם, כתוצאה מטלפון שמגיע באמצע היום ומודיע על צרכים מידיים שנולדים באותו הרגע. אני גם מהווה כתובת לחברים בכל הנוגע לקלנועים, או בעיות אחרות דחופות לאותו היום. תפקידי כולל קשר עם בנים וקרובי משפחה אחרים של הקשישים, שאינם מתגוררים בקיבוץ. אנשים אלה מלאי הערכה לעבודה שלנו פה והם מפרגנים בלי סוף. זהו אחד הקטעים היותר טובים והמחממים את הלב לאורך כל הזמן. זה שנים שאני מביאה לחברים קשישים בודדים אוכל בליל שישי בערב. כיום זה כבר יותר קל, כי יש חלוקה בצהריים של יום שישי, אבל בעבר הלא רחוק סחבתי בכל ערב יום שישי מספר רב של מנשקות בידיים לחדרי החברים, בלי כל עזרה. באותו זמן גם ניקיתי כל יום כמה דירות וגם ליוויתי חברים לבתי חולים ולרופאים בחדרה או במקומות אחרים, והיו המון כאלה. לא יודעת אך עמדתי בזה, לפעמים הייתי קרובה לקריסה. מזל שבני המשפחה שלי גילו המון אורך רוח והבנה. גם לא היה מי שידאג לזכאויות ולמימוש זכויות פנסיונרים. עד שהחל חוק הסיעוד. עכשיו יש רגיעה, הקלה משמעותית. יש הסעות מסודרות ויש מטפלות. לקחתי על עצמי גם את נושא הקניות בחדרה עבור החברים, וכן תיקונים, למשל שעונים, או כלים חשמליים. לשם כך אני נעזרת באלי, ועל כך מגיעות לו כל התודות. יחד עם הקושי יש המון סיפוק. אני גם אחראית לאבלות - כיבוד ואירוח.

רחל: נכנסתי לפעילות לפני כשלוש שנים, עברתי קורס מקצועי לרווחת הקשיש בתל השומר, כולל לימודי גרנטולוגיה. זהו נושא רחב ומגוון, ההולך ומתפתח וכיום הוא תופס מקום נכבד ביותר במערך החיים. התפקיד שלי כולל: אחריות על הצוות, ריכוז פיננסי, טיפול בזכאויות (קרן השואה, קרן האוצר, משרד הבריאות, משרד הרווחה, אגף הרווחה במשרד הביטחון, ביטוח



לאומי ועוד), טיפול בחוק הסייעוד - אנשים הזכאים לטיפול יומי (מטפלת חיצונית או שלנו, לשעתיים-שלוש ביום, במימון הביטוח הלאומי), איוש תפקידים - חיפוש עובדים, בעיקר שכירים מבחוץ - קשר עם העובדת הסוציאלית. חלק מהתפקיד הוא לשמש כתובת לצרכים מכל הסוגים, הן מיידיים, באמצעות עבודתה של ברכה - והן כוללים. כמו-כן אני נמצאת בקשר עם מוסדות הקיבוץ, בין השאר כדי להפנות בקשות, כגון: תוספות בנייה לוותיקים, רכישת קלנועיים וכן מילוי צרכים אישיים. כמובן שאני עושה ביקורי בית, משוחחת עם חברים ושומעת אותם בכל נושא, וכן עוזרת בליווי חולים. על כך יש להוסיף את כל הכלול במושג רווחה, המיידית ולטווח ארוך, כגון טיפול בבעיות פרישה מעבודה.

ישנו שיתוף פעולה טוב מאוד בצוות. אגב, אני גם אחראית למועדון החברים, ולא רק עבור הפעילות של סח"ב.

3. איך מתארגנים אירועים תרבותיים, חגים, טיולים והרצאות?

רחל: תחום חשוב בעבודתי הוא דאגה לתרבות הפנאי של החברים בסח"ב.

מדובר, הן בפעילות שנעשית אחר הצהריים במועדון, והן בפעילות אזורית עם קשישים מיישובים אחרים, כולל טיולים. חלק מהפעילות משותף לנו, לגבעת חיים איחוד ולעין החורש, וישנה פעילות מטעם המועצה האזורית. חשוב ביותר לחברים לצאת מהבית הסגור, לראות אנשים או להיפגש עם מכרים מהעבר, בעיקר מהאיחוד.

החברים אוהבים לבוא פעם בשבוע אחר-הצהריים ולשבת על כוס קפה ועוגה. באים גם ביום חורפי גשום... אחת לחודש אנו מביאות מרצה מבחוץ למפגש המשותף עם האיחוד ובשאר הפעמים יש שיחות או מפגשים עם חברים שלנו. אני חושבת שהחברים נהנים.

אנחנו גם מארגנות נסיעות לאירועים - קונצרטים, הרצאות וסרטים, והחברים נענים ברצון.

אני מרגישה שאנחנו עושות עבודה חשובה ביותר. הלוואי שאנחנו, הדור השני והשלישי, נזדקן כך, בכבוד, עם רשת ביטחון של סח"ב.

4. מה לדעתכן צפוי לסח"ב בעתיד, בקיבוץ המשתנה?

העתיד טומן בעיות רבות. נראה שניתקל יותר ויותר בקושי בתחום הפרישה מעבודה של גימלאים צעירים. מדובר בחברים שיש להם מה לתרום, בכל התחומים, וצריך לנתב אותם נכון, הן לרווחת הקהילה והן לסיפוקם האישי ולרווחתם. צריך לתת על זה את הדעת ולחפש תשובות כבר עכשיו, רצוי בצורה מערכתית אזורית. זוהי בעיית הבעיות, לדעתנו, וכבר בחודשים הבאים ניתקל בזאת.

כמובן שבתחום הפרט היינו רוצות לראות טיפול יותר מכוון בצרכים שונים, כגון אחזקת-דיור הולמת לקשיש, בטיחות וגינון. נושאים אלה למעשה אינם מטופלים בגבעת חיים, וחברים מבוגרים שאינם מסוגלים לטפל בנושאים אלה בעצמם יוצאים נפסדים, ודוגמאות לא חסרות: מרפסות רעועות, רצפות



ציפורה הוכמן

פעילות סח"ב חיונית ביותר.

ברכה עושה עבודה נהדרת, דואגת לכל נושא. לדוגמה, אצלנו בנו תוספת חדר. זה היה ביוזמה של סח"ב - ברכה ורחל שטרן. נזקקנו לזה, יוסף ואני באופן דחוף. ברכה ידעה היטב את המצב ונענתה לקשיים המיוחדים. זה עזר לנו מאוד. הייתי מופתעת, לטובה, למרות שלא שאלו אותנו מה דרוש לנו בדירה, ולא שיתפו אותנו בתכנון התוספת.

גם לפני כשנה, כשעברתי ניתוח, סח"ב עזרו לי מאוד בתקופה שאחרי זה.

בדרך כלל אני הולכת לפעילויות, אם כי בזמן האחרון קצת פחות. לדעתי התוכניות מעניינות והטיולים טובים ומתאימים. חבל שהתקציב מוגבל.

לא כל-כך ברור מה יהיה בעתיד. סח"ב דואגים לכל דבר - ניקוי דירות, קלנועיים, ליווי חולים ויהיה רע מאוד אם זה לא יימשך.

מתרוממות, מרזבים מוזנחים, שבילים בלתי מתאימים ועוד. בעניין הנוי, למשל, היינו צריכים להגיע לנוי מתאים לקשישים, למשל דשא במקום גינה, או טוף. אנחנו משוועים בדחיפות לאיש נוי של סחלי"ב...!

בקרוב יעבור הקיבוץ למודל הבא, וצפוי שחלק מענפי השירות יתחסל או ישנה פניו. הקהילה חייבת לתת על זה את הדעת כבר עכשיו ולהיערך בהתאם.

לאור השינויים החלים אנו חושבות שהתשובות צריכות להינתן ברמה אזורית, או בשיתוף עם היישובים השכנים, למשל בתחום תעסוקת יום לקשיש, תרבות הפנאי וכו'. צריך גם למצוא תשובה לשאלת ניידות קשישים בין שלושת הקיבוצים וכפר חגלה. בהזדמנות זו, ברצוננו להודות למיכה שטרן, על עזרתו הרבה בנושאים לוגיסטיים, בעיקר הסעות.

שאלה ורשמה דינה רמגי

אוף, הלוואי שייגמר השיעור
 לחש תלמיד לתלמידה
 הלוואי שייגמר כבר היום
 אמרה פקידה לפקידה
 שייגמר השבוע רטן הפועל
 מתי סוף החודש שאל המנהל
 שיעברו שלוש שנים
 כתב החייל.
 ורק זוג הזקנים
 שישבו על הספסל
 ועקבו אחר השמש השוקעת לים
 הביטו ברוך זה בזה
 ואמרו במבט
 הלוואי שהרגע הזה
 לא ייגמר לעולם.



בריאות על הכוונת



נאוה - מאז שהתחלת את תפקידך, לפני כשנה, מתקבל הרושם שלקחת על עצמך להטיל עלינו גזירות. האם את רואה את תפקידך להעביר את מערכת הבריאות לשלב הבא, השלב שלאחר השינוי?

שנת 2001, שנת כניסתי לתפקיד "ריכוז בריאות" היא השנה הראשונה של תקציב קהילה מוגדר.

הוצאות הבריאות מהוות נתח ניכר מתקציב הקהילה. הן הוגדרו בתחילת השנה, לאחר החלטה של הנהלת הקהילה שאין לחרוג מהן.

כדי לעמוד בתקציב שנקבע, היה הכרח לעשות שינויים משמעותיים בהרגלים שלנו. היו נושאים שבהם ניתן היה לחסוך ובנושאים אלה דנה ועדת הבריאות והגיעה להחלטות. הן ההחלטות שפורסמו במשך השנה. כל השינויים שנעשו אפשרו לעמוד במסגרת שנקבעה בתחילת השנה.

מתוך אי ידיעה וחוסר ניסיון לא נקבע סכום להוצאות בריאות בלתי צפויות, כך שנוצר צורך לכסות ב"שמירה הקצרה" גם את ההפתעות הלא מתוקצבות.

תוך כדי בדיקת ההוצאות הסתבר שיש נושאים שעל-ידי ארגון שונה ניתן לחסוך בהם, כגון: נסיעות שנרשמות על חשבון בריאות למרות שאינן כך. כמו מלאי של תרופות שלא מוצדק להחזיקו במרפאה, כמו ימי עבודה לא מנוצלים ועוד.

לכן נושא הנסיעות מטופל בשיתוף פעולה מלא של סדרן תחבורה (משה) ורכות הבריאות בעין החורש. המטרה היא לרכז הנסיעות תחת קורת גג אחת, שתארגן אותן ביתר יעילות. נושא התרופות מטופל בשיתוף הצוות הרפואי, כשהמטרה היא להימנע מאחזקת מלאי לא הכרחי ויקר.

נושא הכוונות הרפואית נבדק על-ידי כל חברי ועדת בריאות ונלמד גם מניסיונם של קיבוצים אחרים. בהמלצת הוועדה הובא הנושא להחלטת הנהלת הקהילה ואושר. ההתקשרות עם "מוקד אנוש" חוסכת כ-60% מהעלות הקודמת.

במקביל לניסיונות החיסכון אנו מנסים לנצל את מירב הזכויות שיש לכל אזרח במדינה. הזכות לקבל החזרים או השתתפויות על הוצאות הקשורות בבריאות היא אישית, בדרך-כלל. ללא שיתוף פעולה של הפרט הזכאי אנו מפסידים אותה.

השינויים המתהווים באורח חיינו מפחידים את כולם. רוב התפקידים המרכזיים נתונים בידיים של שכירים, אשר משתדלים לעשות עבודתם כנדרש, כלומר: להביאנו ליציבות כלכלית וליצור איזון בין הוצאות להכנסות.

ועדת הבריאות, שהחברות בה הן בעלות ניסיון בריכוז בריאות ובתפקידים ציבוריים, רואה את מכלול הנושאים והבעיות. החלטותיה מפורסמות לחברים וצריכות להיות מיושמות על ידי, במסגרת תפקידי. אם יש טענות, אי-הבנות, או השגות ורצון לברר, ניתן להיפגש עם חברי הוועדה. איומים והטרדות בעילום שם הם דרך לא ראויה ולא הגונה לפתרון אי-הבנות.

אני מודעת לכך שבתקופה קשה זו של שינויים, המובלים על-ידי אנשי מקצוע מבחוץ, להיות חברת קיבוץ משת"פית - עושה אותי מאוד לא פופולרית.

עם זאת, יחד עם חברות ועדת הבריאות ובעלי התפקידים הנוגעים בדבר, נמשיך לחפש דרכים ואפשרויות לעמוד בתקציבים המצומצמים שיש לנו לנתב אותם לצורכי הבריאות.



את המנגינה הזאת אי-אפשר להפסיק



קונצרט לזכרם של פרנטו, פלוס, מרדכי ושאול

צירופים קאמריים רעננים של חברי גבעת חיים
[וגם כאלה שכבר לא...]
בתוכנית קלה ומגוונת

בשבת 26 בינואר בחמש וחצי - 17:30
בחדר הישיבות של בית שרת
להתראות



מסיבת ט"ו בשבט

תתקיים ביום ג', 29 בינואר 2002
בשעה 18:30, בחדר האוכל

נתחיל בארוחה המסורתית, ולאחריה המסיבה

בבקשה לדייק

ענף "גבורות" תרם אפודות לילדים נזקקים במעון יום של נעמ"ת

וזה המכתב שנתקבל:

לסכתא רות שלום!
שמחנו מאוד לקבל את מתנתך הנפלאה.
האפודות חולקו לילדים, שבאמת היו זקוקים להן. מתנתך היתה בזמן הנכון. האפודות חולקו
בין 4 כיתות, בהתאם למידת גופם של הילדים.
הילדים שקיבלו את האפודות הם עולים חדשים מארצות חבר העמים ומארגנטינה. הם עלו לארץ
לפני מספר חודשים וחלקם מתגוררים במרכז קליטה. חלקם ממשפחות חד-הוריות. ההורים
קיבלו את השי בשמחה רבה.
אנו המטפלות מברכות על התרומה הנפלאה ומקוות שירבו אנשים כמותך, החושבים על הסביבה
ובעיקר על הילדים שזקוקים לתמיכה ולאהבה.

בכבוד רב

מזל הגננת
וצוות המטפלות
מעון יוספטל

נעמ"ת חררה



אנו מעוניינים לפתח את "גבורות" ולהוסיף מרכז חברתי.
אנו מבקשים מהחברים שיש ברשותם - ומוכנים לתרום לטובת העניין - משחקי שולחן, כגון:
קלפים, שח-מט וכיו'. כמו-כן נשמח לקבל: תשבצונים, שבועונים, ירחונים, מגזינים ועוד.
תודה

אסתר ורחל



הודעה פרטית

לכל הזקוקים והמעוניינים
כל סוגי התפירה ותיקוני בגדים:
החלפת רוכסנים, החלפת גומי למכנסיים וחחחונים,
תפירה וילונות, תפירה בגדים ובכלל ...
גם בשבת
אצל שוש פרנק 8337



מתכון לשנה החדשה

(לפי אמו של גיטה - קתרינה אלזבת גיטה)

קחו 12 חודשים, נקו אותם היטב ממרירות,
קמצנות, קפדנות יתרה ופחד,
וחלקו כל חודש ל-30 או 31 חלקים.
יש לטפל בכל יום בנפרד, על בסיס חלק אחד של
עבודה ושני חלקים עליזות והומור.
הוסיפו שתי כפות גדושות אופטימיות, כפית
סבלנות, גרגיר אירוניה וקמצוץ טקט,
על כל העיסה שפכו שפע אהבה.
את המנה המוכנה קשטו בצרורות של
תשומת לב - והגישו במאור פנים.

תרגמה וחביאה לדפוס - לילי קליין

