

# גבעות

גבעת חיים מאוחד



עלון פנימי ט"ג/5 כ"ה בחשוון תשס"ג 31 באוקטובר 2002

## מקרה

ביום חמישי האחרון הותקפתי באלימות על-ידי ניסים בר-נוף.

לאחר שלא הגבתי, ניגש ניסים לפאב והחל לחבל בסככה שבחוץ, תוך שהוא הורס ושובר, בוונדליות גמורה.

האיש אלים ופרוע, ולא בפעם הראשונה.

מחוץ לקיבוץ מטופלים מקרים כאלה על-ידי המשטרה או רשויות הרווחה ומסתיימים בבית הסוהר או במוסד. אנחנו, כקהילה, בחרנו בעבר לטפל בהם בתוך הקהילה, אך היום אין לנו מנגנונים ומוסדות לטפל במקרים מהסוג הזה ו"כל דאלים גבר"!

אני מרגיש שחובתי להתריע ולהוקיע.

חברה חפצת חיים צריכה להקיא מתוכה את מי שרומסים כללי התנהגות אנושית בסיסיים.

אבי טל



## תגובת ניסים בר-נוף

לאחר ויכוח שנמשך שנים בהפעלת הנוי סביב מחסן הנוי והפאב, הבהרתי לאבי בצורה חברית שכדאי שנגיע להסכמה. אמרתי שאני לא מתעסק בפאב, ואבי לא מתעסק בנוי. בכך חשבתי שהדבר בא לסיומו.

למרבה הצער, אבי חשב אחרת, ובהרף עין של טירוף החביא את הטרקטור של הנוי עם עגלת הכלים.

הבהרתי לו בתקיפות, אבל בלי שום אלימות - וזה לנוכח עובדי הנוי - שבמידה והטרקטור עם הציוד לא יוחזר, יינזק הפאב - ואכן, קיימתי את דברתי.

לצערי, לאחר הכרות רבת שנים עם התופעה שקרויה אבי טל, אין דרך יותר אפקטיבית לטפל בו, ויפה שעה אחת קודם.

בר-נוף



הנהלת הקהילה/ועד האגודה  
ישיבה מס' 28 9 באוקטובר 2002

**סעיף 3 – סגירת חדר האוכל ביום שישי  
בערב ו/או העלאת מחיר למנה  
סוכם:** איילת, אורי אריאלי ושוש פרנק  
יסכמו תוך שבוע הצעה מסודרת לגבי  
חדר האוכל.  
ההצעה חייבת להיות מאוזנת (כולל  
קפיטריה).

**סעיף 4 – שמירה**  
על-פי תקנון האגודה לא ניתן להטיל  
קנסות על חברים לכן מוצע לחייב את כל  
החברים, כולל פנסיונרים ותושבים, בגין  
שמירה. חבר שישמור יזוכה בסכום  
שחוייב. אלון יכין הצעה מסודרת ותובא  
לאסיפה.

רשמה: חגית גורן

**סעיף 1 - אושר פרוטוקול הנהלת הקהילה  
מס' 27.**

**אושר פרוטוקול ההנהלה הכלכלית מס  
17. סעיף 4 מאושר.**

אלון נתבקש לבדוק ולדאוג להתחייבות  
מפורשת יותר של בנק מזרחי, שהפיקדון  
בבנק לא ישמש בכל תנאי כבטוחה  
לאשראי החדש שיילקח בבנק.

**סעיף 2 – בחירת מנהלת קהילה –  
מועמדת איריס רז**

הקהילה רואה בחיוב את מועמדותה של  
איריס לתפקיד מנהלת קהילה חברתית.





## המקצוע: מנהל קהילה בשינוי

ראיון עם יהודה גלר



**יהודה - סיימת ארבע שנים בתפקיד מנהל קהילה/מזכיר בקיבוץ חמדיה, נשמח אם תשתף אותנו בניסיוןך ובדעותיך אודות קיבוץ בתהליכי שינוי. ראשית, מה היתה הגדרת התפקיד שלך בחמדיה, ומה תוכל לומר על כך היום, בתום התקופה?**

הגעתי לחמדיה בעקבות מודעה בעיתון. הם חיפשו מנהל קהילה/מזכיר. ישבתי מול צוות אנשים שבחנו היטב את התאמתי... הם הקדישו מאמצים גדולים למציאת האדם הנכון וניהלו מערכת יסודית של בדיקות. בחמדיה הגדירו את התפקיד הן כאחראי על תקציבים ועל ענפי שירות (כאשר היום, בקיבוצים בשינוי המשמעות היא התייעלות מגזר הקהילה) והן כמזכיר החברתי.

ביקשתי אז לכהן בחצי משרה, בנושא החברתי בלבד, (תחום העסקים היה די זר לי) ונעניתי במידה רבה של תבונה: "אנחנו רוצים שמי שמחלק את הקופה יהיה גם זה ששומר עליה".

בסופו של דבר, מילאתי את שני התפקידים.

לדעתי, צריכה להיות הפרדה: מנהל עסקי מחד, מול מנהל פר"ח - פרט רווחה חברה - שהוא תפקיד מנהל הקהילה החברתי. זהו המבנה הנכון, מניסיוני בארבע השנים. ההפרדה נחוצה, חד משמעית, והיקפה צריך להיות בהתאם לגודל הקיבוץ. ההפרדה הזאת חיונית עוד יותר בתקופה של מעבר ושינוי. ייתכן שאחרי התהליך אפשר יהיה שוב לאחד את המשרות ולצמצמם את היקפן. כדאי לציין, שלפני ארבע שנים באזור ההוא מזכיר שכיר היה תופעה נדירה, ואילו כעת כמעט בכל הקיבוצים יש מנהל קהילה או מזכיר שכירים.



**ספר (בקצרה) אילו מהלכים עבר קיבוץ חמדיה בתקופת כהונתך כמנהל קהילה, ובאיזה סטטוס הוא נמצא כיום - הפרטה מלאה/חלקית, משכורות, רשת ביטחון.**

הגעתי לשם על רקע משבר מתמשך, חברתי ודמוגרפי, וכן משבר אמון קשה מאוד, שמנע בחירת חברים לתפקידים. זמן קצר טרם בואי נכשלה אצלם הצבעה על מעבר למודל המשולב.

אחרי כחצי שנה שבה למדתי את המקום והיכרתי את הבעיות התחלתי יחד אתם תהליך שינוי ממושך ויסודי, שעיקרו נעשה בליווי יועץ ארגוני (מיודענו אהרון ארז).

שלב ראשון היה גיבוש הסכמות. אחרי שנה וחצי ויותר הגענו ליישום רשת ביטחון, שפועלת כבר כשנה.

במודל של חמדיה רמת השירותים המשותפים יחסית גבוהה. מס הקהילה - אני קורא לזה "השתתפות בהוצאות (הקהילה)" - גבוה מאוד.

**דוגמאות: בריאות הגמלאים (המוכרת), כולה חינם, ובריאות הלא גמלאים מופרטת באחוזים נמוכים.**

**החינוך הבלתי פורמלי כולו בתשלום הקהילה (!)**



**תק"ה - תקציב קיום הוגן, שהיא רצפת רשת הביטחון לוקחת בחשבון את מספר הילדים במשפחה, כלומר, היא פרוגרסיבית.**

ההגדרה היתה שהמבוגרים תומכים במשפחות הצעירות עם הילדים הקטנים, ואילו המשפחות הצעירות תומכות ודואגות לבריאות הגמלאים.



בחמדיה שומרים על העיקרון של זכות 15 שנות חינוך לילד! עוד מגור ששומר על המשכיות הקיבוץ שהיה, וכן קיים סבסוד של שירותים משותפים וקיימת יוזמה מתמדת להגדלת היקף פעילותם לצורך התייעלות ועד לביטול הסבסוד (ענף המזון, מכבסה ומחסן הבגדים, ענפי העזר והאחזקה)

ראיתי מתפקידי, ואני רואה זאת גם כיום ליצור מערכת שתומכת באלה שמתקשים להתקיים במצב החדש, הן כמגורים והן כפרטים בעלי צרכים מיוחדים ומגבלות פרנסה.

לסיכום, קיבוץ חמדיה עבר למודל רשת ביטחון, תוך רמה גבוהה של שותפות בשירות, ולכן רמה גבוהה מאוד של השתתפות החבר בהוצאות הקהילה.

**מה מידת הביטחון הסוציאלי של חברים בחמדיה שהגיעו לגיל פרישה מעבודה - האם יש להם פנסיה מסודרת?**

קיבוץ חמדיה השכיל לפתוח קרנות פנסיה אישיות לפני 12 שנים, בסכום מטרה של כ-1,600 ש"ח לחבר. לגמלאים היותר מבוגרים נפתחו קופות גמל אישיות בסכום מטרה סביר, ולאחרים משלימים.

הדבר הנוסף החשוב, עבודת גמלאים.

עבודת הגמלאים הוגדרה בשני מסלולים: עבודת גמלאים אלטרנטיבית (רגילה), ומסלול תעסוקה. מסלול זה מתייחס לכל גמלאי בכל עבודה, כולל עבודה בבית מלאכה מוגן וכולל תעסוקות אחרות, כאשר התשלום הוא 600 ש"ח לחודש. דבר זה נותן לקיבוץ אפשרות להמשיך לקיים שירותים זולים בקיבוץ, כגון מחסן בגדים, מתפרה, מטבח (כן, וכדומה. בו-בזמן הוא מאפשר תעסוקה לקשישים, אפילו אם רק שעתיים ביום, בקצב וביכולת של כל אחד מהם, לתועלת הקהילה, לשיפור הכנסתם, ובייחוד לתחושת הערך והשייכות. עבודה ותעסוקה זו תורמים גם לאפשרות לנצל את ענפי השירות ניצול מסחרי, למכור שירותים לגורמי חוץ ולהגדיל את הכנסות הקהילה.



**מנסיוןך בנושאי שינוי בקיבוצים, האם לתוכנית רשת הביטחון - החוברת הירוקה שלנו - יש תוקף משפטי? למשל, במקרה של אי-מילוי התחייבויות, בנושאי רשת ביטחון, דאגה לבעלי צרכים מיוחדים או אפילו תשלום משכורות בתוך הקיבוץ האם ניתן לאכוף את החלטות החוברת באמצעות פנייה לבית משפט?**

ככל הידוע לי, בשנה הראשונה אין לזה תוקף תקנוני. הקיבוצים הנמצאים בשלב המתקדם ביותר בתהליך השינוי בצעו, בתום שנת ניסיון, שינוי התקנון של הקיבוץ והעבירו אותו לאישור רשם האגודות השיתופיות. כלומר, על הקיבוץ לעבור שינוי תקנוני, ברוב של 75% מכלל החברים, ורק אז יש לזה תוקף משפטי.

לשאלתך בדבר תוקף משפטי להתחייבויות הקיבוץ כלפי חבריו צריכה לדעתי להיות תשובה מדויקת, שאינני בקיא בה. אני יודע על קיבוצים שמכרו נכסים כאשר היה קושי למלא התחייבויות הנובעות ממודל רשת הביטחון, ואו הקטינו את משכורות החברים, על-מנת לקיים את הבטחתם לקיום הגמלאים, בקדימות ראשונה.





**מה דעתך בנושאים נלווים, כגון: עיגון זכויות חברים בנכסי הקיבוץ - ביסוס ביטחון סוציאלי על זיקה לרכוש ולא על מס פרוגרסיבי, או היום הקובע - האם כל אלה עומדים בבית המשפט?**

צריך להבין שמס פרוגרסיבי הוא בעצם מס הכנסה, המופנה לצורכי הקיבוץ (בדרך-כלל עבור הגמלאים). סוגיה זו אינה פתורה עדיין, והיא מאיימת על המודל כולו, אלא אם כן יצליחו ראשי התנועה הקיבוצית במאבקם להמיר את זכותם של חברי הקיבוצים לפנסיה מעבודה - זכות שלא מומשה - תמורת הכרת הרשויות כי המס הפרוגרסיבי לקהילה הוא כעין מס הכנסה.

יש ללמוד היטב את הנושא ולהפיק לקחים מניסיונם של אחרים. בכל מקרה, הנכון לעשייה הוא למצות את כל הפוטנציאל הצרכני בקיבוץ - דירות, מבנים, סככות, חדר אוכל ומטבח ולראות בזה מימוש נכסים למען קיום האוכלוסייה. נושא שיוך הנכסים צריך להילמד בפני עצמו, ולהערכתי, ההתייחסות הקונקרטי מוקדמת עדיין לגבי גבעת חיים.

**כעת, כאשר אתה עובר למלא תפקיד דומה בקיבוץ המעפיל, מה יתרוונך, לעומת מנהל קהילה שלא רכש את הניסיון שלך?**

ללא הניסיון שרכשתי בחמדיה לא הייתי נכנס לשום קיבוץ הנמצא בתהליכי שינוי, חד משמעי!

מבחינתי האישית נתרמתי בחמדיה לא פחות משתרמתי, ולא רק בניסיון הנצבר, אלא גם מהמפגש האנושי השונה, מהבנה מרובה יותר של יחסי אנוש וחברה, ובעיקר, מהכרה נוספת ביכולתי - ובייחוד במגבלותיי...!

**מה דעתך על גבעת חיים מאוחד בהשוואה לקיבוצים אחרים בתהליכי שינוי? לנושא זה נקדיש אולי שיחה נפרדת.**

שאלה ורשמה דינה רמגי





## חדר האוכל לאחר השינוי

בשבילי ובשביל חברים רבים, חדר האוכל הוא לא רק מקום לאכילה, חדר האוכל הוא סמל.

אבל.....

בעבר הקרוב, כשמחיר המנה היה 4.5 ש"ח, היה ברור כי הקיבוץ מסבסד את ענף המזון. כשתוקן העיוות, ומחיר המנה עלה ל-12 ש"ח חשבתי לתומי כי הכל מסודר ומאוזן ו"חדר האוכל" "מפרנס" את עצמו.

והנה בחודשים האחרונים, קיבלנו דפי "שינוי" המתריעים על כך כי חדר האוכל צובר הפסדים של עשרות אלפי שקלים, בערך 100,000 ש"ח בחודש. אני שואלת: איך ייתכן שמנהלי הקיבוץ הירשו הוצאה חריגה שכזאת? איך קרה שלא יידעו את הציבור על כך?

וחשוב מכל: מה נעשה בעניין אחרי האחד בספטמבר?

הרי הצבענו בקלפי על תכנית השינוי, החלטנו כמה כסף אנו מוכנים לשלם כמיסי הקהילה עבור כל סעיף וסעיף. לא נתנו את הסכמתנו לתשלום עבור הוצאות ענף המזון. לפיכך, אין להנהלת הקהילה כל רשות להוציא כספים על סעיפים שאינם מופיעים בתכנית השינוי, גם לא על סעיף ענף המזון.

אני חושבת שהציבור נהג באחריות ושיתף פעולה עם ההנהלה.

הסכמנו למס איזון, הסכמנו להורדת 5% למשך כמה חודשים, וכל זאת כדי לאפשר מעבר כמה שיותר קל לתכנית השינוי.

כולנו נאבקים על כל שקל ושקל, חוסכים ומקצצים בבריאות, בחינוך, באחזקת דירות וכו', והנה, מצד שני מתברר כי עשרות אלפים, המצטברים למיליון בשנה, "נשפכים" ללא הצדקה על ענף שאינו מחזיק את עצמו. מה גם שמספר האוכלים הצטמצם מאד.

אני מודעת לכך כי מחובתנו לאפשר סידור כלשהו לכל המעוניין לאכול/לקבל אוכל בקיבוץ. יש הרבה דוגמאות לכך מקיבוצים אחרים שמצאו את הדרך המכובדת והמאוזנת להספקת אוכל. יש לנו גם מקומות אחרים, קטנים וחסכוניים, שניתן ליצור בהם חדר אוכל קטן שיספק את 30-40 האוכלים מידי יום, ואף יספק מקום עבודה לאחראי.

אגב, גבעת חיים איחוד מספק אוכל לקיבוצים אחדים באזור, תמורת 6.5 ש"ח למנה, ובנושא זה כבר הועלתה שאילתא בעלון לפני כמה חודשים ועדיין לא קיבלנו תשובה.

אני גם מודעת לכך כי יש לדאוג בדרך כלשהי לחברים העובדים בחדר האוכל ושאוּלֵי יישארו ללא מקום עבודה. (כמו שיכול לקרות בענפים אחרים בקיבוץ). גם בתכנית השינוי (החוברת הירוקה) יש הצעות בנידון.

בכל מקרה, לא ייתכן להמשיך ולהפעיל מתקן כה יקר וגרעוני, ולכן עלינו לסגור את חדר האוכל לאלתר.

אין בכל הנאמר שום התייחסות לשותפות שלנו עם סלקטד. אני גם מקווה כי שותפות זו אינה משפיעה על שיקולי ההנהלה בנושא. רווחי סלקטד לא ייושעו מהמנות המסופקות לקיבוץ. (כדאיות סלקטד היא נושא נפרד, שגם עליו אשמח לשמוע, כפי שהבטיחו לנו בעבר)

אני מקווה כי הנהלת הקהילה כבר נתנה את דעתה לנושא החריגות השערורייתיות בענף המזון, מתוך ראייה חדשה, כפי שמתחייב מתכנית השינוי. כאמור, חדר האוכל הוא בעיקר סמל, אבל...

נילי קפלן





## מכבסת - תולה

### אלה תולדות

(נא לקרוא עד הסוף)

בראשית, לא נדרש האדם לכבס את בגדיו, הוא פשוט החליף את העלה בעלה אחר, טרי ורענן. גם יושבי המערות לא טרחו לכבס. רק כאשר התחיל האדם לעבד את האדמה ולגדל בעלי חיים, מהם יצר את האריג, התחיל לנקות את הבגד, לשימוש רב-פעמי.

מלאכת הניקיון היתה במסגרת עבודות הבית. "אומני" הכביסה צמחו בעיקר לשירות מלכים וכוהנים.

שורש המילה כבס מקביל לשורש כבש, המרמז לצורת העבודה: כבישת הבגד באמצעות דריכה ברגליים - כך הוצא הזיהום.

בספר ירמיהו פרק ד' פסוק י"ד נאמר: "כבסי מרעה לבך" שפירושו: מלבינים עוונותיהם של בני ישראל.

על-פי ממצאים ארכיאולוגיים משנת 2500 לפני הספירה, הבורית - אפר צמחים בעלי תגובה אלקלית ושומן מן החי היוותה תומר ניקוי לכבסים - דטרגנטים בלעז, סבון בשפתנו.

בספרות מתחילת המאה הקודמת משתרבות עדויות אישיות וחוויית סביב העיסוק בכביסה ותיאורים רבים על הכלים והאמצעים לניקוי הבגד. בניסיון לגבש דפוס נוהלי כביסה אותר יום חמישי כיום העמוס ביותר, בו היו נשות המשפחה יורדות לנהר לעסוק במלאכת הניקוי של הבגדים. נוהג זה קיים עד היום ברוב משקי הבית בכל ארצות תבל.

במלחמת העולם הראשונה הצורך בכביסת מדי הלוחמים בריכוזים גדולים חיבו פתרונות מכניים, וכך נכנסו לשימוש מכונות הכביסה הראשונות.

\*\*\*\*\*

המכבסה הקיבוצית הראשונה הוקמה בשנת 1920, בקיבוץ רמת רחל, על-פי ידע שהביאה העלייה מגרמניה, כענף שירות עבור נכבדי ירושלים. מכבסה זו, שנהרסה במלחמת השחרור ונבנתה מחדש לאחר מכן, פועלת עד היום כעסק מסחרי, המספק שירות לתושבי הבירה ולבתי המלון, וכן לחברי הקיבוץ.

בתחילה כללו המכבסות מכונת כביסה ומסחטה. הייבוש נעשה בתלייה על כבלים נעים. כבלים אלה שירתו את המכבסות עד אמצע שנות ה-60. בשנות ה-70 הוכנסו לרוב המכבסות יבשנים ובשנות ה-80 כבר לא תלו כבסים לייבוש במכבסות הקיבוציות.

המקורות: המכבסה - מאת הלל הרמתי

\*\*\*\*\*

תהליכי השינוי וההפרטה בקיבוצים מהווים נקודת מפנה גם בתחום הכביסה. בקיבוצים רבים נרכשות מכונות כביסה ויבשנים ביתיים על-ידי החברים. הבחירה של משקי הבית בקיבוץ בין רכישת מכונה ויבשן ביתיים לשימוש המשפחה לבין המשך קבלת שירות במכבסת הקיבוץ הינה שיקול כלכלי בלבד.

\*\*\*\*\*

להפעלת ציוד חשמלי ביתי נוסף בדירות החברים יש השלכות שונות:

#### 1. צריכת חשמל

בדירות החברים יש מונה, על-פיו מחייבים את הצרכן.

אספקת חשמל לדירה עומדת על 25 אמפר ובדרך-כלל אינה מספיקה להפעלת מכלול מכשירי החשמל בעת ובעונה אחת. משום כך קורה שהשלטר במרכזייה של אותו בית קופץ.



### מה רצוי לעשות

- א. על גבעת חיים לתכנן מערכת חשמל חדשה לאספקה לפי הצרכים החדשים. העלות גבוהה ביותר, וייקח זמן רב עד ביצוע.
- ב. לא להפעיל את כל המכשירים בו-זמנית, בעיקר לא את אלה הצורכים הרבה חשמל: מזגן, יבשן, תנור אפייה וקומקום חשמלי.
- ג. עלות החשמל במהלך היממה הינה אחידה. עלינו לשאוף לקבל מחברת החשמל מניה, כדי להחיל תעריפי חשמל שונים במהלך היממה, גבוהים ביום ונמוכים בלילה - (תעו"ז).

### 2. מתקני ייבוש כביסה בשמש

ברור כי בארץ בה השמש זורחת רוב ימות השנה ניתן לחסוך בחשמל ולתלות כביסה בחוץ.

### מה רצוי לעשות

- א. להעמיד את מתקן הייבוש, הנייד או הנייח, במקום המוצנע מעין הציבור. כך שהכביסה אינה מוצגת לראווה, ואין פגיעה בשכנים ובעוברים ושבים.
- ב. בכל יישוב יש חוקי עזר עירוניים וכללי מותר ואסור, לגבי תליית כבסים בחוץ. יש לדאוג למסתור כביסה (צמחייה או גידור מתאים).
- ג. ברור שאין להתקין כבלי כביסה בשטחים ציבוריים, על הדשאים ובין עצי הנוי, גם אם נטעו על-ידי החברים עצמם.



### 3. מערך הביוב

מערך הביוב הביתי והשכונתי ברחבי היישוב אינו מתוכנן לקליטה בלתי מוגבלת של שפכים. במכונת כביסה ביתית נדרשים, לכל ק"ג כביסה בכל שלב (2,5 ליטר מים. למחזור כביסה בן 5-6 שלבים, לפי 5 ק"ג למחזור דרושים 75 ליטר מים. המחזה של גלישת מי ביוב ודליפת חומרים מזיקים לסביבה כבר נצפה בקיבוצים.

### מה אפשר לעשות

- א. לכבס בשעות שונות של היממה ובימים שונים של השבוע.
  - ב. לא לצפות שדווקא השכנים יתחשבו בי ויכבסו בבוקר או בלילה.
  - ג. בעת גלישת ביוב להפסיק את הכביסה ולבדוק מה נדרש לעשות כדי לעצור את התופעה.
- הסיבות יכולות להיות:
  - סתימה במערכת
  - בריכת ביקורת קטנה מדי
  - מבנה שכונתי כללי שטוח שאינו מסוגל לקלוט בו בעת את הכמויות המוזרמות.

פרטים אלה מובאים בזה במטרה להסביר לציבור, כי הערכות לשינויים איננה רק דיונים ודפים המחולקים לתאים. להחלטות יש השלכות רבות ומקיפות, לעתים הרבה יותר. מודעות והתחשבות באחר, מצד כל אחד מאתנו יאפשרו המשך חיי קהילה, בסביבה איכותית וביחסי חברות טובים.

איה שטרן



מלך טוב

לנורית מאן ולאיגנץ  
להולדת הנכד יהלי  
בגם של דורית ולי  
ברכות למשפחה

מלך טוב

ליהודה ונאוה גלר  
להולדת הנכדה עדי  
בגם של שירלי וסגיא  
ברכות לסבא רבה שרוליק  
ולכל המשפחה

מלך טוב

לרותי ואיטי טלם  
להולדת הנכד דניאל  
בן לאיריס ועפר  
ברכות למשפחה



### לאוהבי שירת מקהלה

ביום שני, 4 בנובמבר, בשעה 17:00 תשודר בקול המוסיקה,  
בשידור ישיר, התוכנית "אתנחתא" עם מקהלת המיולה -  
מקהלת הנשים בה אני שרה כבר 8 שנים.  
התוכנית מגוונת ומעניינת - מומלץ להאזין ולהנות.  
הקונצרט משודר מתיאטרון ירושלים,  
למזדמנים - הכניסה חינם...  
האזנה ערבה - רותי לירז



\*\*\*\*\*

בחיובי מרפאת השיניים מחודש ספטמבר חלה טעות בחישוב ההנחה שניתנה להורים  
בגין טיפולי השיניים שקיבלו ילדיהם: במקום חיוב על 22% מעלות הטיפול בוצע חיוב  
על 40%. לכן, באוקטובר זוכו הורים על 18%.  
אנו מזמינים את החברים המעוניינים לקבל מידע ופירוט על החיוב שקיבלו עבור טיפולי  
שיניים מעת הפעלת השינוי לפנות אלינו למרפאת השיניים בכל עת.  
כמו-כן, כל חבר(ה) שנבדק על-ידי הרופא יכול לקבל אצלנו את תוכנית הטיפול המוצעת  
לו, מפורטת ומתומחרת בעלותה המלאה ואת התחשיב על-פי ההנחה שמקנה הביטוח  
הפנימי של הקיבוץ.

בברכה

צוות מרפאת השיניים

\*\*\*\*\*

רוב תודות לכל הצוות בבית שקמה מכולנו בני משפחת לב, יורם ומשפחתו  
ואבשלום ומשפחתו בכפר מונש, עבור הטיפול המסור והאוהב במשך שש וחצי  
שנות שהותו של ירחמיאל אבינו בבית שקמה, מקום שהיה עבורו בית חם.  
תודה ויישר כוחו לכולכם,

ממשפחת לב