

גבעתון

גבעת חיים מאוחד



עלון פנימי ט"ב/15 כ"ב בניסן תשס"ב 4 באפריל 2002

הנהלת הקהילה/ועד האגודה

ישיבה מס' 9 12.3.02



משתתפים: שושו ברק, גדעון שופטי, שמוליק מנדל, אלון שפיצר, ראובן ליכטנר, יורם גור, שגית לוסטיג, אריה קונסקר

חסרים: דליה אגמון, תקוה פומרנץ

יו"ר האגודה אריה קונסקר

סדר היום:

1. אישור פרוטוקול מס' 7 ומס' 8
2. חובת עבודה - הצעת עורכי הדין
3. עומר הגרי - מוזמן עומר
4. אהוד טל - מוזמן אהוד
5. הסדר ותק בגח"מ (הצעה) מוזמן צוות ותק
6. ביטחון

1. - אושר פרוטוקול מס' 7 מתאריך 19.2.02, ומס' 8 מתאריך 26.2.02
 2. - **חובת עבודה** - הצעת עורכי הדין הצעת החלטה בעניין חובת העבודה (מסמך מצורף).
- הוחלט:** חברים שאינם ממלאים את חובת העבודה יוזמנו לישיבת הנהלת הקהילה הבאה.

3. **עומר הגרי**
הצגת מועמדותו של עומר הגרי לתפקיד מנהל משי"א - בהשתתפות עומר.

הוחלט: לקיים דיון בהמשך התהליך.

4. **אהוד טל**
הצגת מועמדותו של אהוד טל לתפקיד מנהל משי"א - בהשתתפות אהוד טל.

הוחלט: לקיים דיון בהמשך התהליך

5. **הסדר ותק** - בהשתתפות צוות ותק ונציגי צוות שינוי - (מסמך מצורף).
הנושא נידון בישיבה.

הוחלט: צוות הוותק יקיים דיון נוסף על המסמך, בהתייחס להערות.

6. **ביטחון**
מטופל נושא החזרת אקדחי הקיבוץ מחברים לכיתת הכוננות.

הוחלט: לרכוש 5 אקדחים חדשים רשם שמוליק מנדל



הסדר לחישוב זכויות ותק בגבעת חיים מאוחד (הצעה)

מסמך מצורף לדוח הנהלת הקהילה, מוגש מטעם ועדת ותק - טאוה כהנא, איציק משי, מזל שמש, אסף שחר, נירה נהרי, נדב דרך - לאחר התייחסות להערות בדיון עם הנהלת הקהילה.



4. אופן חישוב הוותק:
1 שנת ותק = 1 נקודה.
5. הוותק הוא אישי, לא משפחתי ולא קבוצתי, וזכויות הוותק אינן ניתנות להעברה
6. לצורך חישוב הוותק תוכללנה גם התקופות שלהלן:
א. תקופת חברות ומועמדות בקיבוץ אחר של מי שעבר ממנו ישירות לגח"מ עד ליום 31.12.1992
ב. תקופת חברות ומועמדות בקיבוץ אחר של מי שעבר ממנו ישירות לגח"מ מיום 01.01.1993 והלאה

1. מונחים המשמשים בהסדר הוותק המוצע:
"גח"מ" - גבעת חיים מאוחד
"התקנון" - תקנון האגודה השיתופית גבעת חיים מאוחד
"ש"ש" - שנת שירות למטרות תנועתיות ולאומיות שאושרו ע"י הקיבוץ
2. הקיבוץ רשאי להעניק לחבריו זכויות בהתחשב בוותק היחסי שלהם, כפי שיתקבלו בהחלטות אסיפה/קלפי
3. ותק - משך התקופה שבה נמצאים בסטטוס חברות בגח"מ ובסטטוס מועמדות שנמשכה ברצף עד שנסתיימה בקבלה לחברות בגח"מ

- ובתנאי שנמסרו בגינו לח"מ דמי העזיבה כולל התחייבות של קיבוצו הקודם לתשלום קצבת פנסיה עבורו.
- ג. תקופת חברות ומועמדות, עד לעזיבתו, של עוזב גח"מ שהצטרף לקיבוץ מחדש כמועמד ולאחר מכן כחבר ובתנאי שהחזיר לקיבוץ את דמי העזיבה שקיבל, צמודים למדדים המקובלים.
- ד. ש"ש ושנות שירות חובה בצה"ל למי שהתחנכו בגח"מ והמשיכו לגור בקיבוץ כחברים או בסטטוס מועמדות שנסתיימה בקבלה לחברות.
- ה. תקופת שהות של חברים מחוץ לקיבוץ בשליחות הקיבוץ והתנועה וכן בשירות קבע בצה"ל ובתנאי שהמשכורת נמסרה לקיבוץ.
- ו. תקופת לימודים של צעירים שלמדו במסגרת הסדר צעירים ושבו לקיבוץ בתום הלימודים בסטטוס מועמדות שנסתיימה בקבלה לחברות ועבדו בקיבוץ תקופה שווה, לפחות, לתקופת לימודיהם.
- ז. (תקופת עבודה במסגרת הסדר צעירים שתמורתה ניתנה לקיבוץ) ח. למי שהתחנכו (במוסדות שהיו קשורים עם גח"מ) ובסיום כיתה י"ב התקבלו לחברות (בגח"מ) או למועמדות שנמשכה ברצף עד לקבלתם לחברות, צבירת הוותק תחל בתאריך 14 ביולי בשנת סיום הלימודים.
7. לצורך צבירת זכויות הוותק לא תוכללנה התקופות שלהלן:
א. חופשה מיוחדת מחוץ לקיבוץ שאושרה ע"י הקיבוץ ונמשכה לפרק זמן שמעל לשישה חודשים.
- ב. תקופות בהן נעדר החבר מהקיבוץ ללא הסכמת הקיבוץ מראש או בדיעבד.
- ג. תקופות בהן תמורת עבודתו של החבר לא הועברה לקיבוץ.
8. צבירת הוותק מוגבלת לגיל 70 ועד לתקופה של 45 שנים.
9. הוותק לבן זוג שהתאלמן יחושב לפי ניקוד הוותק של בן הזוג הוותיק יותר.
10. הגוף המוסמך של רישום הוותק, על בירור מחלוקות שתתקשרנה ליישום ההסדר ועל טיפול במקרים חריגים של הפרת כללים, יכלול את מנהל הקהילה, את האחראי על מרשם האוכלוסין, נציג ועדת סטטוס, נציג ועדת ותק ונציג ציבור.
- החלטות שיהיה בהן כדי לפגוע בזכויות הוותק של חבר מחייבות דיון ואישור מיוחד באסיפה/קלפי, בנוהל המחויב על-פי תקנות האגודה סעיף 52.
11. המונח "ותק" כפי שהוא משמש בהסדר זה אינו קובע לגבי הסדרים אחרים שגם בהם נוהג המונח ותק (לדוגמא: ותק לעניין דמי עזיבה ושנות תרומה לעניין קביעת התור לשיפור הדיור).
12. הסדר הוותק יתקבל בהחלטה באסיפה/קלפי. שינויים בהוראותיו, אף הם מחייבים החלטת אסיפה/קלפי. במידת הצורך תעשנה פעולות ניהוליות להתאמת הסדר הוותק לתקנון ולתקנות האגודות השיתופיות.
13. הסדר הוותק ייכנס לתוקף מיום קבלתו ע"י האסיפה/קלפי והוא יחול בדיעבד, ובהתאם לכללים שהוזכרו, על מי שיהיו בסטטוס חברים בגח"מ ביום קבלת ההחלטה.
14. הסדר הוותק אינו מחליף או מבטל את תקנון האגודה הקיים.





הצעת החלטה בעניין חובת העבודה מצורף לפרוטוקול ישיבת הנהלת הקהילה/ועד האגודה

- לטיפול ועד ההנהלה, שיזמן את החבר
לבירור נוסף.
5. חברים שלא יסדירו את עניינם כאמור גם לאחר הבירור עם ועד ההנהלה - מסמיכה בזאת האסיפה את ועד ההנהלה להורות להנהלת החשבונות של הקיבוץ שלא להעביר לחברים כאמור - xxxx ש"ח בגין כל יום שהחסירו ממכסת העבודה ללא צידוק כלשהו.
 6. חבר שהמשיך להפר את חובת העבודה משך למעלה מ-xx חודשים - יובא עניינו בפני האסיפה שתחליט על קיזוז נוסף או החמרת צעדי התגובה בדרך אחרת כפי שתראה לנכון.
 7. האמור לעיל אינו מונע מהקיבוץ לנקוט בכל תגובה אחרת בנידון ולרבות:
 - 7.1 פרסום העניין בביטאון הקיבוץ.
 - 7.2 ביטול כרטיסי האשראי וכרטיסים מגנטיים של הקיבוץ.
 - 7.3 הפסקת שירותים.
 - 7.4 אי-העמדת רכב הקיבוץ לרשות החבר ומשפחתו.
 - 7.5 ביטול אשראי במוסדות הקיבוץ.
 - 7.6 הפסקת לימודים.
 - 7.7 פתיחה בהליכי הוצאה מהקיבוץ.
 - 7.8 כל צעד מתאים אחר.

מבוא

לאור הישנות מקרים של חברים שאינם עובדים או אינם ממלאים את חובת העבודה על-פי החלטות הקיבוץ ונוהגיו, מבקשת ההנהלה להביא לאישור האסיפה החלטה שתאפשר לקיבוץ לאכוף את חובת העבודה על חבריו - זאת באמצעות קשירת קשר ישיר בין חובת העבודה לבין הזכות לתקציב מהקיבוץ.

גוף ההחלטה

1. תקנון הקיבוץ (סעיף 48) והחלטותיו, מטילים על החבר חובה יסודית ומוחלטת להעמיד את מלוא כוח עבודתו של החבר לרשות הקיבוץ - מכאן נובעת חובת העבודה.
2. חבר שאינו עובד, אינו ממלא חובה בסיסית מחובותיו כחבר ועל-כן על-פי עיקרון ההדדיות בין זכויות החבר רשאי הקיבוץ שלא להעניק לחבר את מלא זכויותיו.
3. חובת העבודה ומכסת העבודה לחברים נקבעו בהחלטות שונות ונוהגי המקום.
4. חבר שאינו עומד בחובת/מכסת העבודה שהוגדרה על-ידי מוסדות הקיבוץ - יובא עניינו לבירור בפני משאבי אנוש. אם לאחר בירור כאמור לא הגיע החבר לסיכום מספק עם משי"א - יועבר העניין

מידע לציבור בנושא תקציב

- לאחר אישור התקציב והפעלת תנאי תגמול, אנו מבקשים לעדכן את הציבור במהלכים הבאים:
1. תגמול עבודה בגובה 10% - הועברו לציבור זיכויים בגין העבודה בחודש פברואר 2002. בכל מקרה שבו התגמול היה נמוך מקשר עבודה תקציב ניתן הסכום הגבוה מבין השניים.
 2. הפרטת מזון (72%) תועבר לחברים החל מ-1 במרץ 2002. חיוב עבור קניית ארוחה בחדר האוכל יהיה 11 ש"ח. נכון כי ההחלטה נפלה רק ב-15 במרץ, ואת תקציב המזון אנו מפעילים כבר מ-1 במרץ. ההפעלה הרטרואקטיבית נובעת וקשורה להפעלה הרטרואקטיבית של התגמול, החל מחודש פברואר 2002.
 3. בין תגמול 10% והפרטת מזון 72% יש קשר של כלים שלובים במבנה התקציב. הקדמה בחודש אחד של תגמול החברים ב-10% יוצרת מנוף תקציבי הפועל לטובת החברים. מקווה כי המהלך יתקבל בהבנה ויראו בו גם את הצדדים החיוביים של הפעלה רטרואקטיבית בתגמול ולא רק הפעלה רטרואקטיבית בתחום המזון.
 4. מחירי מוצרי המחלבה הועלו והותאמו לעלויות ייצורם על-ידי עובדי המחלבה. מחירים אלה עדיין נמוכים ממחירי תוצרת החלב של תנובה וחברות אחרות. **מרכיב הסובסידיה יועבר לתקציב האישי של החברים בתקציב אפריל 2002 - לשימושכם במרכולית.**



בברכת חג שמח

שושו ברק



ההנהלה הכלכלית
ישיבה מס' 5 5.3.02

משתתפים: אלון שפיצר, שמוליק מנדל, שושו ברק, אריה קונסקר, דוד עין דר, יהודה גלר, יורם גור, יואב קציר, נדב דרך, אלעד דרך.

1. אושר פרוטוקול ישיבה מס' 4 מתאריך 12.2.02

2. **דיון במצב ענף ההודים, השקעה, הוד חפר, ערעור על ההחלטה להרחבת לול הפיטום.**
שמוליק מציג הנושא לדיון מחודש נוכח מצב אי הוודאות והמצב הכספי הספציפי של גח"מ.
אלון מציג את בחינת הכדאיות.
מצב הענף ודו"ח על הוד חפר – בהשתתפות גיורא זורע (הוד חפר) וגדי וולף.
מועלת הצעה ע"י גדי וולף לבדוק שיווק למשחטה אחרת והבטחת מחיר גבוה יותר ממחיר הוד חפר.
הדיון יימשך בישיבה הקרובה.

3. **תחזית ארוכת טווח**
הוצגה ע"י שמוליק. להמשך דיון.
"הסכם שיפוי לימת-קידן פרויקטים"
אושר הנוסח המצ"ב.
רשם: שמוליק מנדל

ההנהלה הכלכלית
ישיבה מס' 6 19.3.02

נוכחים: אלון שפיצר, אריה קונסקר, שמוליק מנדל, יורם גור, יואב קציר, נדב דרך, אלעד דרך, יהודה גלר

1. אושר פרוטוקול ישיבה מס' 5 מתאריך 5.3.02

2. **הרחבת לול פיטום, ערעור, שיווק למשחטה אחרת.**

בהשתתפות: **גדי וולף וזוהר ברוש אלון** - כיום הענף במשבר – מחירים ומחלות. לאורך שנים – הענף יציב ורווחי. בכדי להתחרות בעתיד חייבים להגדיל את הכמות. העלויות הקבועות הנוכחיות יישארו גם בהרחבה. מוצג תחשיב (דף מצורף) לבחינת כדאיות ההשקעה.

הנחה - לאורך זמן הרווח יהיה גבוה מ-0.50 ש"ק"ג, ריבית ההלוואה וריבית החובה תהיינה נמוכות יותר, תהיה יציאה של מגדלים מהשוק וייווצר יתרון יחסי לגח"מ כמגדל טוב. יש אפשרות שבעתיד בגלל ריבוי הלולים באזור יהיה צורך בהוצאת הרבייה ותתאפשר הגדלת הפיטום בלולים המתפנים.

גדי – גח"מ צריכה להגדיל הכנסות – הגדלת הלול באיחור של 3-4 שנים. הענף "תקוע", לא מסכים להחלטה שלא לשווק דרך משחטה אחרת.

יהודה – תומך בהשקעה. ההנהלה הכלכלית שוקלת מגוון שיקולים ומכאן ההחלטה ביחס למעבר משחטה לא שולל שיווק כזה של חלק מהכמות.
מציע לבדוק הסבת לולים קיימים לאיוורור אורך.

אריה – תומך בהשקעה בגלל היתרון היחסי. תומך בשיווק מהלול החדש דרך משחטה אחרת, בעיה של מימון.

נדב – תקופת החזר ארוכה מדי בתנאי אי הוודאות הקיימים. הדיון צריך לחזור לאחר הדיון על הרפת.

יואב – לא תומך בדחיית ההחלטה.
זהר - מיקום הלול אסור שיפגע באפשרויות הנדל"ן.

שמוליק - תומך עקרונית בהשקעה. נוכח המצב – בדחייה, לא לבצע השנה. אין בעיה של סף כניסה. לא מבחינה טכנולוגית ולא מבחינת זמן. המשק כולו במיתון והענף במשבר. משקיעים פרטיים אינם משקיעים היום בפיתוח ומחכים להתאוששות ולהקטנת אי הוודאות. תקופת החזר הריאלית היא שמונה שנים, באי הוודאות הנוכחית - הסיכון גבוה מאוד.

החלטה

- ברוב דעות הוחלט לאשרר ההחלטה הקיימת על הקמת לול נוסף בהשקעה של 1 מליון ש"ח.
- ניתנת אפשרות לשווק חלק מהכמות דרך משחטה אחרת, בתנאי של הבטחת ערביות מתאימות.
- 3. **המרת מים שפירים במי קולחין**
הנתונים בדף ההזמנה לישיבה ובדפים המצורפים.

- הקטנת משבצת הפומלית. להשאיר ברמה של כנות ולחסוך 90% - 100% מהמים כ-50 אלף מ"ק.
- הקטנת ההקצבה לגד"ש חפר תוך פגיעה ברווחים הצפויים.

החלטה

אלון יקבל ההחלטה לאחר בדיקת אפשרויות שונות שהועלו בישיבה. צוות של אריה ויורם יקבל גבוי לביצוע ההצעות שהועלו.

רשם: שמוליק מנדל

הצרכים גבוהים ב-400 אלף מ"ק מההקצבה. אין כמות מים שפירים להמרה, אפיקי עמק חפר אינם מסוגלים לעמוד בהבטחתם לאספקת מי קולחין.

הצעה:

- לא לחבר שטחים נוספים במהדרין לקולחין. כ-50 אלף מ"ק.



לשם שינוי

לאור השינוי המתקרב התקיימה, ביום רביעי 23 במרץ, **סדנא בנושא שירות ואיכות-שירות**, בהשתתפות רכזי פעילויות ושירות בתחומי הקהילה. את הסדנא העבירו אהרון ארז והדס דניאלי יועצי השינוי. השתתפו כ-20 חברים ממגזרים שונים: בריאות, סח"ב, משאבי אנוש, בית שקמה, תכנון, שירות לחברים, בניין, נגרות, חשמליה, קוסמטיקה, טיפולים. קיום ענפי השירות תלוי בזמינותם, אמינותם ורצונם הטוב של החברים להשתמש בשירותים חדשים שיצמחו בחצר הקיבוץ.

למדנו כי ישנם 10 היבטים, בהם נבחנת איכות המוצר:

- ❖ מהימנות - עקביות בביצוע ונאמנות
- ❖ הענות - נכונות העובדים לתת שירות
- ❖ מיומנות - קיום הכישרים והידע לביצוע השירות
- ❖ גישה - נוחות המגע עם השירות
- ❖ אדיבות - יחס אדיב וכבוד ללקוח
- ❖ תקשורת - מסירת מידע ללקוח בשפה המובנת לו, תוך הקשבה.
- ❖ אמון - ניתן להאמין לארגון ולשולחיו
- ❖ ביטחון - חופש מסכנה, מסיכון ומספק
- ❖ הבנת הלקוח - מאמץ להבין את צורכי הלקוח
- ❖ דברים מוחשיים - הוכחות פיזיות לקיום השירות (למשל, פתיחה בשעות הפנאי של הלקוח)

למתן שירותים בחצר הקיבוץ יש יתרון רב בזמינות של השירות בקרבתו לבית. למדנו כי יש "רגע של אמת", שבו נבחנת השירות, ה"רגע" שבו הלקוח קובע את דעתו על השירות ומעצב את דעתו לגבי האיכות ונכונותו להשתמש בשירות. הקריטריונים המשפיעים הם, למשל, חניה, כניסה מזמינה, ניקיון ותחזוקה של מקום השירות, אדיבות נותני השירות. על כולנו לבחון את מידת התאמתנו לצורכי הלקוח ולאפשרות לענות במידה אופטימלית לרצונותיו, לצרכיו, וכמובן, לרצונו להשתמש במוצר השירות שאותו אנו מספקים. הסדנא הסתיימה ברצון המשתתפים לקיים דיונים ומפגשים נוספים בנושא. מובטח כי עם התקדמות מהלכי השינוי נבחן את הדרכים בהן ניתן יהיה לעזור ולתמוך בנותני השירות בבית, כדי למלא את ייעודם על הצד הטוב ביותר.

בברכת חג שמח

שושו ברק



יום IN חבר OUT

ניתן להגיע לצמיחה, רמת חיים ואיכות חיים וחיי קהילה עשירים, מעבודת כפיים ומשכר עבודה בלבד. ודאי לא מתחומי פעילות בענפי ייצור מסורתיים ועבודה בשירותים. אמת, החבר הבודד יכול לשפר בהרבה את מצבו האישי עם המעבר לשכר עבודה, זאת כבר הוכח בקיבוצים שעברו לשכר מלא או חלקי, אבל אנחנו שואפים להרבה יותר מכך. קיבוץ שכל חבריו שכירים בעלי תודעה של שכיר יתקשה להגיע לצמיחה. זוהי גם שיטה שאינה מושכת צעירים יזמים. לא די לחפש מקום עבודה, צריך ליצור מקומות עבודה. העת בשלה לכלכלה של שותפים עצמאים, יזמים, קבלנים, אנשי עסקים, עובדי ידע, לכלכלה של צמיחה והתפתחות. מה שהסינים יודעים לעשות ומה שעובדות המתפרה במצפה רמון יודעות לעשות גם אנחנו יודעים ויכולים.

לבנות עסק ולחלום

מעבר לכלכלת יזמות - ידע - ניהול עצמי, פירושה חינוך מגיל צעיר ליזמות עסקית ואישית, לניהול עצמי של הקריירה, ליצירה של אקלים ותנאים המצמיחים יזמים ואנשים עם ראש גדול. יזמים לא נולדים, הם מתעצבים על-ידי סביבתם והוריהם. הכלכלה עוצבה והובלה תמיד על-ידי אנשי עסקים, קבלנים ויזמים. אנשים בעלי אומץ וביטחון עצמי, שיצרו עסקים ומפעלים, שעצבו מוצרים ושירותים, שהובילו חדשנות במוצרים ושירותים. הם, מרביתם, התחילו עם חלום, נחישות ואומץ לב. העושר בא להם אחר-כך. הם אלה שיוצרים פרנסה לאחרים. פנינה רוזנבלום היא דוגמא גם לנו, שניתן לבנות עסק ולממש חלום. המפעלים הקטנים, היוזמות הקטנות, המיזמים בתחומי הידע, הבנויים כאשכולות או כרשתות מקומיות, אזוריות או עולמיות, הם המקדמים את הכלכלה ולא המפעלים המסורתיים הגדולים. האחרונים מפטרים עובדים בהמונים, הראשונים קולטים אותם. אנחנו צריכים ליצור משיכה שתאפשר קליטה של יזמים, בעלי עסקים, אנשי ידע שיתחברו אלינו. עידוד

צוותים בניהול עצמי, בבעלות מלאה או חלקית על העסק, הזכאים ליהנות לא רק משכר עבודה אלא גם מפירות ההצלחה. עמיר לוי מציג את חזון "היום שאחרי"

"היום שאחרי הוא מושג המבטא את המשכו הרציף של תהליך השתנות הקיבוצים, כתהליך מתוכנן. אלה הרוצים לנהל את השינוי, ולהובילו לכיוונים רצויים להם ולא להיגרר אחר המציאות, חייבים לחשוב ולתכנן את העתיד. אמת, לא הכל בידינו, אבל כמאמר חז"ל, הכל צפוי והרשות נתונה. השאלה היא איזו מין קהילה אנחנו רוצים לפתח עבורנו לעתיד לבוא, איזו שותפות רצויה לנו, איזה חזון אנחנו מעצבים, האם יש לנו בשורה כלשהי לעצמנו ולאחרים, כיצד נחזור ונהיה משמעותיים בחברה הסובבת, וכיצד נמשוך רבים וטובים לחיות אתנו.

תודעה של שכיר

ביום שאחרי הפרדת המשק מהקהילה, ביום שאחרי הקמתם של מרכזי רווח, ביום שאחרי ההפרטות השונות, ביום שאחרי כלכלת העבודה, ביום שאחרי יצירת הקשר בין התקציב לשכר, וביום שאחרי השכר ורשת הביטחון, קיימת תמיד האפשרות של פירוק מוחלט של השותפות, ותחילתה של מלחמת הקיום האישית והתחרות על רמת חיים, ניכור ובריחה מאחריות לזולת. אולם קיימת גם האפשרות וההזדמנות של בנייה חדשה ואחרת, בנייה של שותפות מרצון בין אנשים עצמאיים הבונים מסגרת חברתית חדשנית ומודרנית, המושכת רבים וטובים להצטרף אליה.

אחד הכיוונים, שמן הראוי לעצב אותם מחדש ביום שאחרי, הוא המעבר מכלכלת עבודה לכלכלת יזמות - ידע - ניהול עצמי. תמחור העבודה, שכר מעבודה והתפרנסות מעבודה היו שלב הכרחי בבלימה של המשבר הכלכלי. אולם זוהי אסטרטגיית הישרדות ולא צמיחה. צמיחה כלכלית באה מפעילות יזמית, מפעילות עסקית, מחדשנות ומפיתוח, ממכירה ושיווק של ידע ומבניית רשתות ושיתופי פעולה. לא

יזמות וחדשנות של יחידים ושל צוותים, מחייב הסתכלות והתארגנות פנימית חדשה של מבנה היחידות בקיבוץ. ביום שאחרי מרכזי הרווח וכלכלת העבודה, מגיע תורם של השותפים העצמאיים ביחידות העסקיות כולן. היחידה העסקית היא יזמות של כל חברי הצוות והכנסותיה והצלחותיה שייכות לכל חברי הצוות. עידוד היזמות הצוותית באה, כמו בכל מקום בעולם, על-ידי הפיכת העובדים לבעלי העסק והמנהלים של עצמם. צוותים בניהול עצמי, בבעלות מלאה או חלקית על העסק, זאת המילה האחרונה. הם זכאים ליהנות לא רק משכר עבודה אלא גם מפירות הצלחה. זוהי הדרך הנכונה לעודד ולתגמל יזמות של קבוצות ויחידים.

למי שייכים הפירות

העידן של ניהול הכלכלה הקיבוצית על-ידי יחידים סגולה או על-ידי מרכזי משק, בשיטה של מלמעלה למטה עוברת מן העולם. העובד המשכיל והיזם יודעים יותר ויותר על תחום

פעילותם, ואילו מנהליהם יודעים פחות ופחות על כך. ההגיון אם כן הוא לתת להם לנהל את עצמם, ולתת בידיהם את האמצעים, הסמכות והאחריות. עלינו להיערך מבעוד מועד למבנה של התאגדויות של עצמאים, לבנות מחדש את הקשר בין היוזמים, אנשי העסקים, הקבלנים, והשותפויות של העצמאים לבין הקהילה, שכן היוזמים המועטים שעוד נותרו בקיבוץ יעמידו בפנינו את השאלה למי שייכים פירות יזמותם ומדוע לא יוכלו ליהנות מהם. מחלוקת תגמול לפי תפקיד נעבור לתגמול לפי הצלחה, נתגמל עובדים לפי תרומתם להצלחה של עצמם, לתרומתם להצלחת הצוות ולהצלחת התאגיד כולו. נבנה מדדי הצלחה ונתגמל עובדים וצוותים בהתאם. בידינו לבחור האם להיפך לעוד קהילה כפרית רגילה או לקהילה קיבוצית חדשנית, שחבריה ממשיכים לקיים שותפות וערבות מתוך בחירה ורצון, כאנשים עצמאיים בעלי רכוש והון משותף ופרטי גם יחד.

עמיר לוי, המכון ליעוץ ארגוני

הביאה לדפוס - שושו ברק





ליום ה-30 לפטירתה של חוה קמינסקי

זכרונות מסבתא

עבורי, הנכד הראשון של המשפחה, סבתא היתה תמיד בסביבה. כשגרנו בדימונה (1963 - 1970), ובפרט כשרחלי נולדה, סבתא היתה שם, למרות שבאותם ימים זה היה מבצע של ממש. בשנות השבעים גרנו בראשון לציון, וכשאלון נולד שוב סבתא היתה שם. במשך כל התקופה נהגנו לבקר בקיבוץ בכל שבת שנייה, כמו שעון שוויצרי. בהסתכלות לאחור זה קצת מפתיע להיזכר איך כנער מרדן בסוף תקופת התיכון הצטרפתי בשמחה לשגרה כזו. כפי הנראה הרגשתי שייך למשק וראיתי בחדר של סבתא בית שני.

השגרה של ביקור כזה החלה בארוחת צהריים מאוחרת בחדר האוכל, שלאחריה הייתי נפרד מהמשפחה, עולה על האופניים "של סבא", מצטרף ל"כיתה שלי" לכמה שעות, וחוזר בשעות אחר הצהריים המאוחרות לתה של אחר הצהריים, עם סלט גואיבות, פג'ויות, או גלידה תוצרת סבתא.

הקשר בינינו היה מבוסס יותר על מעשים וחפצים, ופחות על "דיבורים בטלים", ובהתאם הזיכרונות. רחלי ואני בילינו חלק ניכר מהחופשים שלנו בגבעת חיים, מלווים את סבתא לעבודתה במחסן הבגדים, עם הציוד המשרדי ומכונת החישוב המכנית הכבדה, בעלת ידית ההפעלה המכנית. בבית חיכתה המגרפה שהידידת שלה הוארכה על-מנת שנוכל להוריד אבוקדו משלושת עצי האבוקדו הגדולים שגם סיפקו את יצר הטיפוס שלי. במחסן חיכו תמיד האופניים "של סבא", שלאט לאט הפכו לאופניים שלי, ובחדר שינה עמד לו הפטיפון הסטראופוני (החדשני בזמנו) עם אוסף התקליטים המשונה שייצג את הטעמים של סבא, סבתא ועמי, וכלל את Let-it-be של החיפושיות באריזה של Please-Please-Me Tea for the tillerman של קט סטיבנס, סנטנה, כשלושה תקליטים של תיאודורקיס, שניים של אסתר עופרים ועוד. אצל סבא וסבתא ראיתי את טייפ הקסטות הנייד הראשון והמדהים שהביאו מטיול באירופה, ובמגירה השנייה של כוננית הספרים היתה להם גם משקפת קטנה ומשובחת שתמיד חלמתי שתהיה שלי (והצלחתי). בקצה הצפוני של אותה כוננית ספרים, ממש מתחת לאוגדנים הישנים של עיתוני דבר לילדים, היתה דלת שכל פתיחה שלה לוותה בפרץ של ריחות, ושהוותה מקור לא אכזב לשוקולדים.

בתחילת שנות השמונים למדתי בטכניון, וכל נסיעה שלי למרכז הסתיימה בלילה אצל סבתא. הקשר עם סבתא היווה מקור לגאווה עבורי, ואהבתי לשתף בו את ידידותי, בין אם בביקור חטוף, ובין אם ללינת לילה, וסבתא מצידה תמיד קיבלה כל אורחת באהבה, גם אם לא תמיד הבחינה במעברים. באותן שנים סבתא עדיין היתה נמרצת, אבל כבר פחות חזקה פיזית, ובכל ביקור חיכתה לי שורה של משימות: לנסר ענפים, לטפל במכשיר בעייתי, להעביר צמחים ממקום למקום, להביא זבל מהערימה בשדה (מזו שכבר עומדת שנתיים), להביא אדמה מהפרדס, אבל לא מהשורות הראשונות, כי "פה היתה פעם ביצה". גם הראייה של סבתא כבר לא היתה במיטבה, מה שהיווה מטרד של ממש לאשה ש"מוכרחה" לקרוא כל יום, והרבה. וכך יצאתי למבצע חיפוש אחר זכוכית מגדלת מתאימה. קניתי כמה מתקנים בכל מיני גדלים וצורות, עם ובלי אמצעי תאורה, אולם אף אחד מהם לא ממש פתר את הבעיה.

אני זוכר את סבתא כאשה נעימה, מסבירת פנים, סקרנית ומארוחת למופת. כנכדים אהבנו להתארח אצלה, ואני זוכר לא מעט אורחים אחרים מהקיבוץ ומח"ל. נועם הליכותיה בלט במיוחד דווקא בתקופה המאוחרת, כשעמדה בסיטואציות מביכות. אני זוכר איך התפעלתי מכך שלמרות שלא תמיד הצליחה לזהות אותנו, תמיד היה נעים לבקר אצלה ולראות את האהבה שלה לכל אינטראקציה אנושית, עם הצוות הקבוע של בית שקמה, ואתנו, ואפילו בתקופה זו היה קל לראות למה אהבנו להיות במחיצתה כל השנים.

רונו





ועשית פסח



תור התודות

- לצביה שהובילה את השירה בליל הסדר
- לנגנים בתזמורת: דויד, דינה ואורי,
- לחנה בן אהרון ואריאלה שלקחו אחריות על קטעי הקריאה,
- ל"קרייני הרצף": בועז וינר, הילית בן צבי, יורם מיתקי וסמדר ארבל
- וגם למאיר גבריאלי ואסתר גבע,
- לאם הסדר ורד גנור,
- לזמרי הסולו: צביקה בן צבי, יצחק זאבי (זאביק), רותי לירז - וגילי מיתקי המלווה בפסנתר - שלי וינר ושני רמג', והוותיק ויצ'ב מכולם: משה ארבל,
- לכל הילדים שהופיעו והיו חמודים כתמיד,
- לאסנת וולף ולמטפלות המרכזון שלקחו אחריות על הופעות הילדים,
- לנדב דרך על תכנון האולם, והפעם בסידור חדש ויפה - וליוורם גור והצוות שאתו על הביצוע,
- לאורית משי שמשבצת עבורנו כבר שנים את מקומות הישיבה בחג ונראה שעושה זאת ממש בקלות,
- למרים לירן שגם בחג הזה קשטה כליכך יפה ליהודית קונסקר וורד קרסנטי ש"דברו אלינו בפרחים",
- לצמרת ולגדעון שופטי על איוש התורנים, והכי הכי:
- לבתיה שמעוני, שלקחה על עצמה שוב "להרים" את ארוחת ליל הסדר, ויחד עם אורי מטיאס וצוות חדר האוכל והמטבח - וכן אריה קונסקר - השקיעה מחשבה בתפריט ובאופן הגשה. ואכן, הרגשנו זאת.
- תודה גם ל"סלקטד", שטרחו כדי שתהיה ארוחת חג מגוונת, טעימה וחמה.
- ולכל אלה שנתנו יד בארגון, בעריכה, בחימום ובהגשה - תודה רבה !

לאה דגן

שושו ברק

אני מבקשת להודות
לבתיה שמעוני על הנכונות
 וההשקעה, בעריכת סדר פסח
 כהלכתו לציבור החברים
 בקיבוצנו.
 זרי ברכות לורד גנור על ניהול
 הפסח, ללאה דגן על הכנת
 התוכנית, לצביה יוגב על העברת
 הסדר בציבור ולכל החברים
 שהטו כחף, עזרו בעריכה,
 בקישוט ובהכנות השונות,
 ואפשרו לציבור רחב לחגוג
בצוותא את החג.
 ולסיום, נברך את צוות המטבח
 וצוות חדר האוכל על האוכל
 הטעים והחגיגי ועל הנכונות
 לעמוד לרשותנו בכל בקשותינו.
 וקצת מילה אישית: לשמחתי,
 מצאתי קבוצת חברים וחברות
 המוכנה להירתם למשימה של
 קיום חגי ישראל בקיבוץ גבעת
 חיים מאוחד. זו אינה משימה
 קלה, ועלינו לחזק את העושים
 במלאכה.
 לנענים למלא תורנות, למוכנים
 לקחת חלק בתוכנית ולמסכימים
 להצטרף לצוות - תודה מראש.
 האלטרנטיבה של אי-קיום החגים
 עומדת על הפרק מדי פעם,
 כשהקשיים עולים על היכולת
 הארגונית הפנימית. נדמה לי כי
 חבל להתנסות בחוויה זו, של
 אי-קיום חגים.
 היו ברוכים, וניפגש בחגים
 הקרובים הבאים עלינו לטובה.



פסח תשס"ב

לחדר האוכל נוצרה אווירת חג.

סידורי הפרחים שסודרו על-ידי יהודית קונסקר וורד קרסנטי, עיצוב הפואיה והבמה על-ידי מרים לירן, אחריותה הבלתי נלאית של אורית משי שרשמה, שיבצה וסידרה את כולם. 400 איש הסבו לשולחן הסדר. האווירה היתה נינוחה, נעימה ומאוד אינטימית, כמו משפחה גדולה.

האוכל הוגש חם וטעים (רשמנו מה צריך לשפר לשנה הבאה). מאוד השתדלנו והשקענו כדי שאנשים יהיו מרוצים ושיהיה טוב ונעים (מה שלא קל בימים אלה). וכדי להגיע לאווירה שכזו ולתחושות כאלה, צריך שכל אחד מאתנו יתרום מזמנו ומרצונו הטוב. ושוב עולה בעיית התורנים, אלה שהגיעו מול המספר הגדול של אלה שלא הגיעו. הקמת הבמה - על-ידי שבי אברהמי, שמוליק יצחקי ואיתן קרסנטי - תבורכו. סידור חדר האוכל - ריכז יורם גור, בעזרתם של שי אתר, נרי שחם, יהונדב שלישמן, יוחאי לביא, ניסים סרוור. מתוך 20 תורנים.

סידור מפות - על-ידי ה"קבועים" שלנו, שאינם מאכזבים: מייקל רשף, דויד רגוסין, ואליהם הצטרפו ויטלי ואבי רז. עריכת חדר האוכל - בניצוחה של שגית לוסטיג (מזה ארבע שנים), ארכה זמן רב מדי, בגלל שלא הגיעו תורנים. ואלה שהגיעו, מתוך 15 תורנים: ורד גנור, חנה קוגלר, שרה שחם, שרה שחטל, זיוה צור, איריס אופיר, בנות כיתה ז' אופיר וטל הגרי, קורין טל וכן שתי בנות יקרות מכיתה ה' - דניאל לוסטיג וגוני שחר.

אריזת הסלטים - באחריותה של דנה וולף, הגיעו רוב התורנים: איה שטרן, יהודית יצחקי, נורית מטר, חיה רגוסין, נעמי מיתקי, דליה גבע, אסנת גורן, נועה ממלוק ויהודית שחר. אריזת צלחת הסדר - בריכוזה של רחל קפלן - הגיעו רוב התורנים: יעל גלר, חנה קליש, שי קרסנטי, ענבל ויזל ולוטם דקר. חלוקת האוכל לחברים הביתה - נעשתה על-ידי עובדי חדר האוכל ובעזרת עירית אשכנזי וחנה אפרים - תודה רבה לכם.

חלוקת הסלטים על השולחנות בערב החג נעשתה אחר הצהריים, כדי שהמיץ יהיה קר והסלטים טריים: עמית ממלוק, חנוך גבריאלי, ששי שבת, רינה נהרי, דנה וולף, מרגלית בן צבי ומירי דקר. בערב עצמו התייצבו התורנים להגשת האוכל החם: יעל שמואלי, שחר רותם, דודיק גורן, ארגון וולף, שוש פרנק, נעמי מיתקי, רבקה הגרי, יניב בן צבי, וכמובן אריה קונסקר שתמיד מוכן לעזור ולתת יד, שעזר לארגן בצורה כל-כך טובה את חלוקת האוכל. ולבסוף, תורני הפירוק, שנותרו מעטים מתוך 25 תורנים!

שטיפת כלים: יניב נהרי, נעמי מיתקי, נגה לקח, גדי וולף, דודיק גורן, עומר הגרי, גבי גנור, בנימין פרנק, דנה אריאלי, בועז אריאלי, גילי ורד, יצחק זאבי, אסף שחר, מיכל פומרנץ וטל פומרנץ. תודה רבה לצוות המטבח, שהיה קשוב והשתדל מאוד ללכת אתנו.

אני מציינת בהוקרה גדולה את כל אלה שתרמו, עזרו ונתנו יד, ושבזכותם הצלחנו לקיים את ליל הסדר ולעבור אותו בשלום, כי מי יודע מה יהיה בשנה הבאה? וכל אלה שלא הגיעו לתורנות - חבל! אתם גורמים לירידה במוטיבציה לאלה המוכנים לעזור - כי קיום החג אינו מובן מאליו. צריך לחשוב, אולי איננו רוצים יותר לקיים את ליל הסדר, אולי אנו מוכנים לוותר על חגי ישראל ובזאת לפרק את הערכים שעליהם גדלנו,

אז חשבו על זה
ועשו משהו למען שיהיה לנו
חג שמח ושקט

צמרת ובתיה



מזל טוב

אזיורא ועליזה זור
אנישואיו של יוני עם איאג
ברכות אכל המשפחה

מזל טוב
אנשמי אברהמי ולשבי
אהלוצג הנכדה שירה
בתם של איז ועינת
ברכות המשפחה

מזל טוב
אריאלה ומנאם גיל
אהלוצג הנכד נעם
אז איסל ועמוס
ברכות אהורים אמיר
ובירג'יט
אכל המשפחה

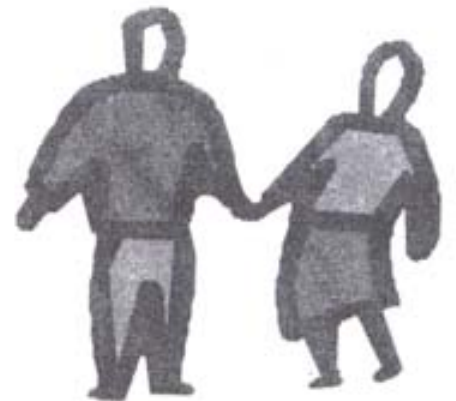


מחפשים מתנדבים לביצוע, ארגון
ואחריות

לארוחת ערב יום העצמאות
(ביום שלישי 15 באפריל)

חברים המוכנים לתת כתף מתבקשים
לפנות לשגית לוסטיג

בערב יום העצמאות, אנו מתכננות
קפיטריה וערב שירה, בהם אנו רוצות לפנק
את החברים בעוגות טובות מאפה בית.
החברות המוכנות לאפות מוזמנות להירשם
ברשימה שתתפרסם על לוח המודעות.
אפשר גם טלפונית ליהודית שחר 8567
או לנילי 8418
וניתן יהיה לקבל חומרים במרכולית/כלבו
עד 10 ש"ח.



תודה
מהצוות

