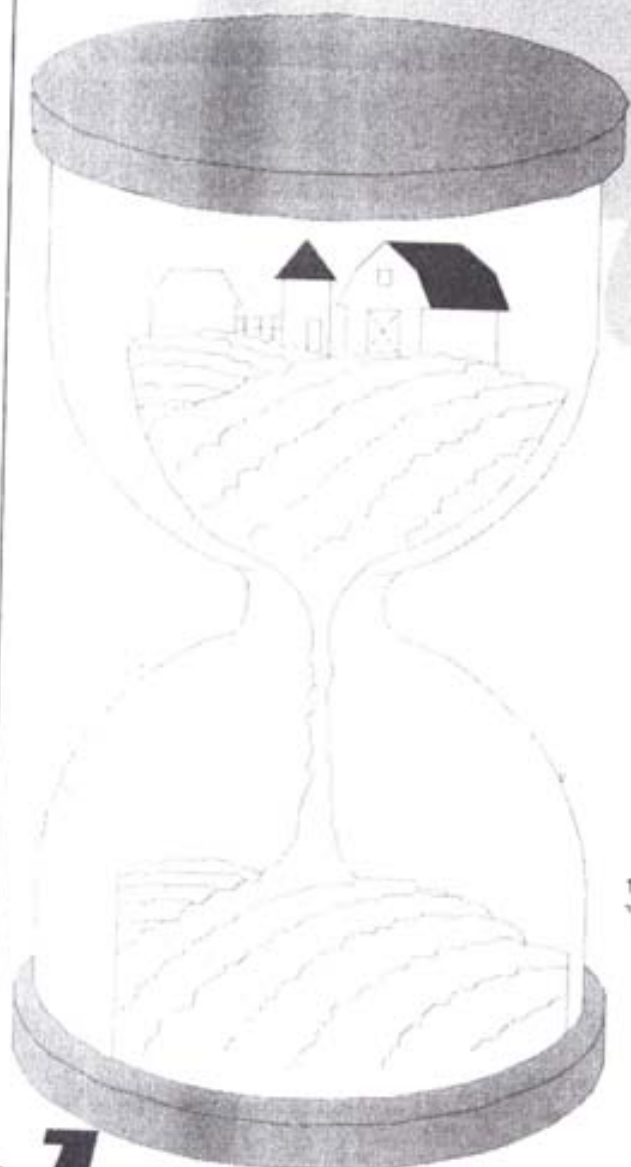


גבעות

גבעת חיים מאוחד



מצב פוליטי

מן הגג עולות להבות

המרתף מלא עשן

ובאמצע

מתווכחים ורביים: של מי הבית הזה

פרידריך הקל - משורר גרמני 1813 - 1863
תרגמה והביאה לדפוס - מימי



עלון פנימי ט"ג/13 י"ח באדר א' תשס"ג 20 בפברואר 2003

אבלים
על מותה
של חברתנו
שרה שרון
תנחומים למשפחה

* * * * *

ועד האגודה
הנהלת הקהילה



ועד האגודה/הנהלת קהילה
ישיבה מס' 2' 13 בינואר 2003

אלון: אין לקיבוץ תוכנית בינוי שמתאימה להיום (אלא רק לתחילת שנות ה-90). לכן לא ניתן לקבל היתרי בניה, לא ניתן לתכנן שום דבר, כולל הרחבת שכונה וכו'. נושא נוסף לטיפול זה שיוך דירות, פרצלציה וכו'. ישנה תוכנית אב וצריך להחליט אם להשאיר אותה או לא.

ועדת תכנון עשתה מכרז לבחירת אדריכל והיא ממליצה על חבי' יעד – דורון רוהטין. עלות כ-200 אש"ח, ללא יועצים. זמן עבודה כשנתיים. תוכנית בינוי תהיה תוך כשנה. מול האדריכל תעבוד ועדת תכנון בריכוז אלון שפיצר.

הוחלט: הנהלת קהילה + הנהלה כלכלית מאשרים לעבוד עם האדריכל המוצע ע"י ועדת תכנון - יעד – דורון רוהטין.

האדריכל + ועדת תכנון יגישו הצעה, באילו נושאים יטפלו ויביאו הצעה זו בפני הפורום הני"ל, שיקיים דיון פתוח בנושא. לאחר מכן תובא ההצעה לאישור האסיפה. יש לפנות למועצה האזורית לבקשת עזרה כספית למימון תכנון הבינוי – באחריות אלון.

משתתפים: משה מרום, איריס אופיר, אסנת וולף, טלי מרום, שגית לוסטגי, הלל שחטל. אלון שפיצר
חסרים: תקוה פומרנץ, יורם גור, ראובן ליכטנר
יו"ר הישיבה: משה מרום
משקיפה: חגית גורן.
סדר היום:

1. **בחירת אדריכל לתכנון**
בינוי לקיבוץ –
מוזמנים: הנהלה
כלכלית + ו. תכנון +
איציק בדר
2. **קבלה לחברות –**
מוזמנת תרצה מאור.
3. **בחירות.**
4. **אישור פרוטוקול**
הנהלת קהילה מס' 1
מ-1.1.03

סעיף 1 - בחירת אדריכל לתכנון בינוי
לקיבוץ - הנהלה כלכלית + ו. תכנון



סעיף 3 – בחירות

נמסרה אינפורמציה בנושא הבחירות – ע"י נדב דרך.

1. 36 חברים יעבדו בירושלים בשתי משמרות. מקבלים נטו מהמפלגה כ-450 ש"ח למשמרת. כל ההוצאות הנלוות, כגון נסיעות, אוכל וכו' ע"ח החבר.
2. עלות השימוש בחדר הישיבות, שתהיה הקלפי, היא ע"ח הקהילה.

סעיף 4 – אישור פרוטוקול מס' 1 מ-1.03.03. אושר פרוטוקול הנחלת קהילה מס' 1.

רשמה: איריס אופיר - מנהלת קהילה

סעיף 2 – קבלה לחברות – בהשתתפות תרצה מאור.

תרצה הציגה בקשה של מועמד/ת להתקבל לחברות.

בעקבות השינוי מבקשת הנהלת הקהילה לבחון את נוהלי הקבלה לחברות.

הוחלט:

1. ייבדק עם עו"ד, בצרוף תקנון הקיבוץ והבנים האם ניתן לדחות את הקבלה.
2. עפ"י חוות דעתו של עו"ד יוחלט על המשך התהליך.
3. יש להקים בהקדם צוות להכנת תקנון קבלה לחברות לאחר השינוי.
4. להביא לאסיפה לאישור השהיית קבלה למועמדות עד קבלת תקנון חדש בנושא קבלה לחברות (לאחר השינוי).



ועד האגודה/הנהלת הקהילה ישיבה מס' 3 29 בינואר 2003

משתתפים: משה מרום, איריס אופיר, אסנת וולף, יורם גור, תקוה פומרנץ, הלל שחטל, אלון שפיצר
חסרים: ראובן ליכטנר, שגית לוסטיג, טלי מרום

יו"ר הישיבה: משה מרום
משקיפה: חגית גורן

סדר היום:

1. אישור תקציב קהילה 2003 – מוזמנים: איילת (מנהלת קהילה עיסקית), צוות יישום השינוי
2. אישור זכות חתימה – איריס אופיר, מנהלת קהילה חברתית
3. אישור פרוטוקולים

סעיף מס' 1 – אישור תקציב קהילה 2003 - נוכחים: איילת מוזס, יואב קציר, עדה בארי ואסף שחר.
הוחלט:

1. אסף שחר ואוסנת וולף יביאו הצעה לעלות מינויים שלנו בבריכה.
2. תקציב קהילה מאושר ועובר לישיבה משותפת עם ההנהלה הכלכלית.

יתר הסעיפים לא עלו לדיון ועוברים לישיבה הבאה.

רשמה: איריס אופיר – מנהלת קהילה



לחברים שלום



לפני העדכון מהנעשה בקהילתנו ברצוני לפרסם שוב את מספר הטלפון שלי ואת השעות בהן תוכלו להיפגש עמי:

טלפון נייד 055-436102, במשרד 8475

ימים לפגישות - יום ב' מהשעה 14:30

יום ו' מהשעה 7:30

בתקופה האחרונה נפגשתי עם חברים לשיחה בעניינים אישיים ובעניינים הנוגעים להתנהלות הקהילה.

חשוב לי מאוד לקבל הערות והארות אלו אך בה בעת חשוב לי לציין כי גם ה"מערכת" מורכבת מאנשים וגם אנשים אלו לומדים את השינוי תוך כדי עשייה רבה וקשה. ולמה כוונתי:

- א. מותר ורצוי להעיר ולהאיר, אך יש דרך לעשות זאת. המכתבים שמופצים לחברים ואו נשלחים להנהלת הקיבוץ, בעיקר אלו בעילום שם, לא עוזרים לנו לפתור את הבעיות, אלא להפך, מקשים עלינו. אני מגנה בכל תוקף מכתבים אלו.
- ב. גם אנו, החברים שנבחרו בקלפי למלא את התפקיד של ניהול הקהילה והקיבוץ לומדים כל הזמן "מה זה לנהל קיבוץ" ובעיקר בזמן של שינוי. אף אחד מאתנו לא "נולד" לתפקיד. אנו נדרשים לטפל בנושאים שלא הכרנו, לתת אוזן קשבת לכל אחד ולפתור בעיות שונות שהפתרון להן הוא לא תמיד מידי אלא דורש זמן, מחשבה, ישיבות נוספות, התייעצות עם עורך דין וכדומה. כל אחד במערכת רואה לנגד עיניו אך ורק את טובת החבר, הקהילה והקיבוץ ומנסה ככל יכולתו לפתור את הבעיות ולהענות לבקשות השונות.
- ג. אני מזמינה חברים להמשיך להאיר ולהעיר לי ולכל אחד במערכת בצורה בונה וחברית. חשוב להכיר את שני הצדדים של "המטבע" לפני שמפיצים שמועות לא נכונות. כל אחד בהנהלת הקיבוץ זמין ומוכן לשוחח עם כל חבר, אין צורך "לשמור דברים בבטן". אתם מוזמנים לפנות בעל עת לחברי הנהלת הקהילה, המשק, הקיבוץ, או אם נוח יותר ניתן לפנות גם לעובדת הסוציאלית. התקשורת אתכם מאוד חשובה לי וכמובן לקהילה שלנו.

במה אנו עוסקים היום בקהילה:

- א. **תקציב הקהילה לשנת 2003** - לחברים הוגשה חוברת התקציב שהוכנה בעמל רב ונדונה בישיבות רבות. היה קשה לבנות תקציב על סמך ארבעה חודשים של "חיים על-פי השינוי". ה"שינוי" דרש גם שינוי והערכות חדשה של צוות הנהלת החשבונות, שהתאימו את עצמם לנושא בעבודה קשה ובשעות רבות (גם הם לומדים את השינוי).
- ב. **קהילה ומשק** - ההפרדה בין משק לקהילה עליה החלטנו באסיפה קורמת עור וגידים מדי יום ביומו. זהו תהליך לא קל. לא פעם אנו שואלים את עצמנו מי צריך לטפל בנושא מסוים. לפעמים נושא מסוים כבר טופל, לא כפי שצריך. זהו חלק מהלמידה של המערכת ואנו מבקשים מהחברים סבלנות והבנה.
- ג. **נושאים משפטיים** - מלבד הנושאים שעל הפרק כבר זמן רב, עולות היום שאלות משפטיות שנובעות מהשינוי. הנושאים הם גם אישיים וגם חברתיים או משקיים.
- ד. **ביטחון** - בעקבות המלחמה ואירועי הפח"ע באזור, נדרשנו לישיבות ולדיונים בנושא. מרדכי שבת קיבל על עצמו את הכנת הקיבוץ למחמה ואת האחריות על תפעול החמ"ל במקרה מלחמה. אינפורמציה שוטפת תימסר בנפרד. בד בבד מטפלת ועדת ביטחון ב"שוטף". אמנון קוגלר מונה למנהל "מפעל ראוי", זאת אומרת מנהל

הנשקייה בגבעת חיים מאוחד. מינוי זה הוא של משרד הפנים/משטרת ישראל.
לאחר מינויו של אמנון נאספו מכל החברים כל האקדחים של גח"מ, לצורך חידוש
רשימות, בדיקת תקינות ומטווחים. אנו מטפלים עתה בקבלת אישור/רשיון
לנשקייה. חשוב לציין כי תנאי אחזקת נשק נקבעים על-פי חוקי המדינה ולא על-ידי
ועדת ביטחון.

כיתת כוננות - על-פי הנחיית מג"ב ועל-פי החוק אסור לנו להחזיק כיתת כוננות
מזוינת בקיבוץ, אלא אם כן יש לנו "מתמידים", קרי חברים שמתנדבים למשמר
האזרחי. חבר שמעוניין להתנדב למשמר האזרחי מוזמן לפנות למשה בניק או
לאמנון קוגלר.

שמירה - כפי שכולם יודעים ורואים ישנן בעיות קשות עם השמירה. גם אחרי
החלטת האסיפה ישנם חברים ש"שכחו", או "לא התעוררו", "לא יכלו", ולא מגיעים
לשמירה. בשלב זה, שני חברים שומרים בתשלום כל לילה. במידת הצורך נחזור
לתורניות שמירה. לגבי האכיפה על אי-התייצבות לשמירה - הנושא מאוד מורכב
עד כדי אי יכולת לבצעו.

מקלטים - מעתה המקלטים לא יעמדו לרשות החברים (בימי שלום) ולא ישמשו
כמחסנים או לכל דבר אחר. מרדכי שבת יהיה אחראי על תחזוקתם לאורך כל
השנה.

ה. **ועדות** - גם בקיבוץ המשתנה יש צורך בקיום ועדות שונות. הוועדות הקיימות:

ועדת שיכון - מרכז - שבי אברהמי

חברים: רותם בניק, נירה רותם, אנטה זיסטקוב, דודיק גורן.
נאווה שחם סיימה את תפקידה בוועדה ובהזדמנות זו אני רוצה להודות לה על
תרומתה ומעורבותה.

נושא הדיור מאוד רגיש לאחר ה"שינוי" ולכן בכוונתי לקיים פגישות עם הוועדה
לצורך התארגנות מחדש וקביעת דרכי התנהלות.

ועדת בריאות - מרכזת נאווה כהנא

חברים - תמר אמיר, רחל שטרן, ענת לב, שרה דרור

ועדת בנים - אורית משי

ועדת "אהדה" - מרכז יהודית שחר

חברים - יהודית אריאלי, ענת לב (מורה) בתיה אתר

ועדת קלפי - מרכזת נילי קפלן

חברים - יובאו לבחירה בקלפי הקרובה

ועדת ביטחון - מרכז - משה בניק

חברים - טלי מרום, יורם גור, אמנון קוגלר, מנהלת קהילה

עדיין לא מצאנו חברים לריכוז ולאיוש הוועדות הבאות: תרבות, שיוך דירות,
קליטה, ותק, ועד האגודה.

1. **בנייה** - בשעה טובה נבחר משרד יעד - דורון רוהטין - כמשרד אדריכלים של
הקיבוץ והם יכינו תוכנית אב ותוכנית בינוי לקיבוץ. חשוב להבין שכיום מתקבלים
היתרי בנייה מהמועצה האזורית עמק חפר לגבעת חיים מאוחד בקשיים רבים מאוד
ולכן מתעכבת הבנייה שאושרה מזמן לוותיקים.

2. **הנהלת הקהילה** - הנהלת הקהילה מתפקדת כיום כהנהלת קהילה וכוועד האגודה.
על-פי רשם האגודות לכל קיבוץ צריך להיות ועד אגודה שאחראי על כל הוועדות
בקיבוץ ועל המשק והקהילה. עליו לאשר את כל ההחלטות של גופים אלו ולפסוק



באם ישנם חילוקי דעות. כמו-כן, תפקידו של הוועד "להסתכל קדימה" ולהכין את הקיבוץ לעתיד. תפקיד הנהלת הקהילה וההנהלה הכלכלית לטפל בשוטף. אנו פועלים להפרדת ועד האגודה מהנהלת הקהילה בזמן הקרוב.

ח. מפניות חברים אני לומדת שמתן עזרה וייעוץ בתחומי תכנון תקציב משפחתי, קשר עם מוסדות חיצוניים - כגון ביטוח לאומי, ביטוח פנסייה וכדומה - יעזרו לחברים לעבור את ה"שינוי" ביתר קלות. בימים אלה אני נמצאת בקשר עם מספר גורמים המתמחים בנושאים הנ"ל, מתוך כוונה לקיים מפגשי ייעוץ ולימוד עם החברים.

המשפט הידוע "מי שלא עושה לא טועה" - מתאים לכל אחד מאתנו וחשוב שנוכח זאת. גם אם טעינו לא עשינו זאת מתוך כוונה להזיק או להקשות ואנו מנסים לתקן כל טעות ומשתדלים שלא תקרה כזאת בעתיד.
בתקווה שנמשיך לתרום ולהיתרם זה מזה וזה לזה
איריס אופיר - מנהלת הקהילה



לסיום סיפור שיכול לתת נקודת מבט שונה על ההתמודדות עם קשיי החיים:
האם אתה תפוח אדמה, ביצה או קפה?

הביצה, שהניעה עדינה ונוזלית תחת קליפתה הרקה התקשתה כולה. פולי הקפה, לעומת זאת, הם ייחודיים! לאחר שהותם במים הרותחים הם הפכו את המים למוצר משובח."

"לאיזה מהם את דומה, בתי היקרה?
כאשר הבעיות מגיעות למפתן דלתך, כיצד את מגיבה? כתפוח אדמה שנראה לך חזק אך מאבד תכונותיו במצבי לחץ? כביצה בעלת אופי עדין שמקשה את לבה לאחר פיטורין, גירושין, או מוות של אדם אהוב, שנראית אותו דבר מכחולך אך לבה ונשמתה התקשו מאוד? או אולי פולי הקפה שתפקידם בחיים להפוך את המצב הכואב לדבר הטוב ביותר שניתן?
הקפה מגיע לתכונותיו הטובות ביותר בעת שהמים בשיא הרתיחה."

בשביל להיות פולי קפה רק צריך לזכור כי לכל מה שקורה בחיים יש סיבה... רק נשאר לנו לגלות מה היא וללמוד ממנה. אין חיסרון שלא ניתן להפוך ליתרון!

בת הטבח התלוננה בשיחה עם אביה על הקושי אשר בהתמודדות עם הבעיות בחיים. הטבח הובילה למטבח והראה לה שלושה סירים בהם רתחו מים. בסיר הראשון הוא שם תפוח אדמה, בסיר השני הכניס ביצה, בסיר השלישי שפר גרגירי קפה. לאחר זמן מה שלף הטבח את תפוח האדמה מן הסיר ושם אותו בצלחת, דג את הביצה מהמים הרותחים והניח אותה בקערה, סינן את הקפה ומוג אותו לספל. הביט בבתו ושאל: "מה את רואה, יקירתי?" הבת התקרבה לשולחן ובחנה את המוצרים: תפוח האדמה היה רך ומעוך, היא קילפה את הביצה, שהיתה קשה, הקפה הדיף ריח נפלא וטעמו היה טוב ומענג. אמר הטבח: "כך בני אדם שונים מתמודדים עם קושי זהה. המים הרותחים הם אותו מצב נתון עבור שלושת המוצרים: תפוח האדמה, שהגיע למים קשה, התרכך עד מאוד וניתן עכשיו לפורר אותו בקלות."



משפט השבוע
אל תהא שבוי של עברך,
אלא ארכיטקט של עתידך
(אלמוני)



צוות ניהול

ישיבה מס' 2 23 בינואר 2003

- בחירת אחראי כיבוי
- אש תועבר לחיים
- שגריר. מומלץ ממונה
- בטיחות - גדעון בן עמי.

נוכחים : אורנה חיים, יורם גור, גדי וולף,
אריה קונסקר ואלון שפיצר
חסר : ראובן אתר

1. גנרטורים

- קיים ברפת
- קיים גנרטור בסככה
- בכוננות לבארות. נבדק
- מדי שנה.
- גנרטורים קיימים בלול
- אורור אורך, בחדר
- חושך ובלול רבייה.
- ז. האחריות בעת חירום להבטחת
- אמצעי הייצור - של צוות
- הניהול.
- ח. אחריות לעובדים זרים -
- באחריות המדינה, הקבלן
- והקיבוץ.
- ט. ספר הנחיות כוננות לשעת
- חירום - נמצא בריכוז משק.

3. קניית טרקטור לרפת

דווח על תשלום 10,000 ש"ח
כמקדמה לשחרור טרקטור
מהוצאה לפועל על-פי הסכם עם
סוחר שנחתם באישור עו"ד. הסוחר
לא העביר את הטרקטור במועד
והוצאה על-ידי אלון דרישה לביטול
העסקה ולהחזרת הכסף. ייתכן
ומדובר בעסקה עם גורם בלתי
אמין.

4. ענפי ההודים

נמסר דו"ח על סיום גידול ענף
ההודים לרבייה, על-ידי הקיבוץ,
והתארגנות בענף ההודים לפיטום.

רשם אלון שפיצר

1. אושר פרוטוקול ישיבה מס' 1 מיום
2.1.03

2. כוננות לשעת חירום - בהשתתפות
משה בניק

א. ועדת ביטחון מינתה את מרדכי
שבת כאחראי מל"ח.

ב. לקיבוץ גנרטור לשעת חירום
להפעלת הבאר - באחריות
המועצה - לאספקת מים
לתושבים.

ג. השקיית בעלי חיים וגידולים
באחריות המשק - לא פורסמו
חוקים בנושא.

ד. מים לבעלי חיים

- אספקה ממקורות
- ומהבאר באופן שוטף
- במקרה חירום נצטרך
- להתארגן במילוי
- מכלים מהבארות.
- ברפת - מכל של כ-50
- קוב שניתן לשמור בו
- מים לפרות.

ה. ציוד כיבוי אש

- ציוד הכבאות באחריות
- משה בניק להעביר
- לבחינת עלות התיקון
- ולמיקום.
- צינורות כיבוי יש
- ברפת, בהודיה פיטום,
- ברבייה ובבניין.
- מטפים: תיערך בדיקת
- תקינות וצרכים



סיכום ישיבת צוות תכנון
10 בפברואר 2003



נוכחים: אורי אריאלי, ראובן אתר, איה שטרן ואלון שפיצר

1. פגישה עם דורון רוהטין - האדריכל - לקראת תחילת עבודות לתכנון היישוב.

סוכם:
תיערך פגישה עם דורון רוהטין. הפגישה הראשונה תעסוק בענייני נוהל והחלפת קרקע עם גת. דיווח לציבור יבוצע על דברים ממשיים ומוחלטים.

- 2. מיקום "בודקה" לשומר הגנים - בהשתתפות טלי מרום ועקיבא יוגב.**
- ועדת תכנון מאשרת הצבת "בודקה" לשומר בשטח גני הילדים, בתיאום עם בעלי התפקידים בקיבוץ.
 - באחריות המועצה להציב בודקה על חשבונה - אלון יוציא מכתב למועצה.

3. צומת הכניסה לגבעת חיים מאוחד והכניסה לגת

- א. הכנת שוליים מקו מחסן הבניין וצפונה לחניית משאיות.
- ב. שילוט "אין עצירת משאיות" מצפון ומדרום לצומת הכניסה לגת 50 מטר מכל צד.
- ג. איה תפנה לצ'צייק מהנדס תעבורה שמקובל על המועצה לתת חוות דעת לסימון הכביש.
- ד. אלון יפנה לגת לביצוע העבודות הנדרשות ומינוי סדרן.

4. החלפת קרקעות עם המועצה עבור בית הספר יובלים

- א. תיבדק על-ידי אלון עמדת גבעת חיים איחוד ועין החורש לקרקע של בית הספר.
- ב. חוות דעת של רואה חשבון לגבי סיכוני המס של הקיבוץ בהפקעה.
- ג. הנושא יידון עם דורון רוהטין.

5. החלפת קרקע לתעשייה מדרום לגת

- יוצג בדיון עם דורון רוהטין
- מניעת מעבר צפון דרום בין גת ישן לשטח החדש
- יובא להחלטה בהנהלה הכלכלית ב-26.2.03, לאחר דיון נוסף בצוות תכנון.

רשם אלון שפיצר - רכז משק





תשובה לדו"ח צוות ניהול, מיום 2.1.03

לא ידעתי כי יש לנו צוות ניהול, נוסף להנהלות הקיימות. מתי החלטנו עליו?
בכל מקרה, אני מוכנה לפרגן לכל מי שעומס אותנו על גבו, אך -
ההחלטה שהתקבלה בנושא שימוש בכספי עסקת מב"י נראית לי שגויה לחלוטין, ואני מקווה כי הציבור לא יתמוך בה.

ראינו כי בכמה סעיפים, ובין בנק לבנק, גמרנו 11 מיליון ש"ח. לדעתי, אסור לנו לנגוע בכספים אלה (חוץ ממה שכבר הוחלט באסיפות: 3 מיליון חוב לבנק הפועלים, 2.5 לדיוור, 0.26 למיכאלי, פנסיה - יחד כ-6 מיליון). אסור לנו להתייחס לכסף הנוטר מעסקת מב"י ככסף זמין לשימוש יום-יומי, לא להשקעות חשובות מאוד, לא לתשלום חובות ולא הוצאות אחרות המלוות אותנו בריטואל קבוע בשנים האחרונות (ראה עסקת מב"י א'). לדעתי, כספים אלה (סה"כ נשארו 5 מיליון) צריכים להישמר ולהיסגר לשימוש הקהילה כולה בימי סגריר ההולכים וקרבים.
כידוע, אנו קיבוץ מבוגר עם ציבור מבוגר. בעוד כ-10 שנים (ואפילו פחות) דור שלם וגדול יגיע לגיל הפנסיה ויפסיק להשתכר ולהעביר ממשכורתו מס פרוגרסיבי לקופה, כפי שקורה היום. כתוצאה מכך תצטמצם יכולתו הכלכלית של הקיבוץ ובעתיד תקטנה ההכנסות מאוד.
מניין ניקח את הכספים לאחזקת הקהילה? לרשת הביטחון? להשלמת הפנסיה? אני חושבת כי כל אחד ואחד מאתנו חייב לתת דעתו לעתיד הלא רחוק.
5 המיליון הנוטרים הם הכספים הפנויים האחרונים שהיו לנו, ועלינו לדאוג כי יישמרו לביטחון העתיד של כולנו.

נילי קפלן

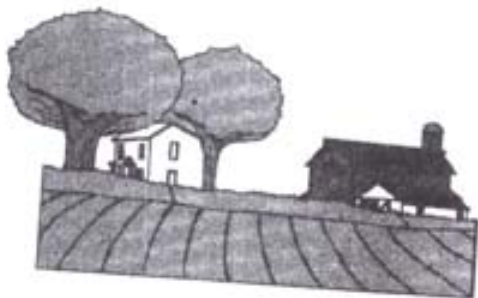


רותם היקרה,

אני מרגישה צורך לענות לך, מעל דפי היומן. ביטאתי את ההרגשה האמיתית והכנה שלי על דירת המורחבת, כי רציתי לשתף את החברים בשמחתי - לא חשבתי לקבל בתגובה סטירת לחי.
את הבית המורחב, שבו אני גרה קיבלתי בזכות - ולא בחסד! שישים שנה אני ובעלי עבדנו בקיבוץ, בלי חשבון של שעות, באמונה שהחיים בקיבוץ בטוחים ומובטחים גם לגיל הזקנה, כולל תנאי דיוור נאותים.
להגיד למבוגרים שלא צריך לבנות להם, כי הצעירים מפרנסים - זוהי חוצפה.
אגב, גם בשיכוני חצר בנו הרחבות לחברים שכבר לא היו להם ילדים בבית.
בבקשה, תנו לנו בגילנו לחיות בשקט, ולגור בבית שאפשר לקבל את משפחותינו בכבוד.
הילדים שלנו לא פחות חשובים מהילדים של הצעירים.
רחל שולר



גד"ש אזורי



שדה חומוס בפאתי קיבוץ מעברות ליד נחל אלכסנדר, חיטה באזור מרץ עד סמוך למאגר, חלקה גדולה בצדי הכביש להעוגן ועוד חלקה בין הוואדיות שלנו - נא להכיר, הגד"ש האזורי, אגודה שיתופית לעיבוד השדות. התלוויתי אל איגנץ, האיש שלנו בגד"ש, לסיור בשטח והיכרות עם השותפות.

הרעיון להקים שותפויות בענף גידולי שדה קיים כבר זמן רב, מאז שהוברה מעל לכל ספק כי שטחים קטנים אינם רווחיים. שותפות גד"ש עמק חפר הוקמה בשנת 1989, תוך ציפייה להצטרפות הקיבוצים באזור. היום חברים בשותפות: מעברות, משמר השרון, העוגן וקיבוץ גבעת חיים מאוחד שהצטרף אחרון, בערך לפני שנתיים. את ההתחברות ביצע בהצלחה איציק אתר. כל קיבוץ הביא לשותפות את הדונמים שלו, ולפי כל דונם מושקה מחשבים את חלוקת הרווחים. החלקות מפוזרות מאוד, פרט שאינו מקל על עיבוד השטחים. סך כל השטחים, כ-5,500 דונם, בתוך זה כ-250 או 300 בלי מים.

גד"ש עמק חפר הוא אגודה שיתופית, ארגון עסקי לכל דבר. יש דירקטוריון, בו יושבים 4 רכזי המשקים של הקיבוצים השותפים ויש יו"ר הדירקטוריון - אלון שפיצר, והוא שקיבל את ההחלטה על הצטרפות גבעת חיים מאוחד. מועצת המנהלים קובעת את המדיניות, מחליטה על תחומי הפעילות ומאשרת את תוכניות המנכ"ל. את גובה השכר לעובדים קובעת ועדת שכר, שהיא חלק מהדירקטוריון.

הצוות מורכב מ-6 עובדים קבועים, רובם מהעוגן, ומשלנו איגנץ ואודי אתר. המנכ"ל הוא מיכה מהעוגן, איש גד"ש ותיק. כיום הוא מבלה את רוב זמנו בהכנת תוכניות ודו"חות עסקיים לבנקים. העובדים רגילים לעשות הכל, כאשר לכל אחד התחום שלו: אחד אחראי למיכון, שני מתמחה בקוונטעים, ואחר מפעיל כלים. איגנץ, שהצטרף לפני כשנה וחצי, אחראי למים ולהשקיה. הצוות המוביל - מנכ"ל, אחראי השקיה ואחראי מיכון - מורכב מאנשים בגיל מתקדם: "בזמנים כאלה, כל אחד מחזיק במקום העבודה שיש לו" הם אומרים, בחצי חיוך, קצת בהתנצלות. המשכורות טובות, לא למעלה מזה: "זה מה שחקלאות יכולה לשלם, בתקופה זו אין סיכוי שהשכר יעלה פה" ... כך הם מסבירים, ומספרים שבקיבוץ העוגן עברו זה מכבר לשיטת שכר דיפרנציאלי, ומי שבמשכורתו עליו לקיים את המשפחה, אינו ממחר בימים אלה לשמוט מידי מקום עבודה מסודר.

מתחם קטן, מגודר, שני קרוואנים וחצר לכלים החקלאיים - כאן, בשולי קיבוץ העוגן, מרחש ארגון הגד"ש והפעלתו. במוסך של העוגן עומדים בשורה טרקטורים, כולם ירוקים - ג'ון דיר - ומצוחצחים. במשרד מוצב המחשב המרכזי - מכאן מופעלים קווי ההשקיה ולכאן זורמים הנתונים מהשטח. ממול, חדר אוכל קטן ופינת קפה. כאן נפגשים בכל בוקר, להתארגנות ולחלוקת עבודה, וכאן גם נוצר ההווי המיוחד.



כ שאומרים התייעלות, מתכוונים בעיקר לנושא הכלים החקלאיים: לדוגמא, בעבר, כל קיבוץ עם 1,500 דונם החזיק 2-3 קטפות כותנה, בעוד שבגד"ש האזורי כולו מחזיקים 3 קטפות, אחת אולי מיותרת... כנ"ל הטרקטורים הכבדים ושאר הכלים הממונעים לדוגמא, בענף הגד"ש של גבעת חיים, כבר כמעט לא היה ציוד כשר לעבודה - אגב, גם צוות כבר כמעט לא היה - וההצטרפות לשותפות האזורית היתה כורח המציאות. כיום, הכלים והטרקטורים המשותפים אומנם עובדים יותר קשה, אבל יש ניצול מלא. כאשר טרקטור מתעייף מאוד, מכניסים אותו למוסך בכפר ויתקין, לתיקון ולחידוש.

ב שטחים כבר שולט הירוק של החיטה. זו חיטה לתחמיץ, ויש גם סורגום. הגד"ש כולל תירס מתוק, אבטיחים בהשקיה ובוטנים. יהיו גם חמניות - ישירות לבוטניה של גת - והעיקר: כ-2,000 דונם כותנה. ברוב השדות יש גם גידול שני קייצי, אם מתגברים על המחסור במים שנוצר השנה בעמק חפר. "בעיקרון אנחנו ענף גידולי שדה אבל אנחנו יכולים לגדל כל דבר, השיקול הוא עסקי. ניסינו ירקות - זה לא זה, בעיקר בגלל רווחיות נמוכה" אומר מיכה, המנכ"ל. גידולי שדה אפשר לסגור מהיום למחר, לא צריך השקעה לטווח ארוך. סגרו פרדסים ונשארו שטחי תירס ובוטנים, חלקם לייצוא.

א את העישובים ושאר העבודות הידניות מבצעים תאילנדים ופלסטינאים (עם קבלנים ערבים) - מי שיותר זול. איפה הימים שהקיבוץ היה יוצא לעישוב כותנה... בצוות הגד"ש האזורי עובדים על הכלים ועושים את הכל, ובו בזמן לכל אחד האחריות שלו. למשל, השקיה - הכל ממוחשב, אבל זה לא בהכרח יותר קל, כי המחשב מתריע על כל תקלה, ואז קמים ונוסעים לפתור את הבעיה.

ד בר נוסף. שמגביל השנה את החקלאות הוא המחסור במים. מדובר במי קולחין, עובדים לפי מכסות. רוב השטח מרושת לטפטוף - הכל ממוחשב. כ-3,000 דונם בטפטוף, השאר מושקה בקונוועים.

ה גד"ש מתנהל כעסק לכל דבר, עם הנהלת חשבונות סגורה. המחזור: בערך 6,5 מיליון. עד כה לא נרשם כל הפסד, ואפילו יצאו עם מיליון ש"ח רווח אחרי עבודת חברים. המיליון חולק לקיבוצים ביחס לדונמים שכל אחד הביא. מקווים שגם השנה לא ירשם הפסד, על-אף שכבר ידוע ששנת 2002 היתה חלשה. "הגד"ש עובד כ-6 שנים ועד שנת 2,000, בכל שנה העברנו לקיבוצים כ-300 ש"ח לדונם, אחרי כל ההוצאות, וזו הכנסה יפה" - מדגיש מיכה.

ב ינתיים הכל תלוי בכותנה, אם כי בשנתיים האחרונות יש ירידה מסוימת בגידול זה. בארץ יש כ-100 אלף דונם כותנה, בעיקר מזן פימה. השנה, בגלל עלייה מסוימת (יחסית) במחירי זן אקלה - סיב קצר - יזרעו גם מזן זה. המחירים בירידה מתמדת, נכון לעכשיו יש איזו הבטחה למחיר, אבל ההוצאות גדלות, בעיקר מים. אם ייפול גידול הכותנה - כל גידולי השדה ייפלו אתה.

רשמה: דינה רמגי



אלו טוב



לחברים שלום,

עקב העברת חנות פרפרים

למקומה החדש - מחסן הבגדים -

אבקש מהחברים לבוא לקחת את

הפריטים והבגדים שלהם, שנמצאים

בפרפרים זמן רב ולא נמכרו.

על פתיחת החנות במקומה החדש

תבוא הודעה,

עד אז, חנות פרפרים עובדת כרגיל.

בברכה

מזל שמש



להנחלת הקהילה שלום,

הנידון: דמי כניסה לברכה

אנו החתומים מטה - חובבי שחייה מושבעים -
מודיעים בזאת שאיננו מוכנים לשלם את המחיר
המוצע לכניסה לברכה שלנו (עדיין שלנו?) בו
בזמן שבמחיר נמוך בהרבה (ליחיד) או זהה לגמרי
(לזוג) אפשר לקבל מינוי לברכה באיחוד, כאשר
התנאים שם לאין ערוך טובים יותר: שעות
הפתיחה רצופות לאורך כל היום, מסלולי השחייה
מופרדים בחבלים, הברכה מוצלת, המקלחת
מסודרת ונקייה, ג'קוזי ועוד. אי-הנוחות בנסיעה
לשם שקולה בהחלט כנגד התנאים הטובים.

אנו קוראים לחברים השוחים לא לשלם את
המחיר המוצע, שאין לו כל הצדקה.

מאיר גבריאלי

ועוד 40 חברים (השמות שמורים במערכת)

