

גבעות

גבעת חיים מאוחד



פורים תשס"ג



עלון פנימי ט"ג/15 ס"ז באדר ב' תשס"ג 20 במרס 2003

עם חיה
אבלים על מות חברנו
אריה דור
תנחומים ללאה
ולכל המשפחה

הנהלה כלכלית

הנהלה כלכלית
ישיבה מס' 2 5.2.03



משתתפים: אלעד דרך, יואב קציר, יורם גור, אריה קונסקר, נדב דרך, אלון שפיצר ומשה מרום.
חסרים: דוד עין דר, יהודה גלר
יו"ר הישיבה: אלון שפיצר

סעיף 4 - תוכנית השקעות לשנת 2003
א. אושרה תוכנית השקעות:
הסבת לול אוורור-אורך
לביית אימון 250,000 ש"ח
טרקטור לרפת 35,000 ש"ח
מחפר לענף המים 50,000 ש"ח
נטיעת פאולוניה 30,000 ש"ח
נטיעת אבוקדו 35,000 ש"ח
הנהלה וכלליות 5,000 ש"ח

ב. העברת החנות "לכל הרוחות" לחדר ישיבות בית שרת - 40,000 ש"ח - נדחה לדיון נוסף.
ג. הקמת רפת - יוצג לאחר אישור משרד איכות הסביבה - 5 מיליון ש"ח.

רשם אלון שפיצר - רכז משק

סעיף 1 - אישור פרוטוקול הנהלה כלכלית מס' 1 מ-22.1.03
אושר הפרוטוקול הנ"ל

סעיף 2 - הצגת תקציב הקהילה 2003
משתתפים: איילת וחברי הנהלת הקהילה, צבי מנבר

סעיף 3 - תוכנית המשק ל-2003
הוצגה תוכנית המשק המעודכנת לקהילה ולמשק.
הוצג גירעון בתקציב המשק והועלו הצעות לאיזון.
הוחלט להציג את תוכנית המשק ותקציב הקהילה באסיפה.



הנהלת הקהילה/ועד האגודה
ישיבה מס' 6 24.2.03

נוכחים: משה מרום, איריס אופיר, טלי מרום, ראובן ליכטנר, הלל שחטל, אסנת וולף
חסרים: תקוה פומרנץ, אלון שפיצר, שגית לוסטיג
יו"ר הישיבה: איריס אופיר
משקיפה: חגית גורן

הוחלט: הנהלת הקהילה תקיים דיון נוסף, האם וכמה צריך חבר לשלם בגין שימוש בנכס.

4. השכרת דירות - ביטול הגבלה ל-80 דירות בלבד

הוחלט: הדיון נדחה לאחת הישיבות הקרובות.

5. יו"ר הקיבוץ - בקשת משה מרום לסיים את תפקידו

לפני כניסתו לתפקיד התנה משה את בחירתו בזמן מוגבל. הוחלט לפרסם מכרז פנימי ליו"ר האגודה ולוועד האגודה.

הערה: יורם גור הודיע על התפטרותו מהנהלת הקהילה. הנהלת הקהילה מבקשת ממנו שימשיך עד מאי 2003, אז יש לבחור שוב הנהלת קהילה.

רשמה: איריס אופיר - מנהלת קהילה

1. אישור פרוטוקול ישיבה מס' 5 אושר פרוטוקול ישיבת הנהלת הקהילה מס' 5

2. נושאים אישיים:

בקשת בשמת חן - קבלה לחברות
הוחלט:

- 1) לבקש מבשמת לדחות את קבלתה לחברות בחצי שנה, עד להתאמת נוהלי קליטה וקבלה לחברות לאחר השינוי.
- 2) במידה ולא תסכים, יש להעלות את קבלתה לחברות באסיפה.
- 3) במקביל, לבקש מהאסיפה אישור לדחות קבלה למועמדות וחברות למי שמסיים מסלול בנים ולמי שרוצה להתקבל עד שיהיה תקנון חדש לקבלה למועמדות לאחר השינוי.

3. אירועים בחדר האוכל





לחברים שלום,

להלן תוצאות החלטות הקלפי 6-7 במרץ 2003 בנושא תקציב קהילה:
1. תשלום מוניציפלי - תשלום אחיד המשולם על-ידי החברים והתושבים האחרים מדי חודש למימון שירותים מוניציפליים של היישוב, על-פי הפירוט הבא:

סעיף	תשלום לחברה לחודש
הנהלת קהילה חלקית	10.0
דואר	4.0
תברואה	12.0
נוי	36.0
תרבות	15.0
ספריית חברים	9.0
ביטחון	25.0
אגרת ביוב	10.0
סה"כ מוניציפלי קהילה	136.0

2. תשלום קהילה - תשלום אחיד לכל החברים והמועמדים על השירותים שנבחרו על-ידי חברי הקיבוץ כשירותים שימשיכו לצרוך במשותף על-פי הפירוט הבא:

סעיף	תשלום חודשי
גזבר הקהילה	12.0
הנהלת הקהילה	38.0
משפטיות	19.0
ביקורת	2.0
חשמל צרכני	34.0
מים צרכני	70.0
שרברבות בית	6.0
אחזקת מערכת חום	25.0
משכנתא עמידר	24.0
חוב לבנק מזרחי	90.0
בדק בית	28.0
אבלות	17.0
ביטוח תכולת דירה + תאונות	16.0
בצ"מ	40.0
ביטוח ודמי חכירה	16.0
ביטוח שיניים	40.0
כלליות משק 50%	40.0
סבסוד גיל רך	37.0
סבסוד חטיבה	14.0
בריאות + תוספת אחות	14.0
סיעוד	13.0
סבסוד מחיר לק"מ	6
סה"כ ס קהילה	601.0



3. מרפאת שיניים - הפרמיה החודשית תבוא כחלק מתשלום הקהילה וההנחה בגין כל טיפול על-פי הפירוט הבא:

הנחה בכל הטיפולים	פרמיה חודשית 2 ש"ח	פרמיה משתמש/טיפול
60%	40	חבר
57%	0	ילד עד 18
60%	0	חייל
אין	0	בן בהסדר
אין	0	הורים/תושבים

4. מים חמים - חיוב לנפש (לא כלול בתשלום הקהילה)

50 ש"ח לחודש	יחיד
80 ש"ח לחודש	זוג
25 ש"ח לחודש	ילד עד גמר י"ב

5. בריכת שחייה - תשלום חודשי לחבר 15 ש"ח כלול בתשלום הקהילה - כל אורח ישלם מחיר מסובסד 12 ש"ח לכניסה.

6. 10% לעובדי חוץ וגת - ישולמו 10% לעובדי חוץ וגת.

7. מחיר לק"מ - 1 ש"ח לק"מ לחבר, 150 ש"ח ק"מ לענף + בנים בהסדר. הפער בהגדלת הסבסוד לחבר יכוסה על-ידי חיוב כל חבר בתשלום הקהילה בסך 6 ש"ח.

וקצת מהנעשה בשוטף:

מכרז פנימי לאיוש משרות בענפי המשק והקהילה:

התקיים דיון של מנהלי המשק והקהילה (אלון, איריס, איילת, חיים) על אופן יישום הוצאת המכרזים, כפי שהוחלט ב"חוברת השינוי הירוקה" (עמ' 17 + 18). דיברנו על ההליך הטכני של המכרז, פירסומו, איסוף הנתונים על כל אחד מהמועמדים ובחירת מקבל התפקיד/המשרה.

עם סיום תקופת הניסיון של ירון לב כעוזר לחיים שגריר במש"א התקיים דיון בהנהלת הקהילה, בהשתתפות חיים וירון בנושא מש"א בגבעת חיים מאוחד.

הנהלת הקהילה רואה חשיבות רבה בכך שיעבוד עם חיים שגריר חבר משק שמכיר את החברים ויכול לעזור במתן תשובות באופן שוטף ויום-יומי.

כמו-כן, עם המעבר למודל השינוי מציעה הנהלת הקהילה לבחון ולהגדיר מחדש גם את איוש ועדת משאבי אנוש והגדרת תפקידה.

המכרז למשרה הנ"ל ולוועדת משאבי אנוש יפורסם בנפרד.

אביב הגיע פסח בא ועדיין לא נמצא מרכז לחג. למרות זאת ישלחו טופסי הרשמה למעוניינים לערוך את הסדר בקיבוץ. מי שמעוניין לעזור בהכנת החג מוזמן לפנות אלי בהקדם.

באותו הקשר, עדיין לא נמצא מרכז לוועדת תרבות. ושוב, המעוניינים יפנו אלי.

אני רוצה לאחל לחברי ועדת הקלפי החדשה בהצלחה ולהודות להם על נכונותם לקחת חלק בניהול הקהילה.

- מדור אימוץ חיילים בברית התנועה הקיבוצית הפנה אלינו בקשה לאירוח חיילים

(עולים, בודדים) במקרים דחופים. הכוונה לאירוח בימי שישי-שבת בלבד, על-ידי

פנייה של סמלת ת"ש, ישירות למשפחה.

נבדקת האפשרות לשלם למשפחה המארחת בגין כל אירוח (הנושא נבדק כעת

בצה"ל). המעוניינים בפרטים מוזמנים לפנות לשרה במזכירות הטכנית ו/או

לצביקה לוי מהמרכז לאימוץ חיילים 052-722440.

חג שמח



איריס אופיר



לסיום תפקיד

- בשבועות הקרובים אני מסיים את תפקידי כיו"ר האגודה. המצב הכלכלי הקשה במדינה משפיע גם על התאגיד אותו אני מנהל ומחייב אותי להשקיע את כל זמני לתפקיד ולא משאיר לי את זמן האיכות הדרוש לשם ביצוע המשימה בקיבוץ.
- בעת בחירתי לתפקיד, בחודש יולי לאחר התפטרותו של היו"ר הקודם הודעתי שהמינוי שלי הוא לתקופה קצרה, התכוונתי לסיים את התפקיד כבר בחודש אוקטובר לאחר שנגבש צוות ניהול חדש לקיבוץ, צוות עם כישורים מתאימים להתמודד עם מהלכי השינוי.
- לאור בקשת חברים הסכמתי להמשיך בתפקיד תקופה נוספת עד להעברת תקציב 2003 שהייתי מעורב בגיבושו.
- שנים רבות נמנעתי ממעורבות ישירה בנעשה בקיבוץ, כמו רבים עמדתי מהצד וראיתי כיצד אנו כחברה וכעסק נעים במהירות במסלול של התרסקות.
- במסגרת עבודתי אני נפגש עם נציגים מקיבוצים רבים, מהם למדתי שהמצב בו נמצא קיבוצנו איננו מחויב המציאות וישנו מסלול הנותן סיכוי להיחלצות. החלטתי לקחת על עצמי את האתגר והצעתי את מועמדותי להובלת מהלך השינוי בקיבוצנו.
- גיבשנו צוות חברים המייצגים רבדים שונים של האוכלוסייה ולאחר גיבוש פרוגרמה ואישורה בקלפי יצאנו לדרך.
- צוות השינוי הצליח להתגבש לקבוצה הומוגנית לזהות את המטרה, לסמן את מסלול ההתקדמות ולפעול בנחישות להשגתה. דרך עבודת הצוות והצלחתו להגיע לקו המטרה נותנות לנו תקווה ואינדיקציה שאנו עדיין יכולים לקחת על עצמנו משימות ולעמוד בהן בכבוד.
- חשוב לציין שברוב הקיבוצים מתבצע מהלך השינוי על-ידי גורם חיצוני, שמלבד העלות הגבוהה הכרוכה בכך, אין לו בהכרח האוון הקשבת והרגישות לצורכי הציבור. באובייקטיביות המסויגת שלי לנושא, אני יכול לציין שהצלחנו כצוות ליצור את ההדברות והשיתוף עם הציבור וזכות זאת גם לבצע את המשימה באווירה טובה. הפרגון והתמיכה שאנו מקבלים מהציבור מדברים בעד עצמם.
- התוצאות העסקיות של שנת 2002 והתוכנית של 2003 ממחישות לנו עד כמה היה הכרחי המהלך. אין לי ספק שאם לא נמצאנו היום בהתנהלות שלאחר השינוי, הכוללת את כל מהלכי ההתייעלות שבוצעו, הפגיעה בציבור החברים כתוצאה מהמצב הכלכלי היתה הרסנית. ייתכן מאוד שהיתה בלתי הפיכה.
- בעת כניסתי לתפקיד היו"ר סימנתי מספר משימות שיש לבצע בתקופה הקרובה, רובן עדיין לפנינו וממתינות למחליפי.
- המשימה העיקרית, כפי שכבר ציינתי היתה העברת הקיבוץ להתנהלות במודל החדש. בנוסף, היה צורך, אחת ולתמיד, להסדיר את החוב ואת מערכת היחסים עם הבנקים ולהעמידה על מסלול הגיוני ואפשרי. נראה לי שאנו לקראת סיום הטיפול בנושא זה.
- נושאים נוספים הדורשים טיפול:
- הפרדת המשק מהקהילה - חייבים לבצע הפרדה מלאה, על-מנת למנוע את הסיכון הטמון בעסקים מליפול על כתפי החברים.
 - הקמת ועד אגודה נפרד מהנהלת הקהילה וההנהלה הכלכלית.
 - קביעת נהלים ותקנון לקליטת בנים. השינוי מביא אתו פנייה של בנים המבקשים לחזור להתגורר בקיבוץ.
 - טיפול בשיוך דירות ונכסים.

- תוכנית אב לבנייה.
- הקמת קרנות לכספים המיועדים לביטחון סוציאלי ופנסיוני לחברים.
- בניית מבנה ארגוני מתאים, הקמת ועד אגודה הנפרד מהנהלת הקהילה.
- תכנון אסטרטגי למערכת העסקים, תוך בחינת יעדים להתייעלות ולניצול אמצעי הייצור והנדל"ן.

לסיום, חשוב לי לציין, שלמרות החששות והאזהרות מסביב לסיכון שאני לוקח על עצמי ברמה החברתית-חברית בכניסה לפעילות בקיבוץ, אני יכול לציין בסיפוק, שהיום, לאחר שנה וחצי של פעילות אינטנסיבית הכרוכה במהלכים קשים, אני מסיים בחברות וללא יריבות - וזה הרבה.

גם בעתיד אעמיד עצמי לרשות המשק ובעלי התפקידים לפתיחת דלתות ועזרה, במידה ויחפצו בכך.

אני מאחל לעצמנו שנצליח לצד הדאגה של כל אחד לביתו ולמשפחתו לשמור על חברה בריאה ותרבותית, היודעת לשמור על אותם נושאים שהיו וימשיכו להיות חשובים לכולנו.

משה מרום



עדות

חולשה פתאומית גרמה לי להשתפך בפני שרה דרור בזו הלשון:

אני ידוע כביקורתי וקשה ולא בקלות מחלק מחמאות, אבל הפעם, לשוני לא עצרה מלבטא במילים את רגשותי.

לא חשבתי שאמצא במשק גבעת חיים מוסד לתפארת כ"בית שקמה".

אווירה חמה קולטת את הבא לשעריו מהרגע הראשון, לא עוזבת אותו כל שעות היום, כל ימות השבוע וכל זמן שנמצא האדם במצוקה בין כתליו.

מודה ומתווה שלא פיללתי מאומה לחוויה הזאת.

בזה תודתי:

לכל הצוות המסור, הדואג ומסביר הפנים כל 24 השעות ביממה.

תודה

אריה פטקי





טיפול במשכורות חברים

לפני מספר חודשים התברר לקבוצת חברים שמשכורותיהם קוצצו בצורה משמעותית על-ידי בעלי תפקידים מסוימים במערכת.

זכור, הוחלט באסיפה, שקביעת גובה המשכורות תיעשה על-ידי גוף חיצוני של אנשים, שמקצועם בכך ולא על-ידי אנשי הקהילה או המשרתים בתוכה בתפקידים שונים.

קביעת גובה המשכורות בקהילה, אפשר לראותה גם כחלוקת העושר בתוך הקהילה. חלוקת העושר הוא נושא משמעותי ביתר, שבו עוסקת הכלכלה במאות השנים האחרונות. חלוקת העושר בקהילה, בעם או המערכת הבינלאומית, היא הגורם העיקרי לפריצת מלחמות ומחפכות, לעלייתם ולנפילתם של משטרים וממשלות.

מדוע?

כי מי שבידיו הכוח לחלק את העושר, הוא השולט בגורלם של בני האדם:

מי לעושר, מי לעוני,

מי לשובע ומי לחרפת רעב,

מי יקבל טיפול רפואי מעולה ומי יילך לעולמו בטרם עת.

ילדיו של מי יקבלו חינוך טוב וילדיו של מי יידונו לבורות ובערות.

התקשורת מלאה כל יום בסיפורים על בעלי שררה, המנצלים את כוחם לחלוקת הטבות לבני משפחה, מקורבים ובעלי ברית ועוסקים בנתינה וקבלת שוחד בכל אותם דברים הכלולים אצלנו תחת המונח - שחיתות.

האם אנחנו רוצים להיות כמותם?

אנשי הנהלת הקהילה, כולם אנשים טובים וראויים, אך הם טרם הפנימו את העובדה שבכל מערכת דמוקרטית ישי מי שמקבל את החוקים ומי שעליו לעסוק בביצוע. אצלנו המחוקק הוא האסיפה ורק בידה היכולת לקבל חוקים או לבטלם. אף אחד אינו רשאי ליטול סמכות שלא הוקנתה לו על-ידי האסיפה.

החלטת האסיפה להפקיד את הטיפול במשכורות בידי גוף חיצוני של בעלי מקצוע היא נכונה ובעלת חשיבות. כך נהגו למעשה רוב הקיבוצים הנתונים בתהליכי שינוי.

השימוש בקיצוץ משכורות כאמצעי להענשת חברים מעורר צמרמורת ומזכיר תקופות אפלות. בעלי התפקיד שנקטו בצעד זה, חרגו מסמכותם בצורה קיצונית, גם אם לדעתם היתה להם סיבה מוצדקת.



מנחם גיל

זכרו חברים, היום זה מישהו אחר, מחר אתם הבאים בתור.

הנהלת הקהילה שגתה קשות כשלא הפסיקה את השערורייה הזאת.

דיון וקבלת החלטות בנושאים עקרוניים וכבדי משקל כאלה, מקומם באסיפה בלבד.

מוכנים לכל מצב



עד שיחליטו שם למעלה, מלחמה או לא, יצאנו לסיור מקלטים עם **מרדכי שבת** ושמענו ממנו על הכנת המקלטים למלחמה: לפני כחודש, באו אלי איריס, חגית ומשה בניק, ושאלו אם אני מוכן להכין את המקלטים למלחמה. עשינו סיור, ראינו את מצב המקלטים - והתחלתי לעבוד.

ניגשתי לפנות את המקלטים, כדי שיהיו ריקים ומוכנים לכל מצב. הוצאתי הרבה זבל, גם שלדים של בעלי חיים, והרבה גינק. ארבעה מקלטים היו מוצפים, שניים מגשם ושניים כתוצאה מזרימת מים, לאחר שנמסרו לשימוש ואיש מהמשתמשים לא טרח לבדוק מה המצב בפנים. למדנו לקח, כעת כל המקלטים מנותקים מקווי חוץ.

בגבעת חיים מאוחד 13 מקלטים, (לא כולל המקלטים של מלחמת השחרור, אשר אותם אני מכנה מחפורות), סך הכל התכולה 1210 נפש: מקלט נעורים, אולפן המחול, מרכזון בית הספר, יאיר נהרי, גן אלון, גן אורן, גן הדר, בית שרת, ברושים א', ברושים ב', חדר אוכל, מרפאה ושכונת לימונים. אנו משתמשים בכולם. פעם היה מותר המרחק מהמגורים למקלט מקסימום 160 מטר. היום הקטינו ל-100, אבל את המקלטים לא הזיזו...

כיום כל המקלטים יבשים, נקיים ומוכנים - אך לא עומדים נגד מתקפה כימית או ביולוגית. בכל מקלט יש תאורה תקנית (מנורות פלורוסנט עם מגן), מיכל מים, עזרה ראשונה, בית שימוש כימי וטלפון (מכשירים סלולריים לא תמיד קולטים למטה).

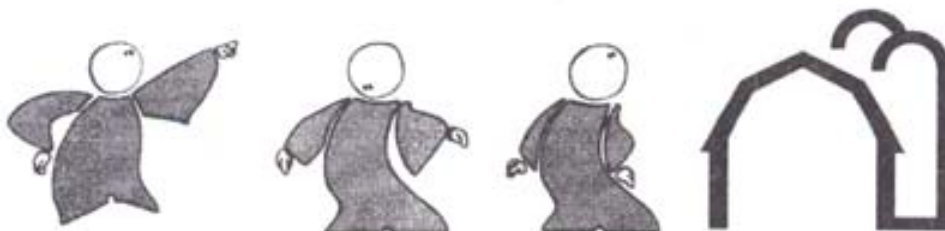
במקביל, הכנתי את החמ"ל (חדר מלחמה), החדר שעל-יד משרד הבניין, שממנו נשלט במצב. פה גם מאוחסנים דברים שאספתי מהמלחמה הקודמת. בחמ"ל יש סירנה ומערכת כריזה ניידת (עוד מ-91) ושלושה טלפונים. יש גם גנרטור קטן לחירום, עם פרוז'קטור חזק. אנחנו מחזיקים פה מפות של המחנה, דפי רישום של כל התושבים, כולל מספרי טלפון.

במצב חירום, נפתח המקלטים ונמלא מים במיכלים. באותו זמן נפתח את כל המחסומים ברחבי הקיבוץ. בחמ"ל יתייצבו תורנים וכיתת כוננות ונתחיל לתת הוראות. השאר, בטלויזיה או ברדיו.

המרפאה תהיה סגורה, מרפאת האיחוד תתפקד כמרפאה אזורית, 24 שעות ביממה. שם גם תעבוד הרופאה. נעמיד רכב להסעת אנשים לאיחוד - כל זה, לאחר שפיקוד העורף יכריז שיש מצב מלחמה. אגב, חדר האוכל לא יתפקד, כל אחד צריך לדאוג לעצמו למצרכים עמידים.

אני יכול להגיד שהמקלטים מוכנים. אני מקווה שלא ימסרו מקלטים לאף אחד ולשום עניין, שתמיד יחזיקו את המקלטים במצב תקין, יצבעו, יתקנו וכו'.

סיירה ורשמה: דינה רמגי





גם זה קורה אצלנו!!!

פורים - חג שמח

ביום א' 16.3.03, חגגו בני החטיבה חדר האוכל את מסיבת פורים - ונהנו. בבוקר שלמחרת נדהמנו לראות שאת הניקיון מבצעים עובדי חדר האוכל וחברת ניקיון חיצונית ולא בני הנוער עצמם.

האם זו רוח החינוך שמקובלת אצלנו היום, לחגוג ולהנות מבלי לקחת את האחריות על נקיון המקום לאחר הבילוי?

ובנוסף, מסתבר שמי שמשלם לעובדים את הוצאות הניקוי זו מערכת החינוך.

האם לשם כך כל חברי הקיבוץ משלמים מס לחינוך, מס שמטרתו תמיכה בפעילות החברתית והחינוכית של אותם בני נוער? האם עד כדי כך השתנינו מערכת החינוך חייבת הסבר לציבור.



נעמי יבין וענת לב

בשם של חברים רבים שראו וכעסו

תגובה

לנעמי, ענת וחברים אחרים שלום,

מסיבת פורים של בני הנוער נערכת זו השנה השלישית בחדר האוכל. קיום המסיבה במקום זה הוא אילוף, כיוון שהאולם בבית שרת יצא משימוש בגלל ליקויים בטיחותיים.

השימוש בחדר האוכל למסיבת פורים מגביל אותנו ביכולת להכין את האולם למסיבה - ביום המסיבה החברים אוכלים בחדר האוכל - ולכן ההכנות למסיבה נעשות עד הרגע האחרון שלפני פתיחת המסיבה. למחרת, חדר האוכל צריך להיות נקי ומוכן לארוחת הצהריים. בני הנוער, שעבורם מסיבת פורים הוא אחד משיאי הפעילות של חברת הנוער במהלך השנה עסוקים ופעילים סביב ההכנות משך תקופה ארוכה מאוד ועד רגעים ספורים לפני פתיחת האירוע.

הנערים מסיימים את המסיבה בסביבות השעה 5:00 לפנות בוקר ואינם מסוגלים לבצע את עבודות הניקיון וחיסול המסיבה חו הסיבה להיעזרות בחברת ניקיון. חשוב להזכיר: כאשר מסיבת פורים התקיימו בבית שרת, הנערים היו האחראים לניקיון ולחיסול המסיבה.

המסיבה כולה ממומנת ממכירת כרטיסים. תקציב החינוך אינו משתתף בעלויות המסיבה ולכן למס החינוך שהחברים משלמים אין קשר לכך.

המס המשולם על-די החברים עוזר ותומך במימון הפעילות השוטפת של חברת הנוער, כחלק מהפעילויות, התכנון, ארגון, ביצוע, בנייה והקמת מסיבת פורים.

בהזדמנות זו ברצוני להודות לבני הנוער (שהתנהגו למופת במסיבה - אני גאה בכס!!!) שהצליחו לקיים מסיבה לתפארת.

לבני כיתה י"א ובראשם **אוריה גנור** שהובילו את חברת הנוער בארגון המסיבה, **לאורן דרך** מדריך הנוער שליווה, דחף, תמך, אסף... את בני הנוער לאורך כל הדרך, **לאורית משי** שכמו בכל שנה מתייצבת לצדי בכניסה לאולם, לצוות חדר האוכל שהיה קשוב וגמיש לשגעונות שלנו, להורים ולחברים ששמרו עלינו, ליוו אותנו ופירגנו - לכולכם תודות רבות. וגם התנצלות בפני החברים שמנוחת הלילה שלהם הופרעה על-די קולות המוזיקה ורעש הנוער.



טלי מרום

רכזת חינוך

מלן 2006

החברים מוזמנים להרים כוסית
היום, יום חמישי, 20 במרץ, בין שש לשבע וחצי בערב
לפתיחתה מחדש של

חנות "פרפרים"

(במבנה מחסן הבגדים)

ברצוני להודות לצוות הנפלא בניצוחו של עקיבא, שביצע את ההעברה בצורה
יעילה ויפה, בפרט לאשר בר-און, לאיה על התכנון והעזרה ולכל החברים
שהושיטו יד.

שינוי קל בשעות הפתיחה של "פרפרים":

יום ב' 18:00 - 20:00

יום ה' 18:00 - 19:30

יום ו' 10:00 - 13:30

לכבוד פסח

בשבת 22 במרץ

מ-10:00 עד 14:00

תצוגת בגדי "התחדשות"
החברים מוזמנים לקנות ולהנות

מזל פרפרים

מן הביקורת

לחברים שלום,
אנו שמחים להודיע כי הדוח על הביקורת במערך המזון וההסעדה הושלם ועומד
לעיונכם. ניתן למצוא עותקים מהדוח במזכירות הטכנית.
חברים הלוקחים עותק מתבקשים להחזירו עם גמר השימוש, למזכירות.
אנו קוראים לחברים לגלות עניין ומעורבות ביחס לדוח. על-אף ולמרות השינויים
העוברים על קיבוצנו אנו מוצאים כי ממצאי הדוח יפים גם לימים אלה. הערות, הארות
ושאלות ניתן להעביר אל ועדת הביקורת וכן אל בעלי התפקידים הרלוונטיים.
זה המקום לחזור ולבקש מתנדבים:
(א) לחברות בוועדת ביקורת - דרושים לנו שני חברים.
(ב) לפיקוח על יישום ממצאי הביקורת - דרוש חבר אחד (רצוי חבר מזכירות).
בשם חברי הוועדה
תודה על תשומת הלב

ארנון בירן
רכז הוועדה לביקורת פנים





מורים חברים !

מסיבת מורים תתקיים ביום שישי, 28 במרץ (שיצו לב, רק בעוד שבוע) בחדר האוכל.
הערב ייפתח בשעה 21:30 בנשף תחמושות וריקודי מסדובלה, ואלס, טנגו, סלסה, סמבה...
שעה מיוחדת לפי שזוכר איך...



בשעה 22:30 רונדו ענק חובק עולמות, שובר פוסכמות ומרץ גבולות בהנחייתה של בתיה שמעוני
ופיר אחריו ערב מדהים ופזמתי, בכיכובם של חברים רבים - הצגות והופעת להקה!
בתפקיד המנחה, בייבוא אישי, במיוחד לערב זה, בהופעה חד-מעמית ונדירה: הלהטוטן הנודע משה ארבל!
תחרות תחמושות נושאת פרסים - שווה להשקיע! (הבחירה על-פי קריטריונים של
מקורות, השקעה ויופי, על-ידי צוות שופטים).
פרס ראשון - ארוחה זוגית, כולל הופעת ג'אז במבצר שוני בנימינה,
פרס שני - שעה וחצי טימול הוליסטי (פסגה),
פרס שלישי - קפה ועוגה בבית הקפה של שושנה (הרואה בקפה)
ומשם עד אור הבוקר מסיבת ריקודים סוערת - שחורה, קרנבל, מזרחי, 70's, 80's, 90's, ישראלי...
מזנון ובאר חומשי כל הערב!



מחיר כניסה לחברי גח"פ ובני משק כאשר הם - 15 ש"ח
בני ובנות זוג של בני משק - 40 ש"ח
כניסת אורחים פותנית בהצגת תעודת זהות (חיילים בהצגת תעודת חוגר בלבד)
הכניסה מגיל 19 ומעלה. מחיר 40 ש"ח
התשלום במזומן בלבד (כולל חברי קיבוץ)



עד השעה 23:30 כניסת אורחים פותנית בליווי חבר/בן משק
ב-23:30 והלאה אורח יוכל לפסור את שם החבר/בן משק שאליו הגיע.
בני ייב מגבעת חיים מאוחד בלבד - אתם אורחים שלנו ואנחנו מזמינים אתכם מכל
הלב, אתכם ורק אתכם (בלי אף אורח אחד נוסף). נשמח אם תבואו!
לחברי הקיבוץ בלבד - פי שצלאו לו +50 - הכניסה חינם! (מול רשימה שמית בקומה).
אנחנו רוצים מאוד להתחיל ב-22:30 את הרונדו ושאר הבלגן, אז בבקשה תגיעו
ב-22:30 כ-1-1-1 לם!



חג שמח לכולנו

הצוות הפארגן