

גבעות

גבעת חיים מאוחד



עלון פנימי ט"ג/20 כ"ז באייר תשס"ג 29 במאי 2003



הנהלה כלכלית
ישיבה מס' 4 30 באפריל 2003

משתתפים: אלעד דרך, יואב קציר, יורם גור, אריה קונסקר, נדב דרך,
דוד עין דר, משה מרום, אלון שפיצר.

חסרים: יהודה גלר

יו"ר הישיבה: אלון שפיצר

1. אישור פרוטוקול ישיבת הנהלה כלכלית מס' 3 - אושר

2. דו"ח גת

- מוזמנים:** שלמה גרציאני, איציק בדר, גדי שביט, צבי מנבר, משה ארבל ויהודה קליין.
- הכרות עם שלמה גרציאני.
 - נמסר דו"ח כספי לשנת 2002 בהשוואה לשנים קודמות ולתקציב 2002.
 - גת מזון - שותפות עם לימן שלייסל - מתנהלת על-פי התוכנית, בשנת 2002 היה הפסד שנבע מהוצאות פרסום גבוהות שנועדו למיתוג.
 - גת סיימה את 2002 ברווח, למרות הפסד שנרשם בחברות-בת.
 - נמסר דו"ח על פעילות חברת הבת בספרד.
 - הוצגה תוכנית גת לשנת 2003 והכוונה להשגת גידול במכירות בכ-18% לעומת 2002, התייעלות בייצור וגידול ברווח.
 - השליש הראשון בגת הסתיים ברווח על-פי התחזית, השוק המקומי השיג את יעדי התקציב לתקופה זו.
 - בגת לא גדל דור ביניים, וכעת נדרשת הצערת עובדי החברה.

3. דו"ח כספי

נמסר שמתקיים משא ומתן עם בנק הפועלים לפריסת החוב לזמן ארוך.
נכון ל-30.4.02 קיימת חריגה בחשבונות הבנק. היתרה - בנק הפועלים 4 מיליון ש"ח
ובנק לאומי 700 אש"ח.

רשם אלון שפיצר





הנהלת הקהילה/ועד הקהילה
ישיבה מס' 10 1 במאי 2003

נוכחים: אסנת וולף, משה מרום, איריס אופיר, ראובן ליכטנר,
שגית לוסטטיג, תקוה פומרנץ, הלל שחטל, אלון שפיצר
חסרים: טלי מרום
יו"ר הישיבה: משה מרום
משקיפה: חגית גורן

ועד האגודה הוא גם הוועד של נקטר וברקת
- אגודות שיתופיות.

ב. **מועמדים להנהלת הקהילה - עדיין אין**
רשימה מלאה. יובא לישיבה הבאה.

ג. **מועמדים עוזר משאבי אנוש**

ירון לב
שבי אברהמי
ענת פרידמן
אילה בן אבו
נגה לקח
מנחם גיל

הוחלט:

* ועדת שכר תקבע תמחור התפקיד.

* חיים שגריר ייפגש עם כל מועמד,
להכרות ולמיון ויצגי לו את תמחור
המשרה.

* כל מועמד רשאי להעלות את מועמדותו
לאסיפה.

ד. **מועמדים לוועדת בריאות:**

שבי אברהמי
תמר אמיר
יורם רותם

הוחלט: כל השמות יועלו לאסיפה ולקלפי.

1. **אישור פרוטוקול ישיבה מס' 9**
הפרוטוקול הנ"ל אושר.

2. **השכרת דירות שהתפנו (נפטרים, בית**
שקמה)

נמסרה אינפורמציה בנידון.

הוחלט: להזמין את עו"ד שלמה כהן
לישיבת הנהלת הקהילה לדיון בנושא.

3. **מועמדים לוועד האגודה, להנהלת**
הקהילה, לעוזר משאבי אנוש ולרכז
בריאות.

א. **מועמדים לוועד האגודה:**

אסף שחר
ורד גנור
משה מרום
חגית גורן
ארנון יבין
אהוד טל
יואב קציר
אלדד גיל
צבי מנבר

הוחלט: השמות יועלו לאסיפה ולקלפי.
ייבחרו 7 חברים מתוך הרשימה.

- א. ימי חול - עבור כרטיסייה של 20 כניסות - 6 ש"ח לכניסה. כניסה בודדת 10 ש"ח.
- ב. ימי שבת וחג - כל כניסה בודדת 10 ש"ח.
- ג. שימוש במתקנים: בימי חול - חינם לכל באי הבריכה.
- ד. בימי שבת וחג - חלק מהמתקנים חינם וחלק בתשלום שייגבה במקום.
- ה. הכניסה לבנים/נכדים בליווי חבר משק בלבד.
- ו. אין החזר כספי בגין כניסות שלא נוצלו.

7. 10 אחוזים לעובדי חוץ ולעובדי גת נמסר כי החל מחודש אפריל 2003 יוחזר הכסף לעובדי חוץ וגת ב-4 תשלומים חודשיים

8. נושאים אישיים: נמסר מידע על-ידי אלון שפיצר.

רשמה איריס אופיר - מנהלת קהילה חברתית

4. מחיר נסיעה לחדרה

מחירי נסיעה באוטובוס עלו ולכן יש לעדכן מחיר נסיעה בפול.

הוחלט:

- א. להעלות את מחיר הנסיעה לחדרה ל-10 ש"ח לכל כיוון החל מ-1.6.03.
- ב. ראובן ליכטנר ביקש להיפגש עם איילת לבחינת הנתונים. במידה ויידרש, הנושא יובא לדיון.

5. אובדן כושר עבודה

לחברים שחברת הביטוח לא אישרה לעשות ביטוח כזה.

הוחלט:

- א. תיבדק אפשרות לעשות את הביטוח בחברות ביטוח נוספות.
- ב. בגין מי שלא מבטח ישלם המעביד את הפרמיה (על-פי מבטח גרנות) והיא תיצבר בקרן נפרדת.
- ג. במקרה הצורך יקבל החבר רשת ביטחון.

6. בריכת השחייה

בנים (לאחר גמר י"ב) ונכדים ישלמו עבור הכניסה לבריכה כדלקמן:





לחברים שלום,

השנה תופעל הברכה בשיתוף עם יזם חיצוני. בשטח הברכה ומסביבה יוצבו מתקני שעשועים שונים. במזנון ניתן יהיה לקנות מגוון רחב יותר של מוצרים, כולל כרטיסי כניסה לברכה ולמתקני השעשועים בה (חברים יוכלו לקנות גם על-ידי חתימה לחיוב בתקציבם).

הסדרי כניסה לברכה, על-פי החלטת הנהלת הקהילה:

בנים (לאחר גמר י"ב) ונכדים ישלמו עבור הכניסה לבריכה כדלהלן:

- א. ימי חול - עבור כרטיסייה של 20 כניסות - 6 ש"ח לכניסה. כניסה בודדת 10 ש"ח.
- ב. ימי שבת וחג - כל כניסה בודדת 10 ש"ח.
- ג. שימוש במתקנים: בימי חול - חינם לכל באי הברכה בימי שבת וחג - חלק מהמתקנים חינם וחלק בתשלום שייגבה

במקום.

- ד. הכניסה לבנים/נכדים בליווי חבר משק בלבד.
- ה. אין החזר כספי בגין כניסות שלא נוצלו.
- ו. ישנה אפשרות לקנות מנוי במחיר מוזל.
- ז. ישנה אפשרות לערוך אירועים פרטיים בברכה. מחירון בנידון יפורסם בהמשך.
- ח. בימי שבת וחג בעונת הרחצה יעמדו מגרש הכדורסל ומגרש הטניס לרשות הפעילות בברכה בין השעות 10:00 ל-17:00.

איריס אופיר - מנהלת קהילה



לאחר ההצבעה בקלפי, בנושא מס בריכה שיוטל על כל חבר לתשלום חודשי בכל חודשי השנה, הגשנו להנהלת הקהילה ערעור, בתתימת 45 חברים.

כמו-כן, באותו הדרך ובתתימת אותם החברים הגשנו ערעור בנושא מס קבוע בסך 6 ש"ח לסבסוד נסיעות חברים ברכב חברים.

הערעורים הנ"ל הוגשו בהליך תקני, לפי הכללים המתחייבים.

מדוע אין הנהלת הקהילה מתייחסת לערעורים? מדוע אין תגובה ואין טיפול?

שאלתא

חברים שהגישו את הערעורים
(הרשימה במערכת)

מוסך משותף גבעות חיים

במלאת שנה (כמעט) להקמת המוסך המשותף לשני הקיבוצים, בגבעת חיים איחוד נפגשנו עם צביקי שמש, מנהל העסק וחבר הקיבוץ היחיד בו.



מדוע צריך מוסך משותף?

אם מסתכלים על הסיכומים של המוסך שלנו, בשנה האחרונה, אפשר להבין מדוע היה דרוש שינוי. זה כתוב שחור על גבי לבן. היתה פחות מדי עבודה ויותר מדי עובדים. בסופו של דבר, הבקשה לאחד את המוסכים באה מגבעת חיים איחוד. מרגע שהחליטו שזה הכיוון הנכון, העניינים התחילו להתגלגל.

המוסך של המאוחד עבר לאיחוד - מדוע לא להפך?

יש להם כ-80 כלי רכב, נוסף לטרקטורים. לנו, במאוחד, יש כ-30 כלי רכב ובנוסף טרקטורים. היו לנו גם לקוחות פרטיים וזה כבר בסיס כלכלי, שמבטיח עבודה. נוסף לכך מקבלים עבודות מהאזור. המוסך שלהם מצויד היטב, יש להם שלושה ליפטים (מתקני הרמה) וצי הרכב הגדול אצלם, אז מתבקש לעבור לשם. אגב, במוסך שלנו אי-אפשר לעבוד, בגלל הרעש מגת... והאיחוד מאוד רצו שזה יהיה אצלם, זה היה אחד התנאים לשותפות. מצדי, לא משנה איפה, זה יכול להיות אפילו בחדרה. אני חושב שזו הדרך הנכונה. אם היינו יכולים לצרף את עין החורש - אני חושב שזה היה נכון.

מי העובדים אצלך?

שני פועלים שכירים שעבדו אצלנו במאוחד ועוד שכיר שעבד פה באיחוד. במשרד יושבת פקידה מהאיחוד וראובן ליכטנר עוזר מתי שצריך. אני המנהל, יש לי רשיון ניהול מוסך.

אין אף עובד שהוא חבר גבעת חיים איחוד?

כבר שנים שבקיבוצים יש רק מנהלים, ולא עובדים. היה להם מנהל בלי תעודה. הם רצו לעשות שינוי, הביאו מנהל מבחוץ, ראו שזה יקר להם ואז החליטו לעשות שותפות עם המאוחד.

איזה עבודות אתם מבצעים?

אנחנו מתקנים מכוניות, טרקטורים וכלים חקלאיים, אבל לא עושים פחות, לא רדיו וכדומה - נטו מכונאות.

איך אתה מסכם את העסק מבחינה כלכלית?

בתחילה, בחודשים הראשונים, עד שהקמנו את המערכת ועד שהתחלנו לעבוד בצורה מסודרת היו הפסדים. מאז, כל חודש יש רווחים. אומנם רווחים לפני מימון, אבל זה אחרי כל ההורדות, כולל שכר עבודה, שכר דירה וכל ההוצאות. בסופו של יום וסופו של חודש יש נתון קבוע של רווחים, בסביבות 9,000 ש"ח כל חודש. מהחודשים האחרונים עדיין אין לי נתונים. בשביל תוצאות אמיתיות צריך לראות את השנה כולה.

מי מנהל את החשבונות שלכם?
יש לנו מחשב, הפקידה יושבת מולו. אנחנו מנהלים את כל הרישומים, קולטים את כל התנועות ומבצעים את החיובים. מאתנו זה עובר להנהלת החשבונות של האיחוד והם מחייבים את הענפים שלהם, ואת המאוחד. והם גם משלמים לספקים.

איך זה לעבוד באיחוד?
כמו בחדרה או בכל מקום. בכלל לא משנה לי איפה, מה שחשוב לי זה הבחינה הכלכלית, שבסופו של חודש השורה תהיה רווחית. אין לי כמעט מגע עם חברי האיחוד, אולי קצת עם הענפים. יש אצלם כאלה שנותנים את השרות במהירות ויש שלא - כמו בקיבוץ שלנו.

יש דרישות של לקוחות שאתה לא עומד בהן?
לפעמים באים ששה לקוחות, כולם רוצים את העבודה עכשיו, ולי יש רק שלושה ליפטרים. לפעמים הלקוח לא מוכן לחכות, או שהוא בא בפעם אחרת. יש לנו סדר עדיפות, ולפעמים צריך להזמין חלקים. גם במוסך בעיר הבן אדם משאיר את האוטו ומחכה.

היית רוצה להגדיל את העסק, להיות המוסך שנותן שירות לכל בעלי הרכב באזור, לדיירים בקיבוצים ובשכונות ההרחבה של המושבים?

צריך להשקיע אם רוצים להגדיל את העסק. צריך להביא עוד פועלים, להכניס עוד ליפטרים. עם הכלים שיש לי היום זה פחות או יותר גבולות העבודה שיש לי. אם רוצים להגדיל, זו צריכה להיות החלטה של שני הקיבוצים. כמה שיש יותר לקוחות זה יותר רווחי. החוכמה גם לדעת מה לקבל בעבודה. לא כל אוטו שבא שווה לקבל אותו.

מי מחליט?
בגדול אני צריך להחליט. צריך לדעת לברור את הנכון, זה עניין של תנאים בשטח.

יש מחברי המאוחד שמתקנים מכוניות בעין החורש ובמעפיל - למה לא אצלכם?
יכול להיות שטוב להם אצלם. יכול להיות שבזמנו לא היו מרוצים מהמוסך בגבעת חיים. כל אחד מנסה למצוא את המתאים ביותר בשבילו. יש לקוחות קבועים שלי, קבוצה שמבסוטים וחוזרים, חבר מביא חבר - ויש שלא חוזרים. יש מכל הסוגים.

אתה אוהב לעבוד במוסך?

לא כמו פעם. היום משחקת השורה התחתונה. הלכתי להקמת השותפות כי חשבתי שזה מהלך נכון, ואני חושב שהוא יכול להצליח. צריך לצרף לזה גם את עין החורש, צריך לשים לב שיהיה רווחי. אני חושב שלפועלים שיש לנו יש היכולת לעשות את זה. הם מיומנים והם עובדים טוב.

מה תאמר לבחור צעיר שמחפש עבודה, האם תציע לו לבוא למוסך המשותף?

זה לא מוסך פרטי שלי, אלא של שני הקיבוצים. לכל פועל שאני מכניס לעבודה צריך לשלם משכורת בסופו של יום. אם הוא עובד מיומן, והמשכורת שלנו מתאימה לו - יש על מה לדבר. זה מקצוע שדורש לימוד ובנים צעירים לא באים אליו. נגמרו הזמנים שהיה אפשר להיות זמני. היום דרושים פועלים מיומנים וכאלה יש במגזר הערבי או הרוסי. הקיבוצניקים רוצים להיות מנהלים, ואם לעבוד, אז במשכורת כזו, שהענף לא יכול לשלם.

שאלה ורשמה - דינה רמגי



המרכול לשירותכם!

בשבועיים בלבד, תוך כדי עמידה יפה בתוכנית ובלוח הזמנים, קם והיה המרכול החדש.

תכנון המרכול החדש נעשה בידי **איה שטרן**, שגם ניצחה על מבצע ההקמה, החל מהבנייה והשיפוץ, ועד תיאום אנשי המקצוע, ארגון עבודת בעלי המלאכה, ניהול הפירוק והסידור מחדש - כל הכבוד! עובדי המרכולית (לשעבר) התארגנו למרכולית זמנית, במרחב הפואייה הדבר היה כרוך במאמץ לא קטן, להוציא ולהכניס מצרכים למחסנים ולקירור יותר מפעם אחת ביום - כל הכבוד! עובדי הכל-בו (לשעבר...) התארגנו תוך יום-יומיים והעבירו את כל תכולת הכל-בו הישן למרכול החדש.

אני חושבת שעמדנו בציפיות, מבחינת לוח הזמנים עד כה, ומבחינת מגוון המוצרים שמונחים על המדפים במרכול החדש. גם להבא, נשתדל להיענות להערות ולבקשות חברים. יש לנו תקציב ראשוני, וככל שחברים יקנו יותר, כן יעמוד לרשותנו סכום גדול יותר ונוכל למלא משאלות וצרכים של הקונים. עוד תראו, לא יהיה צורך לנסוע לקוסמוס!...

הרבה תודה לאיה ולעקיבא ולכל מי שהיה מעורב בהקמת המרכול של גבעת חיים: עובדי **הבניין**, **החשמל** ואחרים, אשר ביעילות לתפארת, תוך כדי תיאום מלא, בנו, התקינו, תקנו, שפצו והרכיבו - אין כמוכם! תודה מיוחדת ממני, לעובדי המרכולית והכל-בו, שבלעדיהם לא היה ניתן לעמוד בתוכנית, באופן כה מוצלח ובזמן כה קצר.

נירה נהרי



תודה מקרב לב לנושאים במלאכה

בזריזות ובשקט נעשתה אצלנו מהפכה קטנה. הכל-בו והמרכולית אוחדו והתוצאה - מרהיבה.

תודה מיוחדת לכל העושים במלאכה, במרץ ובמקצועיות רבה.

לאיה - המתכננת והקבלנית הראשית.

לעקיבא והצוות - אשר על הבנייה.

לניר וירון - עבודות חשמל

ולכל מי שעזר ותרם לביצוע העבודה.

כמוכן, תודה רבה ל**נירה נהרי** ש"קפצה" לבריכה בלי הרבה הכנה והשקיעה את הנשמה.

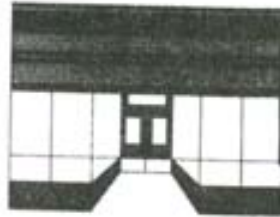
אני תקווה וציפייה, שההשקעה תצדיק את עצמה, הן בטיב השירות, והן בשעות הפתיחה, הגדלת המגוון והורדת המחירים לחברים.

איילת מוזס



רקוויאם לכל-בו

אנו נפרדים מהכל-בו, לשעבר האספקה-קטנה, שהיה מושג חשוב בחיינו במשך עשרות שנים.
בהרבה נוסטלגיה אני משחזרת לי את כל השנים שעברו על המוסד הזה, החל מאייקו (מי זוכר אותו?) שבכיסים שלו החזיק את כל הסחורה.
בהמשך, חילקו את חתיכת הסבון תוצרת בית בתאים במחסן הבגדים, בתוספת סמרטוט רצפה ומשחת שיניים.
אחר כך היה הצריף הקטן מול המועדון (בית תרבות דאז) והמצרכים בחלוקה, ללא חיוב כספי. ככל שרמת החיים עלתה, כך גם החנות הקטנה (ומטריפה) שלנו הלכה והשתכללה.
היו תקופות של שפע, ותקופות של רזון, בהן חברים נאלצו להסתפק בתחליף קפה (ציקוריה) ושקית סוכריות - שלוש לכל ילד במשפחה.
זכורים לי חברים שעבדו באספקה - קטה אימרגליק, חדוה, עופרה קוגלר - ורבים אחרים, ששמותיהם פרחו מזכרוני, שכבר אינו יעיל כמו שהיה...



בשנים האחרונות, למרות סערות השינויים סביבנו, היה הכל-בו כמו שמורת טבע, דשא ירוק.
אפילו כשהגיעה תקופת יובש, עם מדפים כמעט ריקים, חיפו החביבות, החיוך והאופטימיות של העובדים - ישראלה, מקסין, אהרון: "נשתדל להזמין, כרגע אזל" ...
בחודשים האחרונים המדפים היו עמוסים כל-טוב והרגשתי את הסיפוק האישי של העובדים.
יש הרבה שינויים בחיינו, שכואבים, חותכים וגם מאכזבים. במקרה של איחוד הכל-בו והמרכולית החליטו החלטה נכונה והגיונית. נקבל את השינוי באורך רוח, בסבלנות, למרות כל הבלבולים שבוודאי עוד יהיו.
ניפרד מהאספקה הקטנה, נברך על הרך הנולד, הקמת המרכול - הוא הסופר שלנו, הקוסמוס המקומי.
המלך מת, יחי המלך החדש.

מימי





בקשה

אני מבקשת מהחברים, לא לשים בתא הדואר שלי צ'קים וחכמולוגים.

אפשר למסור לי אותם בשעות הקבלה, או לשים בתיבה הסגורה שלייד קופת בית.

תודה

נאוה שחם



תזכורת לחברים

לצורך תביעה מהביטוח במקרה של גניבה או שריפה - יש לשמור על קבלות וחשבוניות קנייה, של כל רכוש בעל ערך שעלול להיגנב או להישרף בדירת החבר.
בלי חשבוניות או קבלות יקשה לקבל פיצוי - במקרה הצורך - מחברת ביטוח.



בברכה

גיורא וינר

הנידון: כרטיסי תדלוק בתחנת הדלק

1. לאור אי-קיום סדרים נאותים בשימוש בכרטיסי תדלוק בתחנת הדלק, החלטתי לבטל כרטיסי תדלוק עד 31.5.03.
2. בחודש יוני לא יאושר שימוש בכרטיסי תדלוק, למעט כרטיס שיישאר אצל אורי מור, למקרים מיוחדים ואשר השימוש בו יהיה אך ורק בנוכחות אורי.
3. כרטיסי שימוש יונפקו על-פי החלטת מרכז המשק בלבד בחודש יולי 2003, ולאחר שיובהר שאי-הסדרים בתחנת הדלק הסתיימו.

בתקווה להבנה ולשיתוף פעולה

בכבוד רב

אלון שפיצר
רכז משק





לתשומת לב החברים

בקיבוץ משמר השרון נפתחה חנות אופטיקה "רואיס בעמק".
ביקרנו בה (ממש סמוך למגרש החניה) ההתרשמות היתה טובה מאוד, הן
מקצועית והן מבחינת המבחר והעלויות. לחברי קיבוץ הנחה של 20%
על כל מחיר. בקרוב יחולק פרסום בתאי החברים.
שווה להתייחס ולבדוק.

טל 09-8983360

שעות פתיחה בימי א' - ה' 9:00 - 18:00
בימי ו' 9:00 - 13:00



נאוה שחם
תמר אמיר

לידיעתכם

גבעות

לחברים ולתושבים בגבעת חיים -

במהלך חודש יוני תבצע חברת המדידות מטעם הרשות המקומית
מדידה עדכנית של כל המבנים בגבעת חיים.
מטרת המדידה, לעדכן את חוברת שומת הארנונה של היישוב ולהפיק
מפת מבנים עדכנית.
המדידה האחרונה בוצעה בשנת 1999 ומאז שונו מבנים רבים.
אנא, שתפו פעולה במידת הצורך. משקה קר ביום קיץ יתקבל בברכה.

אלון שפיצר





אלו טוב
 לנשאי ויורק איתקי
 להולדת הנכדה שירה
 בתם של איכל ויואב
 ברכות לחנה ואכריס
 ולסבא שרוליק



תיקון ספרים

בספריית החברים, אנחנו מתקנים ספרים.
 מי שמעוניין בתיקון הספרים הפרטיים שלו, מוזמן להביא אלינו את
 ספריו.

מחיר תיקון פשוט - 5 ש"ח
 מחיר תיקון גדול - 8 ש"ח



גינה ודורית
 ספריית חברים

החיוב בתקציב
 ברוכים הבאים



ביום ו' 6 ביוני - חג השבועות

בין 11:00 ל-14:00

בחנות פרפרים

תקיים

תערוכת בגדים

לצעירים ולמבוגרים

במחירים סבירים

