





## לחברים שלום

לכבוד החג חשוב שכולנו ניקח אתנחתא קלה מה"חול" וה"שוטף".  
נשכח מהמלחמה בעירק (שבעצם בכלל לא הרגשנו), נניח לרגע את הצרות הכלכליות שפוקדות את המשק הישראלי ואת המשק הפרטי של כל אחד ואחד.  
ונדע לראות את הנסים הקטנים של היומיום שנמשכים גם לאור ה"מצב" ולמרות ה"שינוי".

וכמאמר חז"ל - ומאיר אריאל ז"ל: "עברנו את פרעה נעבור גם את זה".  
ולזכר יציאת מצרים (שלקחה 40 שנה!) שעברו אבותינו ודי לחזק ולהתחזק היום בינינו לבין עצמנו, נזכור, תמיד, שנסים, זה בעצם ה"איך" וה"מה" שאנחנו עושים.

## נסים

מרחוק כל דבר נראה נס  
אבל מקרוב גם נס לא נראה כך.  
אפילו מי שעבר בים-סוף בבקיעת הים  
ראה רק את הגב המזויע  
של ההולך לפניו  
ואת נוע ירכיו הגדולות,  
ולכל היותר, במבט חטוף לצד,  
דגים בשלל צבעים שבתוך חומת המים,  
כמו במצפה ימי מאחורי קירות זכוכית.  
הנסים האמיתיים קורים בשולחן הסמוך

יהודה עמיחי



חג שמח  
והרבה אביב בנשמה  
איריס אופיר



הנהלת הקהילה  
ועד האגודה

הנהלת הקהילה/ועד האגודה  
ישיבה מס' 8 31.3.03

משתתפים אסנת וולף, משה מרום, איריס אופיר, יורם גור, ראובן  
ליכטנר, שגית לוסטגי, טלי מרום, הלל שחטל, אלון שפיצר  
חסרים תקוה פומרנץ

יו"ר הישיבה משה מרום משקיפה חגית גורן  
בהשתתפות איילת מוזס - מנהלת קהילה עסקית



סעיף 1 - איחוד כלבו מרכולית -  
בהשתתפות מקסין אלטר ורבקה  
הרטביץ

הוחלט:

1. אילת תגיש, תוך שבוע, עלות מדויקת של שתי אפשרויות לאיחוד כלבו ומרכולית:
  - א. במרכולית הקיימת
  - ב. במרכולית + תאי דואר
2. במידה והעלות של איחוד המרכולית והכל-בו עם תוספת של

1. תאי הדואר היא של כ-45,000 ₪, ייעשה איחוד זה.
2. במידה והסכום גדול יותר יבוצע קודם איחוד רק במרכולית, ואם יהיה צורך ולכשיהיה כסף, יבוצע איחוד גם עם הדואר.

- סעיף 2 - שימוש בכספי מב"י
1. עפ"י החלטת אסיפה קודמת יועדו 2.5 מיליון ₪ להשוואת תנאי דיור וכ-3 מיליון ₪ להחזר חוב בגין שנת 2002.

**הוחלט:** לאור המצב הקשה של ענפי המשק (העיסקיים) נענה ועד האגודה לפנייה של ההנהלה הכלכלית והחליט ליעד 2 מיליון ש"ח נוספים להחזר חוב שוטף של המשק. 2.5 מיליון ש"ח נוספים יועדו לקהילה להקטנת החוב האקטוארי (פנסיה). הנושא יובא לאסיפה ולקלפי.

**סעיף 3 – שונות**

**א. ריכוז ועדת שיכון**

**הוחלט:** הלית בן צבי תובא לאסיפה כמועמדת לריכוז ועדת שיכון.

**ב. משפחת שטרן**

אסף ורויטל איטקין הם הראשונים בתור למעבר לשיכון קבע. הם הסכימו להחליף דירתם המיועדת (הרחבה בשיכון ותיקים ב', עפ"י תקציב הקהילה ל-2003 בדירתם של משפ' שטרן. משפחת שטרן תקבל את דירתה של זמירה יזהר וחלק מהסכום שהיה מיועד להרחבת דירת משפ' איטקין (דירתה של זמירה אינה מורחבת).

**ג. שימוש בנכסים של הקיבוץ**

לכל נכס בקהילה יש עלות של תחזוקה שוטפת (ארנונה, חשמל, מים, עבודת ניקיון אחזקה שוטפת וכו').

**הוחלט:**

- עלות שימוש בנכסים תיקבע ע"י איילת מוזס (מנהלת קהילה עיסקית) ומרכזי הפעילויות.
- עלות שימוש בח"א – 3 ש"ח לאורח ולא יותר מ-750 ש"ח לאירוע (1 ש"ח ייועד לחידוש ציוד לחתונות ו-2 ש"ח לתחזוקה שוטפת של ח"א). תשלום זה יהיה כפוף לתחזוקה שוטפת וטובתו של המקום. החיוב החל מיום 1.5.03.

**ד. מעבר לבית שקמה/פטירת חבר – עלות שימוש בדירה**

1. מעבר לבית שקמה – בחצי שנה הראשונה הקהילה ממנת את עלות הדירה (ארנונה, חשמל, וכו'), בתנאי שלא גרים בדירה.
2. פטירה של חבר – בחודש השוטף הראשון עלות אחזקה ע"ח המשפחה.

**ה. השכרת דירות חברים**

עפ"י החלטת אסיפה ניתן להשכיר כיום 80 דירות. **הוחלט:** ניתן להשכיר כל דירה אפשרית עם מתן עדיפות בפתרון דיור לחברים ובנים בהסדר. הנושא יובא לאסיפה ולקלפי.

**ו. מכרזים לתפקיד ציבורי ולעבודה**

מכרזים לתפקיד ציבורי ולוועדות יידונו בהנהלת קהילה, מכרזים למקומות עבודה יידונו בוועדת מש"א.

**ז. מימון רכישת רכב למשק העיסקי**

אושר לבצע מימון לרכב ע"י חברת ליסינג להתיישבות בע"מ. ההנהלה הכלכלית אישרה רכישת רכב למשק העסקי. ע"מ לקבל מימון לרכישת הרכב בעסקת ליסינג, אישרה הנהלת הקהילה לבצע מימון זה עם "חברת ליסינג להתיישבות בע"מ".

**ח. אושר פרוטוקול הנהלת קהילה מס' 7**

**ט. אושר פרוטוקול הנהלה כלכלית מספר 2**

**י. אובדן כושר עבודה –**

ישנם חברים שלא קבלו אישור רפואי לביצוע ביטוח זה. יובא לדיון חוזר בהנהלת הקהילה הקרובה.

**י"א. מחיר ק"מ לחדרה – מחירי התחבורה הציבורית עלו ויש צורך להעלות את מחיר הק"מ לחדרה בנסייעת ה"פולי". הצעה למחיר חדש תובא לישיבה הבאה.**

**רשמה:** איריס אופיר – מנהלת קהילה



## ביקורת - מה עכשיו?

מעיון בשני דו"חות הביקורת, בנושא הרפת ובנושא המזון, עולה שאלה, מה תפקידה של הביקורת. לדוגמה, בענף הרפת מצאנו חוות דעת כללית, חיובית בהחלט (מתוך המבוא):

"... את עבודת הרפת מבצע צוות בן שמונה אנשים. בראשו עומדת מרכזת הענף, בעלת ותק של שנים רבות. המרכזת סיימה קורס הנדסאי חקלאות במדרשת "רופין". בנוסף - נמנים על הצוות: אחראית למשרד, (רישומים ודוחות), אחראי לבריאות העדר, אחראי לאחזקת המכון וסביבתו, אחראי לשדרוג הסככות ואחראי לאחזקה. כמו-כן מועסקים ברפת שלושה עובדים תאילנדים, בעיקר בחליבות.

ברפת מתבצעות שלוש חליבות ביממה. חברי הצוות נוטלים חלק בחליבות בוקר וצהריים. חליבות לילה וחליבות שבתות וחגים מתבצעות אך ורק על-ידי העובדים התאילנדים.

בשנים האחרונות נעשו פעולות רבות לארגון עבודת הרפת, לפישוט תהליכים ולהעלאת הרמה המקצועית.

לסיכום: מצאנו צוות עובדים מסודר, העושה עבודה קשה, בתנאי עבודה לא קלים ולאורך זמן.

מלוא הערכתנו לצוות ולהנהלת הענף.

ברצוננו להודות על שיתוף הפעולה המלא שזכינו לו. אנו עומדים לרשותכם ככל שיודרש, למתן הסברים והבהרות.



דברים יפים כשלעצמם, אך בכל זה לא מצאנו תשובות לשאלה, האם נכון היה להשאיר את הרפת במקומה ולהשקיע הרבה כסף.

כנ"ל בדוח הביקורת על מערך המזון וההסעדה (מתוך המבוא):

חדר האוכל של גח"מ היה בעבר מקום שוקק חיים שסעדו בו יום יום מאות חברים ואחרים. ברבות השנים השתנו הנסיבות והמצב.

מספר הסועדים ירד בצורה משמעותית, חלק מהארוחות בוטלו ועיקר הפעילות התרכז סביב ארוחת הצהריים.

מינואר 2000 התחילו לרכוש מזון מתאגיד חיצוני שהקיבוץ היה שותף בו.

המזון נרכש מקבלן חיצוני F.C.G. החל מ-8/02 המזון מופרט ולפיכך על החברים לשלם עבורו.

הקיבוץ רוכש מהקבלן מזון על-פי תפריט מוזמן כשהוא מוכן לאכילה, נציגי הקיבוץ שוקלים את המזון ומכינים אותו להגשה באחריותם ועל-פי הבנתם המקצועית והתפעולית.

נמסר לנו כי בגלל הפסדים של השותפות עם סלקטר, השותף המקורי, הוחלט לצרף עוד שותף אסטרטגי משמעותי. כיום פועל במתקן ומפעיל אותו תאגיד בשם F.C.G. (החל מ-1/02) במסגרת ההתקשרות גם הקיבוץ מספק שירותים שונים לתאגיד.

מספר החברים העובדים בחדר האוכל קטן. עיקר העבודה נעשית על-ידי אחראית הנעזרת לפי הצורך בעוד 2 - 3 עובדים אחרים.



הביקורת התמקדה באיכות המזון, בהיבטים הבטיחותיים שלו בתפעול מערך המזון וההסעדה ובהיבטים של ההתחשבות בין הקיבוץ לבין הספק. ברצוננו להודות לכל מי שהיו מעורבים בביקורת על הסיוע הרב שהגישו לנו. הצוות העובד במקום עושה מאמצים רבים לספק שירות טוב ולהשביע את רצונם של הסועדים. גם פה, לצד ממצאים חמורים למדי, לא מצאנו תשובה לשאלה, האם עסקת סלקט, על גלגוליה השונים מצדיקה את עצמה. אומנם, בסעיף 5 בדו"ח הביקורת ישנה התייחסות מסוימת לשאלה זו, וכתוב (ציטוט):

"... מתבקשת בחינה של עצם כדאיות המשך עסקת השותפות, השאלה האם עומדת השותפות בציפיות ממנה..." אך אין תשובה לשאלה זו. להזכיר, בשנת 1999 מונה צוות לבחון את המשך הפעלת המטבח שלנו, תוך כדי השוואה בין הצעות גופים חיצוניים שונים. ביולי אותה שנה הובאה לאסיפה ולקלפי הצעת השותפות עם סלקט. לחברים נאמר, בין השאר (מתוך החלטת הקלפי):

- המטבח יושכר לחברה
- החברה תביא רווחים (כמיליון ש"ח...)
- מחיר ארוחת הצהריים לחבר בעלות חומרים.
- החברה תישא באחזקת המטבח.
- החברה תשלם לקיבוץ עבור שירותים שונים.
- לחברי הקיבוץ תהיה עדיפות ראשונה בעבודה בחברה
- ועוד ועוד ...



ואם כבר מזכירים את דו"ח המזון, אז מתבקשת תגובה לנושא רמת בטיחות המזון, כפי שהיא מופיעה בדו"ח. סעיף 17 אומר: "... רמת בטיחות המזון כפי שנמצאה בבדיקות שערכנו לגבי הכנת המזון, הטיפול בו, שמירתו וההגשה, בכל הקשור למזון חם וקר, נמצאה נמוכה מאוד. בעוד שרמת המינימום הנדרשת כדי להבטיח מטבח וחדר אוכל, ללא סיכון להימצאות גורמים למחלות מעיים וסיכונים נוספים הינה 85%, הרי ממצאי הבדיקה מלמדים כי מצב בטיחות המזון הוא 25% בלבד..."

דינה רמגי - עורכת הגבעתון



### תגובת ועדת ביקורת

בראשית דברי אני רוצה לברך על דבריה של דינה - וגם אם אינני מסכים עם ה"סיפא" של דבריה, שמקבל ביטוי בשאלה "מה תפקידה של הביקורת?" הרי שמאמרה לפחות מהווה פתח לדיון ציבורי בסוגיית ממצאי הביקורת ובדרכי אכיפתם - בביקורת המדוברות ובביקורות בעתידיות. דיון שכזה, במידה ויתפתח מן ההכרח שיוביל להתייחסות רצינית ועניינית של המבוקרים לדוחות הביקורת וליישום המלצותיה (ואין בדברי אלה לומר שמבוקרי הרפת ואנשי המזון וההסעדה אינם רציניים ביחסם לממצאי הביקורת). את תשובתי אפתח בקטע מתוך תקנון ועדת ביקורת המתייחס למטרתה של הביקורת:

1.1 הביקורת הפנימית היא זרוע של האסיפה הכללית שנועדה לבחון באופן בלתי צפוי קיומם, התאמתם ותפקודם של אמצעי בקרה בגופי הניהול והביצוע הכלכליים והחברתיים בקיבוץ.

1.2 הביקורת הפנימית תפעל בגישה עניינית ובלתי תלויה במגמה לשפר תהליכים ופעילויות ולסייע בגילוי ליקויים ובתיקונם, לעדכן ולהוסיף במידת הצורך תקנונים ונהלים.

1.3 תכליתה של הביקורת הפנימית הוא לסייע לנושאי המשרות במילוי יעיל של תפקידיהם ולהביא בפני חברי הקיבוץ מידע מקצועי מוסמך באשר לממצאים, למסקנות ולהמלצות. לצורך זה, תספק הביקורת הפנימית ניתוחים, הערכות ומידע המתייחסים לפעילויות שנסקרו.

עיון מעמיק ונכון בשני הדוחות המצוינים במאמר, יגלה שהביקורת פעלה במדויק על-פי המתבקש ממנה בתקנון.

ניתן כמובן לטעון כנגד תוכנית הביקורת שהוצגה ומולאה בשני המקרים הנ"ל; ניתן לטעון שהביקורת לא העמיקה לחקור וכו' וכו', אלא שטענות אלה, מן הדין שייטענו לאחר ברור הסוגיות עם הנוגעים בדבר ולימוד העובדות לאשורן (דיון ציבורי יכול, מן הסתם, להוביל גם להתחדשותה של הביקורת בנושאים שכבר בוקרו - איש אינו מושלם...).

לגופו של עניין: שאלת השארת הרפת "במקומה", כדברי דינה, אכן עמדה על הפרק וסיכומיה אף ידועים לציבור - תשובה מדויקת אפשר לקבל אצל מקבלי החלטות. אולם הביקורת, בהיקפה הנוכחי לא נדרשה להביע את דעתה בסוגיה. וביחס להשקעות הכספיות - חבל שהכותבת לא ציטטה משפטים אחרים מקטע ה"מבוא" לדוח ביקורת הרפת שאומרים:

"הוחלט [ע"י הנהלת גח"מ] כי בשנים הקרובות תמשיך הרפת לעבוד עם מכון החליבה הקיים, ולעכב את ההחלטה בקשר עם פנייה אפשרית לכיוון רובוטי חליבה.

ההחלטות להליכה מדורגת לשיפור הענף התקבלו לאור מצבו הכספי של הקיבוץ, שאינו מאפשר השקעה גדולה בבת אחת".

באשר לדוח הביקורת על מערך המזון וההסעדה: הכותבת בעצמה מציינת שישנה בביקורת המלצה לבחינה של "עצם כדאיות המשך עסקת השותפות..." את התשובות להמלצה זו צריכים לתת מקבלי החלטות בגח"מ, כמו גם את התייחסותם לממצאים אחרים בדוח, כגון: "רמת בטיחות המזון", ויש לפנות אליהם בשאלות אלה.

אני, כחבר ועדת ביקורת מקווה שדבריה של דינה יעודדו חברים נוספים להעלות את השגותיהם ביחס לממצאי הדוחות המוזכרים במאמר וכי הדברים יסייעו לקבלה וליישום של ממצאי הדוחות (שוב: אין בדברי אלה כדי לומר שהדבר לא נעשה).

זה המקום להזכיר לציבור כי תקנון הביקורת מחייב מציאתו של חבר אשר יעסוק ביישום ממצאי הביקורת. אנו מחכים עדיין למתנדבים.

בברכה

ארנון בירן - רכז ועדת ביקורת (בשם חברי הוועדה)





## קפיטריה בחדר האוכל שיחה עם שוש פרנק - רכזת חדר האוכל

### איך התבצע המעבר לקפיטריה?

ראינו חדרי אוכל שעובדים בשיטת קפיטריה – בית אלפא, עין החורש וגבעת חיים איחוד ולפי זז פעלנו. ארגנו מחשב ותוכנת שלהבת, המחוברת למחשב המרכזי של הקיבוץ ומתאימה כבר לשלב הבא, של חיבור לבנקים דרך כרטיס ויזה. את התחשיבים והתמחורים ואת התקנת המחשב ביצע **אורי אריאלי**, ביסודיות ובמחשבה רבה. הוא הכניס את שמות הסועדים הקבועים - חברים, ילדים, בית שקמה, שוכרי דירות ועובדי מפעלים - וכבר היינו מוכנים למעבר.

בסידור חדר האוכל התייעצנו עם **נגה לקח**, שעזרה ברצון רב ובצורה יפה, ועם **בתי שמעוני**, שהסכימה לתת מצויד תרבות, כגון מפות וקצת כלים. עזרה גם **מרים לירן**, שהשקיעה בקוליסות, ועזר **אברהם פליישון** עם כל הדרוש. כל אלה הושיטו יד, עם הרבה רצון.

### מה יש בקפיטריה שלא היה קודם?

אפשר לבחור בין כמה מנות, בשר צמחוני ודגים, שני סוגי מרק ומגוון יותר רחב של סלטים - וכן רטבים בשקיות. יש קפה ועוגה וגילי, ובעתיד אולי יהיה גם פרי - אי-אפשר הכל ביום אחד. החבר יכול לבחור מה וכמה לקחת, בלי שישתכלו לו בציציות. שיפרנו ללא הכר את העגלות החמות (המרקים כבר חמים...) האוכל חם לגמרי כל היום. המזון (בשר) כולו טרי, מאותו היום, אין דברים ממוחזרים. קורה שאין מספיק, אבל אני תמיד יכולה להיכנס למטבח והם ממלאים את בקשותי, בלי ויכוח. אנחנו בודקים את עצמנו, משתדלים להתייחס באופן ייחודי לכל אחד, אבל יש לדעת שאי-אפשר לתת את כל מבחר המזון שהיו רוצים, כי עלות המזון יותר גבוהה: סלקטד העלו מחירים ויעלו עוד. כבר עכשיו יש מנות שאנחנו מפסידים עליהן.

### כמה חברים/אחרים נהנים כיום מארוחת צהרים בחדר האוכל וכמה היו קודם - האם יש יותר סועדים?

באים יותר סועדים, חברים ואחרים. בתחילה היססו ועכשיו יש אולי 20 עד 40 יותר, כולל עובדים שכירים מגת (בעיקר הנהלה). אני מזמינה הזמנה שבועית מראש, במבחר ובכמויות, ואני גם יכולה להוסיף ולשנות מהיום להיום, להוסיף כמויות ואפילו סוגי בשר. אנחנו גם מכינים את עגלת הילדים, לשני המרכזונים ולגיל הרך. טלי מרום מזמינה להם, ואני אחראית לקבל את ההזמנות, לפי הכמויות ולפי הסוגים שהיא הזמינה. גם בית שקמה לוקחים מהליין שלנו, וגם הם לפי הזמנות. בסוף כל יום אני רושמת מה קיבלנו מסלקטד ויש חתימות שלי ושל ישראל מסלקטד. זאת אומרת, שכל מה שאני קונה רשום ובדוק - לא כמו קודם, שסלקטד שמו לנו כמה שרצו.

### האם, בשיטת הקפיטריה חדר האוכל נושא את עצמו כלכלית?

עדיין אין לנו סיכומים של חודש מלא. אנחנו כבר יודעים שהמספרים מתאזנים. יש כיסוי להוצאות ולעבודה.

מה תאמרו לחברי הקיבוץ, איך תמשכו אותם לבוא לאכול בחדר האוכל?



למעשה זו מסעדה לכל דבר, הלוואי שיבואו יותר סועדים. אנו מעוניינים גם שחברים יגידו מה הם רוצים ובמה כדאי לשפר.

**מה שלומכם, איך אתם מרגישים עם המעבר לקפיטריה?**  
ההרגשה שלנו טובה מאוד. חברים מפרגנים, אומרים שנעים להם פה, יש אווירה אחרת, ממש הרגשת אור, גם בגלל הסידור החדש.  
עדיין קשה לדעת אם זה יחזק את חדר האוכל – מקווים שכן, ושכולם ירגישו טוב עם זה.

**ועוד ועוד, כל העולה על רוחכם**  
השיתוף עם סלקטד לוקה בחסר, מערכת היחסים רצופה מתחים. הם משתמשים לאירועים שלהם ולארוחות שלהם בצידו של חדר האוכל – היינו רוצים שינוי בעניין זה, אולי בעזרת הנהלת הקהילה.

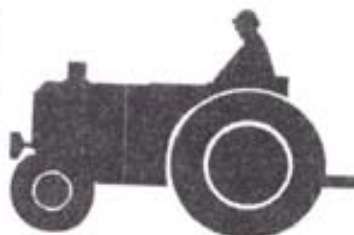
שאלה ורשמה דינה רמג'

**תאונה קשה, לקח מר וההיסטוריה חוזרת**  
מתוך ידיעון ביטוח חקלאי - סוכנות לביטוח בע"מ - משקי הקיבוצים

באחד הקיבוצים נהג צעיר חסר רשיון בטרקטור של הקיבוץ, כאשר אביו ישב על הכנף "והוריד אותו". בתאונה שארעה נהרג האב. הוגשו תביעות נגד הנהג, נגד הקיבוץ, תביעות של המשפחה ושל "קרנית". הוצגו טיעונים מעניינים, כגון: "שימוש במשותף" בטרקטור, שהביטוח כולל "כל מי שנוהג ברשות הבעלים" כאמור בתעודת הביטוח, כולל מי שאין לו רשיון, שבעל הרכב, הקיבוץ, התיר הוראת נהיגה בכלי הרכב למי שאינו מוסמך לכך. בסופו של דבר קבע בית המשפט העליון: בעל רכב שהתיר לאחר לנהוג ברכבו ללא ביטוח ונפגע הוא עצמו בתאונת דרכים בעת נהיגתו של אותו אחר, לא יזכה בפיצויים על-פי החוק. גם ליורשיו, הבאים בנעליו, אין זכות לפיצויים.

הקיבוץ הודה, כי לא נקט באמצעים למניעת שימוש בטרקטורים לשם לימוד נהיגה שלא באמצעות מי שמוסמך לכך. "קרנית" פיצתה את מי שפיצתה וחזרה בתביעת שיכוב אל הנהג הצעיר ואל הקיבוץ. משהו חדש שלא הכרנו?

הביא לדפוס אלון שפיצר



## מדוע חשוב לשמור על הרפת בגח"ם

ענף הרפת בישראל עובר בתקופה האחרונה מהפך מאוד משמעותי שיעקרו שיפור איכות הסביבה ורפורמה, שמשמעותה המעשית שחיקה אפשרית במחיר החלב.

רפתות שיטפלו נכון בשני הנושאים הללו יש להן סיכוי רב ביותר לשרוד בשלב הראשון ולהתפתח כמעט מייד לאחר מכן.

הרפת בכלל, ובגבעת חיים בפרט הוא הענף החקלאי המרכזי אשר שומר על האופי החקלאי של היישוב, מהווה מקור פרנסה יציב שמגיע בגבעת חיים לתרומה א' שנתית של כ-2.7 מיליון ש"ח נותן מקום תעסוקה טוב לאלו הרוצים ומוכנים לעבוד ומאפשר שמירה על פוטנציאל תעסוקה לבנים ולחברים גם בעתיד.

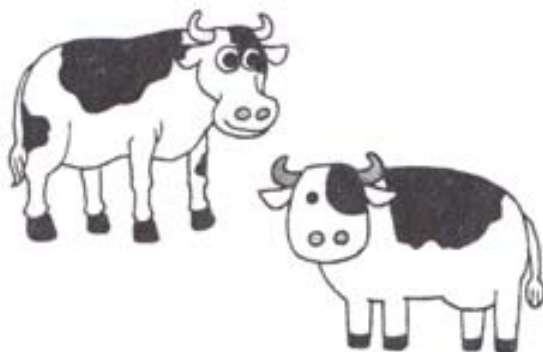
קרוב לחצי מיליון ש"ח מהכנסות הרפת משמשים כתקורה למנהלת הקיבוץ ומפרנסים את העובדים במקום, כמו-גם נותני שירותים נוספים (הנהלת חשבונות, גזברות, מוסך, אינסטלציה...)

פגיעה בענף הרפת עלולה לגרום לפגיעה בפרנסתם של כל אלה.

חידוש הרפת לפי הנחיות הרפורמה ואיכות הסביבה יתרום ללא ספק לשיפור בהישגים המקצועיים והכלכליים בענף, בעיקר ברפת ישנה כשלנו, ייתן תרומה כלכלית רבת משמעות לקהילה ובנוסף יתרום לאיכות חיינו כיישוב חקלאי.

ללא ההשקעות וללא הרפת יקטן באופן משמעותי תזרים המזומנים בגבעת חיים, ובנוסף יש חשש כבד ביותר שללא הרפת ייתכן וייעלמו גם הקרקעות החקלאיות בסביבה.

### צוות הרפת



## הערב. יום רביעי. 16 באפריל. בחדר האוכל סדר פסח

בשעה 19:00 התבנסות  
בשעה 19:30 התחלת התוכנית

כ-220 חברים ואורחים חוגגים כאן יחד השנה.  
מובטחת לנו מתכונת משפחתית, אינטימית ונעימה.  
הביאו עמכם את ההגדות, כדי שתוכלו "להיות בעניינים", ובעיקר, לקחת חלק בשירה.  
ילדים, עליכם מוטלת המשימה למציאת האפיקומן - מתי? איפה? איך? - הכל יתברר  
בערב עצמו.  
בתחילת הערב יוגש מרק הקניידלעך. אל תעוו להגיע עם בטן מלאה...!  
האוכל יוגש בהמשך התוכנית, במוזנונים, ופינת קפה ועוגה תעמוד לרשותכם משך הערב  
כולו.  
ואחרי שנאכל ונשתה, נקרא בהגדה וניטיב לבנו בשיר (וגם ביין...), יגיע בשעה טובה  
הרגע של "חסל". תורני הפירוק ושטיפת הכלים מוזמנים מייד בתום התוכנית להתאסף ליד  
מכונת הכלים, לקבלת הוראות.

יחד נעבור את ליל הסדר בשלום  
בברכת חג שמח - הצוות המארגן

### מה מתבשל ליום העצמאות?

- יום העצמאות הולך וקרב. יש בכוננתנו לחגוג אותו כיד המסורת הטובה עלינו, עם:
- ארוחת ערב חגיגית בחדר האוכל (במחיר 15 ש"ח למנה). מייד לאחר הפסח נבקש חברים המעוניינים להשתתף בארוחה להירשם - המנות יוזמנו לפי מספר הנרשמים.
  - קפיטריה עם עוגות מאפה בית של החברות. חברות/ים המוכנים לאפות - הכינו את התנורים. הרשמה תתפרסם בהמשך (חומרים במרכזלית ובכל-בו).
  - הפעלה לילדים הקטנים והגדולים ברחבת חדר האוכל.
  - ערב שירה מסורתי לאוהבי הזמר - במועדן.
- אנו מקוות כי נוכל להרים את כל האירועים האלה.  
כמה חברות/ים כבר נתנו את הסכמתם לעזור בארגון.  
אנו זקוקים למתנדבים נוספים, ל"הרמת" הערב.

תודה מראש לעוזרים

נילי קפלן וצוות החג



לאביה קבלן  
עם סיוע קורט קליניק  
ברכת גבסת חיים

מלל טוב לפוריה  
לניסואיו של רעיקה עם ..  
ברכות למסחה

מלל טוב  
לאורי וחנה אפרים  
לניסואיו של רל עם להר  
ברכות למסחה



## לבער את החמץ

מי לא משתוקק לצאת מעבדות לחרות, משיעבוד החרדה והדיכאון לחופש השמחה והאהבה?

החרות שאנחנו מחפשים נמצאת בתוכנו ואינה תלויה במצב בטחוני או כלכלי, במנהיג, פוליטיקאי או מצביא.

בכל דור ודור חייב אדם לראות את עצמו כאילו יצא ממצרים. המצרים הם המצרים הפנימיים שאנחנו מקימים לעצמנו מתוך המחשבה וההרגלים, כאשר אנו בוחרים בדאגות, פחדים ומידע שלילי.

הבה נכריז על יום אחד שבו נבצע את הצעד הראשון שיוציא אותנו לחרות. ביום הזה נותר על האונה לחדשות, נבחר לקרוא רק מידע חיובי, נפתח את הבוקר בטקלחת טרעננת, נשב עם עצמנו על מצע נמוך, כשפנינו פונות לעבר קיר לבן, ננשום נשימות עמוקות ונחזור על מילים היוצרות מסר חיובי שמחובר לאנרגיית החיים, כמו: אהבה, שמחה, נתינה, סליחה, שפע, בריאות. נשאף וננשוף את המילים שבחרנו, תוך כדי שינון בראשנו. נצא לצעידה קלה ובדרך נברך לשלום בחיך כל מי שנקרה בדרכנו. נוקיר אנשים על תכונותיהם ומעשיהם הטובים, נתנדב לעזור או לתת משהו מעצמנו למען אחרים, נקשיב במקום להשמיע, נתרום לנוקקים, נהפוך כל ביקורת, ציניות או סקפטיות לאמירה חיובית.

נעשה ביעור חמץ! נבער מתוכנו אל כל אותם דברים חמוצים שמעלים רקב ומחלות: קנאה, כעס, נקמה, פחד, חרדה, ביקורת ורחמים עצמיים, וכך, נקיים וחופשיים מכבלינו, ולו ליום אחד, נכין את עצמנו לקראת חג החרות.

הביאה לדפוס - לאה דגן

