

גבעת חיים מאונח

# גבעתו



גבעת חיים מאונח  
ג'יבטון@ג'ח.אורג.איל 10 בפברואר 2011

ג'יבטון  
ג'יבטון



## על סדר היום תקציב הקהילה לשנת 2011



תקציב הקהילה לשנת 2011 וכן התקציבים אשר יבואו בשנים הקרובות אמורים לשרת את מדיניות הנהלות הקיבוץ ואת היעדים והמטרות המרכזיות אשר הציבו.

אחת משתי המטרות הראשיות העומדות בפני הקהילה הינה קליטת הבנים לחברות מלאה בקיבוץ. בתהליך זה אשר בו השקיע הקיבוץ כספים רבים בשנים האחרונות אנו מקווים ומצפים השנה להתחיל סוף סוף בקליטה בפועל, בשלב הראשון של בנים במחנה הבנוי.

יחד עם זאת ועל-מנת לנקוט משנה זהירות נלקחה בחשבון בתוכנית הקהילה ההשפעה של הקליטה (קישורן בהכנסות מהשכרת הדירות), אך לא נלקחו בחשבון רוב ההכנסות הצפויות (דמי קליטה וכדומה).

המטרה העיקרית השנייה העומדת בפנינו הינה הקטנת הגרעון האקטוארי בפנסיה ושיפור הביטחון הסוציאלי של החברים הוותיקים. בתחום זה ממומן כל סעיף הפנסיה התקציבית וכן סעיפי הפנסיה לעוזבים ולבעלי צרכים מיוחדים על-ידי מקורות עצמיים ובעצם, כל העברות ריווחי המשק לקהילה מוקצים לצורך כך. יש לציין כי כל שנה אשר בה אנו עומדים ביעד זה, קרי מצד אחד לא משתמשים בכספי הקרן המשמשת כעתודה לגרעון האקטוארי של הקיבוץ ומצד שני צוברים בה כספים נוספים, הן על-ידי הפקדות והן על-ידי רווחים וריבית אשר צוברת הקרן מקרבת אותנו ליעד של הבטחת תשלומי הפנסיה לחברים על-פי היעדים שנקבעו בתקנון הפנסיה ובתקנון שיוך נכסים.

צעד נוסף וחשוב ביותר לדעתי הינו השקעות הקיבוץ בייצור חשמל פוטו וולטארי על גגות הרפת וההודיות – השקעות אלו, הנעשות על-פי חוזים מובטחים על-ידי רשות החשמל מבטיחות זרימת כספים יציבים וידועים מראש אשר יחלו להיכנס לקיבוץ במחצית השנייה של העשור הנוכחי (לאחר החזר ההשקעה) ויהוו להערכתנו מקור אפשרי וחשוב לתשלומי פנסיה.

מכיוון שהעברות ריווחי המשק מוקדשים ויהיו מוקדשים גם בשנים הבאות לתשלומי הפנסיה התקציבית, הקהילה צריכה ממקורותיה היא לממן את תקציב הקהילה ואת השקעות השבר (השקעות גדולות יותר בחידוש תשתיות היגן מעבר ליכולת המקורות העצמיים של הקהילה) וההשקעות הקטנות. עיון בתקציב הקהילה מראה כי העודפים העומדים לרשות הקהילה להשקעות הינם מצומצמים ביותר ולכן אנו נדחה ככל הניתן השקעות מתבקשות ונבצען רק לאחר שנראה כי אין בלת"מים במהלך השנה.

נושא נוסף אשר עולה לאחר שנים רבות בהן לא הופיע הינו העלאת שכר יזומה לכלל עובדי הקהילה בשיעור של 2.5%. בהקשר לזה אציין כי מתחילת השינוי בשנת 2002 נעשו ונעשים מאמצים להעלות את רמת החיים בצורה הוגנת ככל האפשר כלפי האוכלוסיות השונות. בשנים הראשונות ומאחר שביום השינוי האוכלוסיה במצב הפחות טוב היתה הגמלאים הושם הדגש על העלאת פנסיות החברים, ולאחרונה עם אישור תקנון פנסיה, ניתן לציין בסיפוק העלאה של מעל 120% בגובה הפנסיה מיום השינוי עד היום וקביעת יעד פנסיוני הוגן של 3600 ₪. יש לציין כי העלאה זו בנוסף לתהליך הדמוגרפי של הזדקנות הקיבוץ העלו מאד את סעיף הפנסיה התקציבית בתקציב הקהילה, כך שבשנים הראשונות לאחר השינוי, בהן עדיין החזיר הקיבוץ חובות לבנקים לא הייתה אפשרות להעלות את תקציב העובדים בקהילה עד כה. אני מקווה כי העלאה בשנה זו איננה חד פעמית וכי היא תימשך בשנים הבאות, על-מנת לא לשחוק את הכנסות עובדי הקהילה, אשר ברובן אינן גבוהות, אך לשם כך עלינו לנקוט צעדי התייעלות נוספים אשר יהוו מקור להעלאות הנוספות.

**העלאת מחירי הנסיעה** – העלייה החדה במחירי הדלק מאלצת אותנו להעלות את מחירי הנסיעות מ-1.3 ₪ ל-1.5 ₪, כאשר אנו מקווים שהתגברנו על בעיות טכניות ומציעים לחייב את המשתמשים ברכב גם בסכום של 4 ₪ לשעת החזקת רכב וזאת בין 8:00 בבוקר ל-21:00.

בערב, כאשר שעת ההחזקה הראשונה הינה ללא חיוב ומקסימום החיוב ליום הינו עבור 10 שעות.

**מחירי תקשורת ותשתיות** – כאמור מקורות הקהילה המוגבלים לא מאפשרים השקעה בתחומים אלו. המחירים אשר אנו גובים מגלמים בתוכם גם עודף אשר ייעודו בשדרוג ושיפוץ תחומים אלו. השנה אנו נאלצים להעלות את מחיר הכבלים ל-65 ₪ וזאת עקב בעיות תשתית קשות אשר גילינו במהלך השדרוג של המערכת ב-2010 והתאמתה לקליטת תכני VOD. יש לציין עם זאת כי מחיר הכבלים עדיין נמוך בכ-200 ₪ בחודש בהשוואה למה שמשלמים בעיר.



### מכתב שחולק לתאי חלק מהחברים

בשבוע שעבר חולק לתאי חלק מחברי הקיבוץ, בעילום שם מכתב אשר מטרתו הייתה להסית את החברים כנגדי, על-ידי שרבוש שקרים וחצאי אמיתות, ולצערי תוך עירוב שמו של חבר קיבוץ יקר אשר כל חטאו, שהוא מבקש להזדקן בכבוד בקיבוץ גבעת חיים מאוחד בשנת 2011. על-פי בקשת חברים רבים אשר קיבלו את המכתב אני מעלה פה את פרטי האירוע המדובר:

1. חבר קיבוץ בשנות השמונים לחייו אשר בעבר ויתר על הרחבת דירתו לטובת הרחבה למשפחות צעירות פנה לקיבוץ בבקשה להוספת יחידת דיור (חדר ושירותים+ מקלחת) על מנת לאפשר למטפל להתגורר בביתו. עלות הוספה כזו לקיבוץ הינה כמה עשרות אלפי שקלים.
2. לאחר התלבטות רבה ונסיונות למצוא פתרונות אלטרנטיביים הקיבוץ הודיע לחבר כי הוא רשאי ככל החברים לעבור לבית שקמה וזהו הפתרון הסייעודי לחברי הקיבוץ. כאן המקום לציין כי על אף שבית שקמה הינו מוסד המעניק טיפול ברמה הגבוהה ביותר ולא חוסך מהשוהים בו מאום הרי שפתרון של בית סיעודי במקרים מעטים לא מתאים לחבר ולכן התבצעה הפנייה לקיבוץ.
3. לאחר קבלת התשובה מהקיבוץ התבצעה פנייה מטעם החבר לאפשר למשפחה צעירה להרחיב את דירתו (על-פי תוכנית והיתרי הבנייה של הבית), להתגורר בהרחבה ולדאוג לצרכיו.
4. לאחר התייעצות עם עורכי הדין של הקיבוץ ולאחר שנוסח מסמך ובו כתוב במפורש כי כל עוד אין החלטות נוספות על-ידי הקיבוץ (כלומר שיוך דירות...) הבית נשאר רכוש הקיבוץ ככל הבתים בקיבוץ ודינו ככל הבתים בקיבוץ, וכי כל בנייה במקום תהיה על-פי בקשת החבר, אשר יחתום על כל המסמכים הדרושים, אושרה פנייתו של החבר.
5. הפנייה אושרה בצוות תיאום ותוך התייעצות עם גורמים נוספים בקיבוץ.



**תודות** – בגבעתון שעבר נפקד בטעות שמה של תלמה כהן מרשימת האנשים אשר רציתי להודות להם על תרומתם הגדולה לאישור סלילת מעגל התנועה בין גבעות החיים. תלמה מתנדבת בשנים האחרונות ומקדישה זמן ומרץ רבים (ללא תמורה) על מנת לקדם מטרה זו ועל כך תודתי.

**אסיפה נוספת** – ביום ראשון הקרוב בשעה 19:00 תיערך אסיפה נוספת בנושא תקציבי הקהילה והמשק – החברים מוזמנים.

אלדד מגל



## האסיפה הכללית

ביום א' 6.2.11 התקיימה אסיפה כללית. על סדר היום לדיון עמד נושא אחד בלבד:  
אישור תוכנית משק וקהילה לשנת 2011.

לדיון הגיעו יו"ר האסיפה, מנהל הקהילה, המנהל העסקי ועוד כ-20 חברות-ים. האסיפה שודרה בווידאו לכל הציבור. כנהוג הוצג הנושא שעל סדר היום על-ידי המנהל העסקי ומנהל הקהילה ולאחר מכן נפתח הדיון. מספר חברים התייחסו לתחומים שונים מתוך התוכנית והכל התנהל למישרין, עד שרשות הדיבור ניתנה לעמוס וולף, שבחר לא להתייחס כלל לנושא שעל סדר היום אלא לנצל את הבמה של אסיפת הקיבוץ המצולמת כדי לטעון טענות כנגד הנהלות הקיבוץ בעניינים אישיים שלו, תוך שימוש במילים קשות והאשמות אישיות כנגד ממלאי תפקידים בקיבוץ.

כיו"ר האסיפה פניתי אל עמוס ובקשתי ממנו מספר פעמים לחדול, ולהתייחס רק לנושא שעל סדר היום – תוכנית משק וקהילה. עמוס לא שהה לפנייתי והמשיך בשלו. התייעצתי עם החברים באסיפה והחלטתי להפסיק את הדיון ולהעביר את התוכנית לאישור החברים בקלפי. אני קורא לחברים לבוא ולהצביע על תוכנית המשק והקהילה לשנת 2011, כדי לאפשר לקיבוץ להתנהל כנדרש.

לקראת האסיפות הבאות ברצוני להבהיר:

- לאסיפה יש יו"ר נבחר ותפקידו לנהל את האסיפה על-פי סדר היום שנקבע ופורסם לציבור.
- התייחסות החברים במהלך הדיון צריכה להיות על-פי הנושא הנדון.
- האסיפה איננה "שוק פרסי". הנושאים המובאים לדיון מוכנים על-ידי הנהלות הקיבוץ, ולאחר שפורסמו לציבור היא דנה רק בהם.
- האסיפה איננה מסגרת מתאימה לדיונים בעניינים פרטיים ואישיים של חברים.

מוסד האסיפה חשוב לכולנו. הבה ונפעל לחיזוקו בנוכחות ומעורבות מוגברת של חברים, בתרבות דיבור הוגנת ובחברות.

ביום א' 13.2.11 נקים אסיפה כללית נוספת לדיון על תקציב הקהילה והמשק לשנת 2011 כהכנה לאישורו בקלפי.

דוד עין-דר פלישון  
יו"ר האסיפה והאגודה





## מה הקשר

מה הקשר בין טבלת האיזונים לפנסיה? רק אלוהים יודע.  
הייתה הערכת שמאי לערך הדירות ומשום מה לא פורסמה לציבור הרחב.  
האם ייתכן שהערכת השמאי לא מצאה חן בעיני מישהו והוחלט לבטלה?  
אם זה נכון, מי הוא הגורם שיקבע את ערך הדירות?  
ההצעה שהובאה לקלפי מעוררת מחשבות נוגות ביחס להתנהלות ההנהלה.  
הרי ערכי הדמוקרטיה מושרשים עמוק בחברה שלנו ואני לא מאמין  
שמישהו מנצל את מעמדו לעשות צעדים מניפולטיביים כדי לעקוף החלטות  
שהתקבלו בקלפי ולא מצאו חן בעיניו.  
אני ממש מתקשה להבין מה הקשר בין טבלת האיזונים לפנסיה.

אורי מור



## שחיקת שכר בקהילה

על שחיקת שכר עובדי הקהילה, אי מילוי הבטחות, פיצוץ אסיפה, ומה שביניהם.

לחברים שלום רב

אני מבקש להביא לקלפי בנושא תקציב 2011 הצעה נגדית להצעה להעלות את משכורות עובדי הקהילה ב-2.5% בלבד. מאחר וההצעה שלי יקרה יותר מהנוכחית, אני מבקש בנוסף לערער על ההחלטה להשקיע 200 אלף ₪ בשיפוץ המזכירות ומבקש להפנות סכום זה לטובת העלאת המשכורות.

כידוע, פוצצה אסיפת הקיבוץ בנושא זה ונמנע ממני להציג את הצעותיי במהלך האסיפה, ועל כן אני מציגן כאן.

רקע: לפני שנה לקראת אסיפת תקציב 2010, פניתי אליכם החברים והצגתי את המצב המעוות שבו מיום השינוי עלה מדד המחירים לצרכן בעשרות אחוזים בעוד שמשכורת החברים עובדי הקהילה עלתה בפחות מ-3% וביקשתי דיון על כך באסיפה ודרישה מהנהלות הקהילה לפעול לתיקון העיוות. באסיפה עצמה פנה אלי דוד עין דר וביקש שאוריד את הנושא מסדר היום, תוך הבטחה חד משמעית שאוזמן לדיון בנושא זה בהנהלה הכלכלית. עד היום לא הוזמנתי לדיון כזה, גם לא כשדנו בנושא לקראת תקציב 2011.

ההחלטה שיצאה מקרב ההנהלות, להעלות את השכר ב-2.5% בלבד, היא לעג לרש במקרה הטוב, ואחיזת עיניים במקרה הפחות טוב. מדובר בסך הכל בהצמדה לא מלאה למדד המחירים לצרכן של 2010 (שעלה ב-2.7%...) ואין בה שום התייחסות ושום בשורה לגבי שחיקת השכר בעבר שעליה דיברתי. בנוסף, מדובר בהעלאה באחוזים שפירושה מבחינת כסף היא תוספת קטנה למקבלי השכר הנמוך ותוספת גדולה יותר למקבלי השכר הגבוה, דבר שיביא להגדלת פערים.

כדוגמא לשחיקה בשכר, אספר כי ביום השינוי היתה משכורתי 25 ₪ לשעה, ואילו היו מצמידים מההתחלה את השכר למדד כדי שלא יאבד מערכו, משכורתי היתה כיום 29.41 ₪ לשעה. בפועל, אם תתקבל ההצעה הנוכחית של ההנהלות, משכורתי תהיה 26.33 ש"ח בלבד, כלומר יותר מ-3 ₪ (600 לחודש) פחות מערך השכר שקבעו לי המתמחרים. ואני רק דוגמא, יש כאלה שמפסידים אף יותר מכך. ולאן הולך הכסף שאנחנו "תורמים" לקיבוץ? לשיפוץ המזכירות...

ברור לי שאי-אפשר להעלות בבת אחת לכל עובדי הקהילה את השכר ב-15% כפי שהיה צריך להיעשות, אבל לפחות תראו כוונה, תביעו רצון לתקן את עיוותי העבר, תתחילו במהלך הזה כבר עכשיו, ואל תעלו את השכר בפחות מגובה השחיקה של 2010 לבדה.

מי שכאמור הפסיד הכי הרבה כסף כתוצאה מהשחיקה הם בעלי המשכורות הגבוהות (אלו מהם שלהם לא העלו שכר מ-2002), אבל מי שכורע תחת הנטל ומתקשה להתקיים כתוצאה מהשחיקה הם בעלי המשכורות הנמוכות והבינוניות. לכן לדעתי צריך להתחיל את המהלך בהעלאה חדה יותר של המשכורות הנמוכות ופחות גדולה של המשכורות הגבוהות.

על כן אני מציע שההעלאה תהיה שקלית ו"רובין הודית", במקום העלאה ב-2.5% לכולם.

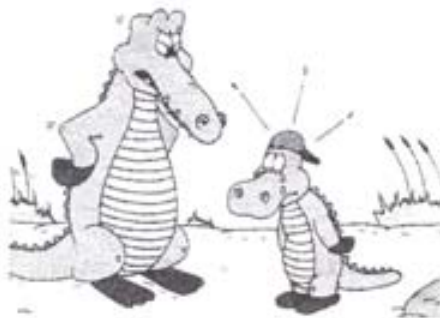
אני מציע העלאה של 3 ₪ לשעה למקבלי שכר שבין 20 ל-30 ₪ כיום. אני מציע העלאה של 2 ₪ לשעה למקבלי שכר של 30 – 40 ₪ כיום. ואילו למקבלי יותר מ-40 ₪ לשעה אני מציע להעלות בשקל לשעה בלבד בשלב הזה. למקבלי השכר הגלובלי אני מציע להכפיל את המספרים הנ"ל ב-200.

ייתכן שבשביל שהתוכנית תהיה מאוזנת יהיה צורך בשינוי ההצעה עד הגעתה לקלפי, אך העיקרון של ביטול שיפוץ המזכירות, קיצוץ מסוים בהעלאת השכר לבכירים והפניית הכסף משני מהלכים אלה להעלאת שכר גדולה יותר לבעלי המשכורות הנמוכות יישאר.

זהו כאמור רק תחילתו של מהלך שצריך להתפרס לאורך שנים. אני מקווה שאתם החברים תהיו מספיק הוגנים והגונים לתמוך במהלך זה. בכל מקרה אני מבטיח לא לשקוט עד שיתוקן העיוות בשכרי ובשכר שאר מקבלי ההכנסות הנמוכות מקרב החברים עובדי הקהילה, ואני לא פוסל לשם כך גם עירוב גורמים חיצוניים.

ולגבי שיפוץ המזכירות, אומר רק כנויניק שהלוואי עלי תנאי סביבת עבודה כמו אלו שיש לעובדי המזכירות ואורחיה.

יניב נהרי



**לקיבוץ גבעת חיים מאוחד דרוש/ה  
מרכז/ת משק - מנהל/ת עסקים**

- ניסיון ניהולי קודם
  - השכלה בתחומי ניהול וכלכלה, משאבי אנוש, חשבונאות וכספים.
  - היקף המשרה: 3 ימים בשבוע.
- קו"ח ל: [ghm@ghm.org.il](mailto:ghm@ghm.org.il)

**Colgate**

**מרפאת שיניים**

קיבלנו הצעה להשתתפות במחקר חדש של חברת קולגייט, בנושא: ארוזיה והשפעתה על השיניים.

אנו פונים לחברים המעוניינים להשתתף במחקר זה לפנות אל צוות מרפאת השיניים ולהציע את עצמם.

התנאים להשתתפות במחקר:

- 1) גיל 30 - 60 בלבד.
  - 2) חייבות להיות בפה לפחות 20 שיניים טבעיות. "שיניים טבעיות" הן שיניים שאין עליהן כתרים. שיניים עם סתימות וטיפולי שורש מתקבלות.
  - 3) נשים מניקות או בהריון לא מתקבלות.
  - 4) יש צורך במילוי שאלון מפורט על הרגלי חיים. הבדיקה הינה חד-פעמית, אין רצף של בדיקות נוספות, והבונוס - 100 ₪ במזומן במעמד הבדיקה. אין חלוקת משחות שיניים ומברשות שיניים.
- יכולים להציע את עצמם גם החברים שמשתתפים בפרויקט המחקר שמתבצע אצלנו משנה שעברה, וכמובן גם שוכרי דירות ותושבים אחרים. מאחר שהבדיקה הינה חד-פעמית ניתן להזמין חברים של חברים שמחוץ לקיבוץ.

חברים מעוניינים אנא פנו לצוות מרפאת השיניים בהקדם.

ההרשמה תסתיים בסוף פברואר.

מועד הבדיקה יהיה ביום שישי 11 במרץ במשך היום.



**תיקוני אופנים**

מרדכי אשתר זמין לתיקוני אופנים

כל שעות היום

אפשר לפנות לטלפון נייד 06071



## אשפה מיחזור ועוד

איסוף האשפה ממכלי האשפה הפתוחים עבר לקבלן, במקום התברואן והטרקטור שעשו את מלאכתם בנאמנות שנים רבות. הציבור מתבקש להקפיד בהשלכת אשפה:

- אשפה ביתית יש להשליך רק למכלי האשפה הסגורים מפלסטיק.
- אשפה גושית (יבשה), שכוללת כל אשפה מלבד פסולת בניין ופסולת גינה יש להשליך למכלי האשפה הפתוחים.
- פסולת גינות נאספת משולי החצרות על-ידי צוות הנוי.
- פסולת בניין – חבר שבונה/משפץ יפנה את הפסולת על-ידי קבלן הבנייה. אין פינוי פסולת בניין על-ידי הקיבוץ.



אין להניח פסולת מכל סוג ליד מכלי האשפה הסגורים והפתוחים. אין גמדים שיאספו את זה.

לאיכפתניקים – בכניסה לקיבוץ – ליד שער הכניסה החדש – הוקם מרכז מיחזור. כולם מוזמנים לנצל אותו ולמייץ את אשפתם.

עקיבא

## מחסומים

לידיעת הציבור

בימים הקרובים יופעלו המחסומים ליד בית שרת וליד גן אורן.

המחסום ליד גן אורן יהיה סגור כל הזמן.

המחסום ליד בית שרת יהיה סגור כל לילה משעה 22:00 עד 9:00 בבוקר.

פתיחת המחסומים אפשרית רק על-ידי חיוג מספר למחסום.

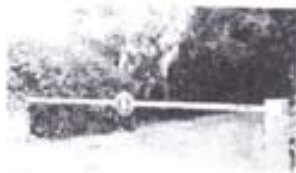
רק מורשי פתיחה יוכלו לפתוח את המחסומים.

במקרה של תקלה במחסום יש להתקשר לגידי שי.

במקרה חירום בלילה יש להתקשר לשומר הלילה.

טלפון שומר 050-2056032

טלפון שער כניסה 04-6368486



אלדד מגל

ברצוני להשיב לסדר היום הגבעת חיימי נושא שעולה מעת לעת ושגם נעלם ונשכח בין העת לעת...

לפני כשנה וחצי, תוך כדי נהיגה מהירה ופזיזה ברכבו בסיבוב "הבוסתן" שליד שכונת

מרפאה, פגע עובד בית שקמה בפזיזות ובבני סול שישב בעגלתו... הנהג עצר ברגע האחרון

ופגע בברכיה של פזית, לאחר שהצליחה להסיט את עגלתו של סול הצידה.

איכשהו ובהרבה מזל הסיפור הזה נגמר בטוב ו"שכחנו" אותו...

נזכרתי בו אתמול אחרי שחזיתי ברכב של אחד מהורי ילדי הגנים "החוצנים" נכנס

במהירות מטורפת לשכונת פרדס בארבע אחה"צ בדרכו אל הגן... שבע דקות מאוחר יותר

אותו רכב יצא מהשכונה במהירות דומה... כאילו אין מחר.

פניתי ל"גורמים הרלוונטיים" כמובן ולא בפעם הראשונה... ונעניתי בחוסר אכפתיות

משווע ואוזלת יד שזועקת לשמיים!

פשוט מגלגלים כדורים... לא צריך לנחש שלוש פעמים... האשמים בסיפור הזה הם כמובן

הנהגים... אנחנו, בעלי הבית נתונים לחסדיהם. נקודה.

אסיים בזאת, כי הדם מתחיל לעלות לי לראש עם כל אות נוספת...

תודה – זיו גלר

מפעל פריגת אימץ את פנימיית טוקאיר בקיבוץ בחן, במגמת פרויקט תרומה לקהילה. מנהלים ועובדים מהמפעל מבליים בהתנדבות עם ילדי הפנימייה – ושני הצדדים יוצאים נשכרים.

מבין השותפים לפעילות הזאת איתרנו את יהודה קליין, אילנה רותם, אסתי מנור, פרידה יבין ותמר מנור.



**שירה נוסן – משאבי אנוש גת, יוזמת ומנהלת הפעילות בבית טוקאיר – איך נולד הקשר של גת עם הפנימייה ומה עושים עובדי גת עם הילדים?**

פריגת פעילה בקהילה כבר מספר שנים, עיקר הפעילות בתחילת הדרך היתה באמצעות פעילות ביישוב השכן אליכין. ב-2009 הוחלט בגת על שינוי כיוון בתחום הפעילות, והתחלת עבודה עם נוער בסיכון. גת מאמינה באחריות חברתית, שהיא תפיסה מאוד מקובלת כיום בקרב חברות ישראליות ובינלאומיות. התפיסה אומרת, שנוסף להיותנו מפעל שמייצר, יש לנו גם אחריות כלפי החברה – הקהילה. המגמה היא לעודד פעילות בקהילה בה אדם חי, מתוך תפיסת קיימות: אתה קיים היום, ואתה משפיע על המחר.

בעזרת ליווי של עמותת ציונות 2000 סקרנו מקומות באזור עמק חפר והגענו לפנימיית טוקאיר בבחן. מצאנו ששם נוכל לתרום באופן משמעותי ולבלות עם הילדים זמן איכות. אחרי שקיבלנו את ברכת הדרך של ההנהלה, יצאנו לקמפיין גיוס מתנדבים תוך שכנוע שהעבודה בפנימייה חשובה ומשמעותית.

פנימיית טוקאיר זו פנימייה של בנים בלבד, (מתוך תפיסה, שלילדים האלה יש מספיק דברים להתמודד איתם), בגילאי 7 עד 13, פלוס מינוס. מדובר בילדים שהוצאו מהבית שלהם בצו בית משפט, בעיקר עקב אלימות פיזית ונפשית. ילדים אלה מנותקים מהמשפחות במשך השבוע, חלקם נוסעים הביתה מדי פעם בסופי שבוע – וחלקם לא. הייחוד בפנימיית טוקאיר, שעושים בה עבודה גם עם ההורים, כדי שבבוא היום הילדים יוכלו לחזור לקשר עם ההורים או אפילו לחזור הביתה.

הילדים מחולקים לבתים – קבוצות – לפי גילים ולפי פרמטרים נוספים. לכל קבוצה יש מדריכים, צוות ואם בית. לכל בית יש צבע, וכשאנחנו באים לבלות איתם אנחנו מחולקים לבתים. יש גם אירועי שיא לכל הפנימייה.

בפעילות שלנו משתתפים 75 ילדים, מתוך 90 ילדי הפנימייה. ככל שמספר המתנדבים גדל, אפשר להוסיף עוד ילדים לפעילות. ועדיין לא כל הילדים משתתפים, כי אין לנו מספיק מתנדבים.

אנחנו מבקרים שם פעם בחודש, מבליים איתם, עושים יצירה, משחקים, ספורט וכדומה. לסיום יש ארוחת ערב, שבה גם חוגגים ימי הולדת לילדי החודש. צריך להכין כל ביקור, ליצור תוכניות, לבשל ארוחה – לכל אחד יש תפקיד.

הילדים האלה לא מכירים מערכת יחסים רגילה עם מבוגרים. משמעות הביקורים שלנו היא להראות להם שיש בעולם בני אדם נורמטיביים, שלא כולם רוצים לפגוע בהם, שיש אנשים שיכולים לנהל איתם מערכת יחסים תקינה, אנשים שיש להם עבודה ואורח חיים תקינים.

## תמר מנור, מה חלקך בהתנדבות בבית טוקאיר?

זו השנה השלישית שאני משתתפת בפעילות הזאת. לפני כן עשו לנו הכנה, הסבירו מה אופי הפעילות. היה גם מפגש עם עובדת סוציאלית. היא תיארה מקרים, סיפרה מה יש לילדים האלה בבית והסבירה איך מתרחש התהליך של הוצאת ילד מביתו.

אנחנו מחולקים לפי בתים. התחלנו בשני בתים, והשנה אנחנו כבר פעילים בארבעה בתים. הבתים הם לפי צבעים, ולפי גילים. היום אני בבית האדום, עם ילדים קטנים יותר, וקודם הייתי בבית הסגול. כל שנה בונים מחדש את הקבוצות ואת הבתים, זאת אומרת, מרשתים אותם בין הבתים. יש ילדים שאני מכירה כבר שלוש שנים, אבל עכשיו עברתי בית, ולוקח זמן עד שאני מכירה את כולם.

הילדים באים מכל השכבות וכל העדות בארץ. הם לומדים בבית הספר של קיבוץ בחן, ממש ליד הפנימייה.

הפנימייה ממוקמת בבתי הילדים של בחן לשעבר. כשנכנסתי בפעם הראשונה היתה לי הרגשה שחזרתי לבית הילדים: מקלחת, חדר אוכל, מטבחון... כמו פעם.

כשאת שומעת על פנימייה, את מדמינת עליבות ומסכנות, ואז את באה לבית טוקאיר ורואה ילדים זקופים, לבושים יפה, נקיים ומטופחים...

מתוך דברי שירה נוסן בעיתון גת: "מציאות חייהם האישיים של הילדים בפנימייה מאופיינים בהרבה דברים, אך עקביות והתמדה הם לא חלק מהם. בדיוק שם הפעילות שלנו מקבלת משמעות: בלהיות שם כל חודש, באותו היום ובאותה שעה."

הילדים האלה מדהימים. לא כמו שהיינו מתארים לעצמנו ילדים בפנימייה. הם כלל לא חלשים, בעיקר כשאת רואה איך הם לבושים ואיך הם מתנהגים. אם לא היינו יושבים עם עובדת סוציאלית ושומעים על המקרים, לא היינו מאמינים.

בהתחלה כשבאנו, שאלנו מה אנחנו יכולים להביא, אמרנו, אולי נאסוף בגדים... הם אמרו: בשום אופן לא. הילדים בפנימייה לבושים היטב, בבגדים חדשים. המקום יפה ומטופח, עם גינות ופינת חי יפהפייה. אפשר לראות שיש להם משאבים, נוספים לתקציבי רווחה.

בחופש הגדול רובם נוסעים הביתה, אבל המקום לא נסגר; חלק מהילדים נשארים בפנימייה כי אין להם לאן לנסוע. כמה מהילדים מאומצים על-ידי משפחות, הם נוסעים איתם מדי פעם, בסופי שבוע וחגים, יוצאים למשחק כדורגל או לטיול. מדהים כמה שהם רוצים ללכת הביתה. הם אוהבים את פעילות היצירה, ואומרים: את זה אני אקח הביתה, לאמא שלי... לאחותי... הם נורא מחוברים לבתים שלהם, למרות שלחלק מהם אין כלום בבית. יש כמה ילדים ששולחים איתם מהפנימייה לבית אוכל, כסף... המגמה היא להחזיר אותם הביתה. במקביל לטיפול מטפלים גם בהורים, זה מה שיפה במקום הזה.

הם ילדים כמו כל הילדים, קשה לתפוס את זה, כי מאחורי כל ילד יש סיפור קשה. אנחנו לא שואלים והם לא מספרים. הם אומרים: אנחנו נוסעים הביתה, ההורים באים – כאילו הכל בסדר.

קבוצה קטנה ואיכותית לומדת בבית הספר מעין. הם מקבלים הרבה העשרה, יוצאים לחוגים, להצגות – אבל בסופו של יום הם לא הולכים הביתה. בגדול האווירה שם די לחוצה. הרבה ילדים, רק בנים, ילדים שחוו דברים מאוד קשים. סף הסבלנות שלהם לא גבוה, אבל הם ילדים מדהימים, והם אסירי תודה ברמות שאי-אפשר לתאר. לפעמים זה מביך...

אנחנו באים לכייף איתם, לעשות משחקים, פעילויות יצירה – הם רוצים הכל, לא משנה מה, העיקר שנבוא, נורא מחכים לנו. צריך להיות מחויב לפעילות הזאת, הם ממש שמים לב אם מישהו מאיתנו לא מגיע.

הפרויקט הזה נותן לנו המון, אנחנו יוצאים משם מלאים. אני נהנית מאוד לבוא לשם, אפילו שזה על חשבון הזמן שלי בבית. שם אני מבינה איזה מזל יש לילדים שלי.

### פרידה, ספרי על ההתנדבות שלך

אני אוהבת לנסוע לפנימייה, מכירה את הילדים, עושה איתם מלאכה ויצירה. הילדים מצפים לביקור שלנו, ממש מתכוננים – הם מתקשרים אלינו מאוד, ורואים מי לא מגיע. לכן מאוד חשוב להתמיד בביקורים.

היה הילד שהכרתי טוב, היינו קרובים, אבל הוא עזב, מסיבות משפחתיות. לא מספקים לנו פרטים, לא נכנסים למקרים, ולפי דעתי עדיף ככה. אנחנו פוגשים ילדים רגילים, שאוהבים משחקים ויצירה, אבל למעשה – לפי התיאור של העובדת הסוציאלית – לכל ילד שם יש פקעלך רציני מאוד. תפקידנו להעניק להם זמן של כיף.

יש שם גם ילדים קטנים, בני שבע ושמונה, ויש גם שניים ממשפחה אחת. אני יודעת שהבחירה מאוד קפדנית. לא לוקחים כל ילד, אלא רק ילדים שיש להם פוטנציאל בלימודים. ילדים מאוד מוכשרים, בהחלט חכמים.

הם יודעים שאנחנו באים ומשקיעים – דברים שלילדים שלנו הם ברורים מאליהם – אבל להם לא.

נעים לראות שם את עבודת השינשניים. זה קטע חשוב ומשמעותי, הילדים צמודים אליהם מאוד.

לכל בית יש ראש צוות מגת, והוא מארגן את פעילות הצוות שלו. אנחנו באים מוכנים לכל פגישה: תוכנית, חומרים, ארוחת ערב ומה בא אחרי מה. אנחנו מנסים להתאים את הפעילות לחגים או לעונות השנה. לפני שנתיים לקחנו נושא גדול, שהוא מדינות העולם, אבל לאט לאט התפזרנו והשנה למעשה אין לנו נושא ספציפי.



בסוף כל מפגש אנחנו אוכלים איתם ארוחת ערב שגת מארגנת. הילדים מגיעים כשהכל מוכן, מפות לבנות על השולחנות, מיץ תות בננה – אוכלים, ואז חוגגים את ימי ההולדת של החודש, עם מתנה. הם נורא מתרגשים.

שיא האירוע הן העוגות של **אסתי מנור**. עוגות יפהפיות, ממש מעשה אומנות. פעם היא הכינה עוגה גדולה בצורת מגרש כדורגל שלם, בצבעים... באמת מרשים.

הכי מפתיע זו הבעת התודה של הילדים בסוף כל אירוע: הם מכינים ברכות מקושטות, ובחגים סלסילות מנייר. הם כותבים בגדול כמה שהם מודים לגת, על כך שאנחנו באים, על המיץ ועל ההשקעה. זה מוזר לי, כי כשיוצאים משם זו את שרוצה להגיד תודה, יש מין התרוממות רוח כזו, ועל זה רוצים להודות.

קשר כזה הוא מאוד מקובל בחברות גדולות. יש מתנדבים מכל גת, מהמחלקות ומההנהלה. זה לא דורש הרבה מאיתנו, רק פעם בחודש, שלוש שעות.

זה גורם לי לפתוח את העיניים ולראות שלא כולם נולדו במקום יפה וטוב כמו הקיבוץ... אין ספק שבשבילם פריגת הוא המיץ היחידי שהם שותים, הם לקוחות לעתיד.

שמעה ורשמה דינה רמגי



## תרבות...תרבות...תרבות...תרבות

16.2.11, יום ד' בשעה 17:00 בחדר האוכל

הצגת ילדים: "המלך שרצה להיות מאושר"

תאטרון האגדות של סיגל שמואלי

באחת מארצות המזרח הרחוקות מתהפך השולטן על משכבו. מזה שלושה ימים לא עצם עין, ואף אחד מרופאיו ושריו לא מוצא את הסיבה, עד שבבוקר היום הרביעי מופיע בארמונו נווד זקן וחכם ומציע לשולטן תרופה מיוחדת במינה, "תרופת אושר" קסומה, עליה איש לא שמע מעולם...

לגילאי: 4 עד 10 מחיר: 20 ₪



צוות תרבות – נורית ודפנה

שפע ברכות והמון תודה לשתי "התרבותניקיות" נורית ודפנה, שעוזבות אותנו. היתה תרבות על רסה ובסבר פנים יפות. לא הסר כלום בשטה: הגים (בעזרת מתנדבים), הרצאות וכל מיני הפתעות בדרך... היה כייף!  
אני מאחלת לכן כל טוב בהמשך הדרך, בתקווה שעוד תחזרו בעתיד.



מיכל אפרת

## מלא טוב



לחנה ומרדכי אסתר  
להולדת הנכדה אי-ים  
בת לשני וטיא  
אחות לאריאל  
ברכות לסבא אליהו  
ולכל המשפחה



ליוצאים מהקיבוץ:

שירן אליהו - לטיול הגדול בהודו

רון בן אבו - למגורים בהרצליה

ראו עולם חדש, בלו, פתחו אופקים חדשים והעיקר -

חיזרו אלינו בשלום

איחולי הצלחה לכולם -

בית גבעת חיים מאוחד