



מהו בית?

בית הוא מקום שבו האספלט זוכר –
את מגע הזכ"ים,
כוויות נשיקה אהוטות בכפות הרגליים.

בית הוא בוך, ומטריות, ומגפיים.
בית הוא פריחת הפרזסים, ארית הרפת, ונסיעות על האופניים.

בית הוא המקום ובו הדי רפאים של נחוק, ובכי יאן.
בית הוא זיכרונות של אילות מלאי תברים, ואוזיקה ועין.

בית הוא רעיון וערך, שאוב ופושט צורה, ומסתנה תמידי.
בית עבדנו הוא העבר, ההווה, ובתקווה – העתיד.

אל מול השנה החדשה נברך את בית גבעת חיים –
שיכ"א הקלאות וית"א הזכרות,
ששנה הזו – תשע"ב נצע הרבה שמתות,
שנצ"ית אגער ואפער ואפתור מתאזקות,
כדי אגם עבד יצ"נו ונכדינו אכ"א תהיה הגבעה הזו – בית.

שנה טובה
מהבנים

סוכות תשע"ב



שאלתא

בעקבות שמועות שהגיעו לאוזני, אני מבקש לברר את מידת נכונותם, ולקבל הבהרות בנדון:

1. האם נכונה השמועה שישנם דיירים שהפסיקו לשלם את שכר הדירה בה הם מתגוררים בקיבוץ?
הם מתגוררים בקיבוץ?
2. האם נכונה השמועה שישנם חברי קיבוץ שאינם מעבירים את משכורתם לקיבוץ?
לקיבוץ?
3. האם נכונה השמועה שישנם חברים מסוימים שאינם מתגוררים בגבעת חיים מאוחד אך מוסרים את דירתם לדיירים שונים ללא דיווח וללא תשלום לקהילה?

כאמור אני מבקש הבהרות לגבי שלושת הנושאים הנ"ל, לאור גרסת הנהלת הקיבוץ הטוענת לעיקרון השקיפות, ולעיקרון השוויון בחוקי וכללי המקום, המחייבים את כולנו.

תודה ושנה טובה,

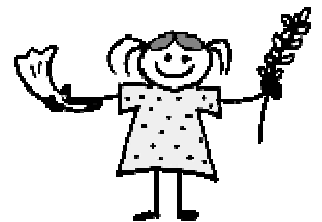
רפי בניק



תשובה לשאלתה של רפי בניק

1. דיירים אשר הפסיקו לשלם שכר דירה לקיבוץ – תפקידה של הנהלת הקהילה הינו בין היתר לטפל בנושאים מהסוג אשר ציינת, כגון אי תשלום שכר דירה, או עיכוב בתשלומים. מקרים מסוג זה הינם נדירים ביותר, ואני יכול לציין כי כיום לא קיימים כלל. מאידך ברצוני להוסיף כי מדי חודש ישנם מקרים מספר בהם כרטיסי אשראי של שוכרי הדירות לא עוברים ומשרד השכרת הדירות והנהלת החשבונות נאלצים להשקיע עבודה רבה בגביית חובות ומרדף אחר בנים שכרטיסי האשראי שלהם לא עבר.
2. חברים אשר לא מעבירים את משכורתם לקיבוץ – על פי החלטות הקיבוץ על כל הכנסות החבר (עבודה, פנסיה, קצבאות מבטוח לאומי) לעבור דרך הקופה המרכזית של הקיבוץ. העברת ההכנסות הינה תנאי לניהול כשר של ספרי הקיבוץ מול מס הכנסה. מפעם לפעם אנו נתקלים בחברים אשר מסיבות כאלו ואחרות מוצאים לנכון לא להעביר את מלוא הכנסותיהם לקיבוץ. מקרים אלו מטופלים בצורה נקודתית, כאשר במקרים מאוד ספורים נאלצנו גם לערב משפטנים על-מנת לשנות את התנהגות החברים. נכון להיום, המקרה/"שמועה" אליה התכוונת טופלה ולא קיימת. עוד בהקשר זה אני מבקש לציין כי מובנת לי הביקורתיות והחשיבות הרבה של שאלה זו וכי העיסוק במקרים של אי העברת משכורות והכנסות (שהם כאמור מעטים באופן כללי) על-ידי חברים גוזל מההנהלה זמן רב וכסף (במקרה של הפעלת עורכי דין).
3. חברים אשר אינם מתגוררים בקיבוץ ומוסרים את דירתם לדיירים שונים ללא תשלום לקהילה – אחלק את תשובתי לשתיים – האם ישנם חברים אשר אינם מתגוררים בקיבוץ? – התשובה הינה כמו שאתה בוודאי יודע, ובמשך זמן רב, יש מספר מועט מאד של חברים אשר מתגוררים עם בן/בת זוגם מחוץ לקיבוץ.
באשר לשאלה האם יש חברים המוסרים את דירתם לדיירים ללא דיווח וללא תשלום לקהילה – למיטב ידיעתי אין חברים המשכירים היום את דירתם עבור כסף או כל תמורה אחרת. יש חברים אשר בדירתם מתגוררים בניהם או בני משפחה אחרים ואלו אינם משלמים שכר דירה לקיבוץ. במידה ותהיה בקשה ניתן להעלות סוגיה זו לדיון ציבורי.

אלדד מגל



סיכום תקופה

אלון שפיצר

בקיץ של שנת 2000 הציע לי שמוליק מנדל שהיה היו"ר הכלכלי של הקיבוץ, לקבל על עצמי את תפקיד מרכז המשק של גבעת חיים מאוחד. את הקיבוץ הכרתי מעט, רק דרך בתי הילדים בהם התחנכו בניי ומספר חודשי מגורים בקיבוץ כתושב, אולם המצב הכלכלי והחברתי לא היו ידועים לי. כששמוליק תאר לי את הקשיים הכלכליים-כספיים ואת המציאות החברתית הנובעת מהמציאות הכלכלית ראיתי לעצמי אתגר גדול לקבל על עצמי את ניהול עסקי הקיבוץ ולהיות שותף בשינוי אורחות החיים שהתבקש כחלק מתהליך הבראה. השקפת עולמי לאורך שנות פעילותי בקבוצים הינה שהכלכלה והחברה בקיבוץ קשורות ושלובות בקשר חזק, מכאן נובע שנדרש ניהול מקצועי אסרטיבי להשגת הבראה כלכלית והבראה חברתית. מתוך השקפה זו התחלתי את עבודתי.

לאורך השנים עבדתי ביחד עם מנהלי הקהילה. בתחילת דרכי היו חנה רשף וגיורא גור בסיום תפקידם, החליף אותם יאיר פלג מלוחמי הגטאות, לצדו עזרו מאוד דליה אגמון ז"ל ואריה קונסקר. יאיר ביקש לסיים ונבחרה שושו ברק מעין גדי, שעם ההחלטה על שינוי אורחות חיים הוחלפה על-ידי איילת מוזס ואיריס אופיר. עם איילת הפעלנו את השינוי באורחות החיים. את איריס ואיילת החליף יהודה גלר, ולאחר שתי קדנציות מונה אלדד מגל. לצד מנהלי הקהילה השלים את הצוות הניהולי יו"ר האגודה. בתפקיד זה כיהנו אריה קונסקר, משה מרום, איתן קרסנטי ודוד עין דר.

עם כניסתי לתפקיד מנה הצוות הכלכלי בנוסף לאריה קונסקר מרכז המשק, את אריה רויז – גזבר, דב לבבי – רכז כלכלי, אמנון הלפרין – חשב אחראי להפקת דו"חות ושמוליק מנדל – יו"ר כלכלי. לאחר זמן קצר הבנתי שלמבנה ארגוני זה עלות כספית גבוהה ביותר ואינו מביא תועלת כלכלית לקיבוץ. לכן, להשגת חיסכון כספי נדרשת התייעלות, כך שלקחתי על עצמי את הניהול הכספי והכלכלי ונפרדנו מכל שאר בעלי התפקידים. מהלך זה חסך להערכתנו לקיבוץ לאורך שנות עבודתי מעל חמישה מיליון ₪!



קיבוץ גבעת חיים מאוחד בסוף שנת 2000 היה במצב של כמעט חדלות פירעון, התשלומים לספקים נדחו הרבה מעבר לתנאי האשראי (אחד הספקים הגדיר את האשראי שנתן לקיבוץ כ"שוטף חפש אותי"), תשלומי החוב לבנקים בוצעו באופן חלקי מאוד, נפגע מאוד האמון של הגורמים השונים בקיבוץ, החוב לבנקים ולספקים כולל לימת היה כ-65 מיליון ₪, הפיגור בתשלום לספקים כמה מיליוני ₪ ולצד הגורמים החיצוניים גם אמון החברים במערכת היה בשפל. במציאות הזו נדרש דבר ראשון ארגון מערכת הניהול, בניית מערכת מידע ובעיקר שיתוף פעולה וקבלת אחריות של בעלי התפקידים.

ציוני דרך מרכזיים

- תוכנית ההבראה גובשה על בסיס התנהלות, על-פי תזרים המזומנים. מתוך הכרח לחסוך בהוצאות, צומצם כוח העבודה הניהולי, פעילויות לא כלכליות נסגרו או הופעלו באופן שונה, אוחדו הכל-בו והמרכול, נסגר ענף ההודייה רבייה, נסגרה המחלבה, נסגרה חנות יד שנייה, טופל ונגבה חוב החברים לקיבוץ, הוגדרו תקציבי קיום מצומצמים על-פי היכולת הכספית, בוטלו כרטיסי האשראי של החברים שנפרעו לחשבון הבנק של הקיבוץ, נפתחו חשבונות בנק אישיים פרטיים לחברים, הוכנסו קופות לתשלום בכרטיסי אשראי פרטיים, ניתנה עדיפות גבוהה לתשלום בזמן של כספי התקציב לחשבונות החברים.
- בלחץ הבנקים נאלצנו לפרוע קופת גמל להחזר החוב. הגענו להסכמים על תשלום חלקי ומחזור החוב שלא יכולנו לשלם. תוכניות המשק והקהילה גובשו בכפוף להתחייבויות שנתנו לבנקים, שאר החוב שלא שולם מוחזר בהלוואות חדשות. העמידה בהתחייבויות לבנקים ולספקים החזירה את אמונם במערכת הניהולית וזכינו לשיתוף פעולה.
- התנהלות כלכלית אחראית והרווחיות שהשיגו העסקים היצרניים, לצד צמצום בהוצאות הקיום, ובסיוע משמעותי של כניסת מב"י (קוקה קולה) לגת ועסקת תנובה היו הגורמים לשינוי

המשמעותי ביותר בכלכלת הקיבוץ בשנות ה-2000 פירעון כל חובות הקיבוץ!!! וביטול השיעבודים על מקרקעי ונכסי הקיבוץ. לדעתי זו נקודת ציון חשובה ביותר. הושגה עצמאות כלכלית לקיבוץ ולחברים.

הדגשים והשינויים העסקיים המרכזיים שטופלו לאורך השנים:

- **ברפת** – נסגר מרכז המזון, עברנו לרכוש מזון ממרכז מזון חיצוני, בהתחלה מאמבר ולאחר מכן מאמץ בר. ניהול הענף עבר לידיה של ארנה, לאחר שנים ארוכות בניהולו המסור של יותם. ביצענו השקעות גדולות להתאמת הרפת לדרישות איכות הסביבה ולהתאמה לדרישות המקצועיות, השגנו מחיר גבוה לחלב ומיצבנו את הרפת כענף רווחי מוביל בכלכלת הקיבוץ.
- **הודייה פיטום** – הענף שסבל מעודפים בשוק ומחלות קשות התייצב עם בניית לול חדש, צירוף אזור הרבייה ושדרוג אזורי הגידול. תוך דגש על ממשק נכון ומודעות למניעת מחלות הצליח הצוות בניהולו של גדי לשמור על ענף עצמאי ורווחי, כאשר מגדלים אחרים סוגרים את הלול או נכנסים לשותפויות עם המדגרה או מכון התערובת.
- **גד"ש** – הענף היה במצב תחזוקתי ירוד, על סף הרווחיות. מרכז הענף היה לפני עזיבת הקיבוץ ולקיבוץ לא היו אמצעים כספיים לשדרוג הכרחי. על הרקע הזה החלטנו להצטרף לגד"ש **חפר** ולהקים אגש"ח עם העוגן, משמר השרון ומעברות. נבחרתי על-ידי הנהלת הגד"ש ליו"ר האגודה, תפקיד אותו אני ממלא גם כיום. הפעילות המשותפת חסכה בהוצאות, הצוות המקצועי השיג רווחים, שהיו הבסיס לחידוש הציוד, בניית מתחם לוגיסטי ומרכז של הענף בגבעת חיים. לצד הגידולים מבוצעת גם פעילות של קבלנות קטיף כותנה. לאגודה הצטרפו עין החורש והמעפיל, נבנה הון עצמי ומחולקים רווחים מדי שנה. הפעילות ממומנת מההון העצמי וללא ערבויות של הבעלים הקיבוצים.
- **פרדס – מטע** – הענפים סבלו מבעיית ניהול והזנחה. עם כניסתו של יורם גור לריכוז החלטנו לאחד את הפעילויות, שמנו דגש על בניית צוות שמבוסס על חברי הקיבוץ, והקמנו את **גבעות החורש** – אגש"ח עם עין החורש. התאגיד המשותף כלל בראשית את הפרדסים ובהמשך גם את המטעים. לאחר מכן הצטרף קיבוץ העוגן, שודרגו המטעים, בוצעו נטיעות חדשות ונרכש ציוד מתאים. החלקות הבוגרות משיגות רווחיות והחלקות הצעירות עומדות בציפיות. אנו מצפים שעם כניסת רוב המטעים לניבה תושג רווחיות טובה. הפעילות ממומנת מהון עצמי ומהון זר מוגבל ללא ערבויות מהבעלים.
- **מוסך** – המוסך שלא הצליח להתאזן כלכלית נסגר ופעילותו אוחדה עם המוסך של האיחוד, אולם, למרות פעילות כלכלית טובה רצתה גח"א לסיים את שיתוף הפעולה. לאחר פתיחת המוסך מחדש בבית בניהולו של צביקי השגנו רישיון עסק, נרכש ציוד מתאים, גובש חוג לקוחות – בעיקר חיצוניים – והפעילות רווחית.
- **חנות לכל הרוחות** – את החנות שפעלה בעבר מהכניסה לאולם העברנו במקום הספרייה וחדר הישיבות והרחבנו את התצוגה. פעילות ייחודית זו נתקלת בקשיים שיווקיים רבים הנובעים מהמיקום ומשינויים בביקוש, אולם על-אף הקשיים לאורך השנים הפעילות כדאית כלכלית, כאשר ראובן והצוות מנסים למצוא אפיקי מכירה נוספים.
- **ענף המים** – הפעילות המבוצעת ע"י פנחס, אריה ואבי התפתחה לאורך השנים וצברה מוניטין. ראינו חשיבות רבה ברכישת כלים וציוד שירחיבו את יכולת השירותים והעבודות של הצוות, וכן הסדרת משרד ומחסנים מסודרים. הפעילות שמבוססת על עבודת חברים רווחית לאורך השנים ומממנת מרווחיה את ההשקעות בענף.
- **תחנת דלק** – במשך כעשר שנים אנחנו מטפלים בהוצאת היתר בנייה לתחנת הדלק. על-פי ההסכם עם דור אלון זו הייתה מחויבותם, אך כיוון שלא בוצעה, ועל-מנת לשמור על התחנה פתוחה החלטנו לטפל בהשגת היתר הבנייה והאישורים הנדרשים, כשחלק מהעלות ממומן על-ידי דור אלון. נתקלנו בקשיים בניהול השוטף ובחלק מהשנים לא השגנו רווחיות, בעיקר משום שהמרווח בו חייבנו את רכבי הקיבוץ לא הספיק לכסות את כל עלויות התפעול.
- **באר** – הבאר הינה נכס חשוב ביותר. לפני כשלוש שנים קרסה הבאר, ומאז, בעזרת יועצים אנחנו מנסים להחזירה לפעילות, כאשר נמצא המענה הטכנולוגי להפעלת



הבאר. לאחרונה העיכוב בהפעלה נובע מהצורך להשלים את דרישת משרד הבריאות.

- **ייזום במקרקעי המשק** – חרף הרצון לשמר ולפתח פעילויות עצמיות של הקיבוץ, השימושים על-ידי גורמי חוץ מועטים יחסית לקיבוצים אחרים, וכוללים את האנטנות של סלקום ופלאפון, השטחים המשרתים את גת, מתחם הגד"ש, משרדים וסככות טרקטורים המשרתים את גבעות החורש, מבנה הלול הישן ששופץ ומשמש לנגריה ולשני מחסנים חיצוניים ועד השנה שטחים ליד המט"ש ב"מרץ" שהיו בשימוש אפיקי עמק חפר. השטח מופקע לאחרונה בהסכמת הקיבוץ על-ידי המועצה לצורכי ציבור כנגד תמורה מוסכמת לקיבוץ. לאחרונה הקמנו בשיתוף עם חברת דוראל שלוש מערכות סולאריות לייצור חשמל ואנו מטפלים בהקמת מערכות נוספות. כמו-כן חתמנו הסכם עם חברת רימון להקמת באר באזור מהדרין, שתמכור מים למקורות. הקידוח מתוכנן להתבצע בתקופה הקרובה. בנוסף ניסינו ללא תוצאות לפתח פרויקטים ב"מתחם הצומת" ואזור נחל אלכסנדר.

- **תכנון והיתרים** – כמו יישובים חקלאיים אחרים רבים גם בגבעת חיים התב"ע, תוכנית הבינוי וההיתרים הנדרשים למבנים ופעילויות היו ישנים, ברובם חסרים, או לא תואמים את הדרישות התכנוניות של שנות ה-2000. החלטנו לבצע מהלך תכנוני כולל של הקיבוץ באזורי המשק והמגורים, ביצענו תוכנית אב כוללת לקיבוץ ותוכניות אב פרטניות לאזור המשקי ולרפת בראייה ארוכת טווח שהוצגה לוועדה המקומית, עדכנו את התב"ע של אזור מבני המשק, סככות הטרקטורים, המוסך, תחנת הדלק והלולים בדרום, כך שייעודי הקרקע יתאימו לשימושים. ביצענו תוכניות בינוי לרפת, למתחם המשקי ולמתחם הגד"ש והוצאנו היתריבנייה וטופסי 4 למבני הרפת, סככות הטרקטורים, מוסך, סככות הגד"ש, הלולים בדרום, הסככות במערב הקיבוץ ולול החושך במהדרין, וכן למפעל לימת. לצערי הטיפול בהיתרי הבנייה לתחנת הדלק, הנגרייה שצורפה ללימת, כמו-גם הלולים והמחסנים בדרום הקיבוץ לא הסתיימו מסיבות רגולטוריות שאני מאמין שאם יטופלו בעקביות יושגו.

- **מערכת המידע** – אחת מנקודות התורפה של הניהול העסקי עם כניסתי, הייתה חולשה במערכות של תקצוב, תמחיר ותזרים שלא היו כלי ניהול מתאימים, לצד הנהלת חשבונות פיננסית ברמה גבוהה שנוהלה במקצועיות גבוהה על-ידי סולל לאורך שנים. בעזרת ייעוץ חיצוני ואחריות רבה של עובדי הנה"ח נבנתה מערכת מידע מבוססת על הפרדה בין הפעילויות העסקיות לקהילה ואשר באמצעותה היה ניתן לקבל מידע זמין מדויק וכלי עזר חשוב למנהלי הקיבוץ והענפים. בשנת 2010 לאור הודעת one1 (החברה שנתנה את התמיכה לתוכנת הנה"ח) שמופסק פיתוח התוכנה בחנו תוכנות חלופיות ונבחרה תוכנת מקסופט. לצערי קשיי הקליטה של התוכנה במהלך 2010 היו רבים ובלתי צפויים וגרמו לתחושות קשות לעובדים בהנה"ח מחד ולצרכני המידע מאידך. כיום כלי הניהול שנבנו על בסיס תוכנת מקסופט מתקדמים ואנו מסוגלים להפיק דו"חות איכותיים של המידע הנדרש. אני מלא הערכה לעובדי הנה"ח שנושאים על שכמם את מורכבות הניהול החשבונאי והשרות לחברים ולבעלי התפקידים.

- **גת** – מפעל גת שינה פניו לאורך השנים. כניסת השותף החיצוני יצרה מציאות ניהולית חדשה. חברים רבים קטני אמונה ביכולתה של גת להשיג רווחיות נאותה נשאו בראשית שנות ה-2000 את הדרישה למכור את כל הפעילות. סברתי שלגת נדרש שינוי ניהולי ושותף אסטרטגי טוב, שיפעל בהגינות, ושביחד עם הניסיון והמוניטין שנרכשו בגת ישביחו את החברה, אם יינתנו הזמן התמיכה והאמון. לגישה זו, שנתמכה על-ידי ההנהלה הכלכלית היו שותפים נציגי הקיבוץ בדירקטוריון גת, איציק וצבי, שתורמים לאורך השנים באופן משמעותי לגת ולקיבוץ. גת הושבחה, ערכה עלה והתמורה לקיבוצים בעת מכירת השליטה הייתה משמעותית לשינוי הכלכלי שהתרחש בקיבוץ, ולחוסן הפיננסי של הקיבוץ בעתיד.

- **לימת** – המפעל עבר שינויים רבים לאורך השנים, תוך שאנו מנסים למצוא את הדרך לרווחיות ושמירה על הפעילות. כך סגרנו את מחלקת הפרויקטים שגרמה להפסדים והקמנו את לימת קידן, כחברה עצמאית עם שותף חיצוני. הפעילות לא הביאה את התוצאה המצופה ונסגרה. רכשנו 50% מפעילות של ייצור חומרים לטיפול במתכות, מדללי צבע וחומרי ניקוי והקמנו את **פלימת**. שינויים רגולטוריים יצרו קשיים ניהוליים ותפעוליים, התחום והשותף הסתבר בדיעבד לא מתאימים לאופי ולתרבות העסקית של לימת. הושקעו כספים רבים, אבל לא הצלחנו ליצר



רווחים ובימים אלו על סף חתימת הסכם פרוד ויציאה מפלימת. מתוך מחשבה של פיתוח והתייעלות הקמנו את **לימת כימיה**, חברה שעיסוקה המרכזי ייצור חומרים לטיפול במתכות. יורם לב שניהל לאורך שנים ארוכות במסירות את לימת עבר לנהל את לימת כימיה, וג'ורא אלוני התמנה לניהול לימת. השינוי המבני והניהולי, שכלל בניית מחלקת שיווק, מינוי איש תפ"י, כניסת מהנדס נוסף ועמידה בדרישות איכות הסביבה, בשיתוף עובדי הנאמנים של החברה הביאו את לימת לרווחים, אולם לא לצמיחה וגידול משמעותי במכירות. עם צאתו של יורם לפנסיה עבר ניהול לימת ולימת כימיה לידי ג'ורא מתוך כוונה להתייעלות. כיו"ר לימת אני מאמין שיש לגש על שינוי במודעות של משתמשי הנירוסטה ביתרונות הליטוש האלקטרו כימי. יתרון זה שעדיין לא הצלחנו להביאו למודעות הוא מפתח להגדלת המכירות והרווח. אני מאמין שלאחר ייצוב הרווח יהיה נכון למכור חלק מאחזקות הקיבוץ בלימת לשותף חיצוני אסטרטגי.

• דגשים מתמורות בקהילה :

- אסקור בקיצור חלק מהנושאים העיקריים בהם טיפלנו. חשוב לי להדגיש ששיתוף הפעולה עם מנהלי הקהילה ובניית צוות ניהולי הינו חיוני ביותר לבניית מנהיגות והולכת תהליכים בקהילה. הניסיון והמעורבות בנושאים הקהילתיים הביאו אותי להכרה שככל שירצו בשותפותי, אני עומד הן לצד מנהלי הקהילה והן לצד החברים. כך העמדתי את עצמי לפניות חברים רבים לאורך השנים לעזרה וטיפול בנושאים שאינם מתחומי אחריותי.
- **ההבראה הכלכלית** חייבה התאמת הוצאות הקהילה לרבות התקציב האישי למקורות הכספיים. ערכנו תקציבי קהילה וצמצמנו הוצאות, טיפלנו בהחזר חובות החברים לקיבוץ תוך יצירת הסדרים, מנענו יצירת חובות חדשים של חברים לקיבוץ, טיפלנו בהעברת הכנסות עובדי החוץ לחשבון הבנק של הקיבוץ.
- בתהליך ההחלטה על שינוי באורחות חיים בנינו באופן עצמאי, וחסכנו כסף רב, את התחשיבים של ההיתכנות הכלכלית, וכן בניית כלי ניהול לחישוב המורכב של רשת הביטחון ומס איזון. לאחר המעבר לניהול השינוי בפועל שודרגו כלי הניהול והמידע על-ידי גורמי מחשוב מקצועיים. ענת פ. במסירות רבה ובעזרתי ככל שנדרשה הצליחה להפיק את תקציבי העבודה של החברים, מדי חודש בזמן, כך שיתרות המזומן של החברים עברו במועד שהוחלט לחשבונות הבנק של החברים.
- **ניהול משאבי אנוש**, כחלק מההתייעלות בניהול זיהינו, שתפקיד משאבי אנוש אינו מביא תועלת מספקת אל מול עלותו. החלטנו שניהול ההתקשרות עם העובדים השכירים והטיפול בתנאי עבודתם יהיה בשיתוף של מנהלי הפעילויות ומרכז המשק. יצרנו חוזי עבודה מעודכנים, בשיתוף עם ענת פ. חשבת השכר בנינו מערכת שכר מקצועית ויעילה. רכזי הענפים הינם מנהלי צוות העובדים של הענף, השונות הגבוהה בין הענפים והצרכים השונים מחזקים את הקביעה באי נחיצותה ואי כדאיותה של מחלקת משאבי אנוש בקיבוץ. לאורך השנים פעלנו לשיפור תנאי העבודה וההשתכרות על-פי יכולת הפעילות לשלם את עלויות העבודה. עמדנו בפני לחצים מובנים, אולם הניהול המקצועי של מערכת השכר עמד לנגד עינינו. הניהול השוטף של העבודה מבוצע על-ידי רכזי הענפים ומרכז המשק או מנהל הקהילה. החלטות תפעוליות שונות בוצעו בצוות התאום ומדיניות בנוגע לנושאי עבודה הוכרעה במסגרת התקציב השנתי ו/או בהנהלות הקיבוץ. לקביעת התגמול לחברים נעזרנו במזל מיוסט אשת משאבי אנוש חיצונית. הייתי נציג החברים עובדי גת מול הנהלת גת ובעזרת איציק וצבי שמרנו על תנאי העבודה שהוסכמו עם גת. חברים ובנים נכנסו לעבוד בגת. עזרתי לחברים שפנו מול מעסיקים חיצוניים ולחברים שפיתחו יזמות אישית.
- **ניהול הפנסיה** – היה מהנושאים החשובים להם הייתי שותף. בראשית הסתבר שלחברים רבים לא נרכשה פנסיה, לעומת אחרים להם נרכשו זכויות פנסיוניות על-ידי הקיבוץ ולא היה מידע מסודר של הצבירות הפנסיוניות של עובדי החוץ. לאחר שעשינו סדר וצדק בהפקדות, ולאחר ההחלטה על השינוי וביצוע עסקת גת הראשונה, קנינו את הגרעון האקטוארי של החברים להם לא ניקנו זכויות הפנסיות לפנסיית היעד שהוגדרה. התקשרנו עם יועץ פנסיוני שמלווה אותנו בצד המקצועי ונמנענו מלהוציא את הניהול של הפנסיה לחברות ניהול חיצוניות, על-מנת שלא לפגוע בפנסיות של החברים. לאחר עסקת גת השנייה נבנתה קרן עתודה לפנסיה, 15 מש"ח



מכספי עסקת גת ועוד כ-5 מש"ח מפיקדון שנקנה בעבר בבנק המזרחי. הוחלט על תקנון פנסיה ונקבעה פנסיית יעד שעלתה עם השנים על-פי יכולת הקיבוץ, כיום ע"ס 3600 ₪ לבעלי וותק מלא ביום השינוי.

- **ענפי הקהילה** – ראיתי חשיבות רבה בתרומה לניהול העסקי של ענפי הקהילה. כך ביחד עם עיריית ואחר-כך עם דנה נוהל הצד העסקי-חוזי של ענף השכרת הדירות והמבנים עם מרכז המשק. הייתי מעורב בניהול מול גורמי החוץ של הבית הסייעודי, ניהול הרכש שנדרש לענף הנוי ולעמידת הענף בשטח הגדול שמחזיק הענף. הייתי לעזר למנהלות מערכות החינוך בקשרים מול המועצה, בצד החוזי ומול הורים לילדי חוץ, שותפתי בטיפול באולפן המוזיקה וראיתי חשיבות לקהילה בהמשך קיומו. הייתי מעורב בהקמת ענף ההסעות תמחור הנסיעות ועזרה בשמירה על צוות שייתן פתרונות להתחייבויות, תרמתי מניסיוני לרכש נכון של המרכול, מכבסה, ארכיון ואחרים.
- **תשתיות הקהילה** – הסתבר לי עם הגעתי לקיבוץ, שתשתיות הקיבוץ דורשות שדרוג והטיפול בחלקן דורש הוצאות גבוהות. ראינו בעדיפות את הרחבת כביש הכניסה, הטמנת קו המתח הגבוה שעבר בין בתי החברים, שיפוץ מבנים לארכיון ולספרייה, שיפוץ בית ג' והמחסן, שיפוץ משרדי הרכב, התכנון והבניין, החלפת המרכזייה ושדרוג מערכת הכבלים, הפרדת כניסות המים בין בתי החברים, חיבור מוני מים ומוני חשמל חדשים עם קריאה מרחוק. הפרויקט החשוב של ביטול דוד המים החמים נתקל בהתנגדות לאורך שנים, העיכוב גרם לקיבוץ לדעתי בזבוז רב של כספי ציבור, אך טוב מאוחר מכלל לא ועם הכנסתם של דודי המים החמים לבתי החברים חוסך הקיבוץ מאות אלפי ₪ כל שנה.
- **תכנון** – בהחלטה אמיצה של הנהלת הקהילה ביצענו מהלך נרחב של הוצאת היתרי בנייה למאות בתים, הסדרנו את תשלום היטלי הביוב על-פי הפטור שניתן לקיבוץ בהסכם עם המועצה משנת 1996 שחוסך לחברים כסף בכל שיפוץ. הבאנו לאישור תוכנית בניוי לאזור המגורים לאחר שהוגדרו המגרשים לבתי החברים. במהלך משותף עם המועצה האזורית יצרנו את תב"ע יובלים של החלפת שטחי בית-הספר יובלים וקביעת שטחי מגורים עליהם תיבנה השכונה לבנים. מהלך זה בו היו מעורבים דוד עין דר ויהודה גלר הינו לדעתי מגולות הכותרת של השינוי התכנוני שהעברנו בקיבוץ, שנותן את האפשרות לקליטה העתידית.
- **קליטה** – התהליך שנמצא בראשיתו ולקוח זמן מעצם מורכבותו ורגישותו, הייתי שותף בגיבוש תקנון הקליטה ולצדרי נמנעה ממני היכולת לתרום מניסיוני בגיבוש הסכמי הקליטה. אני רואה בתהליך חשוב זה את השינוי בקהילה של העשור הזה ומקווה שיתממש בהקדם.
- **שכונה לקליטה** – קיבלנו החלטה אסטרטגית לבצע את תכנית הבינוי ותוכניות התשתיות של השכונה במקביל לטיפול בתקנון הקליטה והסדרי הקליטה. החלטה זו על אף משך הזמן שלוקח תהליך התכנון והשגת האישורים חוסכת לקיבוץ זמן ארוך. במקביל בוצע גם תהליך של החלטה על אופן הבנייה, והוחלט להתקשר עם יזם. אנו נמצאים לפני סיום המו"מ עם היזם ואישור ההסכם, את התהליך מלווים המהנדסים ששכרנו ומשה סיטון שמרכז את הקשר המקצועי בין המהנדסים, הקיבוץ והיזם. עם קבלת ההיתרים לבצוע התשתיות ניתן יהיה לקלוט את החברים החדשים ולהתחיל בבנייה.
- **ניהול כספי הקהילה** – פעילות זו הינה מעיקרי האחריות של מרכז המשק בתפקידו כמנהל הכספים, הן בימים של תזרים בעייתי והן בימים של שיפור תזרים המזומנים. ראיתי את עצמי כנאמן של החברים לשמירת כספי הקהילה וכספי החברים, כך שנהגתי בניהול כספי סולידי. ביצוע תשלומים לחברים, ספקים ומוסדות במועד על-פי תנאי האשראי שנקבעו היו בעדיפות גבוהה בעיני ויצרו מערכת של אמון כלפי הנהלת הקיבוץ.
- **שכונת פינוי בינוי** – החלטה זו שהייתה שנויה במחלוקת הינה מההחלטות הנכונות שבהולכת הנהגה נבחנת. מהלך זה פינה דירות מורחבות לחברים זכאי שיוך שלא זכו לדירה באיכות הדירות שפוננו. חברים שרצו בבית גדול יותר בנו באזור שבתנו יועדו להריסה את בתיהם, ונראה לי שזוהי החלטה שבגינה הן החברים והן הקהילה יצאו נשכרים.
- **תודה וסליחה** – כעת לאחר עשר שנים ושמונה חודשים שנתתם בי את אמונתכם, אני מביט לעבר התקופה הארוכה שעשיתי אתכם בניהול הקיבוץ, בימים קשים ובימים של צמיחה, בימי אבל ובימי שמחה ואני רוצה ראשית לבקש סליחה אם פגעת בימי מכם, וכן אני מבקש להודות

מעומק ליבי לכל החברים הרבים שלקחו חלק בניהול הקיבוץ, בעשייה היום יומית ובשיתוף פעולה איתי. אתם החברים שהצעתם את קיבוץ גבעת חיים מאוחד לעבר העצמאות הכלכלית, אתם החברים שגיליתם אחריות ואכפתיות אישית לכלל, גם במחיר של פגיעה וביקורת, בניתם מערכת נפלאה של עסקים ותשתית לקהילה צומחת וקולטת, הדואגת לפנסיונרים ולצעירים כאחד. למדתי מכם הרבה מאוד ואני נושא את ניסיון החיים שצברתי בתקופה ארוכה זו בתודה ובהערכה. קצרה היריעה לציין את שמות החברים הרבים להם אני רוצה להודות אישית על החברות והשותפות. אבל אני רוצה להודות, מבלי לפגוע באיש באופן אישי ומיוחד לשרה שעובדת איתי כל השנים במסירות, מקצועיות ובדאגה אימהית – שרה תודה רבה מאוד.

- עם סיום פרק משמעותי זה של חיי – בו השקעתי ימים ולילות ללא חשבון להבראה, צמיחה ובנייה של העסקים והקהילה אני מרגיש חובה וזכות מיוחדת לציין את אהובה רעייתי ושלושת בני, שנתנו לי את האפשרות להיות כאן עבורכם בכל עת, על-מנת לעשות את התפקיד בנאמנות הנדרשת. פעלתי לטעמי בהגינות ויושר ללא משוא פנים בין החברים. משפחתי התומכת הייתה לי לעוגן ותמיכה ברגעים בהם חברים נהגו באלימות מילולית כלפי, "שכחו" שגם למנהל שמקבל שכר תמורת עבודתו זורם דם בוורידים... חברים אלו לא פגעו בתדמית הקיבוץ בעיני, אני יודע שהחברים הרבים שידעו לומר מילה טובה ולתמוך בי בעת בחירות להמשך כהונתי בתפקיד הינם הרוב הדומם והמאפיין.



קיבוץ גבעת חיים מאוחד בין שנת 2000 לשנת 2010
נתונים כספיים מתוך הדו"חות הכספיים באש"ח

שניוי	31/12/2010	31/12/2000	סעיף במאזן
42862	46846	3984	פיקדונות ומזומנים
13475	39303	25828	השקעות בתאגידי מוחזקים
16948	43385	26437	ביטוח פנסיוני (הוצא מהדו"ח הכספי)
-1702	0	1702	קופ"ג (נפרע להחזר חוב)
-6693	0	6693	משיכת יתר
-5788	0	5788	הלוואות לזמן קצר
-34629	0	34629	הלוואות לזמן ארוך
-5746	4342	10088	ספקים
45	121	76	הון עצמי
12299	29114	16815	רווח גולמי ללא עבודת חברים
12282	28410	16128	הוצאות קיום (עבודת חברים)
-150	1602	1752	הוצאות הנהלה וכלליות
5899	8691	2792	חלק הקיבוץ ברווחי תאגידי מוחזקים
4241	4241	0	מיסים על ההכנסה
7115	6008	-1107	רווח לשנה
	אין שעבודים	כל הרכוש	שעבוד מקרקעין ונכסים
			לימת
-5702	0	5702	הלוואות זמן ארוך
-566	0	566	הלוואות זמן קצר
-1654	1051	2705	ספקים
3520	2305	-1215	הון עצמי

תודה רבה על הבחירה, האמון, התמיכה ושיתוף הפעולה - שנה טובה ובריאות



אסתר כדורי ז"ל

אסתר נולדה בקלצק, עיירה קטנה בפולין, בשנת 1915 בזמן מלחמת העולם הראשונה. אביה נפטר ממחלה בתקופת המלחמה ולאחריה נשארה האם ללא אמצעים. אסתר סיימה את לימודיה בבית הספר העממי ונחלצה לעזור לאמה בגן ירק שגידלו ליד ביתם ומכך התפרנסו.

בהיותה בת 14 הצטרפה לתנועת "החלוץ הצעיר". הסניף הפך לחלק מחייה, והיא מהר מאוד הפכה להיות פעילה בתנועת הנוער הציונית.

בגיל צעיר החליטה לצאת להכשרה ולאחר פרידה קשה מהאם נסעה להכשרה בפינסק, שם חיו הצעירים חיי שיתוף כמו בקיבוץ וזו הייתה הכנה לעליה לארץ ישראל, דבר שהיה ברור לה שתעשה כבר מגיל צעיר.

בהכשרה פגשה את יוסף, שלימים הפך לבעלה.

עם פרוץ מלחמת העולם השנייה, ב-1939, עזבה עם קבוצת חלוצים את פולין ובדרך ארוכה וקשה שעברה ברוסיה, טורקיה ולבנון, הגיעה למעבר ראש הנקרה.

בארץ הצטרפה אל יוסף, שעלה מוקדם יותר, לקיבוץ מעוז חיים.

בל"ג בעומר 1941 נישאו וכעבור שנה נולדה בתם הבכורה שלומית.

בקיץ 1944 יצאה לשנת לימודים בסמינר למדריכי נוער בירושלים.

ב-1946 נולדה הבת השנייה שרה.

בראשית שנת 1948 עברה המשפחה לקיבוץ גבעת חיים, כאן השתלבה אסתר בעבודה בברווזיה, הדריכה עולים בחברות נוער ולימדה אותם עברית. היא לא חסכה גם מזמנה הפנוי לעזור ולקלוט נערים אלה בחייהם החדשים.

ב-1954 נולדה בת הזקונים הילה.

מאוחר יותר גויסה לעבודה במסגרת "מפלגת העבודה" בחדרה, בריכוז תא החברות והתמסרה במיוחד להנחלת השפה העברית לעולים חדשים.

כשחזרה לעבוד בקיבוץ נכנסה לעבודת החינוך כמטפלת בכיתות צעירות, ומאוחר יותר בגיל הרך. היא יצרה קשרים יפים עם הילדים והוריהם, מה שפיצה במעט את הגעגועים לבנות ולנכדים שהיו כל-כך אהובים עליה, אך רחוקים.

כאשר מצבו הבריאותי של יוסף התדרדר התמסרה מאוד לטיפול בו.

לאחר מותו, בשנת 1985 ביטאה לא פעם את הרגשתה ואמרה: "קשה הבדידות בה נשארתי לבד בגבעת חיים ואף אחת מבנותיי לא נשארה איתי".

כמה שנים לאחר מכן התחילה התדרדרות במצבה המנטלי עד שנאלצה לעבור ולחיות בבית שיקמה. שם במשך תקופה ארוכה חלה ירידה הדרגתית במצבה ולאט לאט התרחקה והתנתקה. שנים רבות חיה בשקט ובשלווה וכך גם נפטרה בחג ראש השנה תשע"ב.

יהי זכרה ברוך

אמא, אמאליה

אנחנו קראנו לך "נצחיה". היינו בטוחות שתחצי את המאה – אבל לא.
גופך התעייף, לבך הגדול והחם נדם עוד בטרם, לאחר שנים ארוכות שהיית עולם שאנחנו
לא יכולנו להגיע אליו.
אנחנו זוכרות אותך אמא, מלאת מרץ, פעילה, עסוקה, מעורבת בחיי הקיבוץ וגם במפלגה.
סקרנית, שוחרת ידע ומכתיבה אופקים דרך הרצאות, חוגים וקריאת ספרים.
היית רגישה לזולת וסייעת לכל אדם שהיה זקוק לעזרה ותמיכה.
לבך היה גדול ואוהב, תמיד נכון לחבק אותנו, הבנות, הנכדים והמשפחה המורחבת, כאמא
וכסבתא.
תמיד, כאשר היה טרמפ לצומת הרואה קפצת לבקר את נכדיך בראש הנקרה או בגבעת
ברנר, עמוסה בכל טוב מעשה ידיך.
ליווית בדאגה כל מכאוב ומחלה. דאגת שלא יהיה קר ושלא יחסר דבר וכמובן שנאכל,
ונאכל.
אמא פולניה במלוא מובן המילה.
התנתקותך מהחיים האמיתיים ומצרות היום יום העניקה לך אריכות ימים וחסכה ממך
את תלאות הצער, במיוחד על מותה של בתך – אחותנו שלומית.
זכית לטיפול מסור ואוהב של צוות בית שקמה והליווי המתמיד והמסור של ששי, ועל כך
לכולכם – תודה ענקית.
אמא שלנו תמיד היתה אסירת תודה וכשכבר לא יכלה לבטא זאת במילים הודתה בחיך
טוב, וכך נזכור אותך תמיד.
שלום אמא, אמאליה שלנו. תודה לך שהראית לנו את היפה שבטבע ואת הטוב שבאדם.
בנותיך שרהלה והילה

משוחררת / יהודה עמיחי

משוחררת היא, משוחררת. משוחררת מן הגוף
ומשוחררת מן הנפש ומן הדם שהוא הנפש,
משוחררת מרצונות ומשוחררת מפחד פתאום
ומפחד עלי, משוחררת מכבוד ומשוחררת מן הבושה
משוחררת מתקווה ומיאוש ומאש וממים,
משוחררת מצבע עיניה ומצבע שערותיה,
משוחררת מרהיטים ומשוחררת מכף סכין ומזלג,
משוחררת מירושלים של מעלה ומירושלים של מטה,
משוחררת מן הזהות ומתעודת הזהות,
משוחררת מן החותמות העגולות
ומן החותמות המרובעות,
משוחררת מתצלומים ומשוחררת ממהדקים,
משוחררת היא, משוחררת.

וכל האותיות וכל המספרים
אשר סידרו את חייה משוחררים גם הם
לצדדים חדשים ולגורלות חדשים ולמשחקים חדשים
של כל הדורות שיבואו אחריה.



התייחסות קצרה לכתבה של אלון שפיצר בגבעתון הקודם.

אלון ידידי,

פגשתי אותך בשבוע האחרון פעמיים: בישיבה של הבנים הרוצים להיקלט ולבנות את ביתם בקיבוץ, יחד עם הצוות המוביל את פרויקט הקליטה והבניה בקיבוץ, ובפעם השנייה מעל דפי הגבעתון.

אודה, פגשתי אלון אחר מזה שהכרתי בתחילת הדרך: לא עוד נינוח, קשוב, צנוע ומקרין סביבו בטחון ואמון.

ההתייחסות שלך לדבריי בגבעתון, תוך אמירה ברורה כלפיי, אני מצטט "ואולי גם מונע מאינטרסים של חברת בנייה שהקים ארגון קניות ארצי?" איננה מכובדת ולא מאפשרת לי שלא להתייחס.

דבריי בישיבה בנוגע ליזם שנבחר על-ידי הקיבוץ, נובעים מהיכרות עם מספר רב של קיבוצים שנעזרו בשרותיו של אותו גורם – ונכוו. "בית בקיבוץ", החברה אותה הקמנו לאחרונה במשקי הקיבוצים, הינה חברה מנהלת ולא חברת בנייה, ואיננה מיועדת לתפוס את מקומה של "אמפא" או כל חברה קבלנית אחרת.

במהלך השנה האחרונה הסתבר לי שהבעיה בקליטה ובבנייה בקיבוצים מתמקדת בעיקר בצד ניהול הפרויקט ולא בצד המימון כבעבר.



הפרויקט מאוד מורכב, מעורבים בו גורמים רגולטורים, גורמי תכנון, קבלנים, משפטנים, הקיבוץ, היזם וכמובן המשתכנים עצמם.

מעט קיבוצים אם בכלל יכולים להעמיד גורם מנהל בעל ניסיון המסוגל להרים פרויקט בהיקף ובמורכבות כאלה. מדובר בפרויקט בהיקף של 50 עד 100 מיליון ₪, במקום הזה נכנסת "בית בקיבוץ", המביאה איתה ידע וניסיון רב בתחומים השונים הנגזרים מהפרויקט.

הצורך בפתרון למימון הבנייה בתוך הקו הכחול עלה כבר לפני מספר שנים. נרתמתי לנושא ובנינו בארגון, בשיתוף עם הבנקים מספר מסלולי מימון שאינם נופלים ממסלולי המימון למשכנתאות המקובלים.

המימון מתקבל ישירות מהבנק למשתכן, בפריסה של עד 25 שנה ובריבית טובה. לא נחוצה מעורבות של היזם או הקבלן בהשגת המימון. מספר קיבוצים כבר ניצלו את קו המימון לצורכי המשתכנים.

מספר נקודות לסיכום:

1. הבנים המשתכנים מתבקשים לגייס את מיטב כספם ועתידם הכספי לצורך בניית ביתם. הגישה של פטרונות כלפיהם, כפי שבאה לביטוי באותה פגישה ולאורך כל הדרך, תביא רק לניכור בין הצדדים. על-מנת ליצור אווירה משתפת ותחושת שקיפות והגינות נחוץ לצרף מיידית נציגים שייבחרו על-ידי הבנים לצוות המוביל את הפרויקט.
2. בפגישה עם הבנים הועלו מספר נושאים מהותיים. רצוי לעשות חשיבה מחודשת בכל אותם נושאים, גם אם זה יחייב עיכוב מסוים בתחילת הפרויקט.
3. בקשר אליי ומבלי להתייחס לכל מה שנאמר במכתבי זה, אני מוכן לסייע לך ולצוות המוביל את הפרויקט ולתרום מניסיוני.

בכבוד רב,
משה מרום

מהומת הקליטה 2011

בשבועות האחרונים אנו רוגשים וסוערים סביב נושא הקליטה.

כדאי להזכיר לעצמנו כי בגבעת חיים יש בערך-230 בתי אב. ויש רק כ-115 יחידות דיור לקליטת בניים. זאת אומרת כי כ-115 בתי אב כלל לא יזכו שבניהם ייקלטו בקיבוץ. מתוך מאה וחמש-עשרה המשפחות שכן יזכו לבן ממשיך 17 בניים ייקלטו במגרשים המבונים ללא הגרלה, וכל השאר, כ-213 בתי אב יתחרו על כמעט 100 המגרשים הנותרים, באמצעות הגרלה.

אלו הנתונים היבשים, וכל הנ"ל כבר הוסבר בעבר וקיבלנו החלטות בקלפי כמה פעמים, גם בקבלת תקנון קליטה, גם בקבלת נוהל קליטה, גם בקבלת תוכנית הפרצלציה וגם בקבלת התב"ע של הקיבוץ.

תוכנית הפרצלציה של הקיבוץ עברה בקלפי בסוף דצמבר 2007 וזאת לאחר שהתכנון החל כבר שלוש שנים קודם לכן. התוכניות היו תלויות בחדר האוכל כ-4 חודשים וחברים הגישו כ-120 ערעורים שנדונו במוסדות הקיבוץ. לא הוגש שום ערעור בנושא השכונה החדשה, וזה מובן, היות והחברים לא נתנו אז את דעתם על השכונה החדשה. אך התכנון כבר יצא לדרך.

התחלנו בשיחות רציניות על קליטת בניים כבר ב-2004, בהקמת ועדה, עשרות ישיבות, תקנון, תוכניות בינוי, החלטה על דמי קליטה (30.000), בחירת יזם לבנייה, חישוב העלויות, חישוב התשתיות, ועדת קבלה ועוד ועוד. אנו עוסקים בנושא כבר כ-7 שנים, והנה עתה, כשהקליטה כבר על סף דלתנו, חברים מגישים ערעור על תכנון השכונה החדשה.

לגיטימי מאוד שחברים יאמרו את דברם, ויש להתייחס לכל פנייה של חברים, אך ייתכן והחברים הנ"ל לא ראו את ההשלכות של ערעור זה.

וההשלכות הן:

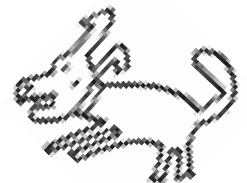
כל תכנון מחדש גורם לזרוק לפח את כל עשרות אלפי השקלים שהקיבוץ כבר שילם עבור התכנון והגשת התוכניות למוסדות המדינה, תשלומים עבור שכר עבודה ושעות עבודה, ואם ניכנס לתכנון חדש – נתחיל בהוצאות כספיות חדשות.

החברים ביקשו תכנון מחדש של השכונה החדשה, אך ברגע שהתכניות נפתחות, יש חברים נוספים הרוצים להגיש ערעורים בנושאים אחרים לגמרי, וזאת זכותם. וכך נעביר עוד שנה של דיונים בערעורים, ורק אחר-כך נוכל לגשת לתכנון ולהגשת תוכניות חדשות, שגם זה יארך שנה, שנתיים, שלוש.

את התוכניות יש להגיש למנהל מקרקעי ישראל, לוועדה מקומית, לוועדה מחוזית, למשרד הבריאות, לקרן הקיימת, לאיכות הסביבה, להג"א ועוד. קבלת אישורים מכל הנ"ל אורכת שנים, ועל כל הגשה כזאת משלמים כסף.

לא בכדי עברו 7 שנים מאז התחלנו בתכנון, אך הגרוע מכל עוד לפנינו. לפי התוכנית הקיימת יש 92 יחידות דיור בשכונות החדשות. אם רוצים תכנון בו החניות הן היקפיות ואזוריות, אזי יש להפחית את מספר הדירות המתוכננות, וייתכן שתהיינה רק 78 דירות על השטח המיועד.

האם יש לנו 14 חברים ובניהם המוכנים להוציא את עצמם מרשימת הנקלטים ולאפשר לחבריהם להיקלט לפי התכנון המחודש? את כל הוצאות התשתיות לא נחלק על 92 יחידות אלא על 78, ואז מחיר התשתיות יהיה גבוה בהרבה (גם לבנים במגרשים המבונים). האם אנו רוצים בזה? ובעוד שנתיים שלוש



נצטרך לקבוע יום/קבלן חדש, ומי יודע מה יהיו המחירים והתנאים בעתיד. מניסיון חיינו
אנו יודעים כי מחירי הבנייה רק עולים ועולים, ומה שאפשר לקבל היום במיליון שקל נקבל
בעתיד במיליון וחצי ויותר, מי יודע?

מהעוסקים בנושאי בנייה ואישורים שמענו כי המינהל מחמיר עתה מאוד ומחייב 2,4 חניות
על כל מגרש, ולכן, ייתכן כי בתכנון חדש, לא יאשר לנו מגרשים של 350 מ"ר כפי שאישר
לפני כמה שנים, ובעתיד יקוצץ שטח המגרש כדי לפנות מקום לחניות. האם אנו רוצים
בזה? במידה ונחליט על תכנון חדש, מי ישלם את העלויות החדשות? (עשרות אלפים).
(לפי ההחלטה, יש להקים מגרשי חניה במרחק של עד 70 מ' מביתו של כל חבר, ולכן, כבר
היום מתוכננים מגרשי חניה אזוריים בתוך שטח הקיבוץ, חוץ מהמגרשים ההיקפיים, וזה
כולל נסיעה של מכוניות בדרכי הקיבוץ. גם תכנון של שכונה חדשה צריך להתחשב
בהחלטה זאת. אז, מה הועילו חכמים בתקנתם?)

כל תכנון מחדש יעבד את הקליטה לשנים ויעלה את המחירים למצב שכולנו נצטער עליו.

לדעתנו, כל עיכוב בקליטה ובבנייה ינחית מכת מוות על הקליטה בגבעת חיים. אך ניתן
למצוא פתרון. אפשר להתפשר. (וכבר נכתב כך באחד העלונים). לא נפתח את התוכניות,
אך ניתן לקבל החלטה פנימית. אם הדיירים בשכונות החדשות לא ירצו לחנות בתוך
השכונה הם יכולים לחנות במגרשי החניה הקיימים היום ליד השכונה ובשטחים הפתוחים
המקיפים את השכונות, זאת אומרת הקיבוץ ייצור חניות בכוחות עצמו במקומות שניתן,
ללא ערוב הגורמים במדינה.

אנו פונות לחברים ומבקשות: תנו לקלוט ותנו לבנות. אפשר להגיע להסכמות. הגיע הזמן
לעשות מעשה. אי אפשר לחכות יותר.

בתיה נילי



לרובין היצ'קוק, אייקון הפופ האלטרנטיבי יש זכרונות טובים מתקופת היותו מתנדב בגבעת חיים

קטע מכתבה (ארוכה) שהתפרסמה ב-8 באוגוסט בעיתון הארץ במדור גלריה

...בשיחה לקראת הביקור בישראל, הוא הפליג בזיכרונותיו אל תקופה קצרה בחייו כמתנדב צעיר בקיבוץ גבעת חיים מאוחד - לפני שפצה בקריירה המוסיקלית שלו. הוא זוכר בפרוטרוט את לוח הזמנים מהימים ההם: "המשאית הובילה אותנו למטע התפוזים ב-4:30 בבוקר, ב-7:00 אכלנו ארוחת בוקר, והמשכנו לעבוד עד 12 בצהריים. והיתה גם בריכה נחמדה שאהבתי לשחות בה בימים החמים. גם יצאנו כמה פעמים לתל אביב".

לא רק הלו"ז הקיבוצי חרות בזיכרונו, גם הטעמים. "אני זוכר בבירור את טעם האבוקדו, ואת כדורי הפלאפל ואת הפלפל הירוק. זו גם היתה הפעם הראשונה שטעמתי פיתה". ואם לדייק, הוא מוסיף, הופעתו המתוכננת עכשיו אינה הראשונה בארץ: "בימים ההם בישראל שרתי ביטלס וכוב דילן עם גיטרה בעיר העתיקה בירושלים. המון אנשים התקבצו סביבי. אהבתי מאוד להופיע גם בקיבוץ - אבל לא הייתי מוסיקאי כל כך טוב, נראה לי שאנשים די סבלו ממני. אם זיכרוני אינו מטעה אותי, והוא לא, כולם היו מאוד שעירים, והיה המון עשן. מצחיק שאני חוזר לישראל אדם זקן..."

גילתה את הידיעה רחל גינוסר





עדכונים מהתרבות ומחגי תשרי...

את **ערב ראש השנה** התשע"ב חגגנו בטקס חגיגי בבריכה היפהפיה שלנו, בהשתתפות כוכבי הגבעה. טבלנו תפוח בדבש, והרמנו כוסית לשנה טובה ומתוקה.

ברצוננו להודות לשותפים ולשותפות לעשייה:

לצוות המארגנות – **שירלי אשכנזי, בשמת חן-ענבר ואדוה קוגלר** – על ההשקעה, המסירות, וההנאה שבעשייה – שהיתה ניכרת בכל רגע ורגע על הבמה ומחוצה לה.

ל**נגה לקח, יהודית קונסקר, ולצוות הבריכה** – תודה על שיתוף הפעולה!

לקריינים – **מיכל דהן וזקי ענבר** – על ההנחיה הנעימה והקולחת.

ל**שמוליק יצחקי** – על התקיעה בשופר, ל**רותם אליהו** – על הנגינה בחליל-צד. צלילים כה שונים – אך חודרים לעומק הלב.

ל**ילדי כיתות א' ו-ב' מהמרכזון הצעיר, לאדוה קוגלר ונועם שחם** - על הריקוד המשמח.

לזמרים ולמלווים: **רינת ורדי, לירן גורן, עמית בן צבי, נועם בר-און ואמיתי**, ולשלישייה הווקאלית - **קרן סייקס, ברק אביעם איש-שלום, יאיר גורן, וליוני גור** על הגיטרה.

הנעמתם וקסמתם!

לרקדני הרוקנרול האלופים – **שירלי ושגיא רז, שגית לוי, יענקלה לוסטיג, מיקה וסיוון יוגב, רוני ואייל חרוזי, אדוה ואביב רג'ואן**. ול**שירלי רז** – על הכוריאוגרפיה הקצבית והתוססת!

ל**אלה ברדה** (כן, זו עם הכובע והמשקפיים, למי שלא זיהה!) ול**ילדי המרכזונים** המקסימים - על ההמחזה של "גברת עם סלים".

ל**מברכים – חנה בן אהרון, שירי וינר-קאופמן, אורון בן צבי ועדי בר הלל**, ול**ילדי הגן החמודים – שיר טל, נעמה דהן, גלי קרן ואורי ליסר**.

ל**אברהם פליישון** – על סידור התאורה בבריכה, ועל כל העזרה שמסביב!

הבמה היפה עוצבה וקושטה על ידי המיכליות – **מיכלי לוז-עוזרד ומיכל דהן** – תודה גדולה וצבעונית לכן!

תודה ל**ליניב נהרי** על העזרה הלוגיסטית, ל**תורנים היעילים והחרוצים** על סידור ופירוק החג, ל**שירי לירז** על העזרה בקישוט השולחנות, ול**ענת קוגלר**, על הליווי הצמוד!

ל**מרים לירן** על הוויטרנה היפה והנוסטלגית והמודעות המקסימות. ל**אהוד טל** – שבזכותך יש לנו מזכרת נפלאה לשנים הבאות!

מקוות שנהניתם, ושהשנה נפתחה עם טעם טוב של תרבות מקומית מגוונת, צבע ונשמה.

בערב יום הכיפורים התקיים מפגש "סתיו יהודי", ערב תרבות אינטימי בניחוח מקומי, בהנחיית **לאה דגן**. חברים שיתפו בסיפורים מרגשים מאז ומהיום, ובחרו קטעי מוסיקה בטעם אישי. את הערב ארגנו **לאה דגן ותמר אמיר** – מודות לכן בשם הקהילה על ערב נעים, תרבותי, מגוון ומרגש. תודות גם ל**מיקי גורן** על הליווי בגיטרה, ול**אמנון קוגלר** – על הצד הטכני.

ביום כיפור התארחו במועדון קבוצה של צעירים דתיים – גברים ונשים – מארגון "צוהר". חבורה פתוחה ולבבית. התקיימו תפילות ושיחות אל תוך הלילה, והציבור הוזמן לקחת חלק בחוויה וגם לשמוע את תקיעת השופר. תודה ל**אברהם פליישון** שבזכותו התאפשר

המפגש המיוחד הזה, גשר לעולם שאינו מוכר לכולנו, ופתח לחוויה יהודית מעשירה ומעצימה.

ולפני שמוציאים את מעילי הסתיו מהארון... עוד חג לפנינו – סוכות ושמחת תורה
ביום חמישי, ה-20 באוקטובר, חג שמחת תורה, נקיים פעילות לילדים ולמשפחות בדשא
שליד המועדון. הפעילות תחל בשעה 11:00 בבוקר, ותכלול מתנפחים, קיר טיפוס, מסלול
אתגרי, פעילות יצירה, וכיבוד. בתום הפעילות נצא לתהלכה שמחה בקיבוץ עם דגלי
שמחת תורה.

*במקרה של גשם, הפעילות תשנה מיקום, ותתקיים באולם הפועל.

בואו בהמוניכם!

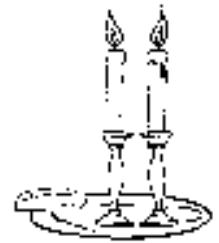


בברכת שנה טובה ומלאת תרבות כרימון!

ענבר וחגית

ערב שבת בגבעה

אנחנו, חברים שנושא קבלות השבת קרוב לליבם, התכנסנו במטרה לחשוב יחד איך להוביל אצלנו מסורת של קבלת שבת משפחתית-קהילתית. מעל לכל חשוב לנו ליצור עוד הזדמנות למפגש חברתי באווירה תרבותית עם תכנים של יהדות וישראליות. חשבנו על מפגשים שיש בהם מסגרת קבועה ופשוטה של טקס הדלקת נרות, ברכה, נגינה ושירה, כאשר בכל פעם משפחה אחרת מקבלת על עצמה לצקת לתוך זה משהו משלה, והצוות מלווה, מסייע ותומך כמידת הצורך.



קבלות השבת יתקיימו במועדון פעם בחודש עפ"י לוח תאריכים שהצוות יקבע ויפרסם.

מועד ראשון: 28 באוקטובר. שעת התחלה: 17:00.

אנחנו מקווים ומאמינים שיש מקום ויש סיכוי לעניין. אם יש ביניכם כאלה הנכונים להצטרף ולהשתלב בצוות, אתם מוזמנים לפנות אלינו.

כמו-כן, נגנים המוכנים לקחת חלק מוזמנים לפנות לעמית ארבל.

בברכה: יהודית שחר, בתיה מזור, נילי קפלן, לאה דגן ועמית ארבל

מלל טוב



למורן ועמית אסאו
להולדת הבת רומי
ברכות לסבתא יוליה וסגא אלנצ
ולכל המשפחה

מלל טוב

לשירה ועוגז זניאל
להולדת הבת אלונה
אחות להללי
ברכות לסבתא עזנה וסגא מיקי
ולכל המשפחה



לעזי פריזמן



ברכות לאשתרוך מנה"ל
בהצלחה בחיים האזרחיים
בית גבעת חיים מאותו

שנה טובה ונפלאה שתהיה,
שפע בריאות, הרי מזה אף פעם אין בעודף...
המון גשם ובבקשה, שיהיה מפוזר כראוי...
שחלומותינו יתכבדו ויתגשמו...
ובכלל, שיהיה רק טוב...



מכל צוות גבעות החורש (2002)