

גבעות

גבעת חיים מאוחד



אחרי החגים



עלון פנימי ע"ב/3 כ"ט בתשרי תשע"ב 27 באוקטובר 2011 givaton@ghm.org.il

נשבית
ישלום!



מכתב לאורנה

לאורנה שלום, את יודעת שאני מאוד מעריך ואוהב אותך ואני מאוד שמח שסוף סוף גילית שיש נתק בין הציבור וההנהלה. מכל חברי ההנהלה את היחידה ששמת לב לכך. יותר טוב מאוחר מאשר בכלל לא. בפגישה עם הבנים שאלת בסוף השיחה מה אנחנו עושים ביחס לנתק, אך לא קבלת תשובה מאף אחד. אני מוכן להאיר את עינייך ממה נובע הנתק.

כשפנסיונרים שחיו את כל חייהם בקיבוץ צריכים להילחם עבור פנסיה הוגנת במשך שנתיים, אז האמון נסדק.

כאשר 3.5 שנים אין ועדת שיכון וכל דאלים גבר אז האמון נסדק מאוד מאוד.

כאשר כל לילה יש גנבות והמשק פרוץ מכל הכיוונים וההנהלה לא חושבת שמתפקדה לטפל בעניין, כאילו בקיבוץ המתחדש כל אחד לנפשו ואין אחריות ציבורית – אז האמון נסדק מאד מאוד.

כאשר ביומן כתוב: אישור פרוטוקול הנהלה כללית מס' הפרוטוקול הנ"ל, אושר ואף אחד איננו מבין במה מדובר – אז האמון נסדק מאוד.

כאשר האספה מחליטה לקבל את הבנים לחברות ובעקבות שאלות נוקבות יושב ראש האספה אומר: אנחנו לא חייבים לקבל רק בנים כי יש הרבה קופצים על המציאה מבחוץ – אז האמון נסדק מאוד.

כאשר חברים הממונים ע"י ההנהלה משך שנים רבות לשרות הציבור ומרגישים שהקיבוץ הוא החווה הפרטית שלהם ומקבלים גיבוי מלא מההנהלה – אז האמון נסדק מאוד.

כאשר מסקנות ועדת ביקורת משמשות להנהלה כהמלצה בלבד ואינן מחיבות אז האמון נסדק מאוד.

כאשר האספה מחליטה מצד אחד שקבלת הבנים חשובה מאוד להמשך הקיבוץ ומצד שני היא פועלת כאילו המשק יוזם מפעל נדל"ן חדש – אז האמון נסדק מאוד.

כאשר לקלפי מובאת הצעה חשובה, שיש להנהלה ביטחון שהיא תעבור ומוסיפים לה סעיף שהנהלה רוצה להעביר ולא בטוחה שהוא יעבור, כלומר מניפולציה – אז האמון נסדק מאוד.

כאשר יש אנשים בהנהלה שחושבים שהציבור מטומטם ובהנהלה יושבים סופרמנים שיודעים הכול ואף פעם לא טועים – אז האמון נסדק מאוד.

כאשר קבוצת חברים רוצה להביא נושא מסוים לדיון ציבורי ונאמר להם שהבקשה תשכב במגרה משום שהיא לא נוסחה על פי התקנון וכאלה בקשות יש כמה במגרה – אז האמון נסדק מאוד.

אורנה יקירתי על-פי חוקי הפיזיקה כשיש כל-כך הרבה סדקים נוצר נתק, והנתק גורם לשבר, כשיש שבר המאמץ הכללי מועמס על פחות חיבורים ואז כשבאה סופה כל המערכת קורסת.

אורנה אני לא טוב בלהסביר, אך אני מקווה שבחורה אינטליגנטית כמוך, עם טורבו ומבער אחורי תבין ותפעל לתיקון המצב.

בידידות והערכה

אורי מור



תשובה לאורי מור

אורי שלום רב,

כאשר קיימים חילוקי דעות בין שני צדדים הדבר הקל הוא להפנות אצבע מאשימה כלפי הצד שכנגד. אבל כשאדם רוצה באמת ליישב מחלוקות ולגשר על פערים הדבר הנכון לעשות הוא קודם כל לראות מה חלקו הוא בפערים ואיפה ניתן לצעוד קדימה מבלי ליפול לתהום. דוגמאות הלקוחות מהמכתב שכתבת:

1. כאשר הנהלת הקהילה מקימה מחדש את ועדת שיכון לאחר הרבה יותר מ-3.5 שנים בהם לא קיימת ועדה, יש לתת לוועדה לעבוד ולא לזרוק בוץ ורפש, אשר כל קשר ביניהם לבין המציאות מקרי בהחלט (מפאת כבודך האישי אני נמנע מלפרט את דרישותיך מצוות שיכון שהביאו אותך למסקנה כי כל דאלים גבר).
2. כאשר ההנהלות מיום השינוי העלו את גובה הפנסיה ב-125% בצורה מושכלת תוך כדי הידברות ויצרו מנגנון עדכון אשר ימנע שחיקה עתידית (בפברואר הקרוב פנסיית המטרה צפויה לעלות בכ-150 ש"ח) ובניגוד לקיבוצים אחרים ללא פיצוצים וכתבות בעיתונות יש לברך על כך ולא להלין.
3. כאשר ההנהלה עקב חילוקי דעות עם הבנים המיועדים לקליטה נפגשת עם הבנים ונציגייהם, מציגה את הצעדים אשר נעשו ואת העלויות החזויות ונמצאת בהידברות על-מנת לגשר ולהגיע להסכמות, יש לברך על כך ולא לבוא לשיחה פתוחה של הבנים ולהודיע שם שניתן לבנות ב-30% יותר זול מהמחיר שהנהלות הקיבוץ לאחר מו"מ עם חמש חברות השיגו (זו היתה האמירה שלך, שיצרה אי-אמון רב למרות שמאחוריה לא היה שום דבר בדוק).

אני יכול להמשיך ולהשיב אחת לאחת לטענותיך, שרובן מוצגות מזווית הראייה הצרה מאוד שלך, אבל אסתפק רק בכך אורי, שאומר לך שכאחד אשר שלוש וחצי שנים מסתובב בשבילי הקיבוץ, מלכלך, מוציא את דיבתן של ההנהלות ועסוק בהחתמות חברים – אתה עוד מתפלל שיש נתק והאמון נסדק???

בידידות,

אלדד מגל

על סדר היום

איוש תפקידים בקיבוץ – באסיפה הקרובה עולה על סדר היום איוש מספר תפקידים מרכזיים בקיבוץ:

1. **יו"ר ועד האגודה** – לאחר תהליך קצר של איתור מחליף/פה לדוד עין דר מובאת לבחירה לתפקיד יו"ר ועד האגודה ובהמלצת הנהלות הקיבוץ – אורנה חיים. לדעתי השילוב של נכונותה של אורנה לקחת תפקיד ציבורי מאתגר ובלתי פשוט, יחד עם ניסיונה והיכרותה את הקיבוץ, הן כמנהלת הרפת והן כחברת ההנהלה הכלכלית הינו שילוב מאוזן אשר יאפשר לאורנה למלא את התפקיד בצורה מיטבית.
2. **מנהלת משאבי אנוש** – לאחר בחירת נציגי ציבור לצוות משאבי אנוש – מובאת לבחירה איילת וולבסקי (שרון) לתפקיד מנהלת משאבי אנוש, בהיקף של 12 שעות שבועיות. איילת היא בת קיבוץ המעפיל, בעלת ניסיון בתפקיד זה ובליווי משפחות עם בעיות התפרנסות בקיבוצים אשר עברו שינוי והפרטה, עוסקת בתפקיד זה גם בגבעת

חיים איחוד. אני תקווה כי לאחר תקופת התארגנות ולמידה תסייע איילת לחברים לא מעטים אשר להם בעיות התפרנסות כיום.

3. **מינוי מנהלת שיקום בריאות ורווחה** – מוסכם על כל העוסקים בתחום חשוב ועתיר תקציבים זה בקיבוץ שיש צורך למנות חבר אשר ירכז את כל התחומים הנרחבים ויהווה כתובת, הן פנימית לחברים והן חיצונית לגורמי הרווחה במדינה איתם אנו בקשר. תפקיד זה יאגד וירכז בתוכו מספר שבירי משרות הקיימות כיום, שאותן ממלאים מספר חברים העושים תפקידם בצורה הטובה ביותר, אך לא תמיד בתיאום בין כל הגורמים. הנהלת הקהילה לאחר שדנה בנושא החליטה להמליץ על בחירתה של טלי מרום לתפקיד זה. היקף התפקיד משרה מלאה.

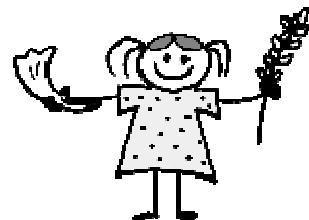
4. **מינוי נציגי ציבור לוועדת שיכון** – לאחר שמבנה וסמכויות ועדת שיכון אושרו בקלפי, מובאים לאישור הקלפי נציגי הציבור אשר הסכימו לאיש את הוועדה: איילה בן אבו (בתפקיד מרכזת הוועדה), יוליה גיל וצביה יוגב חברות ועדה. אני רואה חשיבות רבה מאוד בהקמת הוועדות הנ"ל ובתפקוד השוטף של הוועדות הנוספות אשר הקמנו ואשר פועלות (ועדת פנסיה, צוות עזרה הדדית וועדת חינוך) ומצפה שלאחר תחילת עבודתן יקלו מאד את עבודת ההנהלות וישפרו את קבלת ההחלטות שלנו.

עדכון קצר בנושאי קליטה

הסתיימה ההרשמה לשתי שכונות הבנים. ל-35 יחידות הדיור שהוצעו נרשמו מעל חמישים משפחות. המשך התהליך הינו פרסום עלויות הבתים (עלות כל בית על-פי גודלו) ובחינת יכולתם הכלכלית של הנרשמים מול גודל שהם בחרו. המשפחות שנרשמו יוזמנו בשבועיים הקרובים לשיחה עם ראובן אתר ואלון שפיצר ויעודכנו בפרטים אלו ונוספים.

בנושא הצגת התשתיות, עלותם ואופי השכונות הנבנות, התקיימה פגישה בה נכחו מספר חברי הנהלה ונציגי בנים והורים, ובה הוצגו עלויות התשתיות והרכבם ונמסרו הסברים על תהליך תכנון השכונה על-ידי אלון ומשה סיטון (המלווה את הקיבוץ בנושא תשתיות השכונה). בפגישה זו סוכם כי תתקיים פגישה נוספת הפתוחה לכל הציבור, בהשתתפות חלק מיועצי הקיבוץ אשר תכננו את השכונה ובה יוסברו עניינים אלו. פגישה זו מיועדת להתקיים בעוד כשבועיים.

אלדד מגל





ישיבה מס' 11 2 באוקטובר 2011

משתתפים ישי רודניק, דוד עין דר, אלון אלטר, אלדד מגל, צבי מנבר, איתן קרסנטי, מיכאל ויזל, אורנה חיים, אלון שפיצר

חסרים תמר מגל, אלדד גיל

משתתפים מהנהלת הקהילה: נילי קפלן, ראובן ליכטנר, אסנת גורן, אורי אריאלי, אסתי מנור, בתיה אתר, רוני פטרקובסקי, יניב בן צבי

ועדת קליטה: ראובן אתר, ורד גנור, עקיבא

יו"ר הישיבה אלון שפיצר

1. אישור הסכם קיבוץ-אמפא – משתתפים
 משה סיטון (מהנדס), אביתר קנולר (עו"ד), רענן אלוני (מנכ"ל אמפא), עו"ד שרון קונסקי, איריס פרימן.

הוחלט:

1. צוות המו"מ יקיים דיון נוסף עם אמפא ויעלה את ההערות שהועלו בישיבה.
2. לחברי ההנהלות יוצג ההסכם הסופי והנספחים לפחות שבוע לפני ישיבה שתזמן לאישור ההסכם.
3. תזומן ישיבת הנהלות נוספת לאישור ההסכם.
4. מחיר התשתיות למשתכן יהיה 250,000 ₪ כאשר מבני (מקטע) 10 (כביש 102 דרום שעובר ממבנה הבוטרון לשעבר עד ביתה של משפחת אליהו) ייכלל במחיר התשתיות לפי 23% מעלות הכביש.
5. עד לסיום כל הפרויקט, גמר בניית 92 יחידות דיור והכבישים לא יהיה החזר תשלום לנקלטים גם אם מבנה כלשהו לא יבוצע או יבוצע באופן חלקי.

2. דיון בנוגע לחתימות חברים

1. לאור דרישת חברים לקיים דיון בנוגע לתוכנית הבינוי ומיקום החניות מחוץ למגרש, הובעה התייחסות על-ידי משה סיטון וחברים שקבלת הדרישה תגרום לדחייה בקליטה לזמן בלתי ידוע.
2. **הוחלט:**
 - א. לקיים פגישת הסבר עם נציגי הבנים ומסירת מידע.
 - ב. לקיים אסיפת הסברה ומסירת מידע ומחירים, פתוחה לחברים ולבנים ולאחריה לבחון קיום אסיפה ובה לנסות לשכנע חברים לוותר על הדרישה.

הערה: הסתייגות ההחלטה בסעיף המו"מ עם אמפא לפני סיום המו"מ וייתכן ויחולו שינויים.



סיכום ישיבת מנהלת חינוך 5.9.11

נוכחים: סמדר אריאלי, טל שחם, אורית משי, יהודית שחר, שגיא רז, מיכל עוזרד-לוז, שגית לוסטיג, אורי בדר, גילת גור, ורד גנור
מוזמנים: דוד עין דר, הילית בן צבי
מנהלת הישיבה: ורד גנור



1. נתקיימה פרידה מדוד עין דר – יו"ר המנהלת המסיים ומהילית בן צבי. החברים הביעו את הערכתם לעבודת דוד, הילית וורד קרסנטי (שלא הגיעה מסיבות טכניות). דוד והילית אחלו לחברי המנהלת שימשיכו לקדם את החינוך בגבעת חיים לאור גידול האוכלוסייה עם משפחות צעירות והצרכים המשתנים.
2. סקירה של רכזות החינוך – סמדר אריאלי, רכזת החינוך הבלתי פורמאלי אי – י"ב וטל שחם, רכזת הגיל הרך. הרכזות נתנו סקירה מקיפה של מהלך פתיחת שנה"ל – מספרי הילדים, אנשי הצוותים, הכנת המבנים וההתנהלות שלוותה את הימים הראשונים. הרכזות ציינו בהערכה את אנשי הצוותים החינוכיים וההשקעה שנעשתה לקראת פתיחת בתי הילדים והמרכזונים. כמו-כן העלו את הקשיים שהיו כרוכים במעברי הילדים.
3. אישור ההנהלה הפעילה – הוצגה תוכנית עבודה ומטרותיה, של הנהלה פעילה בה חברות ורד, סמדר וטל. תפקידיה לקבל החלטות בנוהל השוטף, להוות צוות חשיבה, תכנון ותמיכה, ולהכין את סדר היום של ישיבות המנהלת.
4. הוגדרו וסוכמו תחומי העיסוק של מנהלת החינוך –
 - ייצוג ערכי הקהילה.
 - קביעת מדיניות בנושאים עקרוניים הקשורים באורחות החיים של הקהילה.
 - מתן גיבוי למערכת החינוך.
 - אישור תקציב החינוך ופיקוח עליו.
5. סוכמו הנושאים העיקריים בהם תעסוק המנהלת בשנה הקרובה –
 - פעילות תנועת הנוער והתמודדות עם השאלה כיצד לקרב ילדים שאינם נמצאים במערכת הבלתי פורמאלית של הקיבוץ.
 - בחינת שעות פתיחה וסגירה של בתי הילדים והמרכזונים.
 - בחינת התנהלות המעברים והקליטה בין בתי הילדים והכנת תוכנית פעולה.
 - בדיקת נושא גני מועצה וקבלת החלטות, לאור מספר הילדים הגדל עם הקליטה.
 - החופש הגדול – כיצד להתמודד עם תופעת "תחנת הרכבת" שנוצרה כאשר ילדים באופן חלקי במערכת.
 - קשר עם בתי הספר.
 - קשר לקהילה – כיצד לחזק את הקשר של הילדים אל הקיבוץ בהווה ובעבר. מהי מחויבות בני הנוער למקום ואיתור מקומות עבודה עבורם.
 - מהו מקומן של המסגרות האלטרנטיביות בגיל הרך.

סיכום ישיבת מנהלת חינוך 26/9/11

נוכחים: ורד, יהודית, גילת, אורית, סמדר, טל
מיכל ושגיא נכחו בישיבה אך לא היו שותפים בכל הסעיפים
חסרים: שגית, אורי

1. אישור פרוטוקול מהפגישה הקודמת.
2. הועלתה הצעה של עבודת מנהלת החינוך בקבוצות מיקוד לפי גילאים. הוחלט שבמידת הצורך ירכזו מנהלות החינוך צוותי חשיבה לנושאים ספציפיים, אשר יגבשו המלצות לקראת פגישות מנהלת החינוך.
חשוב לציין, שתפקידה של ההנהלה הפעילה להכין נושאים לדיון לקראת התכנסותה של מנהלת החינוך הציבורית. עם זאת, יש מקום להיעזר בחברי המנהלת בהכנת הנושאים לפי התמחותם.
3. לאור פניית אביב רגיואן לקיים חוג ג'ודו במרכזונים הועלה לדיון נושא, שימוש נוסף במבני המרכזונים לטובת חוגים, אשר יתנו מענה איכותי ונוח לכלל הקהילה.
הוחלט: סמדר ואביב יובילו פיילוט של חוג ג'ודו במבנה המרכזון הבוגר. במהלך שנה זו ייבדק נושא זה ועל-פי ההמלצות יקבעו נהלים לקראת שנה הבאה.
מנהלת החינוך הציבורית רואה לנכון הכנסת חוגים לשטח הקיבוץ והמרכזונים בפרט, אך בצורה הדרגתית תוך למידת הנושא.
בנוסף, הועלה הרעיון לתת מענה גם לשיעורי בית בשעות אחר הצהריים.
4. שעות סגירת מרכזון הנעורים בימי חמישי ובימי חופש.
לאחר הצגת הנושא ע"י סמדר הוחלט: בשנה הנוכחית ילדי ז'י-ח' ילכו הביתה בשעה 24:00 וילדי ט'י-יב' בשעה 01:00. זאת כדי לאפשר לשכבה הבוגרת זמן למפגש נפרד מהצעירים.
בשנה הבאה תהיה הפרדה בין הצעירים ז'י-ט' אשר כולם ילכו בשעה 24:00, לבין הבוגרים אשר ילכו בשעה 01:00. חשוב לציין שהחל משעה בה נשלחים הילדים הביתה האחריות היא של הוריהם – לוודא שהילדים אכן הגיעו הביתה או היכן הם מסתובבים?
דיון נוסף היה על נושא "נוהל מפתח" והועלה הרעיון שבנוסף ללקיחת האחריות של הנערה/ה הלוקח את המפתח, על הוריו להיות מיודעים שהוא אחראי וגם הם צריכים לוודא שהכל בסדר במרכזון בשעות הלילה. הנושא עוד יידון בפורום מצומצם ויוחזר למנהלת החינוך.
5. הנושא האחרון שלא נדון מפאת השעה המאוחרת – השתתפות הורים בעלויות תנועת הנוער. יידון בהמשך.





עד שייצא עשן לבן

אין ספק שתהליך הקליטה על כל היבטיו הוא מסובך, סיוזיפי ומתסכל. אל לו לאלון לקחת את הדבר אישית. זכויותיו, כישורו, יכולותיו והישגיו של אלון ידועים ומוכרים על-ידי הציבור, ולראיה הוא נבחר הלוח וחזור ברוב גדול. גם אין ספק שזכותו וזכותם של העוסקים בדבר לחתור לתוצאה שהיא לדעתם הטובה ביותר, אך עליהם גם להבין שאינם יכולים להכתיב לציבור ולנקלטים דבר שאינם רוצים בו. חייבים להחליף דיסקט.

הצעירים של היום הם לא אלו שהכרנו לפני עשרים ושלושים שנה, וגם לא מה שהיינו אנו. הם משכילים, ממוקדים, עם מודעות לאיכות חיים ויודעים בדיוק מה הם רוצים. בית בונים ל-100 שנה, אז מה זה עיכוב של עוד כמה חודשים, או אפילו שנה. הניסיון להיאחז בתואנה שכל עיכוב שינוי או פתיחת התהליך יוצרים דישדוש במקום, בזבוז כספים וזמן יקר הם מובנים ובעלי היגיון מסוים אך בעיקר מניפולטיביים. שום תואנה לא מצדיקה קבלת תוכנית שהציבור לא רוצה בה והמשתכנים דוחים אותה. הטענה שבקיבוצים אחרים ככה בונים היא מגוחכת.

עלינו להתגאות שאצלנו ישנה אוכלוסיה איכותית שדובקת בשכונה הקיבוצית המסורתית, ולא בעוד פרוור של חדרה. הצעירים האלה הם בשר מבשרנו ויש לנו חלק בהתפתחותם. עלינו לחבק אותם בחום ולא לנפנף אותם בכל מיני אמתלות מגוחכות, וגם לא לנסות את שיטת הפרד ומשול. היום זה כבר לא עובד, ואם זה כן עובד, אז רק כבומרנג ואיבוד הלגיטימיות.

להגיד להם: קודם תירשמו ואחר-כך כבר נמצא דרך לשים לכם איזה מגרש חניה צדדי, ומי שרוצה יחנה בו זה עלבון לאינטליגנציה.

גח"מ החליטה ברוב סוחר בתוכנית האב שהחניות יהיו היקפיות ומרוכזות. אם צריך לאשרר את זה בקלפי – אהלן וסהלן.

השכונות האלה הן עדיין חלק אינטגרלי מגבעת חיים.

ואחרי שיעשו שינויים, כמתחייב מהחלטות הציבור ודרישות המשתכנים אז גם תיערך הרשמה.

בעניין החניות ליד הבתים – הטענה שחברים מצביעים ברגליים ואין לגזור גזירות שהציבור אינו יכול לעמוד בהן היא מגוחכת עד אימה.

האם בכל דבר ועניין נתיישר עם העבריינים? – איפה הבושה.

האם זהו תהליך אבולוציוני או סתם חולשה רגעית של אלה שנבחרו לנווט אותנו במים סוערים ולקיים את החלטות הציבור.

עלינו להחיות את ועדת המחנה שהיתה מחסום בפני תוכניות מגלומניות ולכן דאגו להתעלם ממנה, ללכת בליווי צמוד של מנהל הקהילה לקיבוץ מעברות וללמוד איך אוכפים את החלטות הקיבוץ בענייני חניה: לבנות עוד ועוד מחסומים פיזיים ושערים חשמליים ולהכחיד את התופעה, וגם אם בסופו של התהליך יישארו כמה עברייני תנועה אנו מספיק חזקים לחיות עם זה.

מי שמטייל, קורא ומתעניין יודע שבעולם יש דווקא נטייה לכיוון הירוק והאקולוגי. כפרים שלמים באירופה נסגרו לתנועת כלי רכב והדיירים חונים בחניות מרכזיות הרחוקות מאות מטרים מביתם – מחיר הדירות באותם כפרים מרקיע שחקים.

אבל אצלנו קיבלנו את המתנה הזאת בחינם, לכן קשה לנו להעריך זאת. החדרה, אי יווני על 20,000 תושביו יש בו רק מכונית אשפה אחת. בערים באדן באדן, פריבורג, היידלברג, זלצבורג ועוד מאות ערים אחרות ביכולתך לצעוד שעות בלי לפגוש רכב. בעיר צרמט בשוויץ, על 40,000 תושביה אפשר להגיע פיזית לכניסה לעיר, או ברכב למגרש חניה ענק

בכניסה לעיר, ובתוך העיר הכל מתנהל ברגל, אופניים או קלנועיות. כנ"ל בעיר סאספה. ערים אלו נראות כפארק אחד גדול. מחירי הנדל"ן שם מהגבוהים באירופה ואין סלבריטאי שמכבד את עצמו שאינו קונה שם נכס. אבל למה להרחיק לכת, מה עם ונציה, דוברובניק ואפילו העיר העתיקה בירושלים. האם דתי שמנמן או מוסלמי רזה יכולים ללכת מאות



מטרים או אפילו קילומטר למגרש החניה? האם ערים אלה הן חנויות מזכרות או ערים בשר ודם שבהן חיים אנשים? באי קפרי 50,000 תושבים ורק כביש אחד עם שירות מיניבוסים. בסקנדינביה, בעיקר בשוודיה ודנמרק כבר לפני 30 שנה נבנו מתחמי מגורים על-ידי מתנדבים בדימוס, בדיוק כמו בקיבוץ המופרט, בהבדל קטן: שם רוב הקהילות העדיפו לגור במגדלים, כדי לאפשר מקסימום שטחים פתוחים. זה מאפשר פארק ענק, הכולל אגם מלאכותי, חורשות, גן ירק אורגני ובוסתן פרי לשימוש הקהילה, מגרשי ספורט ומשחקים, בריכה מחוממת, חדר אוכל מתפקד, מכבסה, גני ילדים, מגרש חניה ענק מתחת הפארק, פעולות תרבות וספורט – וכו'. כל זה ממומן על-ידי תורנויות, כאשר באפשרותך להמיר תורנות בכסף. יש תור של שנים להתקבל לקהילות אלה.

ומה אצלנו?

ועכשיו ברשותכם אדרוך על כמה יבלות: אצלנו יש תופעה אקוטית של נפגעי השיתוף. צריך להכיר בהם, לחבק אותם ולתת להם טיפול הולם ויעיל – במקרים קיצוניים טיפול תרופתי – והוליסטי לקלים.

נפגע שיתופי אופייני הוא חבר(ה) בגיל 55 – 75 (אם כי נצפו תופעות אלה גם בגילים נמוכים יותר), שעבר את כל תלאות החינוך המשותף, מהלינה המשותפת עם השומרים ועד הלינה המשותפת עם המתנדבות, מהקולקטיביות הרעיונית עד נקודות כחולות בגיוסי כותנה, זה שתועל כל הזמן ללכת בתלם ולרצות את כוונותם, שנדרס ונרמס ועל כתפיו הרכות הועמסו כל הניסויים האנתרופולוגיים בבני אדם, מהמהפכה הרוסית עד המהפכה המינינית. בקיצור, אותו בן אדם קם בבוקר ופתאום כל הסיוט נעלם ואין יותר כוונות, רק אני. אבל הנזק כבר נעשה, ואפילו אין במי לנקום, כולם שוכבים בפרדס עם חיוך על הפרצוף. אז מה נשאר לעשות – נשאר הרבה.

אז עכשיו אני אראה לכם, אני אחנה על-יד הבית אפילו אם במרחק 20 מטר יש חניה מסודרת, אני אבנה, אשפץ ואגדיל וארחיב, אם צריך ואם לא צריך, והעיקר שיש שוב אני ואני ואני, ואיזה כיף לי להיתקע שנים בגיל של הדווקא, שלא התאפשר לי בזמנו – ותקפצו לי כולכם – צריך טיפול אמרנו.

ניסים בר מלט



פנייה לבעלי הכלבים

אתם מגדלים את כלבכם להנאתכם, לכן כל מה שקשור לכלב שייך לכם ולאחריותכם.

בבקשה מכם, אנא קחו את הכלב/ה כל יום לסיבוב/טיול עשית צרכים, מחוץ לשטח המגורים. תהנו מההליכה ומהנוף, ולמען האסתטיקה וההגיינה אל תשאירו לנו, מול בתינו ועל דשאנו את השאריות של הכלב.

בתודה רבה על ההתחשבות

רחל מור

דינה שלום

תודה על פרסום הכתבה וההבהרה,

אני מבקש שתכניסי בעלון הבא הודעה על תיקון שגיאת סופר:

ההון העצמי עלה מ-76,000 אש"ח בשנת 2000 ל-121,000 אש"ח בשנת 2010, ולא כפי שפרסמתי בטעות מ-76 אש"ח ל-121 אש"ח.

בברכה

אלון שפיצר

**קיבוץ גבעת חיים מאוחד בין שנת 2000 לשנת 2010
נתונים כספיים מתוך הדו"חות הכספיים באש"ח**

שינוי	31/12/2010	31/12/2000	סעיף במאזן
42862	46846	3984	פקדונות ומזומנים
13475	39303	25828	השקעות בתאגידי מוחזקים
16948	43385	26437	בטוח פנסיוני (הוצא מהדו"ח הכספי)
-1702	0	1702	קופ"ג (נפרע להחזר חוב)
-6693	0	6693	משיכת יתר
-5788	0	5788	הלוואות לזמן קצר
-34629	0	34629	הלוואות לזמן ארוך
-5746	4342	10088	ספקים
45000	121000	76000	הון עצמי
12299	29114	16815	רווח גולמי ללא עבודת חברים
12282	28410	16128	הוצאות קיום (עבודת חברים)
-150	1602	1752	הוצאות הנהלה וכלליות
5899	8691	2792	חלק הקיבוץ ברווחי תאגידי מוחזקים
4241	4241	0	מיסים על ההכנסה
7115	6008	-1107	רווח לשנה
	אין שעבודים	כל הרכוש	שעבוד מקרקעין ונכסים
			לימת
-5702	0	5702	הלוואות זמן ארוך
-566	0	566	הלוואות זמן קצר
-1654	1051	2705	ספקים
3520	2305	-1215	הון עצמי





ד"ר דוד הונדרט – לזכרו

ד"ר דוד הונדרט רופא שניים מומחה למחלות חניכיים, לניתוחי חניכיים והשתלות שניים, עבד אצלנו כ-20 שנה. פעם פעמיים מדי חודש בימי שישי היינו מטפלים בחברים שלנו ובמתרפאים שהופנו אלינו ע"י רופאים ששמעו של דוד והמקצועיות שלו הגיע אליהם. דוד היה בין ראשוני רופאי השניים בארץ שהתמחה בתחום זה בהדסה ירושלים.

דוד נולד בלונדון בשנת 1946 לאחר שהוריו הצליחו לצאת מלייפציג שבגרמניה עם פרוץ המלחמה. בעודו ילד הגיע לארץ עם הוריו שהשתקעו בירושלים וגרו תקופה ממושכת אצל סבא וסבתא שהקדימו לעלות לארץ. את הדוקטורט הראשון שלו עשה בתחום הביולוגיה ורק יותר מאוחר למד רפואת שניים והתמחה ברפואת חניכיים. דוד היה בעל מקצוע מעולה שהכיר בחשיבות הלמידה וההתעדכנות המקצועית כל העת. לכן הקפיד להשתתף בכנסים מקצועיים בארץ ובעולם והכיר את שיטות הניתוח החדשות והחומרים החדשים שפותחו ונכנסו לשימוש במהלך השנים. מעבר לתחום המקצועי היה בעל ידע נרחב במקורות היהדות, חיבר את הדף החודשי בבית הכנסת ואף שר לפני התיבה. ידיעותיו ואהבתו הגדולה היתה המוזיקה. הוא שלט בכל תחומי המוזיקה שליטה מופלאה. הכיר יצירות קלאסיות, אופרות, ג'אז, פופ, מוזיקת נשמה ואהב מאוד לשיר עם כל המילים. לעבודה היה מגיע עם ערמת דיסקים מובחרים וכל מתרפא יכול היה לבחור את המוזיקה שתנגן לאוזניו בעת הטיפול.

אהבנו את דוד, הערכנו מאוד את הידע המקצועי שלו, את צניעותו ואת הגינותו הרבה. דוד נפטר בפתאומיות לאחר שחש ברע במהלך החודש האחרון. היינו איתו בקשר כל אותם ימים ומאוד קיוונו שיבריא ויחזור לאיתנו כדי שיבוא אלינו לשגרת עבודתו הברוכה, אך לדאבון הלב הוא נפטר ביום שישי בערב יום כיפור וגם אנחנו הפסדנו אותו.

יהי שמו ברוך

צוות מרפאת שיניים

יומן הקיבוץ, מאי 1937

מכירת סוס

היות ויש עתה ברשותנו הרבה בהמות עבודה, ואין סיכויים לעבודת חוץ בשבילן - יש צורך למכור סוס אחד. הואיל ו"בדוי" ישיג בוודאי מחיר טוב, הוחלט למכרו באם נקבל עבורו לפחות 30 לא"י. עונת השמירה בשדות נגמרה בלאו הכי, בעונה הבאה נשתמש בסוסה לצורכי השמירה.

הוחלט לפרק את סככת הטרקטורים. בפחי הגג נשתמש כדי לעשות מהם גג-סוכך בחצר הרפת.

בתקופת תפוחי האדמה ישמש הגג לסככת המכונות בתור מחסן.

בפלחה

הספיקו לקצור 250 דונם שעורה. הקומביין עובד עכשיו ללא הפרעות, אולם תוצרתו לא גדולה עדיין. המכבש גמר את כיבוש ה... בשדותינו ועובד עתה בכיבוש קש השעורה. כבש כבר את הקש מ-170 דונם.

הבאר

אחרי עיכובים שונים חיברו עתה את המשאבה ואת צינורותיה עם רשת צינורות ההשקאה. היום צריכים לבוא ב"כ חברת מחסני מצרים, קב' "השדה" וחברת החשמל, כדי להניע את הבאר.

המילון הגדול

אשר נעלם מחדר הקריאה, טרם הוחזר וטרם נמצא. באם לא סחבוהו אנשים מחוץ לקיבוץ (מה שקשה לתאר) הרי הוא צריך להיות אצל אחד החברים. מיותר להוסיף מילים.

מישיבת המועצה

ישיבת המועצה אמש דנה על שאלת כניסתה של שרה רוטנברג לרפת. אחרי ויכוחים ממושכים הוחלט להציע לשיחת הקיבוץ, ששרה תכניס במשך עשרה ימים את רות מנדלאוב להנהלת המטבח ותיכנס אחרי זמן זה לעבודה ברפת. עובדי הלול הציעו להוציא את ריבה מסידור העבודה על מנת שתוכל לעבוד בשלמות הלול. המועצה לא קיבלה את הערעור הזה. ישובו עוד וידונו.

ילמד המקום הריק הזה

את כל החברים, מה הוא גורל המדור "מן ההווי", המדור שרצה לרענן את היומן ולפרוץ את גדר האינפורמציה היבשה - באם ימשיך הקיבוץ בפעילותו הרבה בעיצוב דמות המדור.



אסתר גיל ורות מאיר

מן הארכיון

חגים שמחים עברו על כוחותינו.

את שמחת תורה חגגנו עם רוח סתיו קלילה בפעילות לכל המשפחה – ילדים, הורים, סבים וסבתות – באו להתאוורר בדשא, לטפס על קיר טיפוס גבוה במיוחד, ליצור, להשתולל, ולזלול פיתות דרוזיות וסוכר-מתוק. בנוסף התקיימה תהלוכה נחמדה בשבילי הקיבוץ – ילדים עם דגלי שמחת תורה צעדו בעקבות הטרקטור המקושט והעירו את מי שחשב שיכול לישון עד הצהריים.

אנו מודות מקרב לב לכוכבה מזור שיזמה וארגנה את הפעילות, וליניב נהרי שהוביל אותנו עם הטרקטור.

ועכשיו, חוזרים לשיגרה עד החג הבא. ובינתיים, רשמו ביומנים:

במוצאי שבת ה- 12 בנובמבר יתקיים בחדר האוכל ערב עם המשורר יורם טהרלב. את כל הפרטים נגיש לכם בעלון הבא, רק נציין כי מדובר בערב מיוחד ומומלץ ביותר – אז שריינו לכם את התאריך.

”אחרי-חגים” שמח לכולם!

בברכה,

ענבר וחגית





מלל טוב

לאיננית ויניג

להולדת הבן

ברכות לסבתא רותי וסבא איסי סלע

ולכל המשפחה

מלל טוב

ליצע בן עמי

להולדת הנכד אוריה

בן לדנה ואמיר

ברכות למשפחה

