

## הקדמה למהדורה ה-56

הפוליטיקאים בכל שדרות השלטון מצהירים בכל הזדמנות על רצונם וחובתם להגן על העובדים ולפתח כלים להבטחת מעמדו הראוי של העובד בעולם המודרני. זאת, גם אם הדבר נעשה "על חשבון" זכויות הניהול של המעביד – כיום "המעסיק".

לצד דברי חקיקה הצהרתיים, שאין מאחוריהם משקל של ממש (הכרזה על "מעסיק" במקום מעביד, למרות המשקל הסימבולי שלה, מזכירה את ההוראה שנתן בשנת 1955 ראש ממשלת ישראל דאז, דוד בן גוריון ז"ל, לכל משרדי הממשלה, להחליף את המילה "בעלי" במילה "אישי" – לא מצאתי כי השינוי הביא גאולה לעולם), עומדים לרועץ מכשולים מהותיים במשפט העבודה.

חוק שעות עבודה ומנוחה שנחקק בשנת 1951, למשל, לא זכה שיקויים בו דיון מהותי המתייחס להתפתחות הכלכלה בששים השנים האחרונות ולמתן מענה לצרכי המשק. ראוי להם, למשרד המשפטים ולמשרד הכלכלה, כמו גם למחוקק (בשיתוף ארגוני המעסיקים והעובדים), לתת דעתם בדחיפות לצורך חיוני זה.

ולבסוף הערה טכנית לעדכון העוקדן: לאור התיקון בחוק (חוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה) התשע"ד-2014), אשר החליף את המונח "מעביד" ב"מעסיק" בכל דבר חקיקה, הרי בעדכונים שאנו עורכים אנו מעדכנים זאת בהתאמה בכל עמוד מוחלף ובחלק מן העמודים הנלווים. התיקון הנ"ל יעשה באופן מדורג.

נחום פינברג, עו"ד

אוקטובר 2014

## הקדמה למהדורה ה-44

התמזל מזלי עת נפגשתי, בראשית דרכי המקצועית, עם מנחם גולדברג, אשר פתח בפני את הצוהר לעולם דיני העבודה.

משך כעשור שנים יצקתי מים על ידיו במשרד משותף, עד פרישתו לשיפוט בבית הדין הארצי לעבודה בשנת 1982 ולכהונת נשיא בית הדין הארצי לעבודה.

ספר זה היה בבת עינו של גולדברג, טופח על ידו והפך לספר המנחה בתחום דיני העבודה. בחרדת קודש קיבלתי על עצמי את הבקשה המשותפת של המשפחה וההוצאה לאור להמשיך את המלאכה, להיכנס לנעליו הגדולות של מנחם גולדברג ולערוך את המהדורות הבאות לספר.

עוזרת לצדי עורכת הדין אפרת דויטש, ואני מוקיר לה תודה על תרומתה.

נחום פינברג, עו"ד

אוקטובר 2006