

מגזין משפחת



קו ישיר

הוצאת לשכת הדובר | גיליון 372 | ספטמבר 2005, אלול תשס"ה

2005-2006



הדלתות נפתחות להראתך

חברה לתחבורה ציבורית בע"מ

בשער:

"דן" בסימן 60 שנה - שער לוח השנה

שנה של שגשוג

י"ר דירקטוריון "דן" מביע אופטימיות לגבי עתיד החברה

עמ' 4

פועלים למען שנה טובה ל"דן"

ראיון עם רפאלי (רפי) שמואל, מנכ"ל "דן" החדש

עמ' 6



ברכת שנה טובה
ומוצלחת למשפחת "דן"

שנה של שגשוג



י"ר דירקטוריון "דן" מביע אופטימיות לגבי עתיד החברה. הוא מאמין שאפשר להגדיל את ההכנסות באמצעות פנייה לתחומים חדשים המשיקים לתחבורה הציבורית, שימת דגש על המשאב האנושי ושמירה על מערכת יחסים מקצועית ותקינה בין חברי ההנהלה והדירקטוריון

בתוך כשנה. עם השלמת הפרויקט, נהיה חברת התחבורה הציבורית הגדולה בעולם שמפעילה מערכת "כרטיס חכם". הטמעת המערכת תביא להעלאת רמת השירות, להתייעלות מערך ההפצה וגביית הכספים של החברה ולישיפור רמת הדיווח, השקיפות והבקרה. באמצעות המערכת יהפוך כל מערך הכרטיס והגבייה בחברה לחדשני ומודרני ברמה בינלאומית.

"נמשיך לשים דגש מיוחד על המשאב האנושי, כדי להביא לכך שהמעורבות בחברה והמוטיבציה תהיינה גדולות ככל האפשר. אנו, החיים בחברת 'דן', ערבים זה לזה"

מגדילים הכנסות

לשם הגדלת ההכנסות, מרחיבה החברה את עסקיה. "אנו מתכוונים להיות גורם דומיננטי בענף מוניות השירות: רכשנו את השליטה בתחנת שירות המוניות בית שמש-ירושלים ובמרבית קווי השירות הפועלים בחיפה.

החברה עושה ככל יכולתה גם כדי להבטיח את מקומה בפרויקט הרכבת הקלה: "לאחר תקופה ארוכה של חיזורים מצד גורמים שונים מחוץ לחברה, החלטנו להתחבר לקבוצה שתצא למכרז על הרכבת הקלה. זאת לאחר שהיינו עדים למאמצים כושלים של כמה מנכ"לים להקמת קבוצה שתוכל להתמודד במכרז. דירקטוריון זה הצליח להצטרף לקבוצת "קונקס", הקבוצה החזקה ובעלת הסיכויים הטובים ביותר לזכות במכרז, כשם שעשתה בירושלים."

"דן" מתרחבת גם אל מעבר לים: "בתקופה הקרובה תצא משלחת לחוף השנהב שבאפריקה, כדי להקים רשת תחבורה ציבורית בעיר יאמוסקרו, שהופכת להיות בירת חוף השנהב. בנושא מושקעים סכומים שעומדים על מיליארדי יורו. נעשה הכול כדי להיות שותפים בחלק מהפרויקט הזה, שבעתיד, כך אנו

"אני מאמין שאפשר להביא את החברה להישגים ולרווחים. אם לא הייתי מאמין בכך, לא הייתי יושב בכסא הזה", כך פותח את דבריו מיכאל נגר, י"ר דירקטוריון "דן".

איך עושים את זה? באמצעות הגדלת ההכנסות, שהעיקריות שבהן, נכון להיום, נובעות מכמות הנוסעים שמסיעה החברה מדי יום. "אני מאמין שזה אפשרי למרות העובדה שתנאי הדרך כגוש המרכזי לא קלים. הכבישים עמוסים. זמן הנסיעה מתחנת המוצא ליעד ארוך בעשרות אחוזים מזה שהיה לפני 15 שנים. משמעות הדבר שנדרשים יותר אוטובוסים, יותר נהגים ויותר דלק, וכתוצאה מכך גדלות ההוצאות."

למרות כל הקשיים אפשר להגדיל את הכנסות החברה, באמצעות התייעלות, פנייה לתחומים חדשים המשיקים לתחבורה הציבורית ושימת דגש על המשאב האנושי, שהוא הכוח המניע של החברה.

מתייעלים

"הצבנו לעצמנו מטרה להתייעל בכ-120 משרות שאינן בתחום התנועה. שחררנו עובדים בעלי חוזים אישיים מתפקידם ב"דן" וסגרנו משרדים. בתקופה הקרובה נסגור את קומה 7 בבית "דן". הקומה תעבור שיפוצים ולאחר מכן נשכיר אותה לגורם חיצוני. "לצד זאת, החלטנו להגדיל את כמות הנהגים באגף התנועה. כל חטיבה וחטיבה בחברה תהיה יחידת רווח והפסד, ותוכיח בכל רגע נתון את עצמה ואת יכולותיה. החטיבות הראשונות שיעברו לשיטת הניהול הזו יהיו חטיבת התנועה וחטיבת המשק."

ההתייעלות תתאפשר גם בזכות מערכת "כרטיס חכם". "לאחר שנים רבות של דיבורים והתכתשויות עם משרדי הממשלה ועם ספקים שונים בתחום, החברה חותמת בימים אלה על הסכם עם משרד התחבורה ומשרד האוצר, באשר למכרז ענק להטמעת מערכת כרטיס חכם בצי האוטובוסים של החברה. המערכת תתחיל לפעול באוטובוסים

מקוים, ייתן תשואה לחברה, גם בתחום הנדל"ן". בין השאר, משקיעה החברה גם בחברת הבת שלה, "אמד". "דן" רוכשת, נכון לאתמול, מניות "אמד" מהגמלאים ומהחברים המעוניינים למכור את המניה. כמו כן, מבקשת "דן" לממש זכות סירוב שמקנה לה הסכם בעלי המניות ב"אמד", ובכך להשתלט על החברה.

התרחבות העסקים של החברה תתאפשר, בין השאר, בזכות הסכם ארוך טווח עם הממשלה שיאפשר לחברה לפעול באופן בטוח ויציב בעשור הקרוב, תוך כדי פיתוח אפיקים עסקיים נוספים והמשך התבססות על הפעילות המסורתית של החברה, בתחום התחבורה הציבורית. לאורך ההיסטוריה, מעולם לא נחתם עד עתה הסכם כה ארוך טווח בין החברה ובין הממשלה. "נעשה כל מאמץ לשיפור ההסכם הזה בהשוואה לקודם. מאחר שהחברה לקחה על עצמה משימות כבדות משקל, הדבר דורש מאיתנו סבלנות ואורך רוח מול הגורמים שמנהלים את המו"מ."

המשאב האנושי

"נמשיך לשים דגש מיוחד על המשאב האנושי, כדי להביא לכך שהמעורבות בחברה והמוטיבציה תהיינה גדולות ככל האפשר.

"אנו, החיים בחברת 'דן', ערבים זה לזה. הנהלת החברה מקדישה תשומת לב מרובה לעובדים שלה, בין השאר באמצעות פעולות עזרה וסיוע לחברים החולים. אנו מסייעים לחברנו בהושטת כתף, במתן סיוע כספי לרכישת תרופות ובתמיכה של עובדת סוציאלית המבקרת לעתים תכופות במעונם של

“בעניין קרן הפנסיה, “שוב הוכיחו החברים את בגרותם, הראויה להערכה. לאחר שיקול מעמיק מצדם, הגיעו החברים להחלטה להחליטה המצדיקה את ניתוק הזיקה ההונית בין ‘דן’ ובין הקרן.”

מגמת ירידה בחובות

“דן” לקחה על עצמה התחייבויות גדולות ורכות משקל, וביניהן הסכם קרן הפנסיה של “דן” ופדיון מניות החברים (מניה ופיצויים) בסכומים גבוהים מאוד. החברה חיבת לעמוד בהסכמים האלה מול בעלי המניות: “נעשה כל שביכולתנו כדי להחזיר את הכספים בתוך תקופה קצרה. בימים אלה נבחנים הצרכים, על מנת להעביר את הכספים לבעלי המניות. כפי שהראו הדוחות הכספיים של החברה, הורדנו את האובדנו של דן מ-250 מיליון שקלים ל-220 מיליון שקלים. מגמת הירידה היא חיובית ומעידה על עתיד טוב לכולנו.”

“נכון להיום, כל בעל מניה שחפץ למשוך סכום כלשהו מהפיקדון המשועבד יכול להגיש בקשה, ולקבל את הסכום המבוקש.”

בעניין קרן הפנסיה, “שוב הוכיחו החברים את

הנזקקים לכך. כמשפחה, נמשיך בדרך זו. רוח השיתוף והעזרה לזולת תהיה נכר לרגלינו.

“בימים אלה נשלחה קבוצת נהגים לגרמניה. תוך תקופה קצרה ביותר יישלחו לכילוי בארצות הבלקן 60 נהגים מצטיינים, שהצטיינותם תיקבע על פי קריטריונים מקצועיים. אנו תומכים גם בעובדים שמעוניינים לצאת ללימודים אקדמאיים או מקצועיים הנדרשים על ידי החברה. אם מדברים על המשאב האנושי, אי אפשר שלא להזכיר גם את העובדים השכירים: “העובדים השכירים בחברה תורמים רבות בכל האגפים וראויים להערכה רבה”, מדגיש נגר.

“אנו מקווים שבחודשים הקרובים תוכל הנהלת החברה להגיע להבנה עם הוועדים לגבי ההסכם הקיבוצי. אני יודע שמדובר בתהליך קשה, ואף מייגע, אך בסופו של דבר, הוא יצמיח פירות מתוקים.”

בגרותם, הראויה להערכה. לאחר שיקול מעמיק מצדם, הגיעו החברים להחלטה המצדיקה את ניתוק הזיקה ההונית בין ‘דן’ ובין הקרן. במהלך זה הכטיחה קרן הגמלאות על שמירת איזונה האקטוארי עד אחרון הגמלאים והשארים. לאור התחזיות האחרונות, אפשר יהיה לעמוד בנטל הכלכלי שלקחה החברה על עצמה, ועל כך תבורכו.”

“העובדים השכירים בחברה תורמים רבות בכל האגפים וראויים להערכה רבה”

יד ביד עם המנכ"ל

הגישה האופטימית של מיכאל נגר לגבי עתיד החברה נובעת, בין השאר, מההנהלה החדשה של “דן”, ומשינוי התקנון: “מערכת היחסים בין חברי הדירקטוריון טובה מאוד. כל חברי הדירקטוריון משובצים בתפקידים ניהוליים ומעורבים בכל המתרחש בחברה באופן ישיר ובכל עת. מערכת היחסים בין המנכ"ל ובניו, להבדיל ממערכת היחסים ביני ובין המנכ"ל החיצוני, טובה להפליא. יש בינינו קו פתוח, 24 שעות ביממה. החלטות משמעותיות מתקבלות בשיתוף פעולה מלא של שנינו. גם אם יש בינינו חלוקי דעות, הם נפתרים בנועם. אני מאחל לו ולכל הדירקטורים הצלחה ככהונתם.”

שנה טובה

“לקראת השנה החדשה, ברצוני לברך את עובדי, חברי וגמלאי משפחת ‘דן’ בכריאות, ברפואה שלמה לחולים ובשיתוף פעולה הדדי. אחל לכולנו שנה של שגשוג והצלחה, פרנסה טובה, נהיגה בטוחה, אושר ושמחה. מי ייתן והקב"ה ישמור עלינו מכל צרה ורעה, יאיר מזלנו ותצלח דרכנו. ולסיום, נאמר - תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה. שנה טובה.”

מקפילים את הרווחים

מיכאל נגר ידע היטב שמאבקו להקפיץ פי 4 את הכנסות “דן” ממכונות השתייה במסופים לא יגרום למזעור חובות החברה לכונקים.

אך, עם זאת, הבין נגר היטב שתוך שנתיים בלבד, על פי שיטתו החדשה, ההפרש שנקבל עבור 50 מכונות קיימות ועוד עשרות שיוצבו כשרות לקהל הרחב, “אפשר לנו לממן יום רעיה מפואר לנשותינו או מאמץ קיץ מכובד, לרווחתה של משפחת ‘דן’.”

זו המגמה המובילה כיום את דירקטוריון והנהלת “דן” - מאבק חסר פשרות בכל התחומים כדי לשנות ולהרוויח. היכן שאפשר ללחוץ ולפעול כדי להגדיל את הכנסות החברה - מפעילים מכשכים לחצים אדיר. בארץ ובח"ל, בתחומי התחבורה ובתחומים משיקים, בתחומי נדל"ן ובתחומים עסקיים רבים ומגוונים.

אז כשתלחצו בפעם הבאה על כפתור ההפעלה של מכונת השתייה, שתו לרוויה, כי יש הרבה ברכה בכוס הקטנה - ברכה כלכלית עבור כולנו.





פועלים למען שנה טובה ל"דן"

ראיון עם רפאלי (רפי) שמואל, מנכ"ל "דן" החדש, על היעדים שהציב לעצמו ולחברה, על התייעלות, על השקעה באפיקים חדשים ועל דאגה לרווחת הפרט

אחראית על השליטה והבקרה על האוטובוסים ותאפשר תכנון מדויק של הקווים והתייעלות בכוח אדם. במהלך 2006 נקדם משמעותית פרויקטים טכנולוגיים אחדים, שביניהם מערכת ספירת נוסעים עם עין אלקטרונית.

עד 2006 אני שואף להוביל מהלך שבו כל יחידות החברה יהיו יחידות רווח, שיפעלו להחזרת החובות הכבדים של "דן". כיום אנו בתהליכים מתקדמים להפיכת "יוניסד טורס" ליחידת רווח כלכלית, עם בקרה מלאה של "דן", השולטת ב-100% ממנה. כמו כן, אני רוצה לפתח את בית הספר לנהיגה של "דן", כך שייתן שירותים לא רק ל"דן" אלא גם לגורמים חיצוניים, ויהיה גם הוא יחידת רווח.

שומרים על נכסי החברה

רפי שמואל מתכוון להוביל הרחבה של רפרטואר ההשקעות של "דן", נוסף על ההשקעות בתחבורה ציבורית בארץ:

"נשאף להיכנס להשקעות בתחנות דלק, בעסקים בתחום המזון והנדל"ן, בעסקים בחו"ל וכן הלאה. כבר עכשיו אנחנו שוקדים על אפיק פעולה מעבר לים. מכרנו 25 אוטובוסים לחוף השנהב, לעיר המכילה 160 אלף תושבים. פנינו גם למרכזים של תחבורה ציבורית בכולגריה ובאוקראינה, שם אנחנו מתעניינים גם בנדל"ן."

גם ברשות "דן" יש נדל"ן שאנו מתכוונים להשביח. היום יש 360 יחידות דיר במגרש עמנואל פתח תקווה. כיו"ר חברת "אמד", אני עומד לקלוט בימים אלה מנכ"ל מקצועי שישביח את נכסי החברה. כיום יש מועמד לא סופי לתפקיד, כשם **אלי נטף**, אי הסדרים שהיו ב"אמד" בעבר נמצאים כיום בטיפול של מבקר חיצוני.

"היום שרצה לרכוש את אחוזי אמד מהשותף הקודם מתמחה בענף ההילומים אך לא בתחום הנדל"ן. לכאורה, אין כוונתנו להשביח את נכסי החברה, אלא להשתלט עליה."

"ביחד עם חבריי ל"דירקטוריון "אמד" פעלנו והפעלנו את זכות הסירוב השמורה ל"אמד" לרכישת חלקים של השותפים. בכך נמנעה ההשתלטות ו"אמד" עוברת, למעשה, לשליטה מלאה של "דן".

"בעתיד, נשקול בחיוב צרוף משקיע אסטרטגי אשר יהיה שותף אמיתי ויתרום להשבתתם של נכסי החברה."

על כל הפסד שייגרם ל"דן" בעקבות הרה-ארגון. מתקיים כעת משא ומתן מול משרד התחבורה בנושא סל התשומות: "אנו מקווים לסגור את הנושא ל-10 שנים. הדבר יעניק ביטחון כלכלי ושקט נפשי לחברה."

ערב שינוי המבנה, ב-2001, לקחה על עצמה "דן" התחייבות של כ-530 מיליון שקלים. נכון להיום, חובה של "דן" עומד על כ-340 מיליון והאוכלוסייה - 230 מיליון. כמו כן, על החברה להעביר לקרן הגמלאות של "דן" 172 מיליון שקלים, כדי שנוכל להחזיר בסופו של דבר 300 מיליון לפרושים, ולאפשר לכל הגמלאים ליהנות מפנסיה עד אחרון ימיהם.

עד היום הייתה "דן" אחראית לקרן, ובאחרונה הקרן הופרדה מ"דן", למרות שבתחילה התנגדו לכך 90% מהחברים: "הקרן היא עדיין קרן פרטית, בלי מנהל מורשה. שמרנו על כל זכויות העמיתים בקרן, כולל גיל הפרישה."

מתייעלים כדי להרוויח

על מנת שנוכל להשיב את כל הכספים שאנו חייבים ביצע רפי שמואל, עם כניסתו לתפקיד, כמה התייעלויות.

ב-1 בספטמבר החל פיילוט של הפיכת אגף המשק והתנועה ליחידות רווחיות וכלכליות. "נבצע בדיקה

"גם המנכ"לים שעזבו אותנו הודו שצריך לנהל את החברה אדם מכפנים. כפי שכתב פרופ' ברוך מבורך, אחד הדח"צים, 'אין שום בית ספר בעולם לתחבורה ציבורית'. לימודי התחבורה הציבורית הם מהניסיון, מהשטח."

ליעילות החטיבות במישור תפעולי וכלכלי באופן שוטף על כספי דוחות תקופתיים-חודשיים ורבעוניים. הנחיתי את ראשי החטיבות להשקיע את מירב המאמצים בהגדלת ההכנסות ובצמצום ההוצאות. אגף התנועה יפעל להביא יותר הכנסה ל"דן" מאזור בני ברק, לסגירת קווים מפסידים, לפיתוח קווים עתירי נוסעים, לעיבוי קווים באזורים המרוויחים ועוד. אגף המשק יהיה אחראי מעתה על מכירת שירותי דלק, חלפים, אחזקות אוטובוסים ועוד - לא רק לאוטובוסי "דן" אלא גם לגורמים אחרים. כל זאת במטרה להגדיל את הכנסות "דן" תוך כדי ניצול היתרונות היחסיים שלנו.

"בימים אלה סגרנו גם את נושא מערכת הכרטוס האוטומטית, בעלות של 7 מיליון דולר. מערכת הכרטוס תפעל יחד עם מערכת ה-GPS, שתהיה

ב-1 ביולי נבחרו 9 דירקטורים חדשים, וביניהם **רפאלי (רפי) שמואל**, 75% מבעלי המניות החליטו על שינוי תקנון, לפיו המנכ"ל יהיה בעל מניה, לאחר 3 מנכ"לים חיצוניים שלא הצליחו להצמיח שורשים ונכשלו בניהול "דן". כך נבחר הדירקטור רפי שמואל לתפקיד המנכ"ל. נוסף על כך, הוחלט שהדירקטורים יהיו פעילים כראשי חטיבות (אנפים לשעבר).

תחבורה ציבורית לומדים מניסיון

"החברה שלנו שונה מארגונים אחרים. היא נמצאת עדיין על קו התפר בין קואופרטיב לחברה. שאר המנכ"לים לא הצליחו להשתלב היטב בחברה הייחודית שלנו. לכן, מצאנו לנכון שבעל מניה שמכיר את הארגון הזה היטב, יוכל לנהל אותו באיכות טובה יותר ובעלות נמוכה יותר ממנכ"ל חיצוני. גם המנכ"לים שעזבו אותנו הודו שצריך לנהל את החברה אדם מכפנים. כפי שכתב פרופ' **ברוך מבורך**, אחד הדח"צים, 'אין שום בית ספר בעולם לתחבורה ציבורית'. לימודי התחבורה הציבורית הם מהניסיון, מהשטח. לכן, גם הדח"צים תמכו במינויו של אדם מכפנים לתפקיד. החלטנו שאני אהיה המנכ"ל בשנה וחצי הקרובות, ולאחר מכן יעשה זאת יו"ר הדירקטוריון, **מיכאל נגר**, ואני

"גם המנכ"לים שעזבו אותנו הודו שצריך לנהל את החברה אדם מכפנים. כפי שכתב פרופ' ברוך מבורך, אחד הדח"צים, 'אין שום בית ספר בעולם לתחבורה ציבורית'. לימודי התחבורה הציבורית הם מהניסיון, מהשטח."

אמלא את תפקידו הנוכחי. במשרד התחבורה שמחן שיכהן סוף סוף בתפקיד איש תנועה של "דן". כל חיי עסקתי בתנועה, כמו גם בתכנון ובפיתוח, והידיע והניסיון שצברתי מעיסוקים אלה יעזרו לי מאוד כמנכ"ל."

"היעדים שהצבתי לעצמי כמנכ"ל הם להוריד את האוכלוסייה, לצמצם את הלוואת שנינו המבנה, לעבוד בשיתוף פעולה עם גורמי חוץ כמו עיריית תל אביב, לשפר את היחסים מול משרד התחבורה, להוביל את רה הארגון של התחבורה הציבורית במטרופולין "דן" ולמצב את מעמדה של "דן" כמובילה מרכזית של תחבורה ציבורית בגוש דן."

בינתיים נערכו שיחות עם עיריית תל אביב, עם דגש על האינטרסים הזהים של "דן" ושלהם. כמו כן, סוכם עם משרד התחבורה על שיפו הממשלה

החשוב מכל: חלה על חבריי ועלי מחייבות ברורה, מוסרית וחד-משמעית לשמור בכל מחיר על חברי 'דן', עובדי 'דן' ומשפחותיהם. המשפחתיות הנפלאה שהייתה סוד קיומינו במשך 60 שנה - עליה נשמור ואותה נטפח בכל מחיר."

קיבלנו מכם את ברכת הדרך ואחריות רבה, כבדת משקל רובצת על כתפינו. כמנכ"ל החברה, אני מודע היטב לעוצמתן של המשימות המורכבות והקשות הניצבות בפנינו בכל התחומים. חבריי ואני חדורי מוטיבציה לפרוץ מעגלים של שמרנות שעבר זמנה, תכנים שאינם תואמים למציאות ודרכי ניהול מיושנות. החשוב מכל: חלה על חבריי ועלי מחייבות ברורה, מוסרית וחד-משמעית לשמור בכל מחיר על חברי 'דן', עובדי 'דן' ומשפחותיהם. המשפחתיות הנפלאה שהייתה סוד קיומינו במשך 60 שנה - עליה נשמור ואותה נטפח בכל מחיר. "בפתחה של השנה החדשה, הרשו לי לכרך בברכה חמה כל אחת ואחד מכם ומבני משפחותיכם. שתהא זו עבורנו שנה טובה, מתוקה ומוצלחת - שנת בריאות טובה, שנה של אחדות וגיבוש במדינה בכלל ובבתינו בפרט. אני מאחל לכולנו שננהג בתבונה ובשיקול דעת שיאפשרו לנו להתגבר בכגרות על כל המכשולים".

"כראש אגף התנועה של 'דן' לשעבר, אני רואה בנהגים שגרירים של 'דן', ומתכוון לדרוש מהם הופעה נאותה ומכובדת, ביגוד הולם, גילוח וצחצוח".

אין סיבה שלא נצליח

ב-1 בספטמבר שינו החברים את התקנון באופן שיאפשר להם להכניס משקיע רק אם הם יחליטו על כך. עד היום הנושא היה באחריות הדירקטוריון. הדבר משמעותי במיוחד לצורך הנפקה של החברה. "אני מאמין מאוד בחוזקה של 'דן'. אנחנו לקראת צמיחה בפעילות שתנבע מכל ההשקעות שציינתי. נכון שיופחתו 25 אחוזים מהפעילויות של 'דן', אך לא מדובר בקווים הרווחיים. אם נדע לעבות את 75 האחוזים הנותרים ונמשיך להעניק שירות טוב לנוסעינו, אין סיבה שלא נצליח. תושבי יהוד מתגעגעים לתחבורה הציבורית של 'דן', כיוון שאנחנו מובילים הן מבחינת השירות והן מבחינת האיכות.

"אני מקבל גיבוי מלא של הדירקטוריון לפעילותו, לטובת 'דן'. כולם רוצים בהצלחתי ובהצלחת החברה.

שינוי נוסף שחל ב'אמד' באחרונה הוא החלפת מנכ"ל 'אויסי', יצחק וייץ, שביקש לפרוש, במנהל הכספים של החברה, לתקופה של 6 חודשים. 'אויסי' היא אחת החברות המצליחות ביותר של 'אמד', ואנו מקווים שהיא תמשיך להניב תשואה על ההון כפי שהניבה עד היום.

"אנו פועלים בימים אלה גם בנושא הרכבת הקלה. הצטרפנו לקבוצת 'קונקס ויוונדי' (ויולה), קבוצה שזכתה במכרז הרכבת הקלה בירושלים. 'דן' נכנסה בהיקף של 7% שותפות, כלומר - השקעה של 130 מיליון שקלים. אם וכאשר תקום הרכבת הקלה, היא תפגע ב-40% מפעילותה של 'דן'. לכן חשוב מאוד להצטרף לקבוצה בעלת סיכויי זכייה גבוהים".

דאגה לפרט

"כמנכ"ל שמגיע מתוך 'דן', אני מבין את חשיבות הדאגה לפרט, לעובד, שיש לטפח במקביל להתייעלות הכלכלית. בתקופה הקצרה של הנהגתי, קיימנו את יום הרעיה, החזרנו את התשלום על ביגוד וחידשנו את מאמץ הקיץ ואת הבילוי המשותף בנחשונות. אני מאמין גם בחשיבות היציאה ללימודים למוטיבציה של החברים, ולכן אנחנו משקיעים בכל חבר הפונה לכיוון זה.

"כמנכ"ל שמגיע מתוך 'דן', אני מבין את חשיבות הדאגה לפרט, לעובד, שיש לטפח במקביל להתייעלות הכלכלית".



היכן הם היום

סיפורו של פסנתרן, צלף, מיילד, נוטר, נהג ומדריך, שכולם איש אחד - לוי גולדברג

ואזרחים רבים שמרו על חייהם וניצלו ממוות. כך פועל חברנו כל ימי חייו, ובתמורה לכך קירות ביתו מעוטרים בתעודות הוקרה, במגינים להערכה ובגביעים. גם נשיא המדינה, ראש הממשלה והרמטכ"ל נמנים על המודים לחברנו על פועלו. את כל פעולותיו החשובות ביצע בעזרתה ובתמיכה של אשתו **יעל**, "אישה למופת", מראשונות המתיישבים בגליל.

נאחל לחברנו ולאשתו אריכות שנים בבריאות, באושר ובנחת מהילדים, מהנכדים ומהנינים.

"לא אבן גיר, לא בזלת ולא תרשיש גם לא גרניט, אלא אבן צור חלמיש, אותה אין לפצח במקבת או פטיש. ניסיון של שנים רוב ידע באמתחתו ואין להסיטו מעקרונותיו ומדעתו ומרצונו להוכיח ואז לשכנע לפי תורתו" **יעל גולדברג**, רעייתו של לוי גולדברג

"ללמד את בני יהודה קשת" (שמואל ב', א, יח). עבורו קשת מסמל קליעה למטרה, שימוש נכון בנשק, תחרות והישגים. לוי מסור כולו להתנדבות ולהדרכת ירי. הוא הדריך כמעט את כל יחידות צה"ל בקורס צלפים של צה"ל, הדריך מחזורים של חיילי מילואים לפי צאתם לפעילות ולמחסומים וגם שירת כאיש מילואים במחסומים, למרות שגיל הגבורות מאחוריו.

כוח הרצון שלו מוביל אותו להתנדב ימים ולילות, כאשר גם הוצאות הדלק והאש"ל על חשבונו. רוח ההתנדבות מושרשת עמוק בתוכו ובעיקר הסיפוק שבהדרכת חיילים ואנשי מילואים לירות נכון ולהגן על עצמם. בזכות ההדרכה הנכונה של לוי, חיילים

לוי גולדברג נולד בפתח תקווה בשנת 1924 ל**ישי גולדברג**, מראשוני "איחוד רגב" שהתאחד בסופו של דבר עם "המעביר" ליצירת חברת "דן". בהיותו בן 12 בלבד השתתף כמכביה השנייה, מטעם מכבי הצעיר, וייצג את ישראל בכל ענפי הספורט בכבוד ובהצלחה. נוסף לכישוריו הספורטיביים, הוא היה פסנתרן מחונן והופיע בכמה קונצרטים.

הוא לא הסתפק בנגינה ובספורט, והחליט לתרום למדינה באמצעות הצטרפות ל"הגנה", שם עסק בעיקר בהעפלה. בזכות כישוריו המיוחדים בתחום הירי ותפעול הנשק, הוא גויס בהמשך הדרך לפלמ"ח, כצלף. לפי הוראות "ההגנה" הוא שירת כנוטר במשטרת הישובים.

עם פרוץ מלחמת העצמאות, התייצב לוי לדגל ושירת כמכונאי. הוא הכשיר רכבים של הצבא הבריטי לטובת צה"ל והקים סדנאות ברחבי המדינה, בעיקר בצפון הארץ. כאשר הסתיימה מלחמת השחרור חזר חברינו לקיבוץ, כפר-גלעד, ועסק בפיתוח הגליל ובכיבוש החולה. הוא תרם למשימות חשובות אלה כשומר על יישובי הצפון, כנהג אמבולנס ואף כמיילד של אזור הצפון.

מדליית זהב בקליעה למטרה

בשנת 1958 נכנס לוי ל"דן" כחבר. בהיותו בנו של ישי גולדברג, אחד מעמודי התווך של "דן", הוא התקבל בברכה לאגודה ושימש כנהג. תוך כדי כך עסק בספורט האהוב עליו - הירי. הוא היה אלוף הארץ בקליעה למטרה והשתתף בתחרויות רבות בהצלחה. בשנת 1966 השתתף באולימפיאדה בבנגקוק וזכה במדליית זהב.

נוסף על כל אלה, הוא היה חבר במועדון הציידים ונסק בהדרכה של נוטר ובעיקר בעבודה עם בני צה"ל. הוא הקים מועדונים בכל רחבי הארץ והכין קבוצות רבות שהשתתפו בהצלחה בתחרויות בכל רחבי תבל.

לאחר מלחמת ששת הימים, פתח חברנו את הקווים מעבר לקו הירוק, ביהודה ובשומרון, ועבד בהם. נוסף על כך ביצע נסיעות עם חיילים לסיני ולגולן והיה פעיל בכל מערכות הביטחון וההמשטרה.

ללמד את בני יהודה קשת

בשנת 1987 פרש לוי לגמלאות ואימץ את הפסוק

