

מענק למעסיקים לעידוד תעסוקה והחזרה לעבודה

הכנסת אישרה ב- 16.6.2020, בקריאה שניה ושלישית את הצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף – 2020 (להלן – "החוק").

בגדרו של החוק נקבע, כי יוענק תמריץ כספי למעסיקים אשר יקלטו או יחזירו לעבודה עובדים אשר הוצאו משוק העבודה בתקופת משבר הקורונה או בסמוך לתחילתה ולא השתלבו מחדש בשוק העבודה ובלבד שהתקיימו מלוא התנאים שנקבעו לעניין זה.

העובדים המזכים במענק עבור המעסיק (תנאים מצטברים):

1. תושב ישראל או האזור.
2. הכנסתו חייבת במס לפי סעיף 2(2) ונוכה ממנה מס הכנסה וביטוח לאומי על פי חוק.
3. שכרו בחודשים לגביהם מתבקש מענק הינו 3,300 ₪ לפחות (הסכום הוא תקרה קבועה ללא קשר להיקף משרתו).

4. מתקיים לגבי העובד אחת מהחלופות הבאות:

- א. מלאו לעובד 18 שנים וטרם הגיע לגיל פרישה, והוא נרשם בלשכת התעסוקה בתקופה מיום 1/1/2020 ועד 29/2/2020 ולא עבד מיום רישומו עד 30/4/20.
- ב. הוא הוצא לחל"ת / פוטר בתקופה שבין 01/03/2020 ועד 30/04/2020 או שתקופת הלידה וההורות שלו, כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה ועבד אצל אותו מעסיק בחודש 2/20.
- ג. זכאי למענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה שהוצאו לחל"ת בגין חודש מאי 2020.
- ד. זכאי לגמלת הבטחת הכנסה מביטוח לאומי בגין חודש מאי 2020.
- ה. קיבל דמי אבטלה בגין חודש מאי 2020.

העובדים הבאים אינם מזכים במענק:

- המעסיק או קרובו של המעסיק שעבד אצלו לראשונה ביום 1/3/2020 או לאחריו.
- בעל שליטה בתאגיד, מנהל התאגיד או קרובו של אלה.
- עובד זר כהגדרתו בחוק עובדים זרים.
- עובד אשר שולמו בגינו כספים לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בעד החודש שבשלו מתבקש המעסיק למעסיק מהמדינה.

המענק:

הזכאות נבחנת לפי מצבת העובדים בחודש הרלוונטי, כאשר מצבת העובדים היא מספר העובדים שעבדו אצל המעסיק בחודש מסוים בהתאם לדיווחי 102.

לא יבואו בחשבון עובדים שפוטרו או הוצאו לחל"ת באותו חודש מסוים, כולו או חלקו, אלא אם שבו לעבודה באותו חודש.

(עובד שיצא לחל"ת ב 5/4 ולא חזר מחל"ת עד 30/4 אינו נחשב במצבת עובדי חודש אפריל, עובד שיצא לחל"ת במרץ אבל שב לעבודה באפריל, נכלל במסגרת מצבת העובדים באפריל.)

המענק יינתן ב- 4 פעימות (875 ₪ או 1,875 ₪ כל פעימה). כלומר מענק מקסימאלי של 3,500 ₪ או 7,500 ₪.

במידה שהעובד מועסק ביותר ממקום עבודה אחד, המעסיק המשלם את השכר הגבוה יותר הוא המעסיק שיהיה זכאי למענק.

לגבי עובדים שמועד תחילת עבודתם מ- 19/4/20 ועד 30/4/20, המענק ניתן בגין החודשים יוני עד ספטמבר (מענק של 875 ₪ לחודש ובסה"כ 3,500 ש"ח).

התנאי: העובד הועסק אצל המעסיק, באותו חודש, מעבר למצבת העובדים של חודש מרץ 2020.

לגבי עובדים שמועד תחילת עבודתם מ- 1/5/20 ועד 31/5/20, המענק ניתן בגין החודשים יוני עד ספטמבר (מענק של 875 ₪ לחודש ובסה"כ 3,500 ש"ח).

התנאי: העובד הועסק אצל המעסיק, באותו חודש, מעבר למצבת העובדים של חודש אפריל 2020.

לגבי עובדים שמועד תחילת עבודתם מ- 1/6/20 ועד 30/9/20, המענק למשך 4 חודשים הבאים, או עד חודש ספטמבר לפי המוקדם (מענק של 1,875 ₪ לחודש ובסה"כ 7,500 ש"ח).

התנאים: עובד הועסק אצל המעסיק, באותו חודש, מעבר למצבת העובדים של חודש מאי 2020 ובחודש הראשון לעבודתו החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה- 15 לאותו חודש, ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.

לגבי עובדים שמועד תחילת עבודתם מ- 1/7/20 ועד 31/10/20 המענק למשך 4 חודשים הבאים, או עד חודש אוקטובר לפי המוקדם (מענק של 1,875 ₪ לחודש ובסה"כ 7,500 ש"ח).

התנאים: העובד הועסק אצל המעסיק, באותו חודש, מעבר למצבת העובדים של חודש יוני 2020, בחודש הראשון לעבודתו החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה- 15 לאותו חודש, ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.

מעסיק יהיה רשאי להחליט האם תחילת תקופת המענק היא בחודש יוני ואז מצבת העובדים הבסיסית למדידה היא של חודש מאי או האם תחילת תקופת המענק היא יולי ואז מצבת העובדים הבסיסית למדידה היא של חודש יוני.

אופן הגשת הבקשה על ידי המעסיק ועל ידי העובד:

על מנת לזכות במענק, על מעסיק זכאי להגיש למנהל שירות התעסוקה בקשה לגבי כל אחד מהחודשים (יוני-ספטמבר), לא יאוחר מ-60 ימים מתום אותו החודש בגינו מבוקש המענק (כאשר החוק קובע כי בקשות המענק יוגשו 30 ימים לאחר פרסום החוק, קרי החל מיום 16.7.2020).

בנוסף לצורך קבלת המענק, נדרש העובד לחתום על הצהרה מקבילה, באמצעות אתר האינטרנט של שירות התעסוקה בנוגע למעסיקו. אם ובמידה יש לעובד יותר ממעסיק אחד, ימלא את ההצהרה אודות המעסיק המשלם את השכר הגבוה יותר.

ללקוחותינו בענף המסעדות, בתי הקפה והברים אשר החלו להעסיק "עובד נוסף" החל מיום 27/5/20 ועד ליום 31/5/20 כתוצאה מהודעת הממשלה לפיה עסקי המסעדות, בתי הקפה והברים רשאים לחזור לפעילות החל מיום 27/5/20 אנו ננהג כדברי שר האוצר ישראל כץ שסרב בשל לחץ הזמנים והרצון לסיים את תהליך החקיקה לעיכוב נוסף שכרוך בתיקון החוק כמבוקש. על מנת לא להקטין את המענק ב-50%.

משרדנו עומד לשירותכם למתן הבהרות נוספות.

בברכה ובכבוד רב,
11836 חקק-108 א