

נגיף הקורונה – עדכונים

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה, ריכזתי בתמציות את מגוון הנושאים, משרדנו עומד להשלמות נוספות, וכן הנפקת המסמכים הנדרשים.

עובד הנדרש להיות בבידוד

בהתאם לצו הבידוד והוראות משרד הבריאות, תקופת בידוד הבית תחשב לתקופת היעדרות עקב מחלה, הצו של משרד הביאות מהווה תעודת מחלה גורפת לעובד השווה בבידוד הניתנת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם להוראות צו בידוד בית והיא תעמוד בתוקפה ביחס לעובד שביקש זאת ממעסיקו וזאת בהתאם להצהרת העובד, בה יפורטו שם, ת.ז והתקופה בה לא מסוגל העובד להגיע לעבודה עקב הבידוד (קיים נוסח ההצהרה במשרדנו). משך תוקפו של אישור היעדרות לרגל המחלה, יהיה תואם את תקופת היעדרות המתחייבת ביחס לעובד לפי הוראות הצו. דינה של היעדרות כדין מחלה.

מובהר במפורש בתעודה הגורפת כי עובד ששהה בבידוד בעקבות הוראות צו בריאות העם והצהיר בפני מעסיקו על כך, לא ידרוש ממנו מעסיקו תעודת מחלה נוספת, על פי תקנות דמי מחלה.

הוצאה לחופשה יזומה (בתשלום) על ידי המעסיק

מעסיק רשאי להוציא עובד לחופשה של עד 7 ימים (קאלנדריים), ללא התראה מראש. עם זאת, לצורך הוצאה לחופשה העולה על 7 ימים, נדרש המעסיק לתת הודעה מראש בת 14 ימים.

מן הפסיקה והוראות חוק הגנת השכר, מעביד אינו יכול לרשום יתרה שלילית של ימי חופשה לעובד, ולנכותם בעתיד משכרו, אלא אם קיבל לכך את הסכמתו המפורשת בכתב של העובד מראש.

הפחתת שכר לעובדים

אפשרות נוספת היא ביצוע הפחתת שכר רוחבית לעובדים, זמנית או קבועה, אשר בדומה להפחתת היקף משרה יש לבצעה בהסכמה ככל הניתן עם העובדים, שתועלה על הכתב.

ככלל, מהלך כזה רצוי שיכלול מספר גדול ככל הניתן של עובדים, כדי למנוע טענות להתנכלות ספציפית, וכאשר יש בהפחתת השכר להצדיק התפטרות העובד בדין מפוטר, ככל שלא יסכים למהלך זה.

פיטורי עובדים

גם על פיטורים הנובעים ממשבר כלכלי, על המעסיק לפעול בהתאם לכללים הנהוגים לפיטורים לנהוג בתום לב, לקיים שימוע באוזן קשבת, ולאפשר לעובד לנסות לשכנע את המעסיק שלא לפטר אותו, למשל תוך בחינת האפשרויות של הפחתת היקף משרה או שכר, או אף הוצאה לחל"ת זמני, ובהתאם להסכמי העבודה האישיים או קיבוציים.

חופשה ללא תשלום - "חל"ת"

חופשה ללא תשלום הינה הקפאת חוזה העבודה, ולכן, עם תום החופשה ללא תשלום חוזר המצב, לעניין זכויות וחובות, לנקודה שבה הושעה חוזה העבודה,

כפי שניתחה הפסיקה, יחסי עובד-מעביד נמשכים בעת אותה חופשה. וכן בפרק הזמן שבו מצוי העובד בחופשה ללא תשלום אין העובד חייב לעבוד ואין המעביד חייב בשכר עבודה.

כאשר עובד ומעסיק מסכימים ביניהם על יציאת העובד לחופשה ללא תשלום, הרי שאין בכך כל פגם ואין מניעה לעשות כן.

אולם, כאשר מעסיק מחליט באופן חד צדדי וללא הסכמת העובד, כי עובד יצא לחופשה ללא תשלום. הוצאת עובד לחופשה ללא תשלום באופן חד צדדי וללא הסכמת העובד, מהווה הפרה של חוזה העבודה ביניהם, ועלולה להיחשב להרעה מוחשית בתנאי העבודה, או לנסיבות שבהן אין לדרוש מהעובד, כי ימשיך בעבודתו. עובד המתפטר בשל כך, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים.

מעבידים המעוניינים להוציא עובדים לחל"ת מתבקשים לפנות למשרדנו לקבלת דפי עזר ואישורים לעובדים.

דמי אבטלה לעובדים הנאלצים לצאת לחופשה ללא תשלום בעקבות הקורונה

הזכאות לדמי אבטלה היא למי שיצא לחופשה ללא תשלום (חל"ת) למשך 30 יום ומעלה, ומותנית בעמידה בתנאי הזכאות לדמי אבטלה.

מי שהוצא לחל"ת בעקבות הקורונה, יוכל להתחיל לקבל דמי אבטלה גם אם הוא לא ניצל את כל ימי החופש שלו.

כדי לקבל דמי אבטלה יש להתייבב בשירות התעסוקה מיד עם הפסקת העבודה. ניתן להתייבב ובמקביל להגיש לביטוח הלאומי תביעה לדמי אבטלה, גם באונליין.

במקרים שבהם לא ניתן להתייבב בגלל בידוד ביתי, יש לפעול לפי ההנחיות של משרד התעסוקה.

אין צורך להגיע פיזית לסניפי הביטוח הלאומי.

יש לצרף לתביעה טופס אישור המעסיק על תקופת העסקה ושכר (בל/1514). על המעסיק לציין ביוזמת מי היציאה לחופשה ללא תשלום, תאריך היציאה לחופשה ללא תשלום, תקופת החופשה ללא תשלום הצפויה.

עובדים שחלה מגבלה על פגיעה בהיקף משרתם:

במקרים בהם יש מגבלה על פגיעה בעבודת העובד או פיטוריו, לדוגמא עובד שחזר ממילואים, עובד במחלה, או עובד/ת הנמצאים בחופשת לידה, היריון וטיפול פוריות, אזי יש לפעול בהתאם להוראות החוקים הרלוונטיים והמעסיק אינו רשאי לפגוע בעובדים אלו (גם לא בהסכמה).

הלוואות בערבות מדינה לעסקים נפגעי קורונה

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה, הוקם מסלול ייעודי למימון הון חוזר במסגרת הקרן להלוואות בערבות מדינה לעסקים קטנים ובינוניים 'בעלי' מחזור של עד 100 מיליון ₪. מדובר בהלוואה למשך של עד 5 שנים עם אפשרות לקבלת גרייס עד 6 חודשים, בריבית המקובלת במערכת הבנקאית להלוואות מסוג זה, עפ"י שיקול דעתו של הבנק, העסק נדרש להעמיד בטחונות עד 10% מגובה ההלוואה המאושרת, לכל בקשה נדרשת ערבות אישית של הבעלים על מלוא סכום ההלוואה.

גובה ההלוואה שניתן לקבל - 500,000 ₪ עבור עסקים עם מחזור שנתי של עד 6.25 מיליון ₪, או שמונה אחוז מהמחזור עבור עסקים עם מחזור שנתי של 100-6.25 מיליון ₪.

לקבלת ההלוואה יש לפנות ישירות לאחד משני הגופים המתאמים מטעם המדינה – גיזה או BDSK או לאחד מארבעת הבנקים – לאומי, מזרחי-טפחות, אוצר החייל ומרכנתיל דיסקונט.

הגשת בקשה לגוף המתאם כולל כל המסמכים הנלווים, פירוט הקשר בין התפרצות הנגיף לצרכי התזרים וכן תחזית חודשית של רווח והפסד לשנת הפעילות הקרובה.

משרדנו עומד לשירותכם למתן הבהרות נוספות, וכולנו תקווה כי זה יסתיים במהרה.

בברכת בריאות איתנה.

**בברכה ובכבוד רב,
דדצון חקק-יוצ'נס**