

## עדכונים למעסיק לקראת חגי תשרי כולל הנחיות ליוצאים לחל"ת.

### **להלן עדכון הנחיות המוסד לביטוח לאומי בנושא חל"ת וחל"ת חוזר:**

**עובד שחזר לעבודה ויצא שוב לחל"ת או פוטר** – עובדים שהיו בחל"ת וקיבלו דמי אבטלה, חזרו לעבוד, ויוצאים שוב לחל"ת יהיו זכאים לדמי אבטלה, כאשר התנאי היחיד כדי להיות זכאים מחדש הוא שהחל"ת החדש יהיה 14 ימים לפחות. יהיה צורך רק לדווח על החל"ת - אין צורך להגיש תביעה חדשה (התביעה הקודמת שהוגשה מאושרת עד יוני 2012).

**עובד שהוצא לחל"ת ראשון ופוטר לראשונה** – על העובד להירשם באתר שירות התעסוקה מיד עם הפסקת העבודה ולהגיש לביטוח הלאומי תביעה לדמי אבטלה.

### **עבודה ושכר בחגים:**

**שעות העבודה בערב חג** – סעיף 2 לחוק שעות עבודה ומנוחה קובע, כי בערב חג יום העבודה לא יעלה על 7 שעות בתשלום של 8 שעות. במקומות עבודה בהם מונהג שבוע עבודה של שישה ימים, ו-8 שעות בתשלום של 9 שעות במקומות עבודה שעובדים 5 ימים בשבוע.

**עבודה במהלך חול המועד** - יום עבודה בחול המועד הינו יום עבודה רגיל מבחינת שעות העבודה וגמול העבודה.

**תשלום דמי חג** – עובדים על בסיס חודשי יהיו זכאים לכך החל מהיום הראשון לעבודתם, ללא קשר לוותק שלהם במקום העבודה ועובדים על בסיס שכר (יומי/שעתי) יהיו זכאים לכך רק לאחר 3 חודשי ותק בעבודה, ובתנאי שלא נעדרו מעבודתם סמוך ליום החג (יום לפני החג ויום אחריו), אלא בהסכמת המעסיק.

**גמול בעד עבודה בחג** - על פי הפסיקה של ביה"ד הארצי לעבודה, עובד שעבד במהלך החג, יהיה זכאי לתשלום בעבור אותו יום, כיום עבודה במנוחה שבועית שהגמול עבורו הינו, בשיעור של 150%, בצירוף גמול דמי חג בשיעור של 100%. דהיינו, העובד יהיה זכאי לתשלום בגובה של 250% מהשכר עבור עבודה במהלך החג.

**שי לחג** - על פי החוק, לא קיימת הוראה המחייבת את המעסיק להעניק לעובד מתנה עבור החגים, מעסיק שנהג במשך שנים להעניק שי לחגים לעובדיו והחליט מסיבות כאלו ואחרות להפסיק את מתן השי, יכול שהדבר יחשב להרעת תנאי עבודה.

**שי לחג בחופשה ללא תשלום** - בהתאם לפסיקה, חופשה ללא תשלום יוצרת מצב של "השעיית" חוזה העבודה. ולכן, גם נוהג תשלום שי לחג "נעצר" כלפי העובד או העובדת הנמצאים בחל"ת, והמעסיק לא מחויב לתת להם שי לחג. כמובן שמעסיק שרוצה לתת בכל זאת שי לחג לעובדים בחל"ת, רשאי להטיב ולתת.

בנוסף לאמור, יש לשים לב כי במידה וחל על העובד במקום עבודה ספציפי הסכם קיבוצי ענפי/הסכם קיבוצי מיוחד/ צו הרחבה ענפי/חוזה עבודה אישי/נוהג תחול ההוראה המיטיבה עם העובד, וכמובן שהמעביד רשאי להטיב עם עובד מעבר לחוק מרצונו.

המידע ניתן בתמציות, משרדנו עומד לשירותכם למתן הבהרות נוספות.

בהזדמנות זאת ברצוני לאחל לך ולבני ביתך שנה טובה, מלאה רגעי שמחה, עם צמיחה והתחדשות בתחום האישי והמקצועי.

**תכלה שנה וקללותיה תחל שנה וברכותיה.**

*גידעון חקק וצוות המשרד.*