

בס"ד, ה' בתמוז תשע"ז  
29 ביוני 2017

## מידעון

תשע"ז / 61

מיועד ל:  ישיבות קטנות  פנימיות תורניות  ישיבות גדולות  כוללים  כולם

לכבוד

ראשי ומנהלי הישיבות והמוסדות התורניים שליט"א  
השלום והברכה וכט"ס

### הנדון: בקורות מטעם משרד הכלכלה

- א. אנו מבקשים להביא לידיעתכם ולתשומת לבכם, כי משרד הכלכלה באמצעות המינהל להסדרה ואכיפה שלו, מבצע ביקורות גם בישיבות ובמוסדות החינוך התורניים.
- ב. נמסר לנו כי בין הדברים שאפשר ויבדקו במהלך הביקורת יהיו:
  1. פרטי מנהל התאגיד ותאריך תחילת מינויו בפועל.
  2. צילום טופס 102 לביטוח לאומי חתום ע"י הבנק.
  3. תלושי שכר עדכניים של העובדים לצד פרטים נוספים כמו: מס' תעודת זהות, תאריך לידה, מין, כתובת, טלפון, תאריך תחילת/סיום עבודה, תפקיד העובד ואתר העבודה שלו.
  4. אישורי העסקה עבור העובדים.
  5. העתק מהודעות ומסרים שהובאו במידת הצורך לידיעת העובדים, לאור החוקים הבאים ובהתאם להם:  
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) ה'תשס"ב-2002  
סעיף 3 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה ה'תשי"ד-1954  
סעיף 23 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ה'תשע"ב-2011  
סעיף 15 ב' לחוק שכר מינימום ה'תשמ"ז-1987  
סעיף 24 לחוק שעות עבודה ומנוחה ה'תשי"א-1951  
סעיף 29 לחוק עבודת הנוער ה'תשי"ג-1953
6. דו"ח נוכחות/פנקס רישום משעות העבודה של העובדים (לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה ה'תשי"א-1951). [אפשרי להגיש גם דו"ח ידני].
7. אסמכתאות להעברה מסודרת ובמועד – של ניכויים משכר העובדים (כגון: מס ארגון/קרן פנסיה/קופת גמל/ביטוח מנהלים או כל ניכוי פנסיוני או לא פנסיוני אחר) בצירוף דו"ח מפורט מהגוף אליו הועבר הניכוי (שם העובד, סוג הניכוי, תאריך קבלת הניכוי והסכומים שהועברו) וזאת לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר וכן בהתאם לסעיף 8 וסעיף 15 (בחלק ג' של התוספת השניה) לחוק להגברת האכיפה לדיני העבודה ה'תשע"ב-2011.
- ג. אי המצאת הנתונים הנ"ל ו/או הפרעה למפקח עבודה במילוי תפקידו, עלולה ע"פ חוק, לגרום למאסר של 6 חודשים ולקנסות כספיות גבוהות.
- ד. לידיעתכם.

בכבוד רב  
ההנהלה