

# יצאה מהאופנה

תושבת בת ים שחלתה בסרטן תובעת את רשת האופנה שבה עבדה • לטענתה, מעסיקיה לא התחשבו במצבה הרפואי ואילצו אותה להתפטר

## איילת רוטה-גבאי

תושבת בת ים, עולה חדשה שעבדה כמגהצת ברשת אופנה ידועה, תובעת את מעסיקיה לשעבר בטענה שכאשר חלתה בסרטן החלו להתנכל לה. כתוצאה מכך אולצה לדבריה להתפטר. כעת היא דורשת פיצוי בסך 75 אלף שקל.

לפני כארבע שנים חלתה האישה בת ה־53 בסרטן, ועברה ניתוח וטיפולים. לפי כתב התביעה שהוגש לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, באמצעות עורכת הדין עדי ביבר-לקואה, הרווי פאים התירו לה לעבוד במשרה מלאה. עם זאת נקבע שעליה להימנע מעמידה ממושכת ונאסר עליה לעסוק בעבודות גיהוץ יותר מחמש שעות ברציפות. את ההנחיות הללו העבירה האישה למעסיקיה, ולדבריה הציעה שתשלים את עבודתה בעזרה לתופרת או בעבודות גימור. למרות זאת, נטען בתביעה, מעסיקיה לא כיבדו את ההנחיות ולטענת התובעת אף החלו להתנכל לה.

לדבריה, תחילה קוצר יום עבודתה לחמש שעות בלבד, תוך ביטול הפסקת הצהריים. בהמשך הורה לה בעל החברה להשלים את שעות עבודתה בגיהוץ

רקמה, "עבודה מאומצת בהרבה מאשר גיהוץ רגיל", טוענת עורכת דינה. "מדובר לכאורה בהתנהגות בריונית וחמורה מאוד, שרמסה את זכויות התובעת על פי דין, תוך ניצול מחפיר של מעמדה החלש כעובדת קשת יום, חולה, עם קשיי שפה", נכתב בתביעה. לסיכום נטען שבבקבות כל אלה נכניעה העובדת ללחצים הרבים שהיו עליה והחליטה להתפטר.

"התפטרות בשל מצב בריאותי או בשל הרעת תנאים כמוה כפיטורים. הרף כך סירבו לשלם לעוברת את זכויותיה", הדגישה עורכת הדין, שהגישה בשם העובדת תביעה בדרישה לפצותה ב־75 אלף שקל.

מהחברה נמסר בתגובה: "כתב התביעה נתקבל לאחרונה בחברתנו ותגובה לאמור בו תוגש לבית הדין לעבודה המוסמך לדון בה.

"חברתנו היא רשת אופנה מובילה בישראל, המקפידה על זכויותיהם החוקיות של עובדיה ולא פחות מכך על צנעת הפרט וכבוד האדם. משכך, ואף כי טענות העובדת אינן נכונות כלל ועיקר, והיות שהדברים תלויים ועומדים בהליך משפטי, לא ננהל הדיונים עמה מעל דפי העיתון".

צילום: שירה לוי



עו"ד ביבר-לקואה