



דיני עבודה עו"ד ונוטריונית עדי ביבר לקואה

המאפיינים של "תפקיד הנהלה" שחוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל עליו

סעיף 30(א)(5) לחוק שעות עבודה ומנוחה קובע כי חוק זה אינו חל על העסקתם של "עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי".

בפסק דין אשר ניתן לאחרונה ע"י בית הדין הארצי לעבודה, חזר בית הדין על המאפיינים העיקריים של "תפקיד הנהלה", כפי שנקבעו על ידו.

בית הדין קבע כי פרשנות החריגים לחוק נעשית בצמצום - כך שפחות עובדים יוצאו מתחולת החוק ויותר עובדים ייהנו מההגנות שהחוק מעניק.



המאפיינים העיקריים של "תפקיד הנהלה":
מיקום בהירארכיה הארגונית: שכבת הנהלה הבכירה בארגון אשר באופן טבעי מזוהה עם מעמד "המעסיק". המושג אינו מתייחס למנהל בדרג הזוטור, הממונה הישיר או מי שנמנה עם הנהלה בדרג הביניים של המפעל, אלא למנהל בכיר, שתפקידו כרוך בעבודה הדורשת שעות רבות.

סמכות לקבוע מדיניות: אין די בעובדה שמוטלת על מנהל אחריות רבה או שניתנות בידיו סמכויות נרחבות. תפקידו של עובד הוא "תפקיד הנהלה" רק אם הוא מעורב בהתוויית מדיניות הנהלת החברה תוך הפעלת שיקול דעת עצמאי שאינו מוכתב על ידי מדיניות זו.

שכר ותנאי עבודה: תפקיד הנהלה נהנה בדרך כלל משכר גבוה ומתנאים נלווים מיוחדים וגבוהים, הן בכלל והן ביחס לעובדים האחרים במקום העבודה.

טיבו של התפקיד: הכוונה היא לאותם תפקידים בארגון בהם נדרש העובד, בין אם על פי דרישות המעסיק ובין אם בשל טיבו ומהותו של התפקיד, לעמוד לרשות המעסיק בשעות לא שגרתיות או לעבוד בלא מסגרת קבועה של שעות עבודה.

באשר למאפייניו של תפקיד הדורש 'מידה מיוחדת של אמון אישי' - נקבע בפסיקה כי ככלל מדובר בעובד בכיר, בעל אחריות מיוחדת, שמקבל שכר גבוה התואם את האמון האישי המיוחד לו הוא זוכה. ההיבט של 'מידה מיוחדת' צריך להתבטא הן בשעות עבודתו של העובד והן בשכרו. כך שהמאפיינים של עובד בתפקיד הדורש "מידה מיוחדת של אמון אישי" הם: שכר גבוה; חשיפה למידע רגיש של המפעל; אחריות מיוחדת ואפשרות להחליט באופן עצמאי.

לאור האמור ובהתחשב במשמעות של אי החלת חוק שעות עבודה ומנוחה על עובד, מומלץ לכל מעסיק לבחון לגבי כל עובד המוגדר על ידו כעובד אשר חוק זה אינו חל עליו - האם אכן מדובר בעובד בתפקיד הנהלה או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי, בהתאם למאפיינים אשר נקבעו בפסיקה.

הנכם מוזמנים לבקר באתר האינטרנט החדש
של משרדנו, בכתובת: www.biber-law.co.il



אירעה בעת שאריאל היה קטין, היא תתיישן רק בהגיעו של אריאל לגיל 21.

מיד לאחר תחילת הטיפול בתיק, פנה משרדנו לחברת הביטוח אשר ביטחה את אריאל בביטוח תאונות אישיות לתלמידים. לאור דרישתנו, ועל סמך החומר הרפואי, שילמה חברת הביטוח לאריאל פיצוי בגובה עשרות אלפי שקלים בגין נכותו.

יצוין כי בימים אלו מתבררת זכאותו של אריאל לפיצוי מכוח פוליסת נסיעות לחו"ל בה בוטח במהלך הנסיעה, וייתכן ויהיה זכאי לפיצוי נוסף, בנוסף לפיצוי שקיבל.

לצורך ניהול תביעת ביטוח, מומלץ לפנות לעורך דין המתמחה בתחום הביטוח, אשר יוכל לייצג בהליך מול חברת הביטוח - הן בבית המשפט והן מחוצה לו, תוך מקסום סיכויי ההצלחה.



דיני ביטוח עו"ד לירון ביבר הררי



עשרות אלפי שקלים לתלמיד שנפצע במהלך חופשה בחו"ל

אריאל (שם בדוי), כיום בן 18, טס לפני כ-6 שנים עם משפחתו לטיול בבלגיה במהלך החופש הגדול. באחד הבקרים, לאחר שיצא מחדרו בבית המלון והחל לרדת במדרגות, החליק לפתע אריאל, וכתוצאה מכך נפל והתגלגל במורד המדרגות.

כתוצאה מהנפילה נחבל אריאל בראשו ואיבד את הכרתו למספר רגעים. כעבור כ-20 דקות מהנפילה הקיא אריאל מספר פעמים ולאחר מכן הופיעה נפיחות באזור המצח, האף, כתף שמאל ובצוואר.

לאחר התאונה חזר אריאל לחדרו, ולאחר מנוחה קצרה המשיך בטיול המשפחתי ליעד הבא, בלי שהתפנה לקבלת טיפול רפואי כלשהו. רק כעבור 3 ימים שב אריאל לארץ ופנה לקופת החולים.

כתוצאה מהתאונה החל אריאל לסבול מכאב ראש, התעוררות בלילה, סחרחורות, בחילות וטשטוש ראייה. בנוסף, כתוצאה מהתאונה, נגרמה לאריאל החמרה בתפקוד בבית הספר ובהפרעת קשב וריכוז.

הוריו של אריאל פנו למשרדנו על מנת לבדוק האם בנם זכאי לפיצוי כתוצאה מהתאונה, למרות שהתאונה אירעה בחו"ל, במהלך החופש הגדול ולפני למעלה מ-3 שנים.

הסברנו להורים כי מאחר ובתקופת התאונה אריאל היה תלמיד, הרי שהוא מכוסה במסגרת ביטוח תאונות אישיות לתלמידים, זאת על אף שהתאונה אירעה במהלך החופש הגדול ובחו"ל.

לעניין התקופה שחלפה ממועד התאונה ועד לפניה למשרדנו - הוסבר להורים של אריאל כי מאחר והתאונה



ולקבל החזר הוצאות ריפוי עד לקבלת הפיצוי הסופי. יודגש, כי התשלומים התכופים יתקזזו מסכום התביעה הסופית.

נפגע המבקש לקבל תשלום תכוף צריך לפנות תחילה בדרישה לחברת הביטוח, ערוכה לפי טופס מיוחד ונתמכת בתצהיר; ורק אם חברת הביטוח מסרבת לדרישתו וככל שחלפו שישים ימים מיום שהוגשה הדרישה והנפגע לא קיבל כל תשלום, – רשאי הנפגע לפנות לבית המשפט בבקשה לתשלום תכוף.

עם זאת, יש להדגיש, כי לא כל נפגע בתאונת דרכים יכול לקבל תשלום תכוף; ולצורך בחינת האפשרות לקבל תשלום תכוף, מומלץ להיוועץ בעורך דין המתמחה בתחום בסמוך לאירוע התאונה.



דיני נזיקין עו"ד ליטל ביבר חייקין



תשלום מידי לנפגעי תאונות דרכים

על פי חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים (להלן: "חוק הפיצויים"), כל נפגע בתאונת דרכים זכאי לפיצוי בגין נזקי הגוף שנגרמו לו בתאונה, ללא קשר לשאלה מי גרם לתאונה.

מטרת חוק הפיצויים, היא בין היתר, מתן פיצוי מהיר לנפגעים; ולפיכך, בתביעה לפי חוק זה, הנפגע לא צריך להוכיח כי התאונה נגרמה כתוצאה מרשלנות של גורם כלשהו כדי לזכות בפיצוי, אלא די כי יוכיח כי ארעה תאונת דרכים וכי נגרמו לו נזקי גוף כתוצאה ממנה.

יחד עם זאת, תביעה לפיצויים בגין נזקי גוף עקב תאונות דרכים עשויה במקרים מסוימים להימשך זמן רב, וקיימים מצבים, בהם נפגעים אשר אינם מסוגלים לעבוד ולהשתכר עקב פגיעתם ו/או נדרשים להוציא כספים רבים בגין טיפולים רפואיים ו/או עזרה להם נזקקים עקב פגיעתם, נקלעים לקושי ממשי לכלכל את עצמם, כמו גם את בני משפחתם הסמוכים על שולחנם.

לנוכח מצבים אפשריים אלה, מאפשר חוק הפיצויים לנפגעים בתאונות דרכים לקבל, בנסיבות מסוימות, תשלומים מידיים על חשבון התביעה הנקראים "תשלומים תכופים". תשלומים אלה מאפשרים לנפגעים בתאונות דרכים להתקיים

