

## העסקת בני נוער בחופש הגדול

חוקי העבודה קובעים הוראות וזכויות מיוחדות לגבי עבודת נוער. נפרט להלן חלק מחובות המעסיק בהעסקת בני נוער בחופש הגדול:

- בחופש הגדול מותר להעסיק ילד מגיל 14 ומעלה, אך עד גיל 15 מותר להעסיקו רק בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו.
- אין להעסיק ילד שטרם מלאו לו 15 שנים בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, אלא אם התקבל היתר משר הכלכלה.
- ישנה רשימה של עבודות בהן אסור להעסיק בני נוער, וזאת על מנת שלא לסכן את התפתחותם הגופנית, הנפשית או החינוכית, את בריאותם או את שלומם.
- האישורים הנדרשים בהעסקת בני נוער בחופש הגדול: תעודת זהות של הנער או תעודת זהות של הוריו, שבה מופיעים פרטיו; ואישור רפואי שמאשר את העסקת הנער ואם מדובר בעבודה אשר מחייבת בדיקות התאמה, גם אישור של רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה. המעסיק ישמור במקום שבו מתנהל עסקו מסמכים אלה בתקופה שבה הנער מועסק אצלו ועד שנה לאחר סיום העסקתו - ובתום התקופה יבער מסמכים אלה.
- מותר להעסיק נער עד 8 שעות ביום (ומי שמלאו לו 16 - עד 9 שעות ביום) ועד 40 שעות בשבוע. ביום שישי/ערב חג - עד 7 שעות ביום.
- חל איסור להעסיק נער בשעות נוספות ובמנוחה השבועית.
- נער לא יועסק בלילה. יצויין כי במקרים מסויימים ניתן לקבל היתר להעסקה בלילה.

"לילה" - לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם: בין 20:00 ל-08:00; לגבי מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה שחוק חינוך חובה אינו חל עליו: בין 22:00 ל-06:00. יחד עם זאת, קיימת הוראת שעה, בתוקף עד ליום 1/9/2019, הקובעת כי מעסיק רשאי להעסיק מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה עד שעה 24:00 בתקופת חופשת לימודים רשמית, ובלבד שאם ההעסקה הסתיימה אחרי השעה 23:00, המעסיק יחזיר את הצעיר לביתו בסיום העבודה, בעצמו או באמצעות אחר מטעמו [יצויין כי הוראות אלה לא יחולו על ענפי עבודה מסוימים או על עבודה מסוימת ששר הכלכלה והתעשייה קבע כי הם עלולים לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הצעיר].

- הנער זכאי לקבל הודעה המפרטת את תנאי עבודתו בתוך 7 ימים ממועד תחילת עבודתו.
- הנער זכאי לקבל שכר עבודה (לפחות שכר מינימום) בגין תקופת הכשרה/התלמדות שנעשית לאחר שהתקבל לעבודתו.
- חל איסור לנכות קנסות בגין עבירות משמעת משכרו של הנער.
- נער זכאי לחופשה שנתית בת 18 ימים בשנה (כולל שישי-שבת). יחד עם זאת, עובד שעתי/יומי העובד פחות מ-75 ימים רצופים, ואין בין הצדדים חוזה עבודה בכתב לתקופת עבודה רצופה העולה על 74 ימים - יהיה זכאי לתמורת חופשה בשיעור של 4% לפחות משכר העבודה.

שכר מינימום לבני נוער עובדים, החל מיום 1/7/16:			
גיל	אחוז המינימום	שכר חודשי (עד 40 שעות שבועיות)	שכר שעות (לעובד בוגר)
עד גיל 16 (לא כולל)	70%	₪ 3.377.5	₪ 19.52
מגיל 16 (כולל) עד גיל 17 (לא כולל)	75%	₪ 3.618.75	₪ 20.92
מגיל 17 (כולל) עד גיל 18 (לא כולל)	83%	₪ 4.004.75	₪ 23.15
חניך	76%	₪ 2.895	₪ 16.73

**תזכורת:** בחודש 7/16 עודכנו מספר ימי החופשה השנתית; הוגדלו שיעורי ההפרשה לקרן פנסיה ולביטוח מנהלים; ועודכנו תעריפי שכר המינימום.



יובהר כי האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי ואינו מהווה המלצה לנקיטת הליכים כאלה או אחרים או להימנעות מהם.

