

גיליון ספטמבר 2015

על מנת לבחון האם במקום עבודה ספציפי קיימת חובה למתן שי לחג, יש לבחון האם במקום העבודה חלה הוראה המחייבת את המעסיק לכך, עפ"י הסכם קיבוצי/צו הרחבה/הסכם עבודה וכיוצ"ב, או אם קיים נוהג לתת שי לחג במקום העבודה.

יצוין לגבי עובדי ניקיון ושמירה המועסקים ע"י קבלן, אשר מוצבים לעבודה אצל מזמין שירות, כי בנוסף לחובת הקבלן להעניק לעובדים שי לחג - אם מזמין השירות נותן לעובדיו מתנה בטובין (למשל - סלסלת שי), גם עובדי הניקיון והשמירה זכאים לקבל זאת.

חופשה שנתית בערב יום כיפור

המעסיק הוא הקובע את מועדי החופשה שצבר העובד, אך תוך התחשבות בעובד.

לגבי יומיים בשנה, נקבע בחוק חופשה שנתית, כי העובד יבחר אותם מתוך צבירת החופשה שלו: יום אחד בכל מועד שיבחר ויום אחד מתוך רשימת מועדים שנקבעו בחוק חופשה שנתית, רשימה הכוללת את ערב יום כיפור - אך בתנאי שיודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות.

יצוין כי המעסיק רשאי לנכות יום חופשה מלא בגין חופשה בערב יום כיפור וכי לעובד אין זכות לניכוי של מחצית יום חופשה בלבד ביום זה, אלא אם קיימים במקום העבודה נוהג או התחייבות אחרת המיטיבים עם העובד.

מספר שעות העבודה בחול המועד סוכות

חוקי המגן בדיני העבודה אינם קובעים יום עבודה מקוצר בחול המועד סוכות. יחד עם זאת, קיימים מקומות עבודה בהם מוגדר יום עבודה קצר יותר בחול המועד, מכוח נוהג במקום העבודה / הסכם קיבוצי / צו הרחבה / הסכם עבודה אישי וכיוצ"ב.

על מנת לבחון האם במקום עבודה ספציפי העובד זכאי ליום עבודה מקוצר בחול המועד סוכות, יש לבחון האם במקום העבודה חלה הוראה המחייבת את המעסיק לכך, עפ"י הסכם קיבוצי/צו הרחבה/הסכם עבודה/נוהג וכיוצ"ב.

תשלום בגין חופש או עבודה בראש השנה

עובד המקבל משכורת חודשית וייעדר בימי החג, יהיה זכאי למשכורתו המלאה בגין חודש ספטמבר, ללא ניכוי ימי ההיעדרות.

עובד שעתי יהיה זכאי לתשלום שכרו הרגיל למרות שייעדר בימי החג, רק אם צבר ותק של 3 חודשים לפחות במקום העבודה, ורק אם לא יעדר מהעבודה יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם ההיעדרות היא באישור מעסיקו.

עובד שיעבוד ביום החג, יהיה זכאי לתשלום בשיעור של 150% משכרו בגין עבודתו. יצוין כי בהתאם לפסיקת בתי הדין לעבודה, אם העובד עבד בחג מתוך כורח ולא מתוך בחירה, העובד יהיה זכאי גם לתשלום בשיעור של 150% משכרו בגין עבודתו ביום החג, וגם לתשלום דמי חג בשיעור של 100%.

על המעסיק לפרט בתלוש השכר של משכורת חודש ספטמבר את דמי החג שישלם לעובד בחודש זה, וזאת בשורה נפרדת בתלוש, בה יפורטו מספר ימי החג המשולמים לעובד והסכום המשולם.

ישנם מקומות עבודה בהם העובד זכאי לזכויות עודפות, מכוח נוהג/הסכם אישי/הסכם קיבוצי/צו הרחבה.

שי לחג - זכות או חובה?

חוקי המגן בדיני העבודה אינם קובעים חובה למתן שי לחג לעובד. יחד עם זאת, קיימים מקומות עבודה בהם קיימת חובה למתן שי לחג, מכוח נוהג במקום העבודה / הסכם קיבוצי / צו הרחבה / הסכם עבודה אישי וכיוצ"ב.



יובהר כי האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי ואינו מהווה המלצה לנקיטת הליכים כאלה או אחרים או להימנעות מהם.

