

הסטאטוס: פוטר

משפטנים: "פיטורי עובד בשל התבטאות בפייסבוק – מאוד בעייתיים"

מתקבלת והודיעה לה על פיטוריה.

עקב פיטוריה עתרה העובדת לבית הדין לעבודה, בבקשה לקבלת צו זמני אשר ימנע את פיטוריה ויחייב את המעסיקה להמשיך ולהעסיקה, עד להכרעה בתביעה אשר תוגש על ידה. בהחלטת בית הדין נקבע כי המעסיק מחויב להעסיק את העובד ולהימנע מאפלייתו, גם אם השקפת עולמו של העובד אינה מקובלת עליו, פוגעת בו או אף מעליבה אותו. זאת לנוכח מעמדו ומשמעותם של עקרון השוויון ואיסור האפליה, המשקפים את העקרונות שבחוק היסוד: כבוד האדם וחירותו.

חברתיות. עובדת בחברה גדולה, שיתפה בעמוד הפייסבוק שלה סטאטוס שלא היא כתבה, ואשר הפנה את הגולשים לאתר אינטרנט, ובו תמונות של יהודים בתקופת השואה לצד תמונות של פלסטינים. עובדה זו הגיעה לידיעת מעסיקתה, אשר הזמינה אותה לשימוע בשל כך. בשימוע, הבהירה העובדת כי הייתה בסערת רגשות, התנצלה וציינה כי הסירה את השיתוף זה מכבר, לאחר שהבינה כי הוא עלול לפגוע בחלק מחבריה בפייסבוק. אולם, חרף התנצלות העובדת, הבהירה מעסיקתה כי התנצלותה אינה

השקפת העובד, חשוף לתביעה של העובד בעילת הפליה אסורה ופיטורים שלא כדין" אומרת עו"ד ביבר-לקואה. עו"ד ביבר-לקואה מבהירה כי ייתכן שבנסיבות מסוימות, בהן נגרם נזק של ממש למעסיק, הפיטורים עשויים להיות מוכרים כמוצדקים, ואולם יש לבחון היטב את נסיבותיו של כל מקרה ומקרה. "בכל מקרה העובד זכאי להליך פיטורים כדין, לרבות לשיחת שימוע". בנוסף מתואר מקרה שארע בחודש יולי בשנה שעברה, ומשקף את עמדת בית הדין לעבודה בנושא פיטורין בשל הבעת דיעה ברשתות

לאחרונה שבה ועולה השאלה האם מעסיק רשאי לפטר עובד בשל התבטאות בפייסבוק אשר אינה עולה בקנה אחד עם השקפת המעסיק. הסוגיה עלתה לאחרונה כאשר פוטר עובדים אשר פרסמו סטאטוסים בפייסבוק בהם הביעו תמיכה במחבלים. לדברי עו"ד עדי ביבר-לקואה, העוסקת בדיני עבודה - חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, אוסר על הפליה בין עובדים, בין היתר מחמת השקפתם. כמו כן, לזכות העובד עומדת גם זכות היסוד לחופש ביטוי. "לאור האמור, מעסיק המפטר עובד בשל סטאטוס בפייסבוק המביע את