

מומחה מקומי

עו"ד ליטל ביבר חייקין



**בתביעות לפיצויים לנפגעים
תאונות דרכים –
לא מחפשים אשימים**

נפגע בתאונות דרכים זכאי לקבל פיצוי בגין נזקי הגוף שנגרמו לו בתאונה, אף אם התאונה אруעה באשיותו הבלתי-רלוונטי.

כך, גם נהג שנפגע בתאונות דרכים עקב אשיותו הבלעדית (ושלא במתכוון), זכאי לקבל מחברת ביוטוח החובה המבטחת את רכבו, פיצויים בגין נזקי הגוף שנגרמו לו ברכב רגולר, אשר חזה כביש תוצאה מההתאונה; וכן, גם הולך רגל, אשר חזה כביש ברழור אדום ועקב כך רכב פגע בו, זכאי לקבל פיצויים בגין נזקי הגוף שנגרמו לו מ לחברת ביוטוח החובה המבטחת את הרכב הפוגע.

הדבר שונה כאשר מדובר בנפגעים בתאונות נזקיות אשר אין תאונות דרכים. כדי לקבל פיצויים בגין נזקי הגוף שנגרמו בתאונות מסווג זה, יש להוכיח התנהגות רשלנית / או אשמה של הצד השני, אשר בהתנהגו גרם לתאונה. כך למשל, אדם אשר נפגע כתוצאה ממפגע במדרונות העיר וambilקש לتبיע את העיר בה נפל בגין נזקי הגוף שנגרמו לו בתאונה – יהיה זכאי לקבל פיצויים אך ורק אם יצליח להוכיח אשם בהתנהגות העירייה. נפילה בעיר עלולה להיגרם גם ללא קיומה של רשלנות; וממילא לא כל נפילה במדרונות העיר, מקימה אחריות לצד כלשהו.

כמו כן, בתביעות נזקיות, יכול הצד השני להוכיח כי גם לנפגע עצמו יש אשם מסוים ("חלק או מלא") אשר תרם לקרות אי-ירוע התאונה ("שם תורם") ובהתאם לכך, ניתן להפחית את סכום הפיצויים להם זכאי הנפגע בגין נזקי. לפיכך, על מנת לקבל פיצוי בגין נזקי הגוף שנגרמו כתוצאה מתאונות דרכים, אין זה משנה באשיות מי אруעה התאונהDOI להוכיח כי אруעה תאונה, זאת בשונה מהתביעות נזקיות אחרות.

לצורך ניהול תביעה זו לפי חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים והן לפי פקודת הנזקין, מומלץ לפנות לעורך דין המתמחה בתחום בסמוך לאי-ירוע התאונה, על מנת לקבל החלטות נכונות לצורך ניהול התביעה.

יובהר כי האמור לעיל אינו מהו "יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי ואינו מהו המלצה לנקיית הליכים כאלה או אחרים או להימנע מהם."

מומחה מקומי

עו"ד עדן ביבר לקואה



**האם תוספת השעות הנוספות
globallית שלך אמיתי או
פיקטיבית?**

בהתאם לפסיקת בית הדין לעובדה מעסיק רשות לשלים לעובד תוספת שעות נוספות גובלית עברו בעודתו בשעות נוספות.

תוספת שעות נוספות גובלית אמיתי

אינה נחשבת כשכר עובדה לצורך חישוב זכויות העובד, קר שאין חובה לשלם בגין פיצוי פיטורים, פדיון חופשה שנתית, הפרשות לפנסיה וכיו"з.

ישנים מקרים בהם מעסיקים מנסים להקטין שלא כדין את המשכורת הקבועה לעניין חישוב זכויות העובדים, ומשלימים לעובדים משלם לעובד תוספת שעות נוספות גובלית דהיום, המעסיק משלם לעובד תוספת שעות נוספות גובלית למרות שהוא עובד אכן עובד בשעות נוספות בכלל, או שהוא מעסיק משלם לעובד תוספת גבוהה מאד בשעה שהוא מושך מעט מאד בשעות נוספות.

במקרה שימושלתת תוספת שעות נוספות פיקטיבית, העובד עלול להיפגע מכך, אם המעסיק חישב את זכויותיו לפי שכר הבסיס בלבד.

**לפייך, לעובד המקובל תוספת שעות נוספות גובלית,
מומלץ לבדוק האם תוספת זו אמיתי או פיקטיבית, ואם
פיקטיבית – לבדוק את הפגיעה בזכויות.**

צוין כי בית הדין לעובדה מתייחסים בחומרה לתוספותIFIIF פיקטיביים הנעשים ע"י מעסיקים. רק לאחרונה (27/7/15)ណון בבית הדין האזרחי לעובדה מקרה בו מעסיקה ערכה פיצול מלאכותי בתלושי השכר, קר ששכר הנטנו שהוסכם עם העובד הוצג בתלושי השכר אליו חלקו הוא בגין שכר רגולר וחלקו שכר בגין עבודה בשעות נוספות, סיעות והבראה.

בית הדין קבע באותו מקרה כי תלושי השכר לא שייקפו נאמנה את הסכומים ששולם לעובד בשנה האחרון להעדרו ולעובדתו וכי אף קודם לכך, רכיבי השכר שפורטו בתלושים השכר היו פיקטיביים – וכי לא היה מדובר בהפרות בודדות או בمعدה חד פעמי, אלא בהתנהלות נמשכת.

בית הדין קבע באותו מקרה כי על המעסיקה לפצות את העובד בסכום של 20,000 ש"ח בגין אי הנפקת תלושי שכר ערוכים כדין.

יובהר כי האמור לעיל אינו מהו "יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי ואינו מהו המלצה לנקיית הליכים כאלה או אחרים או להימנע מהם."

הכותבות הין שותפות ובעלים של משרד עורכי הדין ביבר לקואה חייקין, העוסק בנזקי גופו ודיני עבודה.

עו"ד ליטל ביבר חייקין עוסקת בתחום נזקי הגוף או lital@biber-law.co.il

עו"ד עדן ביבר לקואה עוסקת בתחום דיני העבודה או adi@biber-law.co.il

טל': 077-4560112 | www.biber-law.co.il